

Guiones para estudiantes Wesley

**EVANGELISMO Y SALUD DE LA
IGLESIA**

Clase 1

Cómo lograr una iglesia sana

10 características

Stephen A. Macchia

Cómo lograr una iglesia sana 10 características

El tema del crecimiento de la iglesia es siempre actual y desafiante. El tema del crecimiento de una iglesia sana propone un paso más avanzado.

Stephen Macchia, presidente de "Visión Nueva Inglaterra", escribió **Cómo lograr una iglesia sana** desde la perspectiva de iglesias que tomaron riesgos, cambiaron sus paradigmas y crecieron. Este libro está diseñado como un manual práctico e instructivo; la meta es motivarlo a usted y a su iglesia a que den los pasos que lleven a su iglesia a un crecimiento genuino.

Hay diez características que Macchia propone como la clave para lograr una iglesia sana. Un capítulo adicional aplica las enseñanzas del libro a nuestras iglesias hispanoamericanas.

Macchia nos entrega ejemplos concretos y preguntas estimulantes. Este libro es un desafío para que los líderes como usted motiven a sus iglesias para que lleguen a ser iglesias vibrantes y sanas.

Para más estudio y reflexión

17036 *Tentación y misión*, Cecilio Arrastía

46103 *El líder con poder*, Calvin Miller

46154 *Refrescante experiencia con Dios*, Henry Blackaby

EDITORIAL



Mundo
Hispano

17038

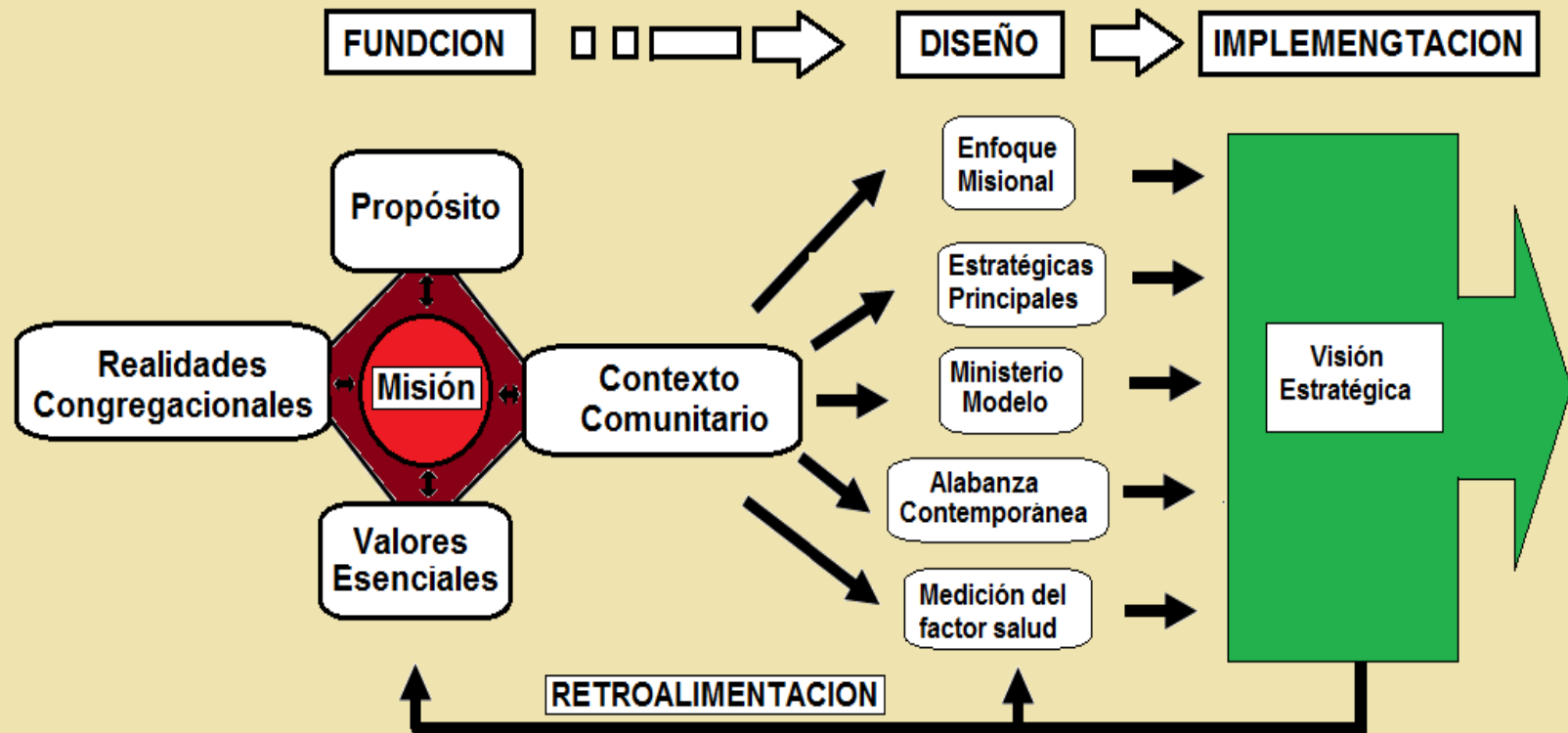
ISBN 0-311-17038-2



9 780311 170388

CÓMO LOGAR UNA IGLESIA SANA

PROCESO DE DESARROLLO DE LA IGLESIA





COMO LOGAR UNA IGLESIA SANA



EL proceso de llegar a ser una iglesia sana.

Considere, por favor, estas diez características desde el punto de vista de elementos que pueden favorecer a su propio ministerio. Usted y su equipo de liderazgo de su iglesia dialoguen extensamente sobre estos principios y juntos determinen las formas en que los van a poner en práctica para lograr una iglesia sana. Den un paso a la vez para que expectativas sean realistas para llegar a ser una congregación más sana.

El apóstol Pablo tiene en mente la labor eficaz de la iglesia cuando usa la analogía del cuerpo. En 1^a Corintios 12 se nos recuerda que “el cuerpo es uno solo, y tiene muchos miembros, y que todos los miembros del cuerpo, aunque son muchos, son un solo cuerpo” (v. 12). Estas partes del cuerpo son ordenadas por Dios, como él quiere que estén dispuestas. Por lo tanto:

El ojo no puede decir a la mano: “No tengo necesidad de ti”; ni tampoco la cabeza a los pies: “No tengo necesidad de vosotros”. Muy al contrario, los miembros del cuerpo que parecen ser los más débiles son indispensables. Además, a los miembros del cuerpo que estimamos ser de menos honor, a estos los vestimos aun con más honor; y nuestros miembros menos decorosos son tratados con aun más decoro. Porque nuestros miembros más honrosos no tienen necesidad; pero Dios ordenó el cuerpo, dando más abundante honor al que le faltaba; para que no haya desavenencia en el cuerpo, sino que todos los miembros se preocupen los unos por los otros. De manera que si un miembro padece, todos los miembros se conduelen con él; y si un miembro recibe honra, todos los miembros se gozan con él. (1ª Corintios. 12:21-26)

Somos miembros del cuerpo de Cristo. Estamos entretreídos en la vida de los demás. No podemos funcionar eficazmente sin que cada parte del cuerpo sirva en la capacidad que le ha sido dada por Dios. Dios nos ha colocado donde a él le ha placido y nuestra labor es cooperar con el diseño que tiene para nuestra vida, mientras que a la vez animamos a otros en el cuerpo a hacer lo mismo. Una vez que entendemos esto, somos libres para servir de acuerdo al llamado y los dones del Espíritu. Esto se aplica a nuestra familia, nuestra iglesia local, las otras iglesias en nuestra comunidad y a la iglesia universal. ¿Estamos preparados para un servicio eficaz, vibrante y perdurable para el Rey y su reino?

La esencia del propósito por el cual fuimos creados no ha de cambiar radicalmente; pero sí el proceso por el cual hemos de crecer juntos. Con el paso de las diferentes etapas de la vida, Dios nos ayudará a crecer según la forma que él quiere que tengamos. ¡Y eso sí es cambio de verdad! Para que podamos comprender las etapas de crecimiento y cambio, hay cuatro elementos que no podemos ignorar:

1. La reflexión: Esto significa que uno hace el esfuerzo de librarse de las agitadas demandas del ministerio para hacerse algunas preguntas básicas: ¿Quiénes somos? ¿Qué estamos logrando juntos? ¿Adónde queremos estar en el futuro? ¿Cómo esperamos alcanzarlo?

2. La afirmación: Esto significa que uno admite la verdad acerca de lo que somos como individuos y como iglesia y afirmamos los dones que están presentes en nuestro medio como resultado de la obra de gracia en nuestra vida y en nuestra labor de edificar el reino de Dios. ¿Cuáles son nuestras mayores fuerzas? ¿Cuáles son las necesidades más obvias? ¿Cuáles son nuestras habilidades para acrecentar nuestras fuerzas? ¿Cuáles son nuestras actitudes hacia el cambio?

3. La evaluación: Esto significa que estamos dispuestos a analizar juntos nuestras relaciones interpersonales, nuestros conocimientos, nuestras habilidades y nuestras maneras de proyectar nuestras iniciativas de ministerio para el futuro. Significa el amamos lo suficiente como para ser honestos en todo, darnos permiso para fracasar, restaurar los conflictos que inevitablemente han de ocurrir y hacer todo lo posible por lograr un verdadero cambio de corazón, mente y voluntad de la gente a nuestro cuidado.

Evolución del Cristiano



IGLESIA



HOMBRE



COMUNIDAD



MUNDO



4. La aplicación- Esto significa poner en práctica los cambios para alcanzar el crecimiento que anticipamos como resultado del autoanálisis que hemos realizado. Aprender a cómo manejar los aspectos básicos y hacer mejoras resultará en la madurez del cuerpo y en la elaboración de mejores métodos de servicio en unidad. En esta etapa, el equipo de liderazgo es llamado a identificar las áreas donde quisieran crecer y las instrucciones específicas de cómo lograrlo.

Los requisitos para la renovación.

Cuando todo esté dicho y hecho, mi esperanza es que las iglesias a lo largo del país, en actitud de oración, anhelan la renovación de sus comunidades de fe a tal medida que nuestros vecinos, amigos, compañeros de trabajo y familias sean alcanzados con el evangelio de Cristo. Como una forma de resumen en relación con los diez principios de una iglesia sana presentados en este libro, quiero compartir algunos desafíos que deben ser considerados como requisitos para la renovación.

Primero, necesitamos dedicar tiempo a la oración como nunca lo hemos hecho en la vida. Debemos hacerlo en nuestro tiempo devocional a solas con el Señor, en las células de oración, en las reuniones semanales de oración con toda la congregación, en los encuentros regionales de oración en diversas ciudades y condados. La única forma en que hemos de ver un cambio marcado en el panorama de la cristiandad en todo el país es si nos convertimos en un pueblo que ora.

Segundo, necesitamos arrepentimos de nuestros pecados pasados y presentes para poder presentarnos limpios ante el Señor, a fin de que quienes somos y quienes estamos llegando a ser sea una ofrenda fragante al Señor. Cuando mi amada madre falleció en marzo de 1997, su muerte produjo nueva vida en las personas que la conocían.

En el velorio pudimos recordar el amor y servicio sacrificado que siempre había demostrado en bien de otros, y esto repercutió en nueva vida y produjo vitalidad en muchas personas. Necesitamos morir a nosotros mismos a fin de que muchos otros puedan vivir. Necesitamos entregarle al Señor nuestros planes, nuestra terquedad, nuestro egoísmo, y abrazar el mandato bíblico de considerar a los demás como más importantes que uno mismo. La muerte precede la vida resucitada. Morir a nosotros mismos es una condición indispensable para dar vida nueva a otros. ¿Cuál será su elección en esto?

Tercero, necesitamos cautivar completamente el corazón y la mente del pueblo de Dios en una exuberante y significativa experiencia de adoración. El pueblo de Dios clama hoy por formas de alabanza que sean vivificadas por el Espíritu. Muchos creyentes están alabando más a Dios en sus autos, con la ayuda de excelentes casetes de alabanza, que en sus iglesias porque sus líderes de la adoración están mal equipados.

Cuarto, necesitamos evaluar las viejas estructuras que impiden nuestra eficiencia. Algunas de las viejas estructuras en el gobierno de la iglesia necesitan ser descartadas para siempre, mientras que otras necesitan ser quirúrgicamente modificadas. Cualquiera que sea el caso, necesitamos honrar las tradiciones buenas que están vigentes y cambiar radicalmente aquellas que ya no sirven o deben ser descartadas. Las formas deben ser actualizadas. Estas incluyen: cómo se entregan responsabilidades a las personas; cómo deben desarrollarse en su cargo; cómo se definen los programas; cómo se usa la tecnología; cómo se asignan los espacios en las instalaciones; cómo se usan correctamente los recursos; y cómo se define un plan estratégico de ministerio.



En el velorio pudimos recordar el amor y servicio sacrificado que siempre había demostrado en bien de otros, y esto repercutió en nueva vida y produjo vitalidad en muchas personas.



Necesitamos entregarle al Señor nuestros planes, nuestra terquedad, nuestro egoísmo, y abrazar el mandato bíblico de considerar a los demás como más importantes que uno mismo. La muerte precede la vida resucitada. Morir a nosotros mismos es una condición indispensable para dar vida nueva a otros. ¿Cuál será su elección en esto?

Quinto, los líderes-siervos de la congregación necesitan capacitar y fortalecer equipos ministeriales fuertes para cada aspecto de la vida de la iglesia. El mayor valor del liderazgo actual radica en el concepto de equipo de trabajo. Cuando los individuos son equipados para entender sus dones espirituales y cuando sienten el llamado de servir en un equipo, entonces la misión total de la iglesia se logra completamente. No se limiten a un puñado de líderes. Capaciten equipos de líderes para todos los niveles del ministerio y verán una explosión de madurez y crecimiento en la iglesia.

Sexto, necesitamos unimos a personas de un mismo corazón y mente en proyectos parroquiales interdependientes. Cuando admitimos que somos llamados a edificar juntos el cuerpo de Cristo dentro de cierta comunidad, y no a limitamos a edificar una sola congregación independiente, entonces seremos liberados para cumplir en forma más eficaz la misión de la iglesia. Nos necesitamos desesperadamente para cumplir la Gran Comisión por medio de vidas que obedecen el Gran Mandamiento. No se empeñen en tratar de alcanzar a toda persona a solas; esto es imposible. Unan brazos, manos, corazón y voz con personas de otras iglesias y podrán impactar juntos como nunca su región.

Séptimo, haga un compromiso de largo alcance para su ministerio en la iglesia donde se encuentra. Usted se gana el derecho y la autoridad de guiar a otros cuando da evidencia de que verdaderamente le preocupa el bienestar de su congregación y que está dispuesto a acompañarla en las buenas y en las malas. Por lo general se requieren cerca de tres años para que un pastor sea aceptado, reconocido y aprobado por el núcleo de líderes de la iglesia. Una vez que haya recibido la bendición de la congregación, entonces el fruto de su ministerio se multiplicará. Una manzana no crece en una noche; madura con el tiempo.

Octavo, necesitamos ser pacientes y amables entre nosotros como hermanos y hermanas en Cristo. Algunos en el cuerpo tienen que superar mayores limitaciones que otros y llevan más dolor emocional que otros. Otros están luchando con angustias personales que exceden la comprensión. Aun otros están haciéndole frente a la decepción, al desánimo, la desilusión y la depresión. Cualquiera que sea lo que estemos enfrentando en la vida, lo peor que nos pueda suceder es tener que vivirlo a solas, especialmente cuando pertenecemos a una comunidad de fe. Por estas razones, nos abruma la necesidad de edificar comunidades sanas y amorosas. Hagamos lo posible para responder a esta necesidad en formas que honren al Señor y edifiquen la familia de la fe.

Finalmente, se necesitan enormes esfuerzos para llevar a cabo una evangelización creativa que responda al hambre espiritual en la gente de nuestro tiempo. La iglesia cristiana tiene la mejor respuesta para los hambrientos y sedientos: es Jesús. Presentamos a Jesús a través de vidas rebosantes. Si el mensaje de Jesús que cambia vidas ha de impactar a otros, esto debe venir de la experiencia genuina del creyente. Las páginas de nuestra historia están siendo escritas ante nuestros ojos. ¿Seremos fieles y creativos en cuanto a la tarea a la que estamos enfocados? ¿O nos conformaremos con lo que hemos logrado en el pasado? ¿Perderemos la mayor oportunidad en la historia de la humanidad para la proclamación del evangelio? Es decisión nuestra buscar salud y vitalidad espiritual, y en base a esa realidad, dejar que rebose nuestra experiencia con Dios. Hagamos todo lo posible para que eso suceda en nuestra generación.

Aplicación a las iglesias hispano-americanas



UNA IGLESIA CON PROPÓSITO
EL PROCESO DE LA IGLESIA SADDLEBACK
PARA HACER DISCÍPULOS




VIVIENDO LA,
GRAN COMISIÓN
IGLESIAS HISPANO-AMERICANAS

Rol ministerial

El rol del ministro en las iglesias hispanoamericanas es de suma importancia para la salud de estas. El pastor de la iglesia en el contexto hispanoamericano es el líder principal en la congregación y también sirve como “punta de lanza”. Las diez características de cómo lograr una iglesia sana serán de ayuda si el pastor y otros ministros de la iglesia las enseñan y las implementan.

Para que la iglesia logre ser sana se necesita también pastores o ministros sanos. Sin lugar a duda, el pastor o ministro enfrenta cierta tensión en sus diferentes roles o funciones. Entonces es necesario poder identificar o definir ciertos roles ministeriales. El propósito de esto es el de ayudar al pastor o ministro en el desarrollo de su salud personal.

Sacerdote.

Uno de los roles del ministro en la iglesia hispana es el de sacerdote. El rol sacerdotal no es algo nuevo para un ministro. En este rol, el pastor representa a la iglesia o pueblo delante de Dios. El pastor o ministro en el rol sacerdotal desempeña funciones esenciales para la salud de la iglesia en el contexto hispano. El ministro como sacerdote enfatiza ciertas tradiciones y ceremonias eclesiológicas de acuerdo con su afiliación denominacional. En un mundo de cambios rpidos, el rol sacerdotal del pastor trae consigo estabilidad a la iglesia.

Por lo general, el pastor se va a sentir a gusto en el rol sacerdotal. Algunas de las actividades ministeriales en este rol son las siguientes: oficiar las ordenanzas de la iglesia, las ceremonias nupciales, las ceremonias de dedicación, los cultos en los funerales, la oración pastoral, y otras. Ejemplo bíblico:

Aconteció que, cuando Zacarías ejercía el sacerdocio delante de Dios, en el turno de su clase, conforme a la costumbre del sacerdocio, le tocó por sorteo entrar en el templo del Señor para quemar el incienso (Lucas. 1:8, 9).

La figura del ministro en este rol es básicamente de relaciones caracterizadas por la gracia. Este rol ministerial no es de tipo conflictivo. La iglesia hispana responde de una manera positiva al rol ministerial sacerdotal. La actitud de los miembros de la iglesia hacia el pastor como sacerdote es una de receptividad y de dependencia. El pastor en este rol ministra como sacerdote también a la comunidad donde se encuentra. Es preciso que el pastor extienda este rol ministerial a toda la comunidad.

Profeta.

El rol de profeta es de declarar la verdad y justicia divinas. El ministro en la iglesia hispana es profeta a la iglesia y a la cultura donde este vive. Este rol ministerial profético no es muy fácil para muchos ministros. En vez de presentar palabra de ánimo o exhortación, el ministro presenta retos cuestionando los valores, las tradiciones, las actitudes, el comportamiento y en general el estilo de vida reflejado en la iglesia y contexto cultural.

Ciertamente, el pastor en este rol profético enfrenta muchas tensiones y conflictos. En otras palabras, la iglesia y comunidad son menos aceptables del pastor en este rol profético que en el rol sacerdotal. Existen muchos ejemplos en la Biblia en que el siervo de Dios ejerció un ministerio profético. Dos referencias bíblicas que ayudan a poner en perspectiva al pastor en este rol son las siguientes:

Mientras ellos se iban, Jesús comenzó a hablar de Juan a las multitudes: "¿Qué salisteis a ver al desierto? ¿Una caña sacudida por el viento? Entonces, ¿qué salisteis a ver? ¿Un hombre vestido de ropa delicada? He aquí, los que se visten con ropa delicada están en los palacios de los reyes. Entonces, ¿qué salisteis a ver? ¿Un profeta? ¡Sí, os digo, y más que un profeta!" (Mateo. 11:7-9).

“¡Jerusalén, Jerusalén, que matas a los profetas y apedreas a los que te son enviados! ¡Cuántas veces quise juntar a tus hijos, así como la gallina junta sus pollitos debajo de las alas, y no quisiste!" (Mateo. 23:37).

Respuesta a la tensión de roles ministeriales. Estos dos roles ministeriales para el líder de la iglesia hispana traen consigo cierta tensión que afecta la salud personal del pastor o ministro. Una opción para el pastor o ministro que enfrenta esta tensión es responder desde la perspectiva empresarial, como un ejecutivo. Una desventaja de esta opción es que el pastor o ministro abandona la parte más importante de su llamamiento, el cuidar de las ovejas. Esta opción es bastante atractiva para algunos pastores porque involucra el ser líder, visionario, estratega, organizador, administrador, empresario, etc. El énfasis en el rol como ejecutivo está en la organización, programas, crecimiento económico, edificios, productos, resultados numéricos, demandas de mercado y satisfacción del cliente.

... acerca de La Salvación



JESÚS SALVA AL
PECADOR

5. ¿Cometió Jesús algún
pecado?

Hebreos 4:15

*Porque no tenemos un sumo
sacerdote que no pueda
compadecerse de nuestras
debilidades, sino uno que
fue tentado en todo según
nuestra semejanza, pero sin
pecado.*

10

El pastor o ministro en el rol sacerdotal desempeña funciones esenciales para la salud de la iglesia en el contexto hispano.

EL PROFETA EL SACERDOTE Y EL REY

El rol de profeta es de declarar la verdad y justicia divinas. El ministro en la iglesia hispana es profeta a la iglesia y a la cultura donde este vive.

Ministerio Profético y el Profeta

Es obvio que el rol del ministro como ejecutivo no va de acuerdo con el llamamiento al ministerio. Sin embargo, es importante que el pastor o ministro reconozca que al enfrentar la tensión de su rol ministerial, este puede ser tentado a asumir un rol como un ejecutivo o de empresas.

Pastor

El rol pastoral es el más importante del llamamiento al pastorado. Este rol es clave para la salud de la congregación. Si el pastor no desempeña su rol pastoral o no siente el llamamiento al cuidado de ovejas, entonces la congregación no gozará de buena salud. Un pasaje bíblico que habla de esto es el siguiente: Muchos pastores han arruinado mi viña y han pisoteado mi heredad. Han convertido mi preciosa heredad en un desierto desolado. La han convertido en una desolación. Para mí está de duelo, desolada; toda la tierra ha sido desolada, porque nadie lo toma a pecho (Jeremías. 12:10, 11).

De acuerdo con el pasaje del profeta Jeremías, el rol pastoral puede determinar la salud o condición de la viña del Señor. En la Biblia encontramos verdades respecto al rol pastoral tanto en el Antiguo como en el Nuevo Testamentos. En el Salmo 23 se encuentran ciertas funciones pastorales que son aplicables al pastor de una iglesia hispanoamericana. Algunas de estas funciones son las siguientes:

- El pastor guía a sus ovejas al descanso espiritual
- El pastor conforta el alma
- El pastor guía por sendas de justicia
- El pastor es motivado por el amor
- El pastor está presente en los valles de la vida.
- El pastor da palabras de aliento
- El pastor comparte bendición (“ungir con aceite”)
- El pastor comparte en los gozos/celebraciones

Cabe decir que el pastor no es perfecto y que el Salmo 23 se refiere a Dios. Sin embargo, este salmo describe ciertas funciones que sí son importantes en la función del pastor y en la salud de la iglesia.

Otro pasaje que nos da luz respecto al rol pastoral en la iglesia se encuentra en Lucas 15:1-7. Este pasaje es conocido como la parábola de la oveja perdida. Aquí encontramos al pastor en la función de buscador de la oveja perdida. Esta es una importante función pastoral, la de estar buscando al perdido. El ejemplo ideal lo encontramos en nuestro Señor Jesucristo:

Se acercaban a él [Jesús] todos los públicos y pecadores para oírle, y los fariseos y los escribas murmuraban diciendo: “Este recibe a los pecadores y come con ellos” (Lucas. 15:1, 2).

La motivación para cumplir con el rol pastoral es el amor de Dios. En el diálogo entre el Señor Jesucristo y Pedro, las preguntas que hace el Señor a Pedro tienen que ver con cierto tipo de amor. Es obvio que si el apóstol Pedro amaba al Señor Jesucristo, entonces lo iba a demostrar con cierto tipo de amor. En otras palabras, la motivación máxima para desarrollar el rol pastoral es el amor a nuestro Señor Jesucristo: Simón, hijo de Jonás, ¿me amas tú más que éstos?... Apacienta mis corderos... Simón, hijo de Jonás, ¿me amas?... Pastorea mis ovejas... Simón, hijo de Jonás, ¿me amas?... Apacienta mis ovejas (Juan 21:15-17). Y el fin de aquel diálogo entre el Señor Jesús y el apóstol Pedro, termina con la palabra del Señor a Pedro: Sígueme (Juan 21:19b).

Entonces, podemos decir que es el amor al Señor Jesús la motivación para desempeñar el rol pastoral y para que el pastor siga adelante cumpliendo sanamente su ministerio.

Vida sana del pastor o ministro

Las expectativas del ministro implican que este no tiene vida emocional. Por ejemplo, aun cuando el ministro pasa por dolor o desánimo, la iglesia espera que este sea caluroso, amable, entusiasta y positivo. Entonces una de las necesidades más apremiantes es el entender que el ministro tiene vida emocional y necesita apoyo.

Emociones.

Algunas de las emociones y actitudes difíciles con las que el ministro debe tratar o manejar son las siguientes: la frustración, el miedo, el enojo, la soledad, la tensión, la depresión y la agresión. Estas emociones y actitudes son también enfrentadas por personas en diferentes profesiones. La diferencia entre el ministro y las otras profesiones es que del ministro se espera la perfección. Es decir, el ministro no tiene la libertad de expresar sus emociones como cualquier otra persona.

El enojo es una emoción que es tan natural como el respirar. Todo ser humano tiene la capacidad de experimentar el enojo. El enojo sirve para preparar una defensa o acción que demande cierta situación. La expresión del enojo es un comportamiento que es aprendido. Es decir, la persona puede expresar el enojo de una manera constructiva o destructiva. En el caso del ministro, este puede usar el enojo para prepararse de la mejor manera posible al enfrentar un reto o situación similar. La Biblia dice: No se ponga el sol sobre vuestro enojo (Efesios. 4:26). La manera destructiva para el ministro de expresar el enojo es a través de la agresividad, porque esto involucra el atacar la seguridad o autoestima de la víctima.



El Pastor René Meléndez y su esposa Zoily, dirigen la Iglesia Wesleyana: Tabernáculo de Adoración, en San Salvador



El Pastor Fernando Martínez, superintendente en Colombia, nos da un buen ejemplo de como cuidar de sus ovejas y de como amarlas.

El enojo es una respuesta a aquello que nos molesta como la frustración, el miedo, o el haber sido heridos. Si el enojo es reprimido o no procesado adecuadamente, entonces este puede contribuir a una actitud negativa de resentimiento u odio.

Cuando el enojo ha sido reprimido por mucho tiempo, este acarrea un estado de depresión. La depresión puede ser causada por un desbalance químico o situacional. La depresión es como cualquier otra enfermedad. Si la depresión es atendida, entonces será de bendición a la persona que trata con ciertas experiencias reprimidas. La depresión no es mala; lo malo es quedarse en un estado depresivo. Para que esto no suceda es necesario volver a vivir aquellas memorias o experiencias que han sido reprimidas. El poder identificar el origen de dichas experiencias y el expresar apropiadamente aquellas emociones ayudarán a que la autoestima de la persona cambie y el perdón venga a ser realidad.

La Palabra de Dios tiene un rol importantísimo en todo esto.

Probablemente, el ministro que se encuentra en un estado de depresión necesita la ayuda profesional de algún médico, psiquiatra o consejero. Dios no ha creado al ser humano para vivir en un estado depresivo. Sin embargo, el tratar la depresión puede ser de gran bendición al ministro, su familia y su iglesia. Esta experiencia hará del ministro una persona más saludable y su ministerio más sano.

Una emoción primaria en la vida de todo ser humano es el miedo. Esto significa que como resultado del miedo, una persona puede experimentar el enojo, la frustración, o comportarse de una manera destructiva. El miedo es la madre de muchos males. En la Biblia, la primera vez que se menciona el miedo es después de que Adán y Eva hubieron pecado. Algunos ejemplos de comportamiento destructivo relacionado con el miedo son los siguientes: el mentir o la deshonestidad (Génesis. 3:10, 12:12, 13);

El ser parcial en la familia (Génesis. 37:3,4); el enojo (Génesis. 27:41-44); el odio, el planear destruir a otro ser humano (Génesis. 37:18-20); y muchos otros ejemplos en la Biblia. La solución a esta emoción del miedo la encontramos en la Biblia: el perfecto amor echa fuera el temor (1ª Juan. 4:18). Se podría clasificar al miedo en tres categorías: miedo a perder alguien o algo, miedo a perder una posición en la vida, y miedo a perder la vida.

Márgenes

Una de las habilidades que debe de desarrollar el pastor/ministro es el saber marcar límites o márgenes. Este concepto también es conocido como el ser acertado. Algunos ejemplos del ser acertado o el marcar márgenes son los siguientes:

- ser tratado con respeto,
- expresar sentimientos apropiadamente,
- que se le escuche,
- saber decir que “no” sin sentirse culpable,
- expresar convicciones,
- libertad para cometer errores,
- aceptarse como Dios lo ha creado a uno,

Esta habilidad de establecer márgenes es aplicable no tan solo a la vida emocional del pastor o ministro, sino también a la vida familiar, a las amistades o vida de relación a las finanzas, y a cualquier otro aspecto de la vida.



Algunas de las emociones y actitudes difíciles con las que el ministro debe tratar o manejar son las siguientes: la frustración, el miedo, el enojo, la soledad, la tensión, la depresión y la agresión

Una comunidad sana.

El ser humano perdió el sentido de comunidad desde que este dejó el Jardín del Edén. El propósito de Dios es el de crear una nueva comunidad basada en la fe y el amor. En Cristo Jesús, Dios establece la unidad de comunidad con el ser humano. Al ser reconciliado con Dios, uno también puede ser reconciliado con los demás.

Pero no ruego solamente por éstos, sino también por los que han de creer en mí por medio de la palabra de ellos; para que todos sean uno, así como tú, oh Padre, en mí, y yo en ti, que también ellos lo sean en nosotros; para que el mundo crea que tú me enviaste (Juan 17:20, 21). La oración de Jesucristo en Juan 17 nos demuestra la importancia de una comunidad unida por él para la expansión del evangelio.

El propósito creador y redentor de Dios es expresado a través de una comunidad de creyentes sana. En Hechos 2:41-47 se encuentran expresiones de lo que es una comunidad sana.

¿Cómo practicaron los primeros creyentes el concepto de comunidad? Una comunidad motivada por el amor. Y perseveraban en... la comunión,... Y todos los que creían se reunían y tenían todas las cosas en común (Hechos. 2:42-44). El grupo de creyentes en este pasaje estaban comprometidos a practicar la comunión motivada por el amor.

Una característica de una comunidad sana es el amor: Un mandamiento nuevo os doy: que os améis los unos a los otros. Como yo os he amado, amaos también vosotros los unos a los otros. En esto conocerán todos que sois mis discípulos, si tenéis amor los unos por los otros (Juan 13:34, 35).

Es el amor lo que une y mantiene unida a la iglesia. Es necesario que la comunidad de creyentes practique la expresión del amor. El amor puede ser expresado verbalmente, a través de la palabra escrita, a través del sentido del tacto, y de muchas otras maneras. El apóstol Pablo escribe acerca de la práctica del ósculo santo. El ósculo santo es una forma de expresar a otros el amor de Cristo. Cuando Judas traiciona al Señor Jesucristo lo hace con un beso. Esta acción es considerada de lo peor que una persona puede hacer, el usar una forma de expresar amor para traicionar al Salvador del mundo. La iglesia como comunidad sana debe practicar la expresión de amor a sus miembros y a los demás dentro de su contexto cultural tal y como lo describe el libro de Los Hechos.

Una comunidad transformada por Dios.

Y perseveraban... en las oraciones... Entonces caía temor sobre toda persona, pues se hacían muchos milagros y señales por medio de los apóstoles... alabando a Dios y teniendo el favor de todo el pueblo (Hechos. 2:42-47). De acuerdo con este pasaje, la iglesia primitiva se caracterizaba por alabar y adorar a Dios. Una comunidad sana provee la oportunidad a toda persona de alabar a Dios y experimentar su presencia. La expresión caía temor sobre toda persona significa que toda persona estaba en una actitud de adoración a Dios al ver los milagros y señales por medio de los apóstoles.

El ser humano comparte una necesidad de experimentar lo trascendente. La gente tiene sed de experimentar lo sobrenatural. El experimentar a Dios en la adoración a través de la Palabra, la oración y la alabanza resulta en una transformación de vida. Una vida transformada es una vida que sale de la oscuridad a la luz. La imagen de una comunidad sana es la luz: Vosotros sois la luz del mundo. Una ciudad asentada sobre un monte no puede ser escondida... Así alumbre vuestra luz delante de los hombres, de modo que vean vuestras buenas obras y glorifiquen a vuestro Padre que está en los cielos (Mateo. 5:14, 16).

Una comunidad creciente.

Un resultado de una comunidad sana es el crecimiento: Y el Señor añadía diariamente a su número los que habían de ser salvos (Hechos. 2:47b). Y la palabra del Señor crecía, y el número de los discípulos se multiplicaba en gran manera en Jerusalén; inclusive un gran número de sacerdotes obedecía a la fe (Hechos. 6:7).

Lo más natural para la iglesia como comunidad sana es que esta crezca. Este fenómeno de crecimiento era evidente en la iglesia primitiva. La iglesia primitiva no tenía los recursos económicos, académicos y tecnológicos que la iglesia tiene en el siglo presente. Sin embargo, leemos en el libro de Los Hechos cómo se multiplicaba la iglesia primitiva: Y el Señor añadía diariamente a su número los que habían de ser salvos (Hechos 2:47b).

Cuando la iglesia está sana se va a dar crecimiento tanto espiritual como numérico: Vosotros sois la sal de la tierra;...(Mateo 5:13a). La imagen de la iglesia en este pasaje es la de un salero. Para que la sal sirva su propósito, ésta tiene que salir del salero y ser aplicada. La iglesia necesita estar en contacto con no creyentes para traer sanidad y sazón a esas vidas. La iglesia sana va a salir del salero y cumplir su función como sal de la tierra. La iglesia seguirá creciendo si goza de salud y cumple su misión de compartir las buenas nuevas de salvación. Jesucristo vino a buscar y a salvar lo que se había perdido, y su iglesia también debe estar involucrada en lo mismo.

Zona reconstruida de las catacumbas



**VOSOTROS sois
la **SAL** y la **LUZ**
DE este Mundo**

por Pastor Javier Domínguez



La iglesia primitiva no tenía los recursos económicos, académicos y tecnológicos que la iglesia tiene en el siglo presente. Sin embargo, leemos en el libro de Los Hechos cómo se multiplicaba la iglesia primitiva: Y el Señor añadía diariamente a su número los que habían de ser salvos (Hechos 2:47b).

Vosotros sois la sal de la tierra;...(Mateo 5:13a).

La iglesia necesita estar en contacto con no creyentes para traer sanidad y sazón a esas vidas.



Guiones para estudiantes Wesley

**EVANGELISMO Y SALUD DE LA
IGLESIA**

Clase 2

10 Características..



La presencia de Dios que da poder.

La iglesia sana busca intencionalmente la dirección y el poder del Espíritu Santo para su diario vivir y su ministerio. El Espíritu mismo da testimonio juntamente con nuestro espíritu de que somos hijos de Dios.

“Como nosotros necesitamos tanto amor, misericordia y perdón de parte de Dios, los recibimos cuando estamos en su presencia en la adoración, y de esa manera, somos equipados para entregar libremente estas virtudes a otros fuera del lugar de nuestra adoración”.



1. La presencia de Dios que da poder.

La iglesia sana busca intencionalmente la dirección y el poder del Espíritu Santo para su diario vivir y su ministerio. El Espíritu mismo da testimonio juntamente con nuestro espíritu de que somos hijos de Dios. Experimentar la presencia dinámica de Dios es algo que todos anhelamos desde lo más profundo de nuestro ser. Deseamos conocer el poder del Espíritu en nuestras vidas y de vivir momento a momento en su presencia.

Pero ¿cómo puede la iglesia fomentar un anhelo correcto en cuanto a la dirección del Espíritu Santo? ¿Cómo pueden los pastores y los miembros experimentar el poder del Espíritu en su diario vivir y en su ministerio? ¿Cómo puede el pastor ayudar a la congregación a desarrollar una dependencia sana del Espíritu Santo en lugar de depender de su propia habilidad y capacidad? ¿Hay planteamientos que incrementarían el enfoque de la congregación en el fruto del Espíritu, sin quitarle énfasis a los dones del Espíritu?

Dennis Baril comenta: “Si la iglesia quiere experimentar el poder que da la presencia de Dios, este anhelo tiene que llegar a ser el valor más alto para todos. Tenemos que estar sintonizados con la presencia de Dios en todo lo que hacemos como iglesia. Si, por ejemplo, durante el canto de un himno sentimos la presencia de Dios en una forma especial, detenemos el desarrollo del culto para estar quietos en su presencia”. Un miembro de la iglesia, Patricia Viera dice: “Como nosotros necesitamos tanto amor, misericordia y perdón de parte de Dios, los recibimos cuando estamos en su presencia en la adoración, y de esa manera, somos equipados para entregar libremente estas virtudes a otros fuera del lugar de nuestra adoración”. Ella ha visto “las compuertas del cielo abrirse de par en par lloviendo misericordia sobre toda la congregación” como resultado de experimentar la poderosa presencia de Dios.

Sin embargo, no todas las iglesias están buscando esta experiencia tan vital. ¿Cómo podemos aprender a valorar más profundamente el poder que da Dios por su presencia? “No somos una iglesia como si fuera un horno de microondas. Diría más bien que somos como una olla de cocimiento lento, donde las ideas necesitan tiempo para cocinarse y adquirir sabor”, dice el pastor Kevin Crispell.

El fruto del Espíritu también llegó a ser el tema de estudio de las clases de la Escuela Dominical.

Los niños cantaban canciones que hablaban del Espíritu Santo en los cultos de la iglesia. Se invitó a los adultos a visitar las aulas de la Escuela Dominical para ver la exhibición de las manualidades que los niños habían hecho acerca del Espíritu Santo. El pastor Crispell dice: “A medida que los miembros más tradicionales veían en las parejas más jóvenes los frutos de una vida dirigida por el Espíritu, estos estaban dispuestos a arremangarse las mangas e involucrarse.

El pastor Frederick, dice “¿Cómo podemos darle gloria a Dios si no es por la expresión del gozo?”. Para el pastor Frederick, el proceso comienza a través de la predicación y enseñanza sobre el tema del Espíritu Santo. Consideremos las nueve características del fruto del Espíritu una por una y reflexionemos en el significado que cada una tiene para nuestra vida en el sentido personal y congregacional.

“Mas el fruto del Espíritu es amor, gozo, paz, paciencia, benignidad, bondad, fe, mansedumbre, templanza; contra tales cosas no hay ley. Pero los que son de Cristo han crucificado la carne con sus pasiones y deseos. Si vivimos por el Espíritu, andemos también por el Espíritu”.
Gálatas 5:22-25

1. En una escala de 1 a 10 (donde el 1 representa “menos importante” y el 10 “más importante”) coloque en orden de importancia cada una de las declaraciones antes mencionadas al contestar estas dos preguntas: ¿Cuán importante es esta declaración en beneficio de nuestra iglesia? ¿Cuánto valor le damos a la declaración “el poder que da Dios por su presencia”?
2. En una escala de 1 a 10 (donde el 1 representa “muy ineficaz” y el 10 “muy eficaz”) coloque en orden cada una de las declaraciones antes mencionadas al contestar la pregunta: ¿Cuán eficiente es el equipo de liderazgo de la iglesia en inculcarle estos valores a la congregación?

3. Para cada una de las declaraciones antes mencionadas, pregúntele a su equipo ministerial: ¿Dónde queremos estar el próximo año en cuanto a “la presencia de Dios que da poder? ¿Dentro de dos años?
4. Para cada una de las declaraciones antes mencionadas, pregúntele a su equipo ministerial: ¿Cómo vamos a llegar a donde queremos estar el próximo año en cuanto a la dimensión de “la presencia de Dios que da poder”?
5. En una escala de 1 a 10 (donde el 1 representa “muy bajo” y el 10 “muy alto”), califique a su iglesia en cuanto a cómo está demostrando esta primera característica a de una iglesia sana, es decir, “la presencia de Dios que da poder.



La adoración que exalta a Dios.

La iglesia sana se reúne regularmente como la manifestación local del cuerpo de Cristo para adorar a Dios en maneras que cautivan el corazón, la mente y el alma, y que fortalecen espiritualmente al pueblo.



¿Cuál es el significado de esto para los creyentes de hoy? Nosotros somos el templo de Dios.

2. La adoración que exalta a Dios.

La iglesia sana se reúne regularmente como la manifestación local del cuerpo de Cristo para adorar a Dios en maneras que cautivan el corazón, la mente y el alma, y que fortalecen espiritualmente al pueblo. Pero la hora viene, y ahora es, cuando los verdaderos adoradores adorarán al Padre en espíritu y verdad; porque también el Padre busca a tales que le adoren. Juan 4-23

Tom Sperling, dice, “Toda la creación fue hecha para darle gloria a Dios, pero solo el hombre fue creado como para hacerlo en base a una relación de amor con Dios como Padre”. Tal percepción establece un enfoque significativo y nuevo para la adoración. Sigue diciendo: “En la Iglesia , en lugar de darle prioridad a una planificación cuidadosa de la adoración, hemos puesto énfasis en preparar a los adoradores. Enseñar a los creyentes que la adoración es un estilo de vida y no meramente una ceremonia. La adoración necesita ser una parte integral de la vida.

¿Cuál es el significado de esto para los creyentes de hoy? Nosotros somos el templo de Dios. El acto de adorar sale del templo, el lugar de reunión, y se inserta en la vida en su totalidad, como se describe en Romanos 12:1. En esas palabras el apóstol Pablo apela a que ofrezcamos nuestros cuerpos como “sacrificio vivo, santo y agradable a Dios”, esto es el acto de adoración. Esto significa que donde estemos, cualquiera que sea el lugar, es un lugar apropiado para la adoración. Dice Sparling: “Yo me ofrezco a mí mismo como acto de adoración, 24 horas al día, 7 días a la semana”.

Una vez que entendamos este cambio en la adoración de un lugar geográfico a una actitud individual, eso cambia nuestra forma de pensar en la adoración corporal. Tom comenta: “En Emanuel, nosotros establecimos el enfoque de la enseñanza de la gente sobre el concepto de que tenemos que ser adoradores por hábito como un estilo de vida. Como resultado de este énfasis constante, la mayoría de la congregación empezó a asumir esta verdad como parte de su vida diaria. Ahora la adoración compartida brota como una fuente de todo lo que ha pasado en la vida de los creyentes a lo largo de la semana. Cuando nos reunimos, la adoración ya está en proceso y la gente dispuesta para unirse a la misma”.

Cambiar los estilos de la adoración.

Este enfoque le da una cara distinta al debate en cuanto al estilo de la alabanza. No es un asunto de lo que la gente necesita recibir en cuanto a la adoración, sino lo que Dios desea de nosotros en la adoración que le ofrecemos. Debemos reconocer, de todos modos, que todos nos sentimos más atraídos a cierto estilo de adoración que a otro. En la actualidad, algunas iglesias tratan de combinar diversos estilos en un solo culto, mientras que otras eligen una diversidad de enfoques y estilos, y los utilizan en cultos con diferentes horarios.

En los cultos del domingo a la mañana (celebrados en los horarios tradicionales de las 9:30 y las 11:00), las luces del santuario están encendidas a toda luz, la gente que se ha reunido charla libremente y el estado de ánimo es completamente diferente al de la noche anterior. El coro se ubica en las tarimas de la plataforma, los pastores entran al templo desde las puertas laterales (vestidos de traje), y el orden del culto es de tipo “tradicional”. El preludio de órgano es más ligero, la bienvenida y los anuncios más vivaces, los cantos de alabanza más contemporáneos.

La clave: la participación.

A través de las encuestas que hicimos en docenas de iglesias, descubrimos que el pueblo de Dios está hambriento de experiencias significativas de adoración. No se trata de una clase de adoración que significa sentarse pasivamente en los bancos, sino aquella que requiere que la persona se involucre totalmente. La clave para una adoración eficaz es lograr atraer el corazón, la mente y el alma de la gente, y canalizar su energía hacia la participación. Participar en la adoración incluye el uso de varios estilos y formas, pero lo central es involucrar a las personas.

Si existiera un grupo así como “Adoradores Anónimos”, yo tendría que asistir a una sesión y confesar delante del grupo que estoy en proceso de recuperación. Los elementos de la participación, deberían ser el de asistir para pedir ayuda. Confesar tus debilidades, pedir ser aceptado en el grupo como alguien que va aprender de los demás y juntos buscar adorar a Dios.

Si usted como pastor, al igual que su equipo de liderazgo, está actuando nada más que por hábito a la hora de planear los cultos públicos cada semana, yo sospecharía que no está impulsando a su iglesia a una verdadera salud espiritual. Es algo sabido que los que preparan cultos de adoración eficaces toman incontables horas para coordinar cada aspecto; y esto es cierto aun para aquellos que confían más en la obra espontánea del Espíritu.

Dado que desde lo más profundo del corazón el pueblo de Dios clama por experiencias de adoración que los estimule, es tiempo que las iglesias empiecen a considerar en oración cuán eficaz ha sido su forma de llevar a cabo estos eventos semanales para la familia de Dios.

Para el Líder de Adoración



Si existiera un grupo así como “Adoradores Anónimos”, yo tendría que asistir a una sesión y confesar delante del grupo que estoy en proceso de recuperación. Los elementos de la participación, deberían ser el de asistir para pedir ayuda. Confesar tus debilidades, pedir ser aceptado en el grupo como alguien que va aprender de los demás y juntos buscar adorar a Dios.

Dado que desde lo más profundo del corazón el pueblo de Dios clama por experiencias de adoración que los estimule, es tiempo que las iglesias empiecen a considerar en oración cuán eficaz ha sido su forma de llevar a cabo estos eventos semanales para la familia de Dios.



Yo sugiero que una forma de comenzar a hacer los cambios necesarios es trabajar desde una base de cero, similar a los economistas cuando enseñan acerca del proceso de elaborar un presupuesto. Empezar con una pizarra limpia, una hoja de papel en blanco, un corazón dispuesto y entonces, en oración, llene los espacios con lo que usted cree que Dios desea para usted y para su iglesia.

Estos elementos representan la sustancia de nuestra adoración y nos colocan firmemente en el encuentro con Dios que buscamos a través de la Palabra hablada, los cantos de nuestra fe, las tradiciones que nos unen, las ceremonias que reflejan nuestras convicciones y las relaciones personales que perduran en la vida. Hay que decir que tener formas de culto sin sustancia no estimula mucha profundidad. En cambio, las experiencias con sustancia en la adoración nos conducen a una estabilidad en nuestra comunión con Dios y nos mantienen unidos a su pueblo.

La adoración que exalta a Dios ha vencido las pruebas del tiempo, pero también va siendo redefinida por esta generación. Ya es hora para que la iglesia responda al desafío de ser sensible a la obra renovadora del Espíritu y comprometa completamente al pueblo de Dios en nuevos estilos de adoración que encuadren mejor con esta generación. Esto demanda líderes dotados que han sido llamados a renovar la adoración y darle la sustancia que nos mantenga firmes a la Palabra de Dios y a las prioridades señaladas en ella para su pueblo.

La adoración, ¿es esta la joya que falta? No tiene por qué serla. Una vez descubierta, podrá ser su posesión más apreciada. ¡Vale la pena buscarla con ahínco!

Para la reflexión.

La iglesia sana se reúne regularmente como la manifestación local del cuerpo de Cristo para adorar a Dios en maneras que cautivan el corazón, la mente y el alma, y que fortalecen espiritualmente al pueblo.

La adoración congregacional es el continuo recordatorio de:

- El señorío de Cristo.
- El poder del Espíritu Santo.
- La obra redentora de Dios Padre en nuestro medio.
- Las verdades de la Palabra de Dios.
- La necesidad que es nuestra de compartir el evangelio con otros.
- El mandato que tenemos de servir a los necesitados.

La adoración incluye elementos tales como:

- La oración: adoración, alabanza, acción de gracias, confesión y petición.
- La lectura de las Escrituras.

La predicación de la Palabra de Dios para recibir instrucción, guía ánimo, consuelo, desafío y amonestación.

- El bautismo y la cena del Señor.
- Cantos e himnos que alaben a Dios y animen a los creyentes.
- La afirmación de las verdades que creemos.
- La dedicación de nuestras vidas al servicio de Dios.

Pero la hora viene, y ahora es, cuando los verdaderos adoradores adorarán al Padre en espíritu y en verdad; porque también el Padre busca a tales que le adoren. Juan 4:23

1. En una escala de 1 a 10 (donde el 1 es el menos importante y el 10 es el más importante), coloque en orden cada una de las declaraciones antes mencionadas al contestar las siguientes dos preguntas: ¿Cuán importante es esta declaración para la salud espiritual de nuestra iglesia? ¿Cuánto valoramos la adoración que exalta a Dios?
2. En una escala de 1 a 10 (donde el 1 representa “muy ineficaz” y el 10 “muy eficaz”) coloque en orden cada una de las declaraciones antes mencionadas al contestar la pregunta: ¿Cuán eficiente somos como equipo de liderazgo en inculcar estos valores a nuestra congregación?

3. “La adoración que exalta a Dios”.

Para cada una de las declaraciones antes mencionadas, pregúntele a su equipo ministerial: ¿Dónde queremos estar el próximo año en cuanto a la característica de “la adoración que exalta a Dios”?
¿Dentro de dos años?

4. Para cada una de las declaraciones antes mencionadas, pregúntele a su equipo ministerial: ¿Cómo vamos a llegar a donde queremos estar el próximo año en cuanto a la demostración de “la adoración que exalta a Dios”?

5. En una escala de 1 a 10 (donde el 1 representa “muy bajo” y el 10 “muy alto”), califique a su iglesia en cuanto a cómo está demostrando esta segunda característica de una iglesia sana, es decir



1 TIMOTEO 4:7

DISCIPLINAS ESPIRITUALES

EJERCÍTATE PARA LA PIEDAD

Buscar la santidad a través de una vida de fidelidad a Dios.

Esto pone énfasis sobre el estudio diario de la Biblia, la necesidad de hacer todo en amor, de mantener una vida de oración intercesora y de demostrar el fruto del Espíritu.

DISCIPLINAS ESPIRITUALES



1. Oración
2. Estudio
3. Meditación
4. Retiro
5. Servicio
6. Sumisión



3. Las disciplinas espirituales.

La iglesia sana provee capacitación, modelos y recursos para que los miembros de todas las edades puedan desarrollar sus disciplinas espirituales.

En cambio, la sabiduría que procede de lo alto es primeramente pura; luego es pacífica, tolerante, complaciente, llena de misericordia y de buenos frutos, imparcial y no hipócrita. Santiago 3:17. El pacto que esta iglesia adoptó se define bajo tres principios:

1. Buscar la santidad a través de una vida de fidelidad a Dios. Esto pone énfasis sobre el estudio diario de la Biblia, la necesidad de hacer todo en amor, de mantener una vida de oración intercesora y de demostrar el fruto del Espíritu.

2. Apoyarse mutuamente a través relaciones personales fluidas. Esto incluye el hecho de siempre hablar positivamente de los otros miembros del personal directivo y del liderazgo de la iglesia; de esperar lo mejor de los demás; de estar disponible para orar juntos; de escuchar con atención; de conservar la confianza; de gozarse en los logros de los demás y compadecerse en las aflicciones; y de ir primeramente a la persona involucrada cuando se trata de algún problema.

3. Trabajar juntos reconociendo cada parte como un todo en el cuerpo. Esto significa que uno debe ser consciente de los dones, los estilos y la personalidad del otro; de comprometerse en asistir a todas las reuniones del equipo directivo; de mantener la libertad de expresar diferentes opiniones; de trabajar para vencer diferencias filosóficas o administrativas; de ser sensible de cómo la adoración y las decisiones del programa afectan a todos; de cancelar cualquier compromiso en bien de las reuniones del equipo ministerial y directivo; de obtener permiso de los demás miembros para alertar a los compañeros de una necesidad personal; y de presentarse a una evaluación anual por parte del personal directivo.

El tema de la disciplina no siempre es algo popular, especialmente en el contexto del ministerio hacia personas cuyas vidas a menudo están fuera de control, debido a una carencia total de disciplina en el hogar. Como discípulos de Cristo, sin embargo, hemos respondido al llamado a seguir a Cristo por medio de una vida sometida en obediencia a su dirección.

Habiendo oído el llamado de Dios y habiendo hecho caso a su voz amorosa de seguirle, nos hemos propuesto vivir una vida de disciplina en el discipulado. Cuando hemos sido tomados por Cristo y envueltos en su infinito amor, emprendemos un camino de transformación que se nutre bajo su señorío y su gracia. La tensión entre el ser y el hacer

Dallas Willard, un líder en el área de las disciplinas espirituales, dice: “No hay nada que al típico cristiano le requiera más energía que no hacer nada. La cosa más difícil que uno puede requerirle a alguien es que no haga (o diga) nada. Somos adictos a las influencias de nuestro mundo, especialmente adictos al habla... La meta de la espiritualidad cristiana es conformarnos a Cristo; no a estar juntos, ni a la meditación, ni a la aceptación por parte de otros. El asunto es el discipulado. El discipulado significa aprender de Jesucristo cómo vivir mi vida como si él la estuviera viviendo por mí”.

Nuestro discipulado debe expresarse en una vida de quieta sumisión a Dios. El fallecido Henri Nouwen, en su libro *Making All Things New* (Hacer todas las cosas nuevas), nos recuerda algo importante: “Nosotros no tomamos la vida espiritual con seriedad, si no apartamos tiempo para estar con Dios y escucharlo. La cantidad de tiempo puede variar en cada persona de acuerdo con su temperamento, edad, trabajo, estilo de vida y madurez...

En cuanto más nos entrenemos para pasar tiempo a solas con Dios y solo con él, más descubriremos que Dios está con nosotros en todo tiempo y en todo lugar. Entonces seremos capaces de reconocerlo aun en medio de un día lleno de mucha actividad y ocupaciones... La disciplina de la soledad nos capacita a vivir activamente en el mundo, mientras permanecemos siempre en la presencia del Dios viviente". Gozar de un lugar de quietud, para cultivar las disciplinas de silencio y soledad, es algo que todos los creyentes necesitan efectuar. Es una necesidad para la salud corporal, la sanidad espiritual y la plenitud de vida en cualquier congregación.

Cuando el profeta Elias, quien tenía un gran celo por Dios, fue enviado a la montaña a esperar que Dios se presentara (1ª Reyes. 19:9-13), ¿se presentó Dios por medio de un poderoso viento? No. ¿Por medio de un terremoto? No. ¿En el fuego? No. Sorpresivamente, la presencia del Señor se manifestó en un apacible susurro.

Frecuentemente nos presentamos delante del Señor y queremos ser “electrizados”, estremecidos con la sensación de su presencia. Pero todo lo que Dios quiere es que descansemos en él, que seamos consolados por su amor, y que oigamos con cuidado su susurro suave. ¿Tiene usted la capacidad de distinguir su voz hoy?

Para Elizabeth Emery, capellana de la Universidad Endicott, en la ciudad de Beverly, Massachusetts, parte de su creciente anhelo de sentir la presencia de Dios ha sido el resultado de separar tiempo en su horario para la meditación silenciosa. Ella dice: “Estar en silencio es algo increíblemente difícil para mí, pero ha creado en mí una búsqueda por Dios que no he querido soltar. Estar en silencio delante de Dios es algo muy poderoso. Me hace confrontar quién soy, pero también me estimula en mi vida espiritual”.

Celebración de la Disciplina

*Hacia una vida espiritual
más profunda*

Richard J. Foster

"Uno de los diez mejores libros del siglo XX" — CHRISTIANITY TODAY

Richard Foster, el autor del libro, divide las disciplinas espirituales en tres grupos de acuerdo al mover del espíritu. Las disciplinas internas como la meditación, la oración, el ayuno y el estudio bíblico, ofrecen un camino abierto para el cambio personal. Las disciplinas externas como la sencillez, el retiro, la sumisión y el servicio nos ayudan a hacer un mundo mejor. Las disciplinas colectivas, como la confesión, la adoración, búsqueda de concejo y celebración nos acercan a unos con otros y a Dios.

1. Las disciplinas espirituales: Puerta a la liberación... 15

Primera parte: Las disciplinas internas 26

- 2. La meditación 27
- 3. La oración 46
- 4. El ayuno 59
- 5. El estudio 74

Segunda parte: Las disciplinas externas 90

- 6. La sencillez 91
- 7. El retiro 108
- 8. La sumisión 123
- 9. El servicio 140

Tercera parte: Las disciplinas colectivas 156

- 10. La confesión 157
- 11. La adoración 172
- 12. La búsqueda de asesoramiento 186
- 13. Del gozo 202

Referencias bibliográficas 213



Una de las áreas más importantes del auto-liderazgo y liderazgo en general es el área de desarrollo espiritual y el cuidado del alma. Cada fracaso en el liderazgo tuvo su origen en un descuido de las disciplinas espirituales, (Rima, 2000)

El cambio espiritual	El cambio como persona
Saber que Dios tiene un propósito para mi vida	Crecimiento integral en los roles (padre, madre, esposo, esposa, hijo, hija, etcétera)
Buscar la dirección y voluntad de Dios en mi vida	Practicar una buena mayordomía (de las finanzas, del cuerpo, de las relaciones, etcétera)
Reclamar las promesas de Dios a mi vida	Formación de mi carácter y personalidad
Conocer las estrategias del adversario	En la auto-afirmación, al sentirme más seguro(a) de mí mismo (a).
Motivar mi vida al considerar historias de personas que fueron transformadas por Jesús	En el agradecimiento al valorar lo que tengo
Practicar la fe como antídoto a las tradiciones religiosas mal enseñadas	En ser un(a) mejor adorador(a)
Madurez espiritual y sabiduría práctica para la vida	En el cambio de pensar, el hablar y el actuar
Sentido de paz, gozo, sanidad interior, fortaleza y esperanza	En ser más paciente y tolerante
Catalizador en contra de la depresión, la enfermedad y los problemas	En dejar el egoísmo y el orgullo
Receptividad a la presencia de Dios y sentido de reverencia	En el autocontrol para resistir las tentaciones

Para la reflexión

La iglesia sana provee capacitación, modelos y recursos para que los miembros de todas las edades puedan desarrollar sus disciplinas espirituales.

Estas disciplinas incluyen actividades tales como:

- El estudio de la Biblia.
- La adoración personal.
- La confesión de los pecados.
- Peticiones personales y por otros.
- Llevar un diario para la reflexión y la meditación.
- Identificar y utilizar los dones espirituales.
- Ayunar.
- Percibir la voz del Señor a través de la oración.
- Buscar la voluntad de Dios.
- Crecer a la altura de la madurez de Cristo.
- Inculcar en otros un fuerte sentido de integridad personal.
- Crecer como persona en cuerpo, mente y espíritu.

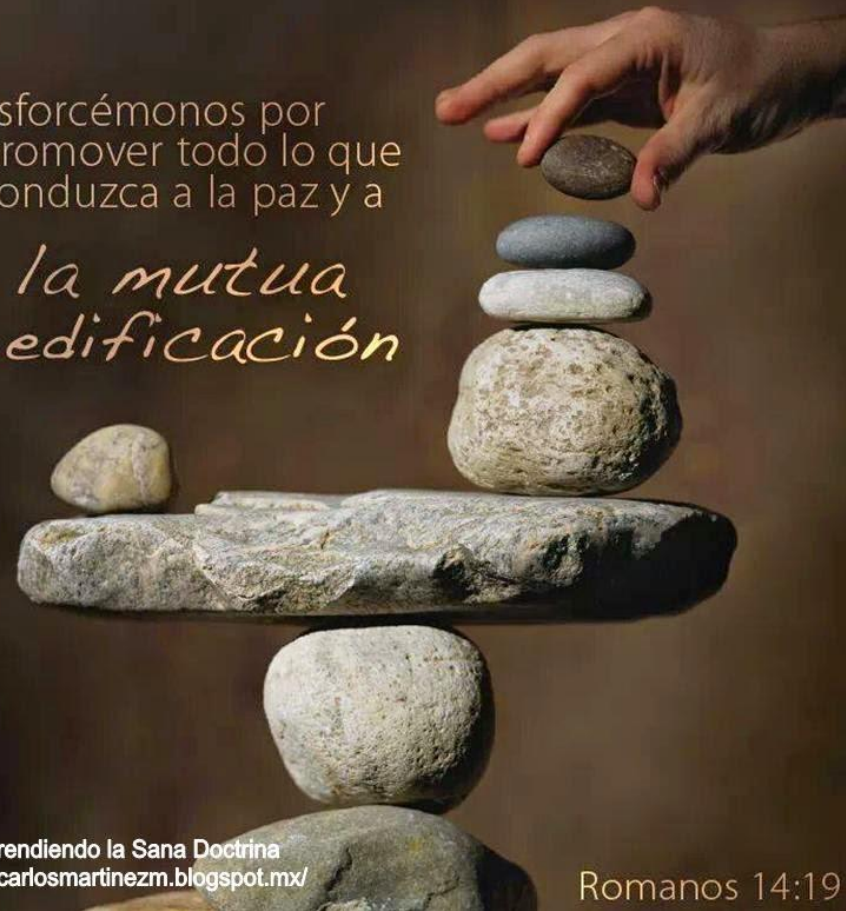
“En cambio, la sabiduría que procede de lo alto es primeramente pura; luego es pacífica, tolerante, complaciente, llena de misericordia y de buenos frutos, imparcial y no hipócrita”. Santiago 3:17

1. En una escala de 1 a 10 (donde el 1 representa “menos importante” y el 10 “más importante”) coloque en orden cada una de las declaraciones antes mencionadas al contestar las preguntas: ¿Cuán importante es esta declaración para la salud de nuestra iglesia? ¿Cuánto valoramos las disciplina espirituales?
2. En una escala de 1 a 10 (donde el 1 representa “ineficaz” y el 10 “muy eficaz”) coloque en orden cada una de las declaraciones antes mencionadas al contestar las preguntas: ¿Cuán eficientes somos como equipo de liderazgo en inculcar estos valores en nuestra iglesia? ¿Cómo vamos a llegar hasta donde queremos estar en cuanto al ejercicio de nuestras disciplinas espirituales este próximo año?
3. Mirando todo, en una escala de 1 a 10 (donde el 1 representa “muy bajo” y el 10 “muy alto”) califique cómo piensa usted que su iglesia está mostrando esta tercera característica de una iglesia sana, es decir, una iglesia que practica las “disciplinas espirituales”.



esforcémonos por
promover todo lo que
conduzca a la paz y a

*la mutua
edificación*



Aprendiendo la Sana Doctrina
<http://carlosmartinezm.blogspot.mx/>

Romanos 14:19

La iglesia sana estimula a sus miembros a crecer en su caminar con Dios y en sus relaciones interpersonales en un ambiente donde predomina la seguridad y la afirmación. Así que, sigamos lo que contribuye a la paz y a la mutua edificación. Romanos 14:19

4. Aprender y crecer en comunidad

La iglesia sana estimula a sus miembros a crecer en su caminar con Dios y en sus relaciones interpersonales en un ambiente donde predomina la seguridad y la afirmación. Así que, sigamos lo que contribuye a la paz y a la mutua edificación. Romanos 14:19

Jesús y la comunidad

La relación que Jesús estableció con sus discípulos se define en la palabra comunidad. Cuando los discípulos tuvieron su primer encuentro con Jesús, respondieron al llamado: “Sígueme...”, y sus vidas fueron transformadas. Al vivir en comunidad con Jesús, los discípulos pudieron poner en práctica su enseñanza y su ejemplo.

Jesús y sus discípulos a menudo se aislaban para estar a solas juntos. Luego de estos encuentros íntimos, Jesús los enviaba a llevar a cabo su voluntad en la vida y en el corazón de la gente necesitada.

En Mateo 10 vemos un hermoso ejemplo de esta unidad en comunidad, en el cual Jesús les enseñaba: “El discípulo no es más que su maestro, ni el siervo más que su señor. Bástale al discípulo ser como su maestro, y al siervo como su señor” (Mat. 10:24, 25). El deseo de Jesús era que sus discípulos llegaran a ser como él a medida que crecían y aprendían juntos dentro del ambiente de comunidad que él mismo había creado. Por eso, él les podía decir: “Lo que os digo en privado, decidlo en público; y lo que oís al oído, proclamadlo desde las azoteas” (v. 27). Sus enseñanzas, impartidas en el contexto de comunidad, deberían ser compartidas con otros.

Esas palabras, y centenares de instrucciones más, fueron dadas a los discípulos por Jesús de manera que ellos crecieran y descubrieran lo que significa ser un seguidor de Cristo

Él les enseñó en parábolas, dio ejemplos específicos para aclarar sus enseñanzas, y esperaba de ellos disciplina y obediencia. A la vez, él tuvo paciencia con el comportamiento inmaduro que ellos demostraban. Continuamente, Jesús luchó para establecer una verdadera comunidad con sus discípulos y los animó a anhelar esto mismo entre ellos.

El ciclo de involucrar a los discípulos en la comunidad y por ello movilizarlos a nuevas experiencias se repitió a través de los años que Jesús vivió con ellos. Él estaba preparándolos para cuando partieran de esta tierra, y cuando ellos mismos estarían enseñando y fomentando el espíritu de comunidad a través de la iglesia.

Cómo superar los obstáculos.

Pienso que para los líderes de la iglesia, podría ser una inversión de tiempo muy valiosa identificar cuáles serían los obstáculos más relevantes a su situación particular. Basta decir que, a pesar de la situación específica de su iglesia, este asunto de vencer los obstáculos que impiden la verdadera comunidad es un desafío para la mayoría de las iglesias que buscan salud espiritual.

Si su meta es levantar comunidades de fe, que vayan creciendo en el conocimiento de Dios para que estén preparadas para cumplir su voluntad, entonces se requiere cambios radicales en los programas. ¿Qué pasaría si en su iglesia se suspendieran todos los programas por una temporada para enfocarse en establecer buenas relaciones interpersonales? ¿Qué haría si su única meta fuera la de reunirse para adorar a Dios, para enseñarles a los niños la Palabra, y para crear pequeños grupos de adultos para estudiar las Escrituras y orar juntos? ¿Qué percepción habría de su iglesia si después de tal temporada usted decidiera suspender ciertos programas que ya no serían relevantes?

Plan de estudios.

Para lograr estos objetivos, la iglesia sana:

- Capacita a la gente para ver a Jesús con claridad.
- Ayuda a otros a conocer la voluntad de Dios para su vida.
- Capacita a la gente para seguir a Jesús en todo.
- Ayuda a cada persona a encontrar su llamado (sea dentro del país o fuera de él, como ministro por vocación o como laico).
- Anima a la gente a descubrir y a usar los dones que Dios le ha dado y a ejercerlos como corresponde.
- Provee situaciones donde los miembros puedan reunirse para recibir instrucción, orar, compartir sus inquietudes y servir a otros.

Hace estas cosas a través de:

- La orientación individual.
- Estudios bíblicos y de discipulado en grupos pequeños.
- Una variedad de oportunidades para la capacitación y el aprendizaje.

Así que, sigamos lo que contribuye a la paz y a la mutua edificación.

Romanos 14:19

PLAN DE ENTRENAMIENTO PARA LA EDUCACION MINISTERIAL

La dirección general de la Iglesia Wesleyana con sede en Indianápolis, nos invitó a todos los profesores de FLAMA, en Febrero 10 de este año 2016, para participar en la junta donde se revisó el manual para estudiantes ministeriales. En el se tratan temas como la selección de nuevos estudiantes, seguimiento de los mismos desde el punto de vista de desarrollo ministerial así como su preparación académica.

Cuando su preparación ha terminado, revisar cuidadosamente los requerimientos de ordenación. Por su parte, la Iglesia Wesleyana ofrece seminarios, colegios y universidades, y planes alternativos para estudiantes adultos, para su preparación académica y espiritual. Sesiones de teoría y práctica, que les ayudarán a enfrentar las complejas situaciones que se presentan en el ejercicio del pastorado.

Cuando el ministro es ordenado y ha adquirido algunos años de experiencia, la Iglesia Wesleyana le ofrece estudios superiores tales como maestría en divinidad y doctorado en alguna de las áreas del ministerio. De esta manera la iglesia siempre tendrá gente preparada para enfrentar las falsas doctrinas y mantener una línea de pureza doctrinal, así como los nuevos caminos que deben ser abiertos para el evangelismo en otros idiomas, con su problemática de traducción e interpretación hacia nuevos grupos de creyentes.

La iglesia Wesleyana está buscando siempre un balance en la vida personal del ministro, su relación con su familia y con la congregación. Por esa razón, el superintendente a cargo, en cada región, verifica en cada uno de sus ministros, que se mantenga ese equilibrio. La siguiente gráfica está en inglés, pero posteriormente aparecerá en español.



STANDARD DEGREE PROGRAMS (PREFERRED)



APPROVED SEMINARIES

Our denomination's seminary, Wesley Seminary and Seminario Wesley at Indiana Wesleyan University, along with other approved seminaries, provide opportunities for a student to fulfill many of the educational requirements for ministerial credentials in The Wesleyan Church.

COLLEGES & UNIVERSITIES

Our colleges and universities provide the preferred track of ministerial training in The Wesleyan Church. We have 5 excellent schools, which offer all of the courses required for ministerial credentials in The Wesleyan Church.

Ministerial Education & Training

General prerequisite:
HS diploma or equivalent



TRAINING PROGRAMS

These are programs designed for individuals 28 years or older whose circumstances prohibit ministerial education in a preferred degree program.

ALTERNATIVE EDUCATION & TRAINING



COMPETENCY PORTFOLIO

The Competency Portfolio option allows an individual to demonstrate mastery of a particular area of academic training standards by documenting extensive experience or a combination of related courses, seminars, research and reading.



ALTERNATIVE COURSEWORK

Other coursework will be assessed by the Education and Clergy Development office. Please send official transcripts and syllabi, along with a letter outlining the courses for which you receive credit, to the following address:



The Wesleyan Church
Education and Clergy Development
P.O. Box 50434
Indianapolis, IN 46250

Click on seminaries

- Wesley Seminary @ Indiana Wesleyan Univ.
- Seminario Wesley @ Indiana Wesleyan Univ.
- Asbury Theological Seminary
- Nazarene Theological Seminary
- Haggard School of Theology @ Azusa Pacific Univ.
- Tyndale Theological Seminary
- Wesley Biblical Seminary
- George Fox Evangelical Seminary
- Evangelical Seminary

Click on universities

- Houghton College
- Indiana Wesleyan Univ.
- Kingswood Univ.
- Oklahoma Wesleyan Univ.
- Southern Wesleyan Univ.

Click on programs

- FLAME
- ELAMA
- Correspondence
- Cross Training
- Equipping for Ministry
- District Extension

Programas de español disponibles

*Online and distance options available through Correspondence, Cross Training, and most seminaries and universities.

LA IGLESIA WESLEYNA OFRECE PLANES DE ESTUDIO
A NIVEL PROFESIONAL Y PLANES ALTERNATIVOS PARA ESTUDIANTES
ADULTOS.

PROGRAMAS DE ENTRENAMIENTO PARA EDUCACION MINISTERIAL.

PROGRAMAS DE PREPARACION PROFESIONAL

Seminarios aprobados por nuestra denominación Wesleyana.

Wesley Seminary (inglés)

Seminario Wesley (Español).

Estos dos programas son dependientes de Indiana Wesleyan Seminary.

Pero hay otros seminarios que llenan los requisitos de preparación de la Iglesia Wesleyana.

Estos son:

<https://www.indwes.edu/seminary/>

<https://www.indwes.edu/seminario-wesley/>

<http://asburyseminary.edu/>

<http://www.nnu.edu/>. Nazarene Theological Seminary.

<http://www.apu.edu/theology/>. Azusa Pacific University.

<http://tyndale.edu/request-info/>. Tyndale Theological Seminary.

<http://wbs.edu/>. Wesley Biblical Seminary.

<http://www.georgefox.edu/seminary/index.html>. George Fox Seminary.

<http://evangelical.edu/>. Evangelical Seminary.



<https://www.indwes.edu/seminario-wesley/>



<http://asburyseminary.edu/>



<http://www.nnu.edu/>

Nazarene
Theological
Seminary.



<http://www.apu.edu/theology/>.

Azusa Pacific
University.



<http://wbs.edu/>.

Wesley Biblical
Seminary.



<http://www.georgefox.edu/seminary/index.html>. George
Fox Seminary.



<http://tyndale.edu/request-info/>
Tyndale Theological Seminary.



<http://evangelical.edu/>.
Evangelical Seminary.

COLEGIOS Y UNIVERSIDADES RECONOCIDAS.

Nuestras universidades ofrecen excelente preparación para áreas ministeriales cuyas credenciales son reconocidas por la Iglesia Wesleyana.

<http://www.houghton.edu/>. Houghton College.

<http://www.iwudegree.com/index.php>. Indiana Wesleyan University.

<http://www.kingswood.edu/>. Kingwood University.

<http://www.okwu.edu/>. Oklahoma Wesleyan University.

<http://www.swu.edu/>. Southern Wesleyan University.



<http://www.houghton.edu/>.
Houghton College.



<http://www.iwudegree.com/index.php>.
Indiana Wesleyan University.



<http://www.kingswood.edu/>. Kingwood University.



<http://www.okwu.edu/>. Oklahoma Wesleyan University.



<http://www.swu.edu/>. Southern Wesleyan University.

PROGRAMAS DE EDUCACION ALTERNATIVA

Estos programas están diseñados para estudiantes mayores de 28 años o más, cuyas oportunidades de estudio apenas empiezan. Pero que pueden culminar con un título reconocido por la Iglesia Wesleyana.

Estos son:

<https://www.wesleyan.org/flame>. FLAME. (inglés).

<https://www.wesleyan.org/flama>. FLAMA. (español).

<https://www.wesleyan.org/correspondence>. Correspondiese. Cursos por correspondencia en línea. (Inglés, Español).

<http://wnydistrict.dyrectmedia.com/Homepage.wss>. Western New York District.



<https://www.wesleyan.org/flame>. FLAME. (inglés).



<https://www.wesleyan.org/flama>. FLAMA. (español).



<https://www.wesleyan.org/correspondence>. Correspondiese. Cursos por correspondencia en línea. (Inglés, Español).



<http://wnydistrict.dyrectmedia.com/Homepage.wss>. Western New York District.

LA IGLESIA WESLEYANA OFRECE CURSOS A NIVEL SUPERIOR.

Esto es a nivel de maestría y doctorado. Los títulos son:

Maestría en divinidad. Maestría en Formación Espiritual. Estos cursos están disponibles en Wesley Seminary o Seminario Wesley.

LA DIRECCION GENERAL DE ESTUDIOS. CLERGY DEVELOPEMENT.

Está encargada de llevar el control de documentación, de todos los pastores y estudiantes Wesleyanos. Su misión es ayudar a todos los estudiantes a llevar control de sus estudios, diplomas y en general de toda documentación relacionada con esta oficina.

La dirección de esta oficina es:

The Wesleyan Church,
Education Development

P.O.Box 50434

Indianápolis, IN 46250

El compromiso de expresar las relaciones interpersonales en amor.

La iglesia sana se propone deliberadamente el fomentar las relaciones interpersonales que se expresan en amor entre las familias, entre sus miembros y hacia la comunidad a la que sirve. En esto hemos conocido el amor: en que él puso su vida por nosotros. También nosotros debemos poner nuestras vidas por los hermanos. 1 Juan 3:16

Declarado con sencillez, nuestras necesidades básicas son tres:

1. La necesidad de ser amados, afirmados y aceptados por las personas importantes de nuestra vida, más específicamente por nuestros padres.
2. La necesidad de tener personas de autoridad que nos guíen y nos dirijan apropiadamente a través de la vida, como nuestros padres, abuelos y otros líderes importantes.
3. La necesidad de pertenecer a un grupo, ya sea por nacimiento o por adopción, cuya evidencia se da en el sistema familiar.

Si colocamos nuestra experiencia cristiana como una película transparente encima de las necesidades básicas, rápidamente será evidente que necesitamos ser amados y aceptados por Dios; necesitamos ser guiados por la autoridad de las Escrituras y el señorío de Cristo; y necesitamos experimentar el vínculo de hermandad y compañerismo que es posible entre los creyentes en el contexto de la iglesia.

Debido a que internalizamos lo que tomamos de otros en nuestra formación como individuos, debemos tomar conciencia de la importancia de las relaciones interpersonales saludables para que la iglesia sea de veras un lugar de compañerismo, de vibrante adoración de Dios, de amor mutuo y de servicio práctico. Necesitamos conocernos mejor y profundizar nuestras relaciones interpersonales de cariño y cuidado de manera que una verdadera integridad emerja de entre el pueblo de Dios.

5. Conozca su comunidad.

¿A quién estamos buscando para integrarlo al ambiente de aceptación en amor y cuidado mutuo? ¿Cuán bien conoce usted a la gente en su congregación o en su comunidad? ¿Cuándo fue la última vez que se detuvo para mirar, escuchar y clasificar lo que encuentra sobre las características de aquellos a quienes sirve? ¿Con cuántos se ha sentado para saber cómo se relacionan con otros?

Temo que muchas iglesias elegirían negarle amor y aceptación a quienes tienen malos hábitos, especialmente aquellos hábitos que son visibles. Recuerdo con intensa claridad una ocasión cuando estuve enseñando sobre este tema de amor y aceptación en una iglesia en el extremo norte del Estado de Maine. Había personas que estaban participando en el curso que estaban vehementemente en contra de cualquier intento de acercamiento a “esos desdichados borrachos” de su comunidad.

No pude resistir la tentación de refutar sus razones. Les dije: “Si somos incapaces de acercarnos a aquellos de nuestra comunidad que tienen grandes necesidades, ¿cómo hemos de alcanzarlos con el evangelio que cambia las vidas? Después de considerar el tema en profundidad, ellos dieron un giro aquel día, no por mis palabras, sino por la obra del Espíritu de Dios en ellos. Más tarde, creo que en base a esa conferencia, comenzaron un ministerio eficaz de alcanzar y recuperar a “esos desdichados borrachos”.

Puesto que hemos sido amados y aceptados incondicionalmente por Dios, perdonados, restaurados y guiados a una nueva relación con él, la iglesia debe mostrar la misma gracia de Cristo a ese mundo al que hemos sido llamados a alcanzar.

Para la reflexión.

La iglesia sana se propone deliberadamente el fomentar las relaciones interpersonales que se expresen en amor entre las familias, entre los miembros y hacia la comunidad a la que sirve.

La iglesia sana entiende, modela, enseña y afirma los elementos esenciales para la correcta expresión de las relaciones interpersonales de calidad. Reconoce, además, las necesidades de aquellos que proceden de familias disfuncionales. La iglesia sirve como un lugar de afirmación para el matrimonio y para la vida en familia, incluyendo a los adultos solteros, y adultos mayores en todas las etapas de desarrollo de la familia. La iglesia sana edifica relaciones interpersonales sanas dentro del cuerpo de Cristo por medio de:

- Modelar la autenticidad y afirmarla en otros.
- Compartir la vida unos con otros.
- Cuidar los unos a los otros.
- Buscar una comunicación abierta.
- Trabajar para lograr la resolución de los conflictos.
- Perdonar.
- Sanar emocionalmente.
- Llevar los unos las cargas de los otros.

Guiones para estudiantes Wesley

**EVANGELISMO Y SALUD DE LA
IGLESIA**

Clase 3

Cómo lograr una iglesia sana

10 características

Stephen A. Macchia

Cómo lograr una iglesia sana 10 características

El tema del crecimiento de la iglesia es siempre actual y desafiante. El tema del crecimiento de una iglesia sana propone un paso más avanzado.

Stephen Macchia, presidente de "Visión Nueva Inglaterra", escribió **Cómo lograr una iglesia sana** desde la perspectiva de iglesias que tomaron riesgos, cambiaron sus paradigmas y crecieron. Este libro está diseñado como un manual práctico e instructivo; la meta es motivarlo a usted y a su iglesia a que den los pasos que lleven a su iglesia a un crecimiento genuino.

Hay diez características que Macchia propone como la clave para lograr una iglesia sana. Un capítulo adicional aplica las enseñanzas del libro a nuestras iglesias hispanoamericanas.

Macchia nos entrega ejemplos concretos y preguntas estimulantes. Este libro es un desafío para que los líderes como usted motiven a sus iglesias para que lleguen a ser iglesias vibrantes y sanas.

Para más estudio y reflexión

17036 *Tentación y misión*, Cecilio Arrastía

46103 *El líder con poder*, Calvin Miller

46154 *Refrescante experiencia con Dios*, Henry Blackaby

EDITORIAL



Mundo
Hispano

17038

ISBN 0-311-17038-2



9 780311 170388

10 Características

Continuación.

6. Desarrollo de un liderazgo de servicio

La iglesia sana identifica a las personas a quienes Dios ha llamado y ha dado el don de liderazgo y las capacita para ser líderes-siervos. De quien todo el cuerpo, bien concertado y unido entre sí por todas las coyunturas que se ayudan mutuamente, según la actividad propia de cada miembro, recibe su crecimiento para ir edificándose en amor. Efesios 4:16

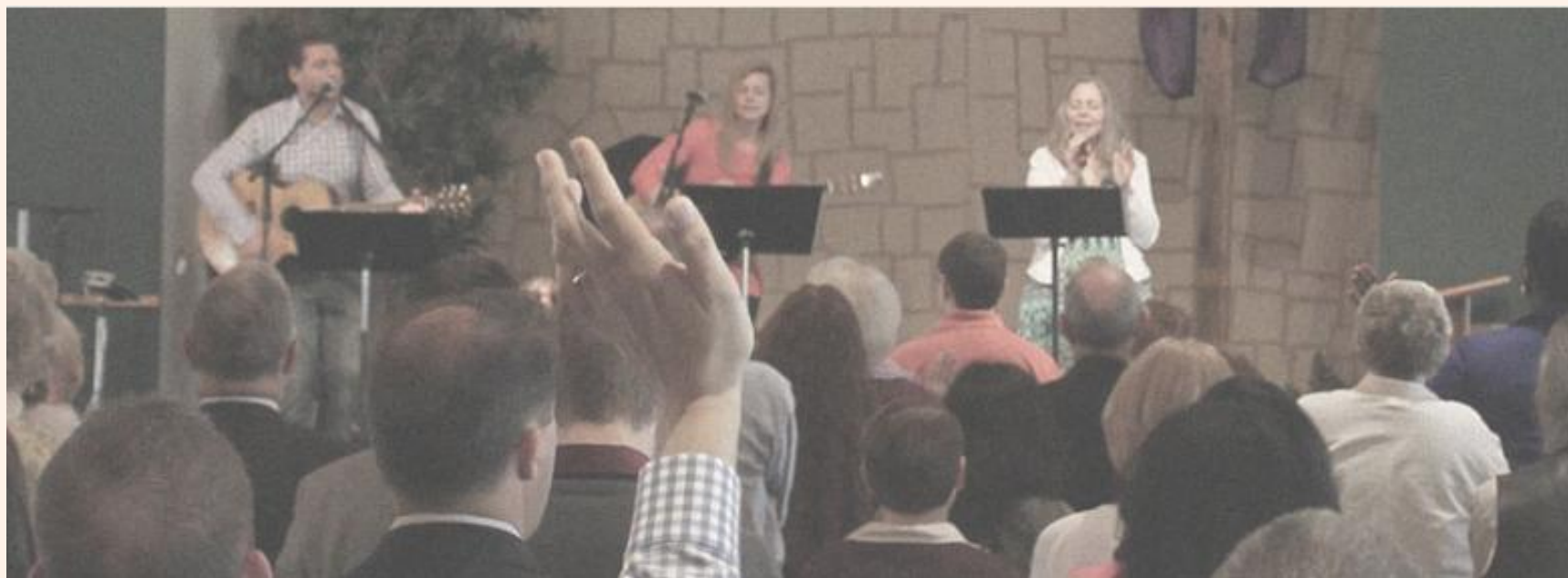
Los tres principios esenciales de liderazgo eficaz son la humildad, la actitud de siervo y la disposición de pastorear a otros.

Las metas fundamentales de liderazgo están resumidas por el apóstol Pablo en Efesios 4:11-13: “Y él mismo constituyó a unos apóstoles, a otros profetas, a otros evangelistas, y a otros pastores y maestros, a fin de capacitar a los santos para la obra del ministerio, para la edificación del cuerpo de Cristo, hasta que todos alcancemos la unidad de la fe y del conocimiento del Hijo de Dios, hasta ser un hombre de plena madurez, hasta la medida de la plenitud de Cristo”.

En estas palabras Pablo establece cuatro razones importantes que definen por qué debemos servir a otros:

1. Para preparar al pueblo de Dios para obras de servicio a otros.
2. Para edificar el cuerpo de Cristo.
3. Para alcanzar la unidad en la fe.
4. Para llegar a ser maduros, logrando la medida completa de la plenitud de Cristo.

Cuando las iglesias que buscan ser sanas toman en serio el mandato de capacitar al liderazgo, este tema adquiere una nueva urgencia. Para Ricardo Ainsworth, pastor de la Iglesia Bautista Wintonbury (Wintonbury Baptist Church), en la ciudad de Bloomfield, Connecticut, el pasaje de Efesios 4 tuvo un efecto dramático en la vida de su iglesia. Hace unos años una recesión económica afectó a toda la región de Bloomfield y obligó a que la iglesia redujera su equipo ministerial a un solo empleado. Sin embargo, las decisiones y las acciones tomadas como resultado de esta crisis ha resultado en un crecimiento en la membresía de un 30 por ciento durante un período de dos años



“Este cambio creó un papel completamente nuevo para mí”, dice Ricardo. “Le anuncié a la congregación que necesitaba hacer lo que dicen las Escrituras, ‘habilitar líderes que capacitaran a los santos para el trabajo de servicio’. Tomamos en serio el consejo de Efesios 4:11, 12 para poder ministrar juntos”.

El primer paso que tuvieron que tomar fue el de escribir una nueva declaración de su visión como iglesia. “Decidimos que queríamos ser una iglesia donde la tarea principal sería la formación de grupos pequeños. Consideramos que los grupos pequeños serían como grupos de apoyo”, dice Ricardo. Pero, “¿cómo llegar a tener suficientes grupos pequeños para dar el apoyo necesario a toda la iglesia? Y ¿cómo capacitar a los líderes?

“Soy el tipo de persona que dice: ‘Empecemos mañana’. Pero hay un miembro en mi iglesia que antes pertenecía a los Navegantes, y que me dijo: ‘No. Es importante capacitarlos ahora’. Acepté su consejo y me dispuse a capacitar a 16 parejas para que fueran líderes de los grupos pequeños”, revela Ricardo. “Inicialmente nos reuníamos cada semana en dos grupos de 16 personas cada uno, con el propósito de obtener la experiencia de relacionarnos en un grupo reducido durante el período de capacitación.

Después de cuatro meses, cambiamos la reunión semanal a una quincenal; y al llegar el verano hicimos el encuentro en forma mensual. Habiendo terminado la capacitación de los líderes, comenzamos a formar los grupos con todos los miembros que empezarían a reunirse en el otoño”.

En efecto, 11 de las 16 parejas comenzaron el liderazgo de los grupos pequeños cuando llegó la temporada de otoño. Los líderes se reunían una vez al mes para considerar cambios, elaborar nuevas técnicas y estudiar otros principios del liderazgo de grupos. Durante el año, los líderes reclutaron a otros para ser asistentes de manera que pudieran recibir capacitación para un liderazgo futuro mientras participaban en un grupo. Al fin del año, el pastor Ricardo demostró su agradecimiento a los líderes honrándoles con una cena especial en su casa.

“Este plan de trabajo ha funcionado por cuatro años. Hemos logrado nuestra meta de multiplicar líderes. Y estos líderes están ahora impactando otras áreas de ministerio en la iglesia”, dice Ricardo. “No le podemos atribuir nuestro crecimiento del 30 por ciento en dos años totalmente a la capacitación de líderes y al ministerio de grupos pequeños, pero este énfasis está ayudando grandemente a cumplir la visión de nuestra iglesia, y ha sido una de las razones para el crecimiento numérico”.

Otra faceta del liderazgo se desarrolla en la Iglesia Bautista Wintonbury. Esta iglesia se encuentra en el proceso de entrenamiento de las personas que trabajan a tiempo parcial en el ministerio.

Esto incluye la necesidad de guiar a aquellos que todavía están ganando experiencia en sus respectivos ministerios. Al igual que Pablo Bertolino, Ricardo Ainsworth está invirtiendo tiempo y capacitación en los líderes futuros de la iglesia local y del campo de actividad misionera más allá de su comunidad.

Sea un líder que ama.

Mi secretaria, Carole Nason, es una asistente fabulosa. Ella maneja con gracia cristiana cualquier tarea que se le dé. Trata al público que servimos con excelencia. Infatigablemente introduce en la computadora la montaña de datos que le entrego, organiza nuestros archivos, y se las arregla para cumplir con consistencia y regularidad una enorme cantidad de tareas diarias y semanales. No puedo recordar ni una vez en que ella se haya negado a realizar una tarea.

Ella brinda hospitalidad a las personas que llegan a reunirse conmigo como también lo hace para con los grupos con quienes me reúno para desayunar o almorzar. Además me ofrece consejo sabio en asuntos delicados. Ora fielmente por mí y por cada miembro del equipo de trabajo. Ama a mi esposa y a mis hijos y anima a cada uno de mi familia con afecto especial. Todos me tienen envidia por tener una secretaria tan capaz y somos bendecidos en Visión Nueva Inglaterra por tenerla.



Sea un líder dispuesto a aprender.



Sea un líder que sabe escuchar.



Sea un líder que guía.

Sea un líder dispuesto a aprender.

Robert Clinton, en su libro *The Making of a Leader* (La formación de un líder) escribe lo siguiente:

“Una de las características notables que se ve en un líder eficaz es su deseo de aprender. Utiliza todo tipo de recursos para aprender. Aprende de las Escrituras.

Se siente presionado por las situaciones que vive a encontrar nuevas verdades en las Escrituras. Entiende que es un ser único. Sobreedifica sobre las habilidades naturales que tiene. Adquiere las habilidades que respondan a los desafíos que enfrenta. Aprende a usar sus dones espirituales. El líder eficaz mantiene una actitud de aprendiz a lo largo de su vida”.

¿Cuál es su actitud en cuanto al aprendizaje? ¿Cómo se está alimentando mental y espiritualmente? ¿Qué está leyendo? ¿Cómo está creciendo? La correcta formación de un líder eficaz significa que uno está aprendiendo constantemente y descubriendo nuevas ideas y oportunidades para mejorar el servicio para Cristo. Los líderes necesitan ser modelos en cuanto a las disciplinas de crecimiento espiritual y profesional, como también en las relaciones interpersonales.

Cuando asumimos la actitud de aprendices, y la mantenemos a lo largo de la vida, entonces no nos echaremos a perder en cuanto a las ideas y los métodos del ministerio. El líder que respira vida y esperanza en la vida de otros siempre estará añadiendo discernimiento a los asuntos que rodean su ministerio. Los líderes eficaces son aquellos que están aprendiendo y creciendo todo el tiempo.

Sea un líder que sabe escuchar.

En este punto están envueltas dos técnicas: la capacidad de hacer buenas preguntas y el arte de escuchar. Muchos líderes se presentan como personas que tienen todas las respuestas. A menudo sentimos terror en tener que decir las palabras: “Yo no sé”. Queremos quedar bien en cada situación, ser capaces de contestar cada pregunta, y ofrecer el más sabio consejo para cada inquietud que se presenta.

Yo estoy tratando de escaparme de esta tentación y tomarme la libertad de no tener siempre la mejor idea o la última palabra en cada asunto. Tengo que admitir que debo disciplinarme en esto porque estoy fuertemente tentado a tratar de ofrecer a otros el discernimiento más agudo o la palabra de autoridad final, cuando en realidad mi opinión podría no ser la mejor.

En lugar de tener todas las respuestas, los líderes eficaces necesitan fomentar la discusión en grupo, ya que esta forma de proceder da a luz las mejores alternativas. Lamentablemente, saber hacer buenas preguntas es una técnica que no encuentro en el ambiente de muchas iglesias. Cuando nos encontramos en una reunión, a menudo se escuchan respuestas a preguntas que nadie ha formulado.

Sea un líder que guía.

La gente no quiere ser manejada, sino ser guiada. Si usted realmente quiere manejar a alguien, entonces ponga toda su atención en manejarse a sí mismo. El hecho de manejarse a uno mismo incluye saber manejar el tiempo, los talentos y los recursos. Incluye principios de mayordomía personal que dan evidencia de una vida bien manejada. El doctor Cari Saylor, uno de mis profesores en la universidad, dijo una vez: “Maneje su tiempo antes de que el tiempo lo maneje a usted”. Cumpla bien con este precepto y estará preparado para dejar de manejar a otros y, en su lugar, comenzar a guiarlos.

En un sentido general, la iglesia sufre de una crisis de liderazgo. Muchos que cargan con las responsabilidades del liderazgo no están llamados ni equipados para esta tarea. Se les ha dado títulos y cargos, pero el prestigio que creen tener es superficial, porque ellos no son aptos para el liderazgo que ejercen. ¿Qué factores son necesarios para dirigir los diversos ministerios de la iglesia hoy? Resumo las tres características esenciales que, a mi juicio, los líderes deben demostrar:

La primera: Los líderes necesitan ser los guardianes de la visión. Ellos deben ser personas que piensan en términos de largo plazo, definiendo los resultados futuros que se esperan para el ministerio. Necesitan soñar en grande y concebir grandes visiones que han de inspirar a otros a través de los altos ideales y las metas que proponen. No solo necesitan llevar adelante la visión con altos principios, sino que necesitan mantener al equipo enfocado hacia el cumplimiento de la visión. Cada programa del ministerio necesita apoyar y enriquecer los logros potenciales encerrados en la visión. La visión necesita ser apoyada por la misión de la iglesia y definida por las actividades del equipo.

La segunda: Un líder necesita formar un equipo de trabajo. Un líder eficaz sabe que el trabajo a realizarse excede las habilidades de una persona para llevarlo a cabo. Un líder necesita a otros a su alrededor para que compartan la visión y la misión de la iglesia, y que estén dispuestos a participar con sacrificio en el cumplimiento de la voluntad de Dios para ellos.

Un líder entiende que el equipo ha de atravesar una serie de etapas de desarrollo antes de alcanzar su máxima eficiencia, y debe estar dispuesto a traspasar cada etapa con diligencia y determinación. El líder sabe cuándo el equipo está cumpliendo sus tareas con eficiencia, y hará todo lo posible para asegurar la máxima calidad en todos los niveles de ministerio. Tener un equipo de trabajo es un requisito para toda iglesia sana.

Aunque la Visión tarde **AFÉRRATE A ELLA**

H A B A C U C 2 : 1 - 5



Y Jehová me respondió, y dijo:
Escribe la visión, y declárala en
tablas, para que corra el que
leyere en ella. Aunque la visión
tardará aún por un tiempo, mas
se apresura hacia el fin, y no
mentirá; aunque tardare,
espéralo, porque sin duda
vendrá, no tardará. Habacuc
2:2-3

Un líder necesita formar
un equipo de trabajo.
Un líder eficaz sabe que
el trabajo a realizarse
excede las habilidades
de una persona para
llevarlo a cabo. Un líder
necesita a otros a su
alrededor para que
compartan la visión y la
misión de la iglesia



La tercera: Un líder fortalece a otros para servir mejor. Jesús logró hacer líderes extraordinarios de personas ordinarias. Él vio el potencial en ellos, e invirtió en la vida de cada uno con la convicción de que Dios tenía en mente algo especial para ellos.

Ya que somos poseedores del Espíritu de Cristo, necesitamos fortalecer a otros para que lleguen a ser todo lo que Dios tiene en mente para ellos. Necesitamos darles a otros la oportunidad de desarrollarse como personas bajo la guía que le ofrecemos en amor. Necesitamos compartir la carga con los que tienen dones en áreas en las que nosotros no somos fuertes.

Debemos expresar en formas tangibles el hecho que afirmamos el llamado de Dios en ellos y estamos dispuestos a invertir en su vida de manera que lleguen a utilizar sus dones en forma significativa. Por tanto, no nos atrevemos a reprimir el potencial que está en ellos, puesto ahí por Dios mismo.

Howard Hendricks y Bruce Cook sugieren 11 características de un líder que transforma a otros a través de su ejemplo:

1. Persistencia: la capacidad de sobrepasar vallas y obstáculos cuando se persiguen los objetivos.
2. Resistencia: la capacidad en actitud y en acción para manejar la crítica de otros.
3. Servicio: la capacidad de tomar la iniciativa en satisfacer las necesidades de otros.
4. Sensibilidad: la capacidad de identificarse con la situación de otro y con sus puntos de vista.

5. Ejemplo consistente: vivir una vida que sea modelo para otros.
6. Autocontrol: vivir una vida caracterizada por la disciplina y el dominio propio.
7. Vigorosa vida privada: vivir una vida que tiene tiempos regulares para el desarrollo personal y el crecimiento espiritual.
8. Confianza: demostrar un alto grado de confianza en sus habilidades para poder hacer una contribución significativa.
9. Enseñable: demostrar apertura a recibir nuevas ideas e información de otros.
10. Actitud positiva: demostrar una actitud positiva y un buen sentido del humor.
11. Fe: demostrar confianza en Dios para cosas que solo él puede hacer.



**Un líder que transforma a otros
a través de su ejemplo:
Persistencia: la capacidad de
sobrepasar vallas y obstáculos
cuando se persiguen los
objetivos.**



**Confianza: demostrar un alto
grado de confianza en sus
habilidades para poder hacer
una contribución significativa.
Enseñable: demostrar
apertura a recibir nuevas ideas
e información de otros.**

7. Un enfoque hacia afuera.

Como toda persona que va perfeccionando las técnicas en algún área elegida del saber, los cristianos necesitamos estar “siempre preparados para responder a todo el que os pida razón de la esperanza que hay en vosotros” (1ª Pedro. 3:15).

No obstante, esto asusta a muchos cristianos. Tememos el posible rechazo de nuestra familia o amigos; no estamos seguros de los textos bíblicos que destacan los elementos esenciales del mensaje del evangelio; sentimos timidez en compartir nuestro testimonio personal; o estamos preocupados ante la posibilidad de perder todo trato con otros si comenzamos a hablar mucho de temas espirituales.

Uno o más de estos son elementos candentes para la mayoría de los seguidores de Cristo, ya que se relacionan con la comprensión y el cumplimiento del mandato de evangelizar a otros.

Las palabras de Jesús de ir y hacer discípulos a todas las naciones (Mateo. 28:18-20) no deben ser tomadas a la ligera. Tenemos una responsabilidad otorgada por Dios en lo que tiene que ver con la evangelización, en ocuparnos en el bienestar social y en las misiones mundiales. Imagine cómo se vería su iglesia si el pastor y el equipo de liderazgo cumplieran este mandato y capacitaran a otros en la congregación para hacerlo también. Para que esto ocurra, necesitamos equipar a los santos para enfocar los ministerios de la iglesia hacia afuera.

Cuando la junta de la iglesia se reúne, uno de los temas a tratar debería de ser el ayudar a una iglesia en otro país, o a un misionero, con una ayuda mensual. Para animar a la iglesia a este donativo, podríamos pedir a la iglesia o al misionero un informe de sus avances en el ministerio y las necesidades para ayudar a otros. De esta manera Dios nos usará como instrumentos de misericordia hacia los pobres.

8. La administración sabia y la autoridad responsable.

El que es fiel en lo muy poco, también en lo más es fiel; y el que en lo muy poco es injusto, también en lo más es injusto. Pues si en las riquezas injustas no fuisteis fieles, ¿quién os confiará lo verdadero? Lucas 16:10-11

Conforme nos acercamos al fin de esta evaluación, como iglesia, tenemos que regresar al punto de partida, que fue el analizarnos a nosotros bajo estos mismo parámetros internos y luego nuestro trabajo externo que es nuestro ministerio. En este paso del proceso hemos reflexionado de cómo los cambios que hemos realizado a nivel personal, los empezamos a transmitir al grupo de líderes para que estos a su vez lo practiquen con sus familias primero y luego con su ministerio específico.

Después fuimos enfrentados a analizar el desafío y el reto como algo donde tenemos que probar que fuimos llamados, esto es, que ponemos en práctica las fortalezas y reducimos al mínimo nuestras debilidades a través del tratamiento personal y de grupo y ahora vamos en sentido contrario, a volver a la síntesis en una mirada global, donde lo que vi en mi persona y luego en mi iglesia local, veo también mi distrito y toda mi denominación como parte del instrumento de Dios para obrar en el mundo y cumplir el mandato de la Gran Comisión.

Estos diversos enfoques han sido oportunidades para conocerme mejor como individuo, pero también en mi forma de influir en otros, no con la intención de sacar provecho de ellos, sino como un servicio, como lo hizo Jesucristo, con humildad y buscando el beneficio de cada persona que se acerca a mí. Este enriquecimiento que estoy recibiendo, lo evalúo comprensivamente y creo que marca un nuevo y mejor derrotero de mi persona y de mi ministerio para servir mejor al Señor en el futuro cercano.

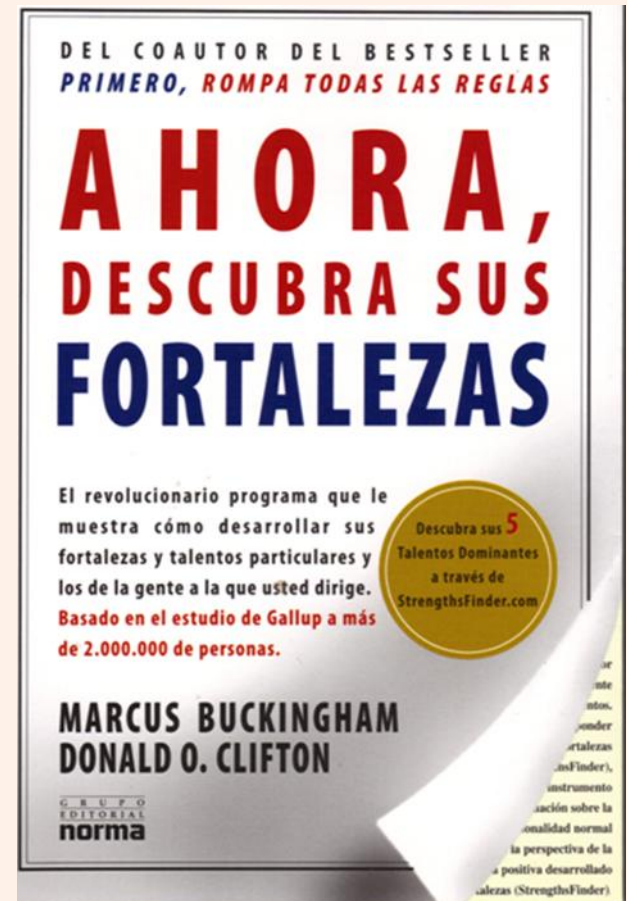
La planificación estratégica.

Para iniciar un proceso eficaz de planificación estratégica, los líderes de la iglesia necesitan calzarse con los zapatos del médico, quien debe diagnosticar a su paciente. Diagnosticar las realidades actuales de su ministerio puede requerir de un casco, ¡de manera que los escombros que caigan en el proceso no lo vayan a golpear!

El diagnóstico es el examen y análisis cuidadoso de los hechos que necesitan ser entendidos o explicados en relación a la condición actual. Algunos en el mundo de los negocios, lo han definido como el proceso del diagnóstico, su nombre se relaciona con con las siglas FODA (Fortalezas,, Oportunidades, Debilidades, Amenazas).

Si usted realizara un análisis FODA en su iglesia, ¿qué cree que descubriría? Le propongo que lo haga en su próxima reunión o retiro del equipo de liderazgo. Será fascinante revisar los resultados. ¿Cuáles son sus fortalezas y sus debilidades actuales? ¿Cuáles son las oportunidades ministeriales que están por delante? ¿Qué factores están amenazando su éxito actual? y ¿potencialmente los resultados del futuro?

Para mayor información sobre el tema, por favor consulte el libro, *Ahora, descubra sus fortalezas* de Marcus Buckingham y Donald O. Clifton. Editorial Norma.

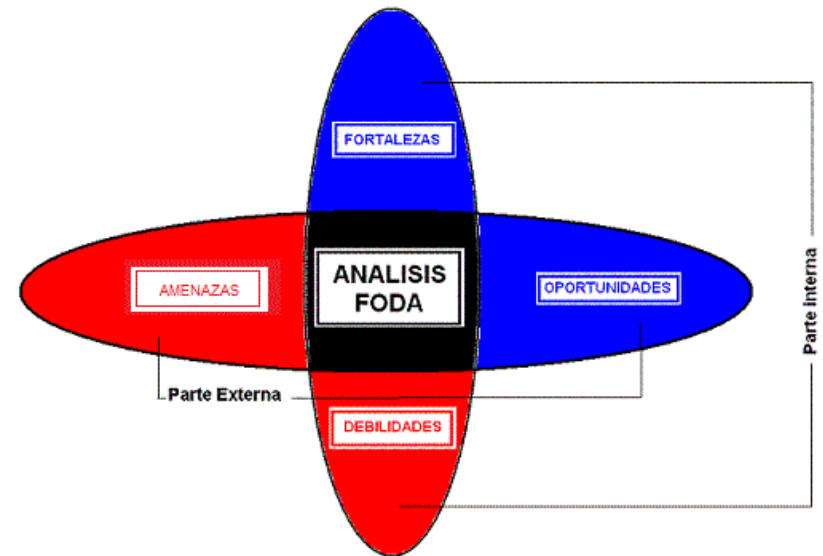


En el dibujo, observamos partes en azul y rojo. Las partes en azul significan las partes positivas que nos llevan adelante, las partes en color rojo, son negativas.

El análisis FODA, fue diseñado para empresas, pero algunas de sus consideraciones son importantes para la iglesia.

El autor de este diseño comercial relaciona las fortalezas y las debilidades como partes internas y las oportunidades y las amenazas como parte externa. Dando a entender que las partes internas deben ser analizadas como partes conocidas tanto por el pastor y los líderes de la iglesia, así como de toda la comunidad cristiana que forma la iglesia.

Allí hay talentos y dones naturales que al unirse y organizarse, forman las fortalezas de la iglesia. Pero al mismo tiempo, como seres humanos, en proceso de santificación, tenemos debilidades personales y de grupo, que deben ser analizados.



Tenemos que avanzar hacia adelante por medio de nuestras fortalezas, pero al mismo tiempo tenemos que revisar nuestra retaguardia, para no perder lo que ya hemos ganado. Esto es, dar mucha importancia a ciertas actividades, pero descuidado la parte espiritual. Es un verdadero reto, el mantener el equilibrio entre el ser y el hacer. Las partes externas, no son del todo conocidas, pero podemos recurrir a especialistas para determinar aspectos socioeconómicos y culturales

Este tipo de análisis representa un esfuerzo para examinar la interacción entre las características particulares de su Iglesia y el entorno en el cual ésta se encuentra insertada en el mundo. El análisis FODA tiene múltiples aplicaciones y puede ser usado para todos los niveles de la Denominación (corporación) y en diferentes unidades de análisis tales como la Palabra de Dios (producto), Las almas (mercado), Palabra de Dios (producto)-Las almas (mercado), Niveles de

Enseñanza (línea de productos), Denominación (corporación), Iglesia Local (empresa), Ministerios dentro de la iglesia (división), proyectos a realizar en la iglesia local, (unidad estratégica). Muchas de las conclusiones obtenidas como resultado del análisis FODA, podrán serle de gran utilidad en el análisis del Plan de evangelización (mercado) y en las estrategias de alcance de grupos específicos (mercadeo) que de acuerdo a su diseño podrán calificar para ser incorporadas en el plan de su iglesia local.

SISTEMA FODA: Fortalezas, Oportunidades,
Debilidades, Amenazas.

IGLESIA		NEGOCIO
Palabra de Dios		Producto
Ministerios		Divisiones comerciales
Plan de evangelización		Unidades estratégicas
Almas		Mercado
Iglesia local		Proyecto a realizar
Denominación		Corporación
Niveles de enseñanza		Líneas de producto

9. Crear redes entre los miembros del cuerpo de Cristo.

La iglesia sana se extiende hacia otros miembros del cuerpo de Cristo en busca de colaboración para poder compartir recursos y oportunidades de aprendizaje y para celebrar juntos la alabanza a Dios.

Yo en ellos y tú en mí, para que sean perfectamente unidos; para que el mundo conozca que tú me has enviado y que los has amado, como también a mí me has amado. Juan 17:23.

Firmeza por la unidad.

En 1996 Clive Calver y Rob Warner escribieron un libro maravilloso sobre este tema que intitularon Together We Stand (En la unidad nos mantenemos firmes). Al definir nuestra unidad como cristianos ellos escribieron:

Los cristianos evangélicos siempre han tenido una obsesión particular en cuanto a la individualidad. Algo de este sentimiento debe su origen al énfasis sobre la conversión individual. Sin embargo, aunque la conversión es algo individual al comienzo, también representa el ingreso a la comunidad de fe. No obstante a que la palabra “santo” aparece solamente una vez en las Escrituras, la palabra “santos” (en plural) aparece no menos que 61 veces.

Como individuos, Dios nos da su Espíritu, pero colectivamente nos da unos a otros. Es vital que reconozcamos que, aparte del Espíritu Santo, el mejor regalo que recibimos de Dios es tenernos unos a otros. No fuimos destinados a luchar solos; más bien, fuimos diseñados para ser indispensables los unos a los otros.

El apóstol Pablo sostiene con firmeza este punto cuando insiste en que somos el pueblo de Dios, e individualmente miembros del cuerpo de Cristo (1ª Corintios. 12:12-27). La analogía que nos presenta es vivida, porque ninguna persona a solas puede ser el cuerpo de Cristo; esa identidad es un privilegio colectivo. La imagen que se presenta no es la de un brazo, o un dedo del pie, una oreja o una pierna buscándose con desesperación. En cambio, bajo la cabeza que es Cristo, encajamos naturalmente.

Campañas Evangelísticas, por medio de cultos unidos entre las iglesias de nuestra denominación que se encuentren cercanos a nosotros, puede traer bendición para las iglesias. Así lo estamos haciendo en nuestra zona de Arizona. Somos 8 iglesias en Phoenix, Sedona y Tucson. Los cultos han sido un éxito por la asistencia y por la unidad en la organización y realización.

Acabamos de hacer un retiro de varones cerca de Sedona en las montañas con la asistencia de unos 60 varones. La participación de un grupo norteño que toca música cristiana, que formaba parte del grupo, despertó un gozo especial en la alabanza.

La junta de pastores de la zona de Arizona, es también otro punto que nos permite sentirnos como parte de los miembros de Cristo. Hay tiempo de compartir nuestras experiencias, tiempo de oración, reflexión y organización de eventos, clases para estudiantes ministeriales, etc.



10. La mayordomía y la generosidad.

La iglesia sana le enseña a sus miembros que ellos son mayordomos de los recursos que Dios les ha concedido, y los desafía a compartir con otros.

Y digo esto: El que siembra escasamente cosechará escasamente, y el que siembra con generosidad también con generosidad cosechará. 2ª Corintios 9:6

Un asunto del corazón

En la iglesia sana el tema de la mayordomía es algo más que un tema sobre el dinero, donde la generosidad rebosa como un estilo de vida.

La administración correcta de la vida es el otro lado de la moneda; los términos son intercambiables. El asunto principal es amar a Dios con todo el corazón, el alma, la mente y las fuerzas, y amar al prójimo como a uno mismo.

El amor a Dios nos concede una comprensión cada vez mayor de nuestro temperamento, intereses, mezcla de dones y misión personal. Se demuestra en nuestro deseo de responder a las necesidades de las personas dentro de nuestra esfera de influencia. Y comienza con un corazón enteramente dedicado a amar al Señor y a la gente en una manera que le complazca a él.

Si una congregación puede entender eso, celébralo juntos y sean obedientes a él. Entonces todas las cuestiones relacionadas con la mayordomía caerán en su lugar por su propio peso. Una comprensión de quiénes somos y de cómo utilizar lo que nos ha sido dado por la gracia de Dios, establece las bases para una mayordomía saludable.

Entonces, esta no se vuelve un proceso tedioso, negativo y laborioso, sino una experiencia gozosa y positiva. El enfoque más fuerte para mí es reconocer que la mayordomía no es una etapa, como si fuera una estación del año.

Es algo que se lleva a cabo siempre en todas las áreas de la vida personal y en la vida de la iglesia mientras levantamos la mirada adonde Dios quiere que vayamos. A medida que la gente vaya asumiendo esta visión, la mayordomía de la vida y de los recursos se han de expresar en forma natural y espontánea”.

Yo no sé lo que usted piensa, pero la última cosa que yo deseo para la iglesia de Jesucristo es que sea motivo de tropiezo para alguien en cuanto a sus dones, o que sea motivo de desviarlos en cuanto al uso de sus dones y talentos para Dios.

Quiero aumentar al máximo mis propios dones y la eficacia de mi trabajo y verlos florecer en otros. No hay mayor gozo para mí, como siervo-líder, que ver a las personas a mi alrededor abundar en amor y en buenas obras. No hay mejor alternativa, como mayordomos de los talentos que han sido confiados a nuestro cuidado, que la de animar a los hermanos en Cristo a una buena mayordomía de vida. Esforcémonos juntos en esto para poder escuchar luego las palabras de Jesús: “Bien, siervo bueno y fiel”.

La mayordomía personal

Dios nos ha confiado todas las posesiones, tiempo, talentos y recursos que tenemos. Aquellos de la parábola que actuaron como mayordomos responsables fueron recompensados con honor, mientras que el sirviente perezoso, desobediente e incumplidor fue condenado a la perdición. Cada individuo que es parte del reino tiene sus propios talentos, relaciones interpersonales y “tareas asignadas”.

La pregunta que flota en el aire es si multiplicaremos esos talentos por amor al Rey que generosamente nos los ha confiado a nuestro cuidado. El asunto básico en esto es la mayordomía de la vida. No importa nuestra condición, raza, medios económicos, que seamos abuelos, pensionados, profesionales, estudiantes o amas de casa.

Lo que importa es el hecho de multiplicar nuestros “talentos” para la gloria de Dios. No somos iguales en cuanto a lo que se nos haya confiado, pero debemos ser
somos iguales en cuanto a lo que se nos haya confiado, pero debemos ser

Las iglesias sanas, compuestas de personas que toman en serio la mayordomía, han de vivir según una regla de vida que es aplicable universalmente. Esa regla nos dice que “a aquel que tiene, se le dará más; y a aquel que no tiene perderá aun lo que posee”. Si un hijo de Dios tiene un talento y lo ejercita, esa persona será cada vez más capaz en el uso de su talento.

Pero si la misma persona tiene un talento y falla en ejercitarlo, inevitablemente lo perderá. Si somos competentes en un deporte, en la música o en el arte, entre más ejercitemos esa habilidad, mayor será la tarea que seremos capaces de emprender. Pero si fallamos en su uso, lo perderemos.

Lo que más le importa a Jesús, y lo que más debe importarnos a nosotros también, es ser buenos mayordomos de los dones que nos han sido entregados por el divino Rey del universo, que nos ama con un amor eterno y desea que trabajemos juntos para su gloria. El hecho de tomar en serio nuestra mayordomía y animar a otros a hacerlo, es una alternativa mucho más alentadora que cavar un hoyo y esconder los dones en la tierra.



El que siembra escasamente,
también segará escasamente;
y el que siembra en bendiciones,
en bendiciones también segará.

2 Corintios 9:6 (RVR 1909)

versaday.com

La mayordomía y la generosidad.

La iglesia sana le enseña a sus miembros que ellos son mayordomos de los recursos que Dios les ha concedido, y los desafía a compartir con otros. 2ªCorintios 9:6

No hay mayor gozo para mí, como siervo-líder, que ver a las personas a mi alrededor abundar en amor y en buenas obras. No hay mejor alternativa, como mayordomos de los talentos que han sido confiados a nuestro cuidado, que la de animar a los hermanos en Cristo a una buena mayordomía de vida. Esforcémonos juntos en esto para poder escuchar luego las palabras de Jesús: “Bien, siervo bueno y fiel”.



Servir a los demás
es un privilegio
el Señor Jesús dijo;
“Yo no he venido
para ser servido sino
para servir,
y dar mi vida en
rescate por muchos”
Mat.10:45

Dar de la sustancia y no de las sobras.

¿Cómo se puede romper la barrera emocional que existe en contra de la enseñanza sobre la mayordomía, especialmente cuando una iglesia está experimentando una crisis financiera? “Pertenezco a un grupo de pastores donde regularmente nos rendimos cuentas sobre nuestra vida y actividades.

Hace un tiempo, el grupo comenzó a decimos a mí y a mi pastor asociado que necesitábamos enseñar sobre la mayordomía en nuestra iglesia”, dice el pastor Eric Hanson de la Iglesia Neotestamentaria Hosana de la ciudad de Oxford, Maine. “Como resultado de este consejo, inicié una serie de cuatro mensajes sobre la mayordomía de la vida”.

La Iglesia Neotestamentaria Hosana está ubicada en una comunidad que tiene una población de unas 10.000 personas y que ha perdido mayormente su base de ingresos por haberse clausurado las fábricas

. El desempleo es casi el doble que el promedio en el resto del Estado de Maine. Muchos de la congregación tienen ingresos a nivel de mera subsistencia. Además, hace dos años un grupo de familias se retiró de la iglesia, llevándose consigo un 60 por ciento de los niños que asistían a la escuela privada que tiene la iglesia. Esta situación se produjo porque algunos padres persuadieron a las familias de que solamente los padres deben enseñarles a sus hijos en un sistema de educación en el hogar.

El resultado fue que los miembros que quedaron tuvieron que apretar el cinturón; pero a pesar de ello, no se vieron impedidos en aumentar la cantidad de dinero destinada a las misiones mundiales.

“Hace algunos años dimos un salto de fe y nos comprometimos, como iglesia, a diezmar de nuestros ingresos para el sostén de la obra misionera”, dice el pastor Hanson. “Comenzamos con un 10 por ciento y ahora estamos dando el 13 por ciento de nuestro presupuesto a las misiones.

Nuestra meta es llegar en unos pocos años a dar el 20 por ciento a las misiones. Lo que esto ha hecho es damos un enfoque global y una disposición de seguir cada vez más apoyando a nuestros misioneros en la ciudad de Nueva York, y en el país de Haití y eventualmente en otros países más”.

La serie de sermones que predicó el pastor Hanson fue diseñada para enseñar que las ofrendas recibidas en la iglesia son apenas una expresión.

Para la reflexión.

La iglesia sana le enseña a sus miembros que ellos son mayordomos de los recursos que Dios les ha concedido y los desafía a compartir con otros generosa y sacrificialmente. La actitud de los líderes y de los miembros de la iglesia local debe expresar en formas tangibles la actitud de Jesús, quien enseñó que al que se le da mucho, mucho se le demandará (Lucas. 12:48),

Y donde está nuestro tesoro, allí también estará nuestro corazón (Mateo. 6:21). Esto también incluye:

- Enseñar sobre generosidad y la planificación de las finanzas.
- Compartir las instalaciones y los programas con otros.
- Dar una porción generosa del presupuesto anual de la iglesia para el sostén de las misiones locales e internacionales.
- Proveer abundantemente para aquellos que tienen necesidad dentro de la comunidad de fe, incluyendo a los que están sin empleo, las viudas, las madres solteras, etc.
- Administrarse dentro de los límites de los ingresos y tener una contabilidad exacta de todas las contribuciones.
- Administrarse de acuerdo con los principios establecidos por el Concilio Evangélico para la Responsabilidad Financiera o alguna entidad similar en su país.



Lucas 12:48

“... porque **a todo aquel a quien se haya dado mucho, mucho se le pedirá**, y al que mucho se le haya confiado, mucho más se le pedirá”.



La actitud de los líderes y de los miembros de la iglesia local debe expresar en formas tangibles la actitud de Jesús, quien enseñó que al que se le da mucho, mucho se le demandará (Lucas. 12:48),

Y digo esto: El que siembra escasamente cosechará escasamente, y el que siembra con generosidad también con generosidad cosechará.

2ª Corintios 9:6

1. En una escala de 1 a 10 (donde el 1 representa “menos importante” y el 10 “más importante”) coloque en orden de prioridad cada una de las declaraciones antes mencionadas al contestar las preguntas:
¿Cuán importante es esta declaración para la salud de nuestra iglesia? ¿Cuán alto valoramos la mayordomía y la generosidad?
2. En una escala de 1 a 10 (donde el 1 representa “ineficaz” y el 10 “muy eficaz”) coloque en orden de prioridad cada una de las declaraciones antes mencionadas al contestar la pregunta: ¿Cuán eficientes somos como equipo de liderazgo en inculcar estos valores en nuestra iglesia?

3. Para cada una de las declaraciones antes mencionadas, pregúntele a su equipo de liderazgo: ¿Dónde queremos estar en cuanto a la demostración de las características de mayordomía y generosidad en el próximo año? ¿En los próximos dos años?
4. Para cada una de las declaraciones antes mencionadas, pregúntele a su equipo de liderazgo: ¿Cómo vamos a llegar hasta donde queremos estar en cuanto a vivir la mayordomía y la generosidad durante el próximo año?
5. Mirando todo, en una escala de 1 a 10 (donde el 1 representa “muy bajo” y el 10 “muy alto”) coloque en orden cuán bien piensa que su iglesia está demostrando esta décima característica de una iglesia sana, es decir que practica la mayordomía y la generosidad.

Guiones para estudiantes Wesley

**EVANGELISMO Y SALUD DE LA
IGLESIA**

Clase 4

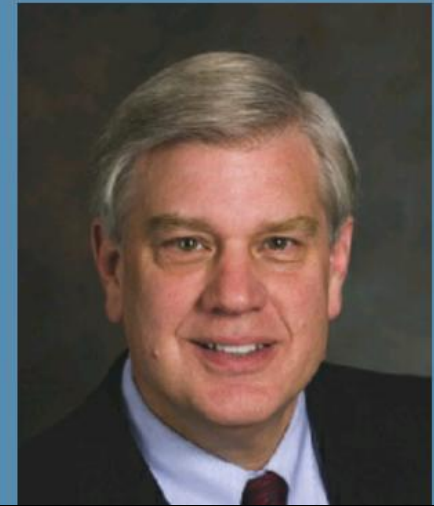
La Asociación de Mayordomía Cristiana

CHRISTIAN STEWARDSHIP ASSOCIATION

**"FAITHFUL ADMINISTRATION
AND GOVERNANCE"**



**"FAITH AND
FUNDRAISING"**



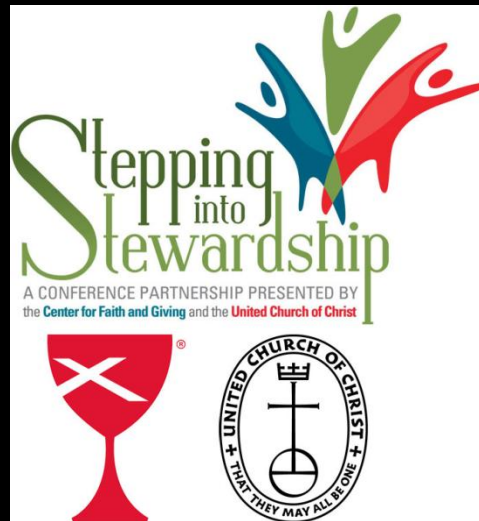
**La Asociación de Mayordomía
Cristiana**

**Gobierno y
administración de CSA**

**Recaudación de
fondos de CSA**



**Mayordomía Cristiana
Una forma de vida**



**Conferencias acerca
de la mayordomía**



Hechos 2:46-47

La meta de la iglesia saludable es elevar las normas de la congregación para que demuestren el amor que sienten hacia Dios a través de una generosidad que honre a Cristo. ¿Cuál es el próximo paso a tomar en la provisión de un liderazgo que permita que esto ocurra en su iglesia local?

La Asociación de Mayordomía Cristiana (CSA-según sus siglas en inglés) ofrece los siguientes puntos para que una iglesia tenga solidez financiera:

1. ENSEÑE acerca de la mayordomía.
2. MANEJE las donaciones y los fondos de la iglesia apropiadamente.
3. DESARROLLE UNA ESTRATEGIA con respecto a la planificación y presupuestación.
4. EJERZA precaución con las deudas.
5. Sea justo en la COMPENSACION a su personal.
6. REVISE las finanzas con otros a menudo.
7. Sea un MODELO de la dádiva como un acto de adoración.

En adición a los pasos arriba mencionados, la CSA sugiere que cada iglesia desarrolle una estrategia de mayordomía integrada que incluya:

- **CURSOS DE EDUCACIÓN CRISTIANA** acerca de las finanzas, las ofrendas y orientaciones acerca de cómo ofrendar para los nuevos miembros;
- **COMUNICACIÓN** y esfuerzos para el procesamiento de ofrendas tales como estados de cuenta trimestrales, boletines financieros y opciones designadas para las dádivas;

CONSEJERÍA ACERCA DE LA MAYORDOMÍA en asuntos tales como trabajo voluntario, regalos espirituales, evaluaciones de carreras y consejería para la presupuestación y reducción de deudas.

- SERVICIOS el domingo en la mañana que enfaticen este tema de forma sensitiva a través de testimonios de mayordomía, una serie de dádivas anuales y mensajes acerca de los diezmos;
- CAMPAÑAS ESPECIALES DE RECAUDACIÓN DE FONDOS para misiones y proyectos de construcción;
- MINISTERIOS DE CUIDADO ofrecidos a madres solteras, personas desempleadas, misioneros y padres divorciados.
- LIDERAZGO que modele el estilo de vida de mayordomía;
- ADMINISTRACIÓN FISCALIZADA e integridad en la teneduría de libros y políticas escritas acerca de la presupuestación, gastos, revisiones del personal y aumentos salariales.

Cuando su iglesia trata de amar, de corazón, a Dios y a la gente de Su mundo, modela un estilo de vida de mayordomía, usted, también, cosechará, la recompensa eterna.

El artículo anterior es un extracto del libro de Stephen Macchia, titulado: *Becoming a Healthy Church*: Baker Book House Company, Grand Rapids, Michigan. Derechos reservados 1999.

El Rev. Stephen A. Macchia es presidente de Visión Nueva Inglaterra, una organización diseñada con el propósito de realzar el ministerio de la iglesia al equipar a los cristianos y líderes para el ministerio y el evangelismo.

Ministerio de Mayordomía.

E1 Llamado de Dios para los Líderes Cristianos.

Los héroes de la fe recaudaron fondos para la obra del Señor.

Por: Brian Kluth, Presidente de la CSA.

LÍDERES	NECESIDAD	MÉTODOS	REFERENCIAS
Rey David	Proyecto de construcción	■ Planificación de tiempo a solas con Dios ■ Gran ofrenda de metal ofrecida ■ Reuniones de liderazgo y ofrendas ■ Grandes ofrendas	O 1 Crónicas 28:12, 19 O 1 Crónicas 29:2-5 □ 1 Crónicas 29:5-9 O 1 Crónicas 29:8
Moisés	Proyecto de construcción	■ Reuniones de grupo grandes ■ Ofrendas aceptadas ■ Obreros voluntarios diestros	□ Éxodo 35:4 O Éxodo 20-34; 36:3-7 □ Éxodo 35:10, 30-35
Nehemías	Renovación de edificio	■ Oración personal ■ Gran llamado para donativos ■ Subsidio gubernamental ■ Planificación ejecutiva ■ Reunión de líderes clave ■ Trabajadores voluntarios ■ Consejería con respecto a las deudas y acción ■ Reducción de salarios de los ejecutivos ■ Ofrenda personal de metal ■ Regalos del liderazgo ■ Regalos públicos ■ Firma de pacto de mayordomía ■ Establecimiento de oficina de desarrollo ■ Plan de reorganización	□ Nehemías 1:4-11 □ Nehemías 2:1-8 □ Nehemías 2:7, 8 □ Nehemías 2:11-16 □ Nehemías 2:17, 18 □ Nehemías 3:4:14-21; 6:15 □ Nehemías 5:1-13 □ Nehemías 5:14, 15, 18 □ Nehemías 7:70 □ Nehemías 7:70, 71 □ Nehemías 7:72 □ Nehemías 9:37-10:39 □ Nehemías 12:44-47 □ Nehemías 13:4-14
Rey Josías	Renovación de edificio	■ Falla en el desarrollo del personal ■ Programa designado de ofrendas	□ 2 Reyes 12:4-8 □ 2 Reyes 12:9-16
Rey Ezequías	Fondo anual	■ Ofrenda personal ■ Anuncio del liderazgo ■ Establecimiento de departamento de desarrollo	□ 2 Crónicas 31:3 □ 2 Crónicas 31:4-10 □ 2 Crónicas 31:11-21
Rey Salomón	Fondo anual	■ Relaciones con los donantes	□ 1 Reyes 10:1-10 □ 1 Reyes 4:7, 27, 28

Esdras	Renovación de edificio	■ Relaciones importantes con los donantes ■ Ofrendas de libre albedrío ■ Subsidio gubernamental ■ Ofrendas del liderazgo	☐ Esdras 7:6, 15 ☐ Esdras 7:16 ☐ Esdras 6:3-15; 7:11-13 ☐ Esdras 2:68, 69
Los apóstoles	Ministerio de benevolencia	■ Junta benéfica ■ Relaciones personales con los donantes	☐ Hechos 4:34-5:2 ☐ Hechos 5:3-11
Jesús	Fondo general	■ Relaciones personales con el ministerio ■ Extendiendo los recursos provistos	☐ Lucas 8:2, 3 ☐ Mateo 14:17-21
Pablo	Ministerio de asistencia	■ Cartas para iglesias múltiples ■ Enseñanza acerca de la mayordomía ■ Representantes de campo	☐ 1 Corintios 16:1-3 ☐ 2 Corintios 8, 9 ☐ 2 Corintios 8:16-24
Elias	Fondo general	■ Provisión milagrosa ■ Solicitación de ofrendas ■ Enseñanza acerca de la mayordomía	☐ 1 Reyes 17:1-7 ☐ 1 Reyes 17:8-16 ☐ 1 Reyes 17:13, 14
Josué	Proyecto de relocalización	■ Mercadeo estratégico y plan de expansión	☐ Josué 24
Hageo	Ministerio y necesidades de construcción	■ Enseñanza acerca de la mayordomía	☐ Hageo 1

El ministerio de mayordomía es un gran llamado de Dios. Y sin embargo, algunos cristianos ven las actividades de recaudación de fondos como algo no escritural.

La tabla que se encuentra a la izquierda nos recuerda que la recaudación de fondos siempre ha sido parte significativa del ministerio espiritual. La lista de recaudadores de fondos en las Escrituras incluye a grandes héroes bíblicos.

Si toma el tiempo para leer estas escrituras y examinar los métodos utilizados, encontrará nuevo estímulo para su trabajo. Según busca a Dios y estudia Su Palabra, adquirirá nuevas ideas acerca de cómo convertirse en un líder cristiano y recaudador de fondos más efectivo. Y la próxima vez que esté envuelto en una actividad de recaudación de fondos, recuerde que está en gran compañía.

“Porque las cosas que antes fueron escritas, para nuestra enseñanza fueron escritas”, Romanos 15:4.

FUNDAMENTO FIRME PARA EL MINISTERIO DE RECAUDACIÓN DE FONDOS

Cuatro principios clave para el trabajo de recaudación de fondos en la obra cristiana

Por: Brian Kluth, Presidente de la Asociación de Mayordomía Cristiana (CSA)

La Biblia dice que podemos edificar nuestras vidas (o nuestros ministerios) sobre la arena o sobre una roca. He aquí unos cuantos principios clave que pueden guiar un ministerio en sus actividades de recaudación de fondos, dentro del clima actual de la recaudación de fondos para el ministerio.

Aprenda los principios bíblicos EN VEZ de las prácticas humanas.

Romanos 15:4 nos dice que “...las cosas que antes fueron escritas, para nuestra enseñanza fueron escritas”. Las Escrituras también nos recuerdan que toda Escritura es divinamente inspirada y útil...para que el hombre de Dios sea completamente equipado para toda buena obra. Al trabajar con miles de líderes cristianos acerca de cómo recaudar fondos para sus “buenas obras” he descubierto que la mayoría carecen de un buen conocimiento de las prácticas y principios bíblicos que los ayude a llevar a cabo su labor.

La Biblia documenta claramente ejemplos específicos acerca de cómo Dios ha trabajado activamente en el pasado en la provisión para proyectos de construcción, renovaciones, salarios para el personal, operaciones y necesidades especiales. En la actualidad, más que nunca, es crítico que los líderes y recaudadores de fondos vuelvan a descubrir las enseñanzas bíblicas que los guíen en sus iniciativas de recaudación de fondos.

Confíe en el Señor MÁS QUE en los métodos.

Durante mi servicio como miembro del personal o de la junta directiva de varios ministerios, he descubierto que la mayoría de las discusiones de recaudación de fondos están centradas en debates a favor y en contra de métodos particulares de recaudación de fondos.

En muy raras ocasiones se lleva a cabo una discusión cuidadosa y se tiene un tiempo de oración para discernir hacia qué métodos específicos Dios está dirigiendo al ministerio en la provisión de recursos para una necesidad específica. En un proyecto de estudio reciente a un costo de, (usted ponga la cantidad), llevado a cabo por nuestra asociación, descubrimos que al presente se están utilizando aproximadamente 20 métodos de recaudación de fondos para ministerios en los Estados Unidos.



Las cosas que se escribieron
antes,
para nuestra enseñanza se
escribieron,
a fin de que por la paciencia y
la consolación
de las Escrituras, tengamos
esperanza.

Romanos 15:4

**La Biblia documenta claramente ejemplos
específicos acerca de cómo Dios ha trabajado
activamente en el pasado en la provisión para
proyectos de construcción, renovaciones,
salarios para el personal, operaciones y
necesidades especiales**



RECAUDACIÓN DE FONDOS
RECAUDACIÓN DE FONDOS

Concéntrase en la dádiva fiel MÁS QUE en la obtención de la misma. En un artículo de una revista publicado recientemente, uno de los miembros de la junta, quien estuvo envuelto en el escándalo del Club PTL, [por sus siglas en inglés] hace varios años, admitió que una de las mayores razones para la caída del Club PTL fue que comenzaron a gastar las ofrendas y diezmos de todo el mundo, y olvidaron dar los suyos. ¡Qué terrible! Creo que en los Estados Unidos de la actualidad y en muchos otros países del mundo, tenemos muchos miembros de las juntas ministeriales y del personal que impulsan activamente la recaudación de más fondos, mientras que ellos mismos no están apoyando ni generosa ni activamente su propio ministerio. Si aquéllos de nosotros que formamos parte del círculo interno de un ministerio no somos dadores fieles, creo sinceramente que estaremos edificando nuestros ministerios sobre la arena. Una verdad escritural sólida es que los “líderes deben dirigir a través de su dádiva, si es que van a ser líderes”.

Creo sinceramente que cualquier ministerio que siga estos principios fundamentales descubrirá la generosidad y las provisiones del Padre Celestial en mayor medida que nunca antes.

FUENTES PARA DINERO, MATERIALES Y MANO DE OBRA PARA EL MINISTERIO

Más buscad primeramente el reino de Dios y su justicia, y todas estas cosas os serán añadidas", Mateo 6:33.



Experimentando las Provisiones Creativas de Dios

La Biblia dice que la riqueza del pecador está guardada para el justo.

Por: Brian Kluth, Presidente Nacional de la Asociación de Mayordomía Cristiana (CS A)

Con el correr de los años he descubierto una maravillosa verdad:

Debido a que Dios es dueño de TODO, Él puede ser muy creativo en cuanto a la manera en que escoja proveer para las necesidades de Sus siervos y el trabajo que están haciendo. A continuación tres versículos que me han ayudado a encontrar el camino para buscar las “provisiones creativas de Dios” en vez de buscar “meramente más dinero”:

- “...el haber del pecador, para el justo está guardado”, Proverbios 13:22.
- “Porque al hombre que le agrada, Dios le da sabiduría y ciencia y gozo, mas al pecador da trabajo, el que allegue y amontone, para que dé al que agrada á Dios”, Eclesiastés 2:26.
- (Dios dice): “Y te daré los tesoros escondidos, y los secretos muy guardados; para que sepas que yo soy Jehová, el Dios de Israel”, Isaías 45:3.
Cuando me enfrento a una necesidad personal o ministerial tangible, he aprendido a comenzar a orar y a buscar “la provisión creativa de Dios” (o como dice Proverbios 13:22: “el haber del pecador”).

Las provisiones creativas de Dios pueden incluir...

- Artículos de oficina, efectos electrónicos, equipo de música, materiales de construcción, muebles, vehículos, equipo de construcción, comida, equipo y artículos de cocina, terrenos, edificios, casas y cualquier otra necesidad que alguna vez tenga.

Fuentes comunes para las provisiones creativas de Dios.

- Anuncios Clasificados. Anuncios de subastas, materiales de construcción, equipo de oficina, vehículos, computadoras, etc. Ahorros potenciales: 20%-60% el precio corriente al detal.
- Fabricantes. Cuando se va a efectuar un gasto mayor en algún artículo específico, en ocasiones vale la pena hacer el esfuerzo para encontrar la ciudad y número telefónico/fax del fabricante nacional. Luego de obtener esta información, contacte a la secretaria del presidente y pregúntele si puede enviar un fax con la petición concerniente a la posibilidad de que la compañía done u ofrezca un descuento en algunos artículos específicos para una organización sin fines de lucro.

Yo he tenido la experiencia de tratar con fabricantes que viven del otro lado del país (y quienes no tenían contacto previo con nuestra organización), los cuales han aprobado el donativo o descuento de artículos que nuestro ministerio necesitaba. En muchos casos, los artículos iban a costarnos cientos de miles de dólares. Ahorro potencial: del 25% al 100% del precio al detal.

- Compañías de recobro y reventa. En los Estados Unidos existen compañías que se especializan en el manejo de materiales descontinuados, dañados, escasos o provenientes de una demolición. Averigüe dónde están localizadas estas compañías en su área y entre el nombre de su iglesia en su lista de correspondencia. Visítelos ocasionalmente para ver lo que tienen, o llámelos y déjeles saber lo que necesita o lo que necesitará en el futuro, lo cual ayudará a que ellos “mantengan sus ojos abiertos” por usted. Ahorros potenciales: 25%- 80% del precio al detal.

- Ventas por bancarrota e inmuebles. Cuando una compañía cierra sus puertas o una persona muere, alguien tiene que hacer algo con las posesiones acumuladas. Dios a menudo puede usar las bancarrotas o ventas de inmuebles para llenar las necesidades de ministerios sin que se incurran en grandes gastos, en comparación con el precio a pagar por los mismos artículos si éstos fueran nuevos. Ahorros potenciales: 30%-95% del precio al detal.
- Mercancía descontinuada, de fin de año, con imperfecciones o descontada. La mayoría de las tiendas y negocios que usted frecuenta tendrán un área para artículos en venta. Ahorros potenciales: 10%-50% del precio al detal.
- Amigos del ministerio que son dueños o administran negocios. A menudo, cuando una compañía mejora su equipo, comprando la “última versión, estilo o modelo”, regalan o venden por casi nada, los artículos que están reemplazando. En muchas ocasiones estos artículos han sido bien cuidados y funcionan bien. Amigos en el mundo de los negocios pueden en ocasiones lograr ahorros adicionales en artículos que necesite comprar (aunque necesitará ser cuidadoso y no presumir el que la persona tenga la habilidad o el deseo de ayudar en esta forma). Ahorros potenciales: 10%-100% del precio al detal.

Precaución y sugerencia importante.

Sólo debido a que alguien esté dispuesto a “darle algo o venderle algo con un buen descuento” NO quiere decir que tiene que aceptarlo. A menos que necesite el artículo, algunos artículos donados o “muy baratos” pueden hacer más daño que bien. He visto ministerios con una gran acumulación de artículos, vehículos y propiedades que no están usando.

Cuando donantes o donantes potenciales ven este ejemplo de pobre mayordomía, se sienten menos inclinados a darle sus donativos o regalos. Si tiene artículos que no está usando, hágase usted mismo el favor, y hágaselo a su ministerio y grupo, tirando algunas de las cosas, vendiéndolas a través de los clasificados, llevando a cabo una subasta, o dándoselas a alguien que pueda usarlas. Entonces gozará del espacio necesario para “provisiones creativas” que puede que Dios desee para su ministerio y podrá usarlas para Sus propósitos.

PROBANDO A DIOS

Traed todos los diezmos al alfolí,
y haya alimento en mi casa; y
probadme ahora en esto, dice
Jehová de los ejércitos.
Malaquías 3:10-12

EL PROFETA Malaquías estaba tan seguro de su principio que estuvo dispuesto a arriesgarlo todo en un simple experimento. ¡Él retó a la gente a probar a Dios!

Durante un período de muchos años, la vida entre el pueblo de Israel se había ido deteriorando. La moral pública había decaído, los servicios en el templo habían sido descuidados y la política exterior de la nación había ido de mal en peor. En el momento en que el profeta predicó, la gente estaba confrontando una verdadera crisis en sus asuntos y fue entonces que el predicador retó al pueblo a probar todo el asunto a través de una sola acción. Ellos debían probar a Dios de forma honesta, sincera y exacta, y él estaba dispuesto a que los resultados hablaran por sí mismos.

La mayor parte de la vida debe ser aceptada por fe. Nuestra visión está tan limitada, nuestro entendimiento es tan imperfecto y nuestra experiencia es tan estrecha que es difícil que podamos razonar al enfrentarnos a algunas de las dificultades y problemas de la vida. Bajo esas circunstancias se hace necesario aceptar la guianza de aquéllos cuyas mentes han sido divinamente iluminadas. Pero existen ocasiones en las que Dios ofrece probar Su caso. Fue en medio de una situación tal que Malaquías predicó la doctrina de los diezmos.

Uno no tiene que estar convencido acerca del mérito de los diezmos como método de dádiva. Es fácil ver los resultados generosos que pueden lograrse si todos los miembros de la iglesia contribuyen su décima parte a esta obra. Pero parece irrazonable pensar que las nueve décimas pueden hacer tanto como las diez décimas lo hicieron originalmente. ¡Ni siquiera las diez décimas eran suficientes! ¿Cómo entonces podrían nueve décimas lograr lo que diez no pudieron? Dejemos que cualquiera que dude del plan lo trate —fiel, honesta y precisamente- como un acto de fe durante un período de tres meses.

Permitamos que dedique su ingreso completo a Dios y que luego reste una décima, entregándosela a diferentes facetas de la obra del Señor como una expresión de fe. Entonces, pidámosle que juzgue los resultados que han tenido lugar en su propia vida espiritual.

La dádiva que es el resultado de la obligación nunca es remuneradora. El que efectúa una contribución por el mero hecho de verse obligado siempre sufrirá debido al resentimiento que surgirá en su propia alma. Tal vez la mayor recompensa proveniente del diezmar sea la que emana del sentido de mayordomía, en la cual uno da como expresión de una gratitud real al Dios que nos ha convertido en Sus administradores.

EL DIEZMO COMO RESTAURADOR A DIOS

Adhirieron a sus hermanos, sus
principales, y vinieron en la
protestación y en el juramento de que
andarían en la ley de Dios, que fue
dada por mano de Moisés siervo de
Dios. Nehemías 10:28-32

EN MEDIO del exilio babilónico, el pueblo hebreo cayó en una gran convicción de pecado. Ellos creyeron que su descuido hacia la ley de Dios era la causa directa de su declinar como nación. Solamente a través de una restauración de la ley como el principio gobernante de su vida nacional podían tener la esperanza de ser restaurados.

Cuando Esdras y Nehemías llegaron a Judea con el gran Libro de la Ley, lo hicieron retando al pueblo para que se apartaran del paganismo que los rodeaba en una forma que no ofreciera absolutamente compromiso alguno. El resultado fue que promulgaron una serie de prohibiciones bajo las cuales se propusieron vivir y las cuales eran tanto severas como puritanas. Desde ese día en adelante, la religión de Israel tendió a convertirse en una serie sofocante de regulaciones complejas, leyes inflexibles y ceremonias monótonas.

Muy conspicuo en el sistema judío se encontraba la regla de los diezmos. Dar una décima parte era una práctica religiosa común entre los antiguos, pero los judíos lo invistieron con una autoridad única. El resultado fue que entre los estrictos fariseos, esta regulación se convirtió en una regla que provocó que la gente tuviera que contar los granos de pimienta u otras especies antes de sazonar la comida, para que la persona se asegurara de estar diezmando su ingreso correctamente. Jesús despreció esta clase de legalismo.

Pero el hecho de que los diezmos hayan, en ocasiones, adquirido un aspecto de legalismo no significa que tengan que ser algo puramente legalista. Si el principio de los diezmos se observa correctamente, puede ser un gran restaurador espiritual, como miles pueden atestiguar.

Existen por lo menos tres beneficios claros que se harán patentes cuando las personas diezman de sus ingresos con un corazón contento y un espíritu agradecido. Primero, la persona sentirá de forma más intensa la presencia de Dios, al sacar la décima parte de todo ingreso que llegue a sus manos. Segundo, el diezmente descubrirá muy pronto un nuevo sentido de orden y responsabilidad en sus transacciones financieras, debido a que cada una quedará investida por una nueva santidad.

Esto, inevitablemente, hará que la persona se sienta más cerca de la presencia de Dios. En tercer lugar, la persona siente la camaradería diaria del Padre, debido a que el trabajo de cada día es dedicado a la causa del reino a través del diezmo. Un cristiano dijo: “Puedo trazar el comienzo de mi nueva experiencia espiritual al primer sábado en la noche en el cual me senté a figurar mi diezmo”.



¿PODRÁ AYUDAR MI PEQUEÑA CANTIDAD?

A menudo escuchamos a alguien decir: “Ojalá tuviera algo digno de dar”. Estas personas no se dan cuenta cuánto puede hacer Cristo con una pequeña cantidad. La historia del niño y su almuerzo nos muestra cuán importante puede ser nuestra pequeña dádiva cuando se la entregamos a Cristo.

Una gran multitud de personas se habían reunido en la ladera de la montaña a escuchar a Jesús. Dándose cuenta de la necesidad que tenían de alimentos, Jesús le llevó el problema a Sus discípulos. Andrés dijo que un niño que se encontraba allí tenía cinco panes y dos peces; eso era todo lo que había. Jesús tomó entonces el almuerzo del niño y con el mismo alimentó a una multitud de cinco mil hombres hambrientos. Sabemos que el niño tampoco pasó hambre.

Si leemos la historia nuevamente vemos que existen tres puntos importantes en la misma.

[A] Todo el mundo tiene algo que darle a Cristo; son pocos los que de verdad no tienen el equivalente del almuerzo de este niño.

[B] Cristo puede hacer que lo poco que tenemos sea mucho. Escuché acerca de una comunidad cristiana en la India, que en estos momentos cuenta con aproximadamente dos mil personas, existe debido a que una escenógrafa ha estado pagando el salario de un obrero nativo con su pequeño salario.

[C] No perdemos cuando le damos a Cristo. Al devolvernos más de lo que le damos, El nunca nos queda a deber nada. Juan 6:5-12

CON REFERENCIA A LA COLECTA

Cuanto a la colecta para los santos,
haced vosotros también de la manera
que ordené en las iglesias de Galacia.
1ª Corintios 16:1-432.

“Y como alzó Jesús los ojos, y vio que había venido á él grande multitud, dice á Felipe: ¿De dónde compraremos pan para que coman éstos?...Respondióle Felipe: Doscientos denarios de pan no les bastarán, para que cada uno de ellos tome un poco...Dícele...Andrés...un muchacho está aquí que tiene cinco panes de cebada y dos pececillos; ¿mas qué es esto entre tantos?...y recostáronse como número de cinco mil varones. Y tomó Jesús aquellos panes, y habiendo dado gracias, repartió...asimismo de los peces, cuanto querían...” Juan 6:5-12

NO EXISTE un error más serio en una reunión religiosa que pedir perdón por la recolección, como si esto fuera una necesidad penosa y una interrupción no espiritual que no tiene relación con el canto de adoración. En realidad, sería igual de lógico pedir perdón por una oración efectuada desde el pulpito o por leer las Escrituras.

El dinero es un medio para el intercambio. Cuando las personas trabajan, producen bienes. Una parte del producto les es devuelta a través de su salario.

Sin embargo, en vez de recibir los bienes producidos, recibe dinero, el cual puede ser cambiado por otros bienes que puede necesitar o desear. En realidad, el dinero que tenemos en nuestros bolsillos es meramente un símbolo de los bienes sin consumir que tenemos en nuestra posesión — productos en los cuales hemos invertido parte de nuestro esfuerzo, fuerza, destrezas o pensamientos. En otras palabras, el producto terminado de nuestra labor representa una inversión de nuestra personalidad. Debido a que el dinero es el símbolo de los bienes, también representa una inversión de la personalidad.

Cuando depositamos dinero en el plato de la ofrenda en la iglesia, lo que estamos haciendo en realidad es colocando un poco de nosotros mismos allí. Debido a que no podemos llegar hasta lo último de la tierra a predicar el evangelio, nos enviamos a nosotros mismos (por así decirlo) a donde quiera que enviemos nuestro dinero.

Cuando gastamos nuestro dinero para cualquier propósito, nos estamos prestando para ese propósito; cuando enviamos dinero al campo misionero, lo que estamos haciendo es contratando a alguien más para que lleve el trabajo que haríamos si pudiéramos ir en persona.

Si nuestra religión significa algo para nosotros, entonces deberá significar nuestra aceptación de nuestra asociación con Dios en el programa de extensión del reino de los cielos en la tierra. Si se necesita un testimonio en nuestra oficina o tienda, entonces Dios y la iglesia dependen de nosotros para que efectuemos dicho testimonio. Pero si el testimonio se necesita en el campo misionero, nuestro dinero hace posible enviar a alguien que ofrezca el testimonio por nosotros.

El dinero que depositamos en el plato de la ofrenda representa el trabajo que deseamos se lleve a cabo bajo los auspicios de la iglesia de Jesucristo. Tratar un elemento tal durante el servicio sin reverencia alguna es algo vergonzoso para nuestro Señor. Pedir perdón por la recolección es como si pidiéramos perdón por conocerlo a Él.

Encuentre las palabras relacionadas con el tema de la mayordomía, de la lista de abajo entre las letras de arriba, como se ve en los ejemplos.

Mayordomía

s	M	C	R	I	C	O	F	G	R	K	T	O	D	P
p	N	A	O	L	A	M	A	E	A	G	R	s	I	O
K	R	S	L	C	B	o	M	N	I	M	A	o	E	B
E	M	E	E	D	A	I	I	E	C	A	C	V	Z	R
L	R	W	S	N	A	w	L	R	I	T	I	I	M	E
M	Y	B	P	T	o	D	I	o	R	E	F	D	A	Z
U	P	J	o	P	A	I	A	S	A	R	I	A	R	A
W	I	S	D	P	M	R	C	o	V	I	N	D	A	W
S	A	B	I	D	U	R	I	A	A	A	A	M	X	S
E	o	R	B	U	E	N	o	N	T	L	L	M	P	o
R	R	C	D	R	L	D	A	T	A	I	P	U	A	D
E	E	R	I	o	U	E	Z	A	Y	S	M	B	H	N
T	N	X	U	Y	~	R	o	M	A	M	B	I	o	U
N	I	F	I	N	A	N	z	A	S	o	V	I	L	M
I	D	B	E	R	S	W	E	A	H	o	R	R	A	R
A	N	I	L	P	I	c	S	I	D	F	X	Y	K	E
E	S	P	P	D	S	o	I	B	R	E	V	o	R	P

AHORRAR

AMOR

AVARICIA

BUENO

DADIVOSO

DIEZMAR

DINERO

DISCIPLINA

FAMILIA

FINANZAS

GENEROSO

INTERÉS

LIMITACIONES

LUCAS

MALDAD

MALO

MATERIALISMO

MUNDO

PLANIFICAR

POBRE

POBREZA

PRESTAR

PROVERBIOS

RICO

RIQUEZA

SABIDURÍA

Guiones para estudiantes Wesley

**EVANGELISMO Y SALUD DE LA
IGLESIA**

Clase 5



Christian A. Schwarz

Las 8 Características Básicas de una Iglesia Saludable

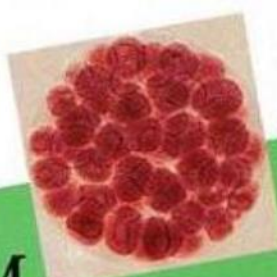


Guía práctica para un iglecrecimiento natural



INTRODUCCION

Editorial CLIE



Muchos «dogmas» sobre iglecrecimiento son meramente mitos – esta es la tesis de este libro que a su vez abre un nuevo capítulo en el foro de debate internacional sobre el crecimiento de las iglesias. Resultado de años y años de investigación y análisis en cinco continentes, sobre su utilidad para los pastores han dicho:

«El libro más útil que jamás se haya escrito sobre iglecrecimiento. Cualquier iglesia que aplique los principios que en el mismo se exponen, crecerá automáticamente»

Prof. Dr. Russell P. Shedd, Facultad de Teología de São Paulo, Brasil

«Los materiales desarrollados por Christian Schwarz sobre iglecrecimiento son lo mejor que existe en cualquier idioma. En América no disponemos de nada semejante»

Prof. Dr. C. Peter Wagner, Fuller Theological Seminary, Pasadena, CA, USA

«Este libro puede liberar a miles de pastores de concepciones mitológicas sobre el crecimiento de las iglesias que les han atormentado durante años. Les dará esperanza, metas a seguir y lo más importante, la seguridad de que su labor es agradable a Dios»

Bill Hull, asesor pastoral, USA

«Una obra verdaderamente extraordinaria»

Gary MacIntosh, Presidente de la American Society of Church Growth, USA



Christian A. Schwarz es director del «Instituto para el Desarrollo y Crecimiento de la Iglesia» en Alemania. Es autor de varios libros sobre el tema de iglecrecimiento en los que debate la teoría y la práctica.

En esta obra presenta los resultados y conclusiones del mayor proyecto de investigación jamás realizado en iglesias de los cinco continentes, analizando las razones de su crecimiento.

¿Su descubrimiento más importante? Las razones motoras del crecimiento de las iglesias no son las que, tradicionalmente, siempre hemos creído que eran.



ISBN 84-7645-912-2
Ref.: 224024

Las ocho características de calidad van a dirigir y orientar la pregunta ¿Qué deberíamos hacer?

Con la sabiduría de Dios, vamos a aprender ¿Cuándo deberíamos hacerlo?

Interdependencia,
Multiplicación
Transformación de la energía,
Efectos múltiples,
Simbiosis,
Funcionalidad

Un nuevo modelo de pensamiento que no es espiritualista pero tampoco tecnocrático es aceptar un planteamiento bipolar.

Bloque 1:

Las 8 características cualitativas

¿Qué deberíamos hacer ?

Contenido

Parte 1

Bloque 2:

La estrategia del factor mínimo

¿Cuándo deberíamos hacerlo ?

Cronología

Parte 2

principios bióticos

¿Cómo deberíamos hacerlo ?

Método

Parte 3

Bloque 3:

El paradigma teológico

¿Por qué deberíamos hacerlo ?

Trasfondo

Parte 4

VOLVIENDO A LOS PRINCIPIOS DIVINOS DEL CRECIMIENTO

Digamos adiós al pensamiento tecnocrático



Las ruedas cuadradas representan un esfuerzo que causa frustración. ¿Será que ellos (los que empujan y jalen la carreta) no alcanzan a ver el verdadero problema? ¿Usted que cree?

¿ QUE ES EL DESARROLLO NATURAL DE LA IGLESIA ?



Las raíces que no se ven son tan importantes como los frutos que si se ven.

Jesús usó las palabras: “Aprendan de los lirios del campo”, como una referencia para observar e investigar los mecanismos de crecimiento que Dios puso naturalmente en ellos.

La iglesia como un ser vivo deberá revisar con cuidado estos principios bióticos, que servirán como ejemplo de las leyes que rigen en el Reino de Dios.

El agricultor es el encargado de revisar y tomar las medidas necesarias para que el proceso se logre. Removiendo las cosas que estorben.

EL POTENCIAL BIOTICO

El potencial biótico es un criterio que el mismo Dios creador ha introducido en la creación.

No nos toca a nosotros <<producir>>el crecimiento de la Iglesia, sino permitir que ese potencial biótico se desarrolle y que los factores ambientales le afecten lo menos posible dentro y fuera de la iglesia.

Una ley general de la creación es el principio de la autoorganización (autopoesis), pero para nosotros (theopoesis, creado por Dios).

En la iglesia como un ser vivo se rige por el mismo principio. El potencial biótico, dado por Dios, hará que la iglesia nazca, crezca y se fortalezca para dar fruto. Sólo hay que cuidar que sea quitado lo que estorbe.



Una célula se convierte en dos, y luego en cuatro, bajo el principio de organización (Potencial Biótico) que lo llevará a la forma final de un ser humano.

EL SECRETO DE LAS IGLESIAS QUE CRECEN

La liberación de los automatismos divinos que operan el crecimiento –



He aquí el secreto de las iglesias que crecen.

Si se elige, por ejemplo, un principio pragmático (Esto es: humanista), “el fin justifica los medios”, tendremos como resultado una equivocación en los principios naturales del crecimiento.

¿Cómo conseguir aumentar la asistencia a nuestras reuniones? Si en la respuesta se excluye el criterio de calidad, nos estamos equivocando de nuevo.

Si pretendemos <<producir>> el crecimiento de la iglesia en vez de liberar los **automatismos de crecimiento** con los que el mismo Dios edifica su iglesia, nos habremos equivocado por tercera vez.

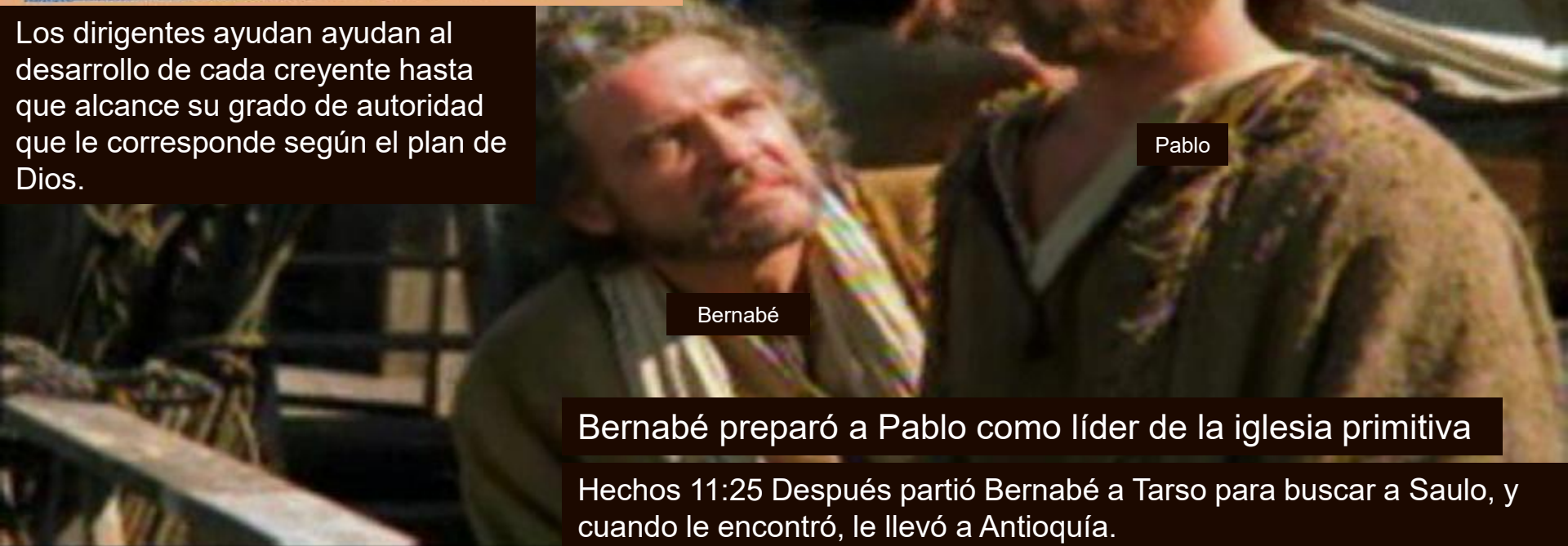
Estilo de liderazgo

¿Son pastores de iglesias en crecimiento menos dispuestos a relacionarse?



La preparación del pastor como ministro ordenado y su preparación académica. Su disposición a relacionarse con sus líderes y capacitarlos para el servicio, son las dos claves principales en el estilo de liderazgo.

Los dirigentes ayudan al desarrollo de cada creyente hasta que alcance su grado de autoridad que le corresponde según el plan de Dios.



Pablo

Bernabé

Bernabé preparó a Pablo como líder de la iglesia primitiva

Hechos 11:25 Después partió Bernabé a Tarso para buscar a Saulo, y cuando le encontró, le llevó a Antioquía.

1.- LIDERAZGO CAPACITADOR

No se requiere de “superestrellas” ni en el pastor ni en los líderes de la iglesia. Mas bien invertir la mayor parte del tiempo en el disciplulado, delegación y multiplicación.

Mediante estos principios se deja en libertad al propósito de Dios para su iglesia. Los resultados de la investigación ponen de relieve que un líder con cualidades extraordinarias por aptitudes y cualidades, es un modelo no reproducible.



Pastor como teólogo

Qué porcentaje de los pastores ha completado un estudio teológico?



Ayuda de afuera

Pastor: «Con regularidad tomo consejo sobre mi trabajo con una persona ajena a la iglesia (consejero de iglesias, etc.)»



DISCIPULADO, DELEGACION Y MULTIPLICACION

2.- MINISTERIOS SEGUN DONES

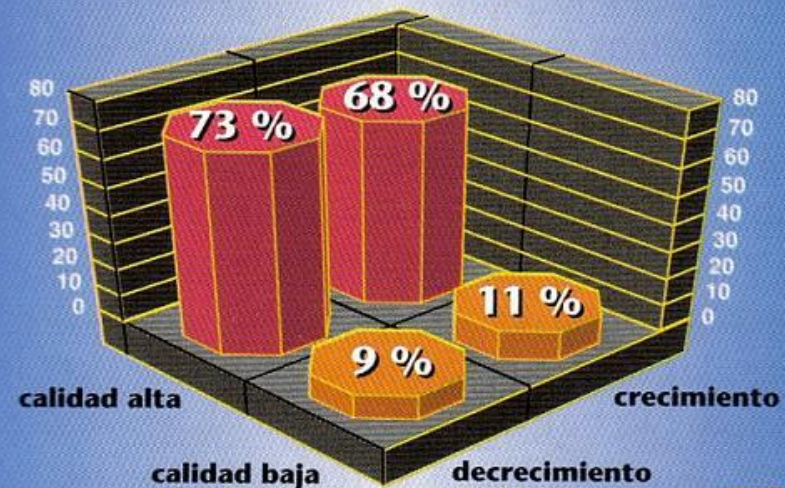
Cuando los creyentes viven en consonancia con sus dones espirituales, no trabajan por fuerza propia, sino que el Espíritu Dios obra en ellos. De tal manera que, cristianos totalmente normales pueden tener un rendimiento extraordinario.

No se trata de buscar <<voluntarios>> que lleven a cabo tareas. Ni de ejercer presión para promover las decisiones. Ni tampoco nos vamos a dedicar a aquellos que tienen dones extraordinarios y espectaculares.



Ejercicio de dones

«Las tareas que realizo en la iglesia están de acuerdo con mis dones»



En porcentajes: La declaración «se aplica» o «se aplica mucho» al caso

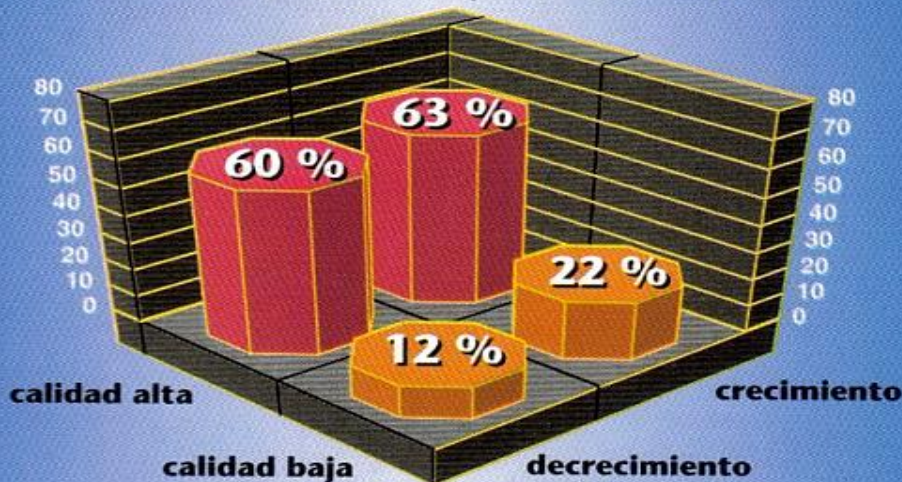
Si se busca el *ejercicio de los dones*, y se aplica a la formación de colaboradores, estamos hablando, según las encuestas de la máxima relación de crecimiento de las iglesias.

MINISTERIOS SEGUN DONES

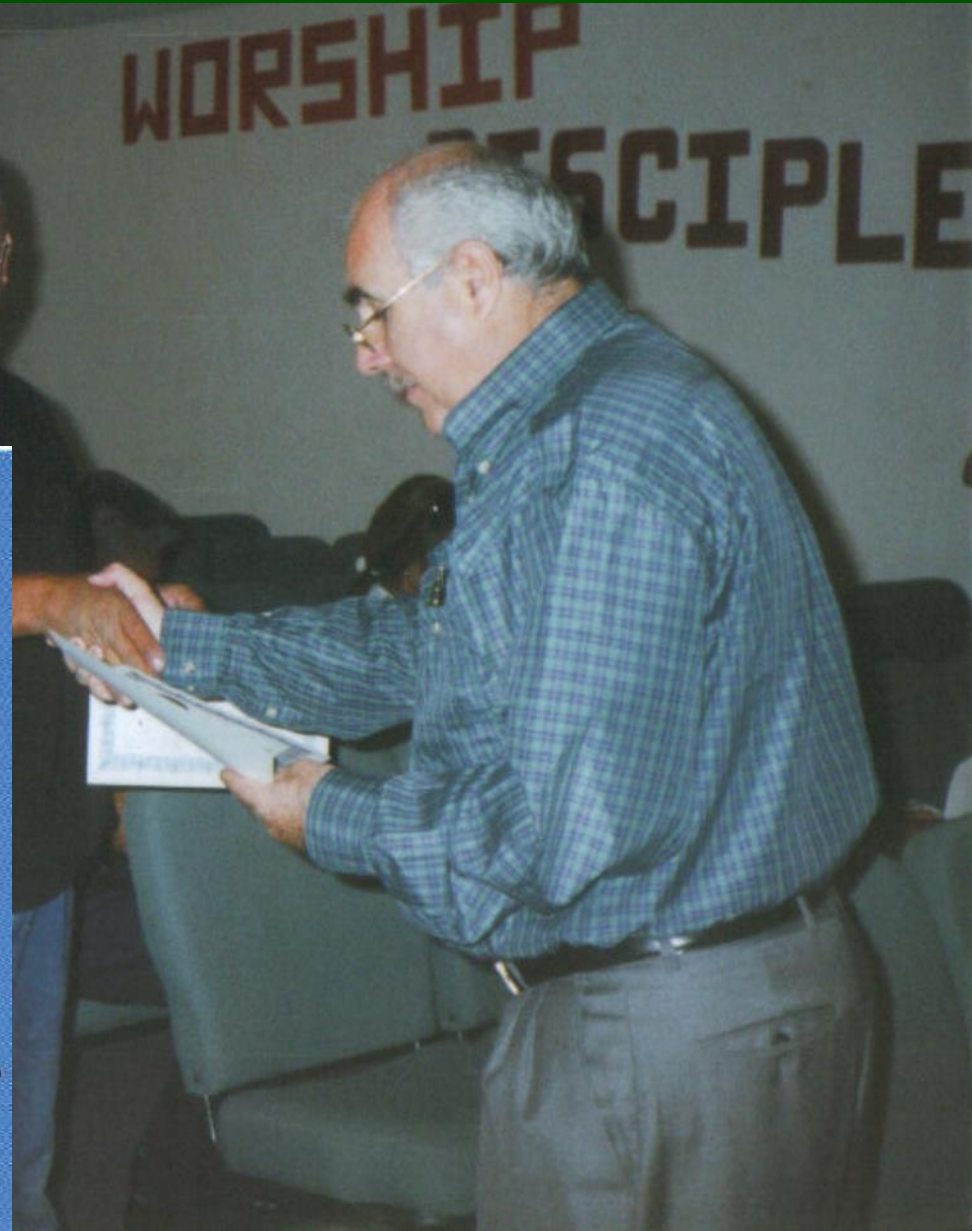
FORMACION DE COLABORADORES

Formación de colaboradores

«En nuestra iglesia, los colaboradores voluntarios reciben preparación para sus tareas»



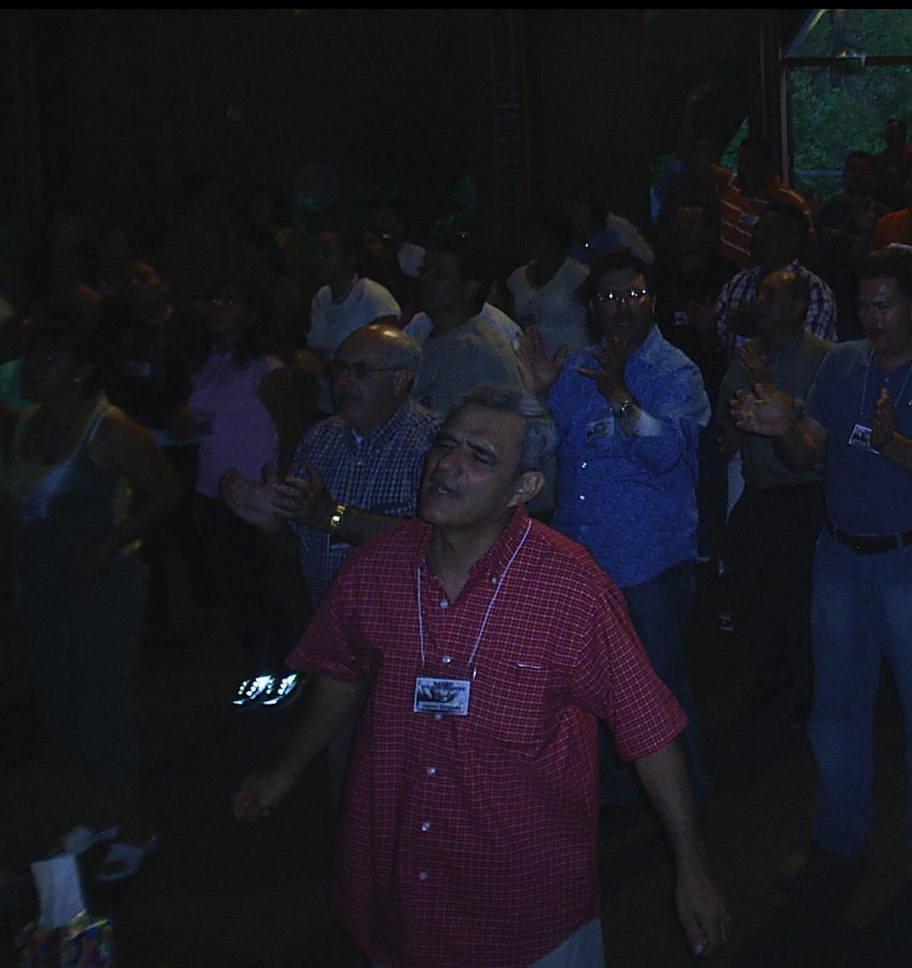
En porcentajes: La declaración «se aplica» o «se aplica mucho» al caso



3.- ESPIRITUALIDAD CONTAGIOSA

¿Viven los creyentes su fe con entrega, con ímpetu, con fuego, con entusiasmo?

Debido a que en este punto se advirtieron diferencias significativas entre iglesias en crecimiento y decrecientes, sin distinción de denominación o tendencia, hemos dado a esta característica el nombre de <<Espiritualidad Contagiosa>>. Se trata de una experiencia inspiradora, no de cumplimiento de un deber. No de un tiempo de oración cotidiano, sino de un tiempo donde Dios se manifiesta en oraciones de fe contestadas.

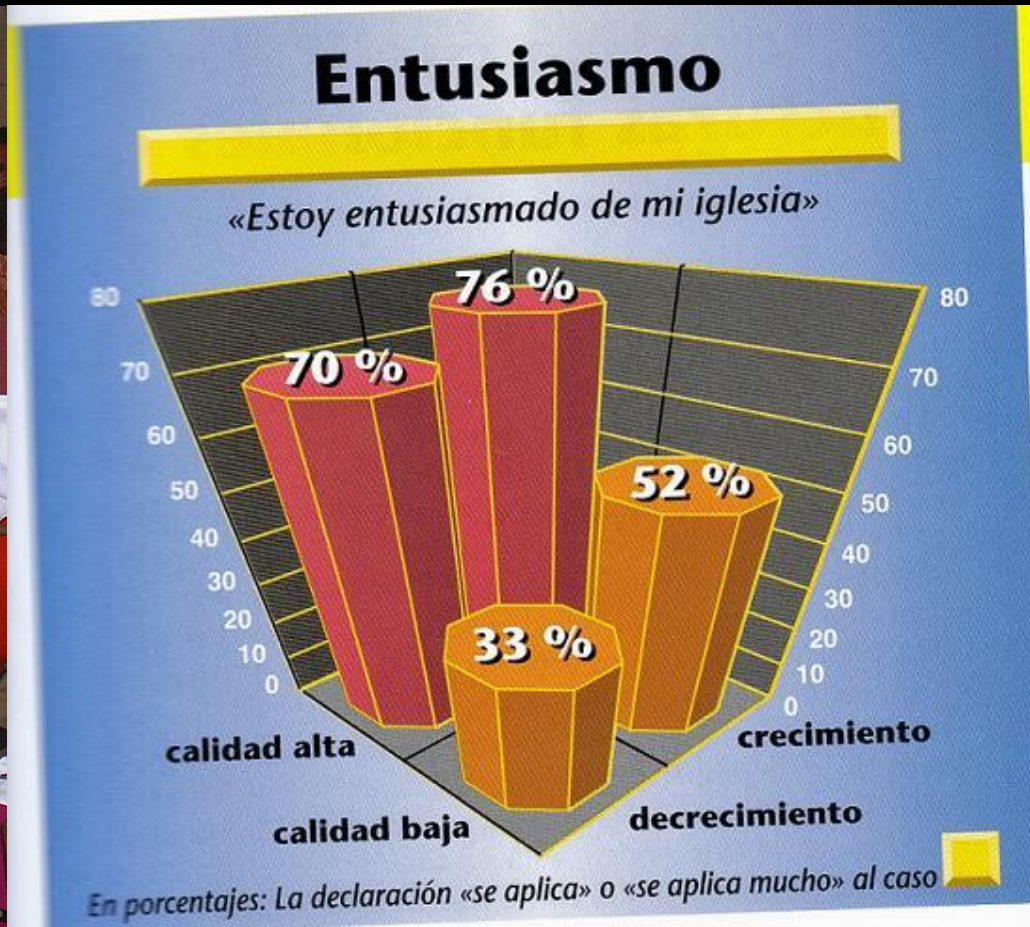


ESPIRITUALIDAD CONTAGIOSA

ENTUSIASMO

Una de las 13 variables para determinar el índice cualitativo para <<espiritualidad contagiosa>>: lo interesante es que el *entusiasmo* con que se vive la fe, es comparable al entusiasmo por la propia iglesia.

No basta con la <<defensa de una sana doctrina>>. Tenemos que aprender a vivir y a transmitir la fe a otros con entusiasmo contagioso.



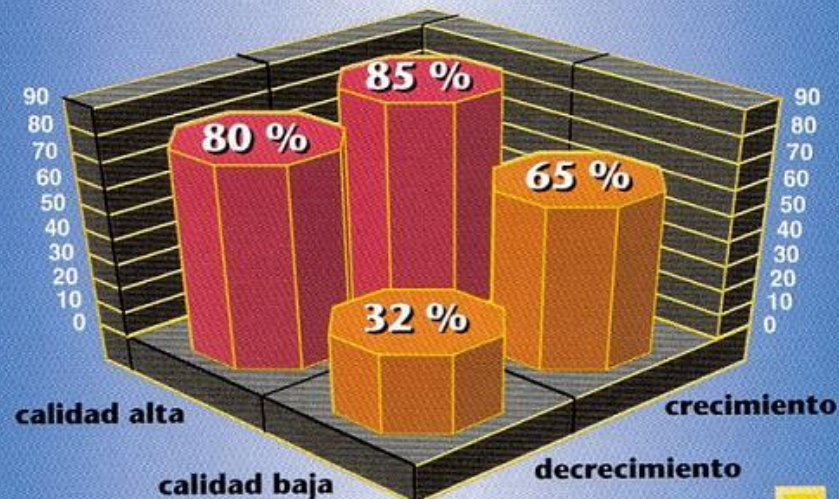
4.- ESTRUCTURAS FUNCIONALES

Esta es una de las características que mas ha causado controversia. Por una parte los <<muy espirituales>> les molesta el término estructura, pensando que es algo como muerto. En tanto que a los *tradicionalistas* la estructura no les molesta. Lo que si les molesta es la palabra <<funcionales>>, ya que el trasfondo es humanístico y no espiritual. La investigación demostró que esos pensamientos enfermos no van con las iglesias en crecimiento. Los dirigentes funcionales, esto es responsables, hacen la diferencia.



Dirigentes de funciones

«Para las diferentes esferas de actividades de nuestra iglesia tenemos dirigentes responsables»



En porcentajes: La declaración «se aplica» o «se aplica mucho» al caso

ESTRUCTURAS FUNCIONALES

Un polo opuesto a la característica cualitativa <<estructuras funcionales>> es el tradicionalismo. Entre mas se acentúa la tradición la iglesia decrece. La iglesia como organismo vivo, debe tener una estructura. Como son los huesos en el cuerpo humano.



Tradicionalismo

«Considero a nuestra iglesia como tradicionalista»



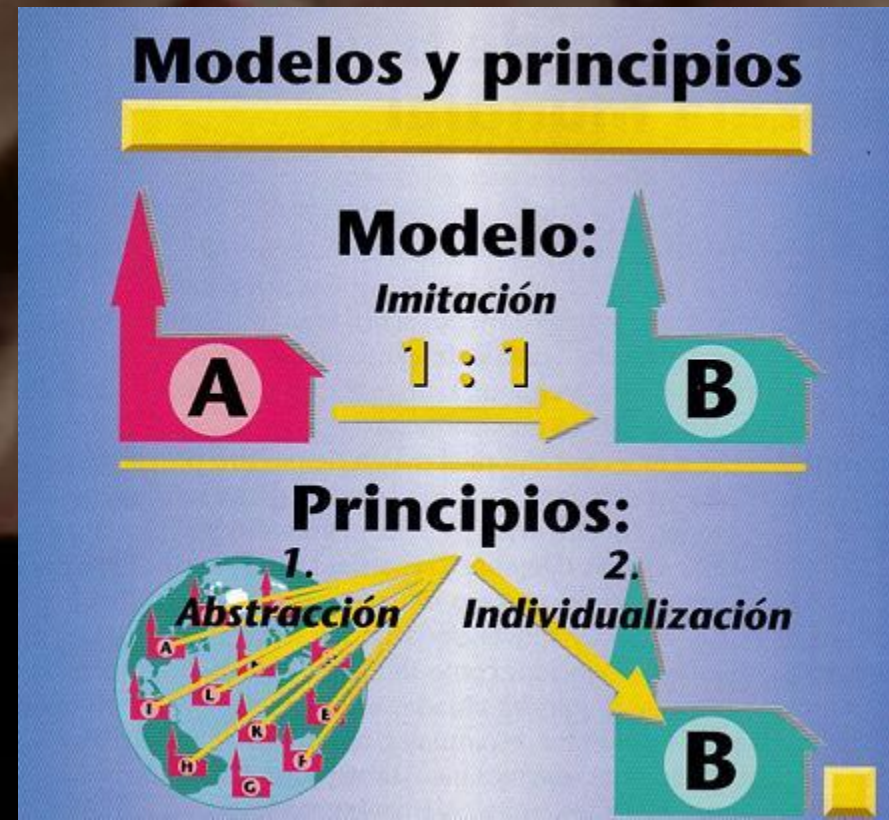
En porcentajes: La declaración «se aplica» o «se aplica mucho» al caso

5.- CULTO INSPIRADOR

La diferencia entre modelos y principios fue la clave para determinar algunos de los errores de iglesias contemporáneas. Ve siguiendo el modelo(seek service) de una iglesia de éxito. Cuando te das cuenta que no has obtenido el éxito de aquella iglesia grande viene el desánimo. Pero si buscas una experiencia inspiradora será diferente.



Es mejor tomar los principios de algo bueno y aplicarlos a nuestra propia iglesia que está en medio de una cultura con específicos recursos



CULTO INSPIRADOR

El término <<inspirador>> requiere de una explicación. Debe ser entendido en el sentido literal *“inspiratio”* y significa una inspiración proveniente del Espíritu de Dios. Es evidente que cuando el Espíritu Santo actúa hay una conclusión unánime entre los presentes de que <<el culto les ha gustado>>.



Un ministerio de recepción y bienvenida, para los visitantes, una secuencia conveniente de las partes del culto contribuyen a acentuar algunos aspectos externos de la fe.



6.- CÉLULAS INTEGRALES

Células integrales constituyen el lugar natural en el que creyentes con sus dones, aprenden a servir a otros. De allí van surgiendo nuevos líderes que lograrán la multiplicación. Aquí se pone en práctica el concepto de <<discipulado>>: como la transferencia de conceptos abstractos a la vida diaria.



División de grupos celulares

«En nuestra iglesia se fomenta conscientemente la multiplicación de los grupos celulares por división»



En porcentajes: La declaración «se aplica» o «se aplica mucho» al caso



7.- EVANGELISMO SEGUN LAS NECESIDADES

“Lo mas importante es hacer la diferencia entre creyentes a quienes Dios ha dado el don de evangelistas y a aquellos a quienes ha dado otros dones”.

Solamente el 10% de los creyentes tienen ese don, según las estadísticas realizadas. Lo importante es descubrir cuál es nuestro don del otro 90%.



El don de evangelista

Pastor: «Estoy exactamente al tanto de qué creyentes en nuestra iglesia poseen el don de evangelistas»



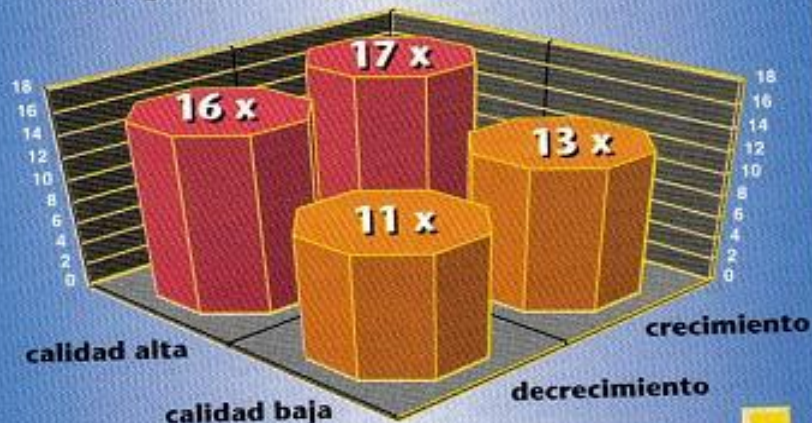
En porcentajes: La declaración «se aplica» o «se aplica mucho» al caso

8.- RELACIONES AFECTIVAS

La capacidad de amar de una iglesia está altamente relacionada con su crecimiento. Eso es lo que revelan nuestros estudios realizados. Para ello averigüemos entre otras cosas que tanto tiempo pasan juntos los creyentes fuera de las actividades de la iglesia. En que medida conoce el pastor las necesidades personales de sus colaboradores.

Invitaciones personales

«¿Cuántas veces, en los últimos dos meses, ha invitado usted a su casa a otros miembros de su iglesia a comer, cenar o tomar un café?»



Respuestas referidas a un año

Humor

«En nuestra iglesia reímos mucho»



En porcentajes: La declaración «se aplica» o «se aplica mucho» al caso

NO DEBE FALTAR NINGUNA CARACTERISTICA CUALITATIVA

Ninguna iglesia que busca su crecimiento cualitativo y cuantitativo debe de permitirse prescindir de alguna de las ocho <<características cualitativas>>

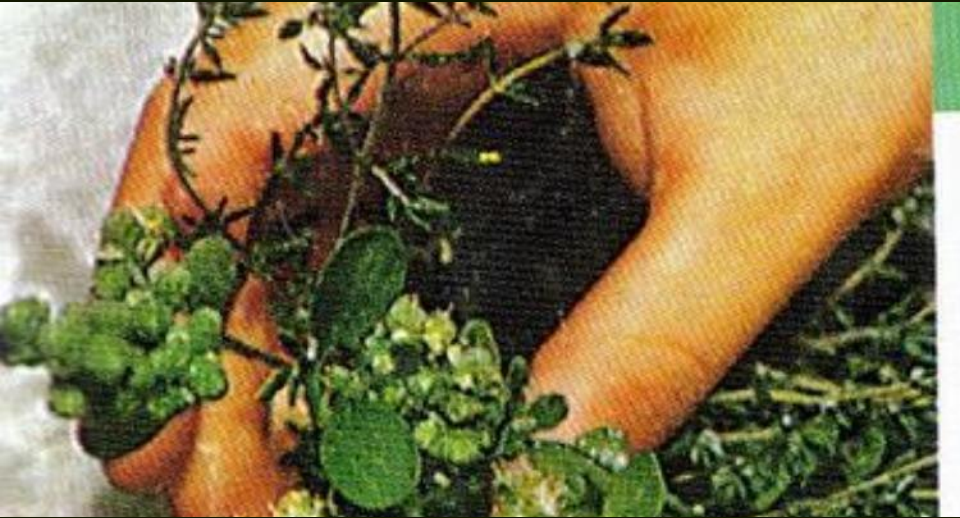
En cada país examinado los datos encontrados fueron referidos a un valor medio del 50%, es decir, la iglesia <<término promedio>> tiene un índice cualitativo de 50. El estudio arrojó el resultado que, iglesias en crecimiento se encuentran notablemente por encima del valor medio cualitativo en los ocho campos. En tanto que las que disminuyen están por debajo.

Resultado del estudio

Iglesias que crecen se diferencian considerablemente de las que decrecen, en la totalidad de los ocho sectores cualitativos



EL FACTOR MÍNIMO.



Cuando consideramos las ocho características nos parece como si es demasiado en lo que debemos de poner atención. Pero hay un principio biótico que se llama la *estrategia del factor mínimo*.



Esto es concentrarse en un solo punto pero que es estratégico y decisivo. Este principio está intimamente relacionado con la sincronización del estado de nuestra iglesia y su crecimiento. Hay iglesias que acaban de nacer y otras ya están en los frutos.

CONCENTRACIÓN DE LAS FUERZAS EXISTENTES.



Las características cualitativas menos desarrolladas de una iglesia son las que están obstruyendo su crecimiento. Por lo tanto, si concentramos nuestras fuerzas en el punto de mayor debilidad estamos aplicando correctamente el principio del factor mínimo.

Diagrama de columnas



EL PUNTO DE PARTIDA

Las ocho características de una cierta iglesia están señaladas en azul con su capacidad de desarrollo, en tanto que la espiral roja marca el desarrollo numérico y su futura tendencia. Esta manera gráfica de representar a la iglesia nos da la clave del factor mínimo, con los números del uno al tres.



El número uno muestra el punto de mayor debilidad en esta iglesia. Allí es donde hay que enfocar los esfuerzos inicialmente. Cuando los líderes en la iglesia y mesa directiva de la iglesia observan esto, están listos para afrontar tal tipo de problema.

EL BARRIL DEL MINIMO

La tabla mas corta de un barril determina la cantidad de agua que puede contener.

En la imagen del barril del mínimo, las duelas o tablas laterales corresponden a las cualidades características de la iglesia; el agua la cantidad. La imagen hace visible el significado estratégico del factor mínimo.

Observe las tres flechas rojas que se refieren a los *visitantes al culto*, *factor mínimo*, y las *ocho características cualitativas*, pensando en su iglesia y en el plan que Dios: permita que Dios ponga en su mente los puntos concretos que usted va a tratar con sus líderes.

El barril del mínimo

La duela más corta decide la cantidad de agua que el barril retiene



«Visitantes
al culto»

«Factor
mínimo»

«Características
cualitativas»



FACTOR MÍNIMO O FACTOR MÁXIMO

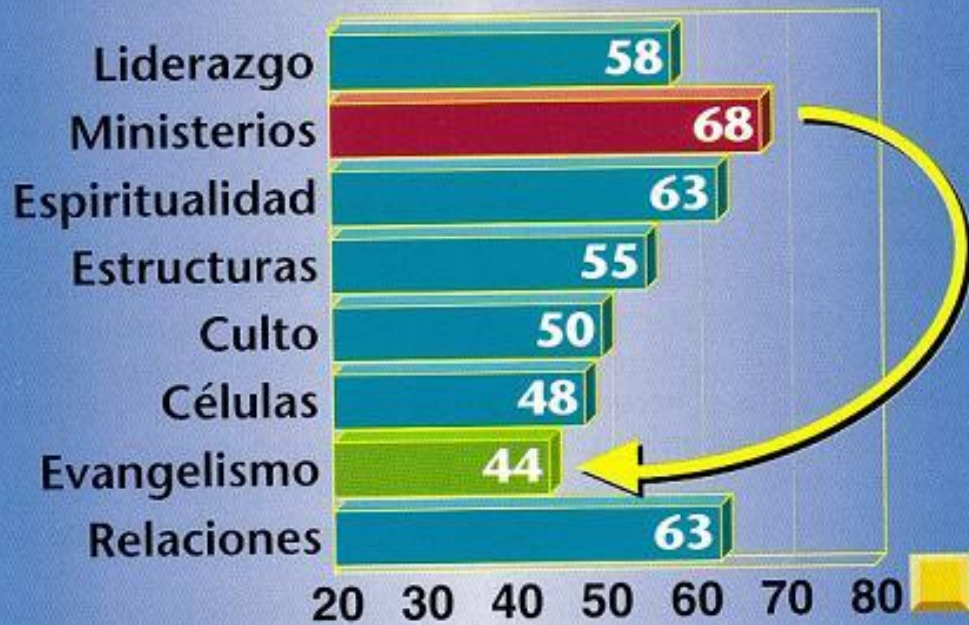
Cuando hablamos del mínimo no significa que siempre pensemos en lo peor que tenemos, porque ese pensamiento o filosofía conduce a la frustración. También tenemos que pensar en qué estamos fuertes y de esa visión conjunta podremos partir a las comparaciones, las visualizaciones, el intercambio de ideas y finalmente llegar a conclusiones bien fundamentadas.

Como en nuestro retiro de Puerto Peñasco, hagamos un ejercicio de una iglesia teórica, tratando de determinar cuáles son sus fortalezas y debilidades, anotarlas y comentarlas con los demás grupos formados.

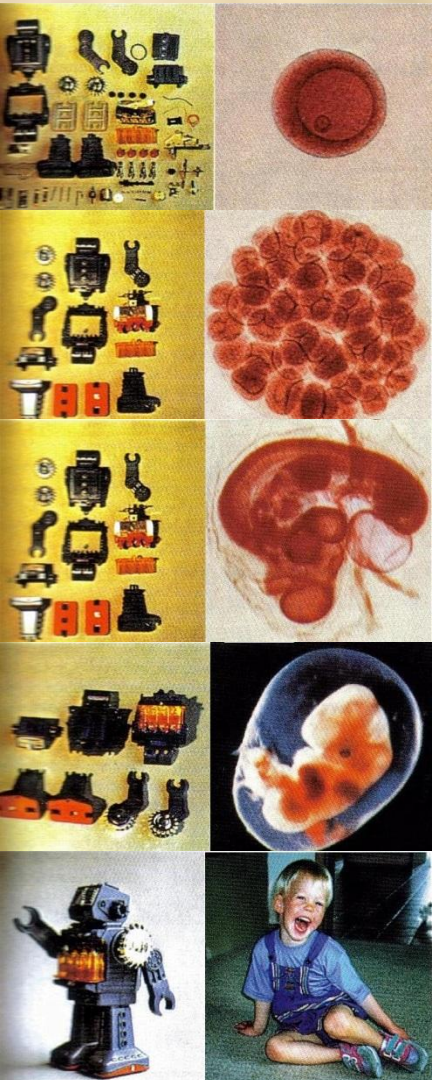
Terminemos esta sesión con oración de unas iglesias por otras en un buen ambiente de compañerismo.

Fortalezas y debilidades

Los puntos fuertes ayudan a trabajar en los débiles



ROBOT U ORGANISMO



Mucho de lo que se ha publicado sobre el tema <<crecimiento de la iglesia>> está mas próximo al modelo robot que al modelo organismo

Dos tendencias en la iglesia contrapuestas son: el pensamiento tecnocrático que está asociada con el modelo robot y el pensamiento biótico que se acerca mas al modelo organismo.

La diferencia entre estos dos sistemas es que el primero tiene un alto costo de energía para mover una máquina, en tanto que el modelo organismo, fue diseñado por Dios para un consumo mínimo de energía.

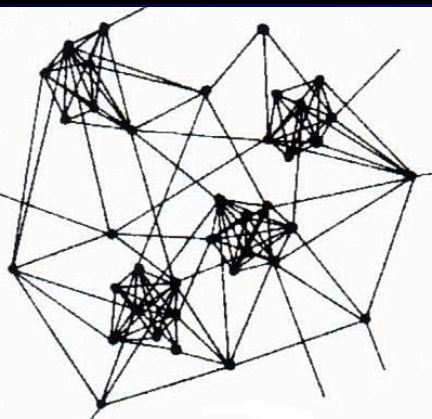
El planateamiento biótico señalado aquí bajo un modelo de organismo viviente, no alcanza su forma definitiva al inicio, sino que se desarrolla. Esto es: de una célula se hacen dos, etc. Al final del proceso, el ser es un individuo con una identidad propia e inconfundible.

PRINCIPIO UNO: INTERDEPENDENCIA

El primero de los seis principios bióticos, cuyo significado para el crecimiento de una iglesia queremos ver, es el principio de interdependencia. Una de las maravillas mas grandes de la creación de Dios. La iglesia de Jesucristo es un complejo organismo en el que todos los segmentos están relacionados entre sí, de acuerdo al plan de Dios.

Un ejemplo de estructura interdependiente a nivel de iglesia: es el encuentro regular de los colaboradores responsables de cada una de las áreas de trabajo.

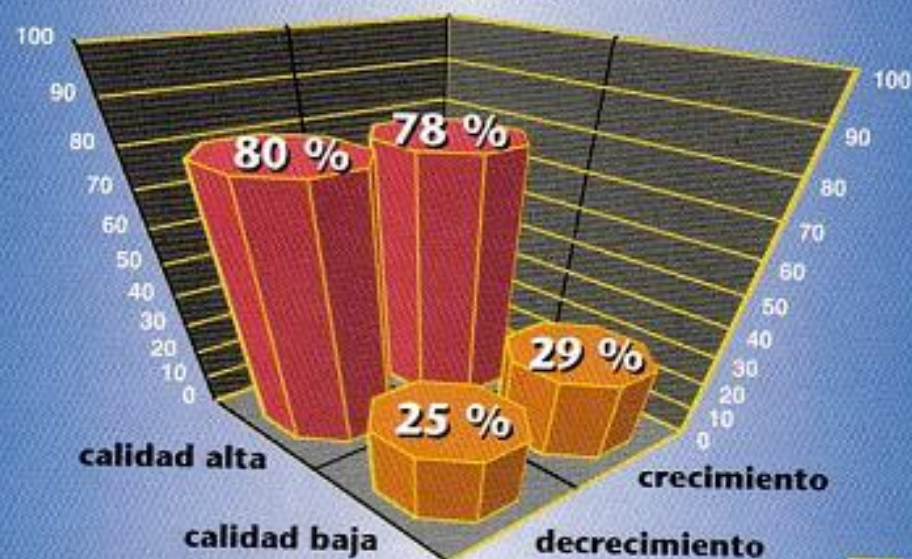
En nuestras encuestas señaló una diferencia importante entre las iglesias que crecen y las que no.



Interdependencia Estructurada

Encuentro de líderes

«Los líderes de los ministerios se reúnen periódicamente para planificar»



En porcentajes: La declaración «se aplica» o «se aplica mucho» al caso

PRINCIPIO DOS: MULTIPLICACIÓN

Una célula del cuerpo no crece ilimitadamente sino que se divide y así se multiplica.

Un crecimiento sin límites no se conoce en la biótica. Aunque sea el sueño de algunos tecnócratas.

El organismo se reproduce, procurando así una forma de <<crecimiento>> que supera su propia individualidad.

En nuestro estudio comprobamos una relación positiva de crecimiento en las iglesias que habían fundado una iglesia en los últimos cinco años.

Multipliación de células

«La meta de nuestro grupo es la multiplicación de células»



En porcentajes: La declaración «se aplica» o «se aplica mucho» al caso



PRINCIPIO TRES: TRANSFORMACIÓN DE LA ENERGÍA.

Principio poco conocido porque la adversidad se puede transformar en energía saludable.

Cuando la iglesia fue perseguida, en el momento fue una desgracia, pero hacia el futuro fue una bendición porque el evangelio se expandió a muchos otros lugares.

Los recién convertidos por su entusiasmo y bajo una buena dirección pueden alcanzar a otros de su misma condición.

Nuevos convertidos

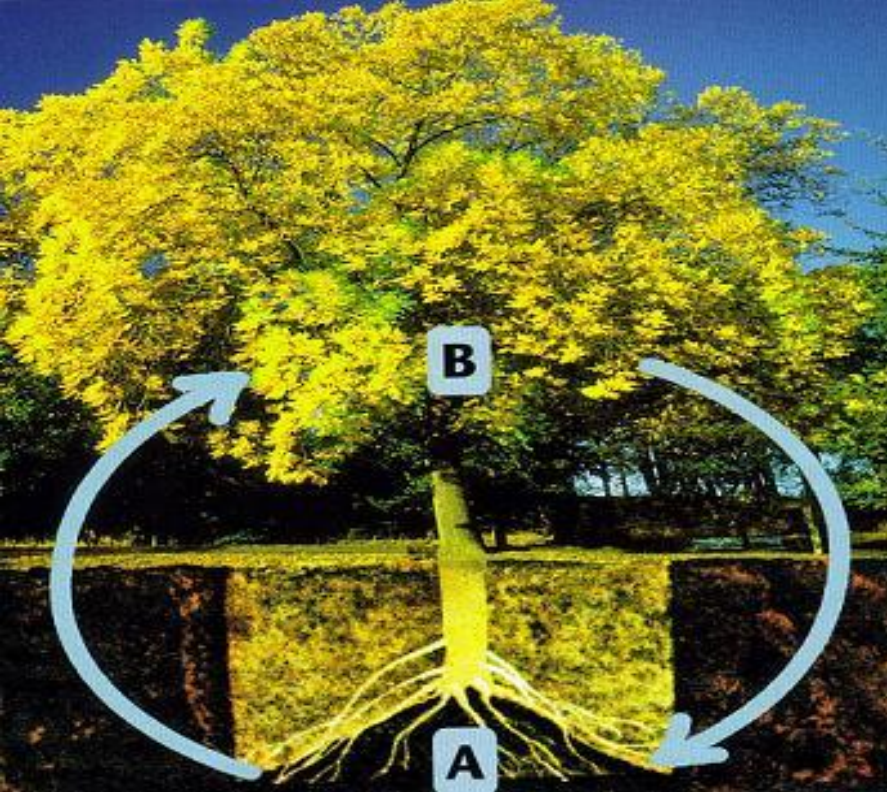
«Valoramos que los recién convertidos colaboren en actividades evangelísticas»



En porcentajes: La declaración «se aplica» o «se aplica mucho» al caso

PRINCIPIO CUATRO: EFECTOS MÚLTIPLES

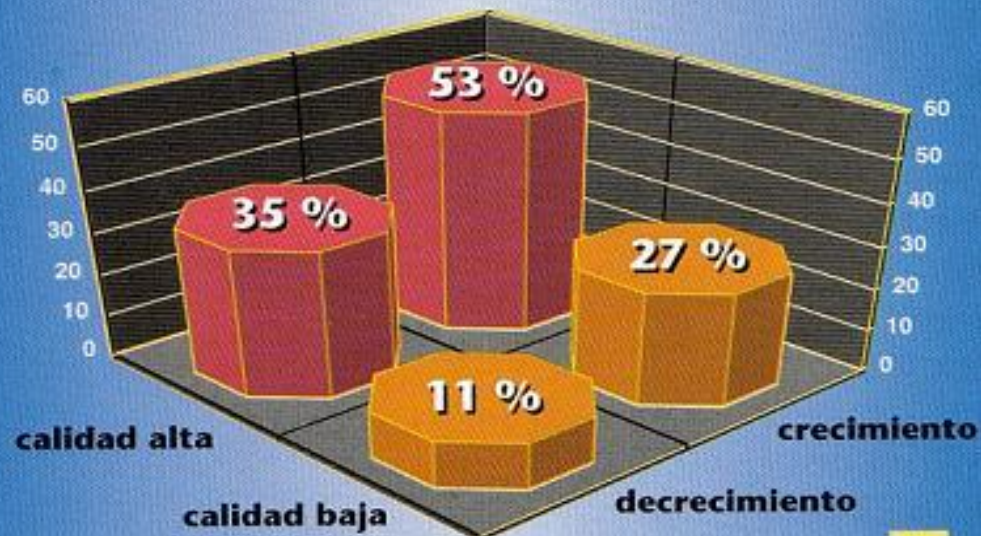
La hoja que cae del árbol se convierte en sustancia nutritiva que beneficia al propio crecimiento del árbol.



Una buena ilustración de este principio en nuestras iglesias es <co-dirigente>. La energía que el líder invierte en capacitar para la dirección al futuro líder tiene como beneficio la multiplicación de líderes.

El principio de co-líder

«Todo líder de iglesia o de sus áreas tiene un co-líder»



En porcentajes: La declaración «se aplica» o «se aplica mucho» al caso

PRINCIPIO CINCO: SIMBIOSIS

El principio de simbiosis describe la lucha entre el monopolio y la competitividad y el libre crecimiento de distintas especies con un consecuente crecimiento global.

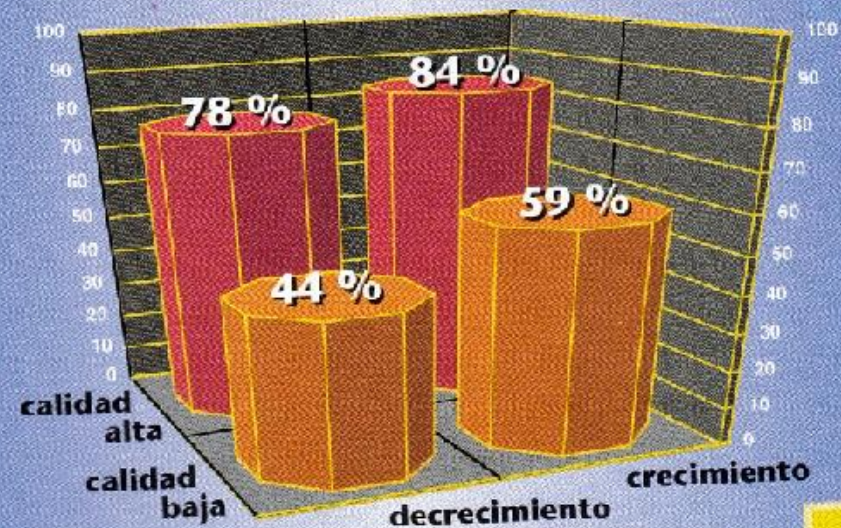


Si eso sucede al nivel de las plantas y en general en nuestra sociedad. Dentro de la iglesia debería de ser el amor al prójimo.

En el mundo secular, el principio de competencia destruye al monopolio. Pero en el caso de la iglesia el principio de simbiosis de los dones supera a la competencia y al monopolio.

Simbiosis de los dones

«Cuidamos de que los trabajos a largo plazo los realicen colaboradores con los dones correspondientes»



En porcentajes: La declaración «se aplica» o «se aplica mucho» al caso

PRINCIPIO SEIS: FUNCIONALIDAD

Todo lo que es vivo en la creación de Dios se caracteriza por llevar fruto, de una forma u otra.

Estamos hablando no solo de un crecimiento numérico sino de un crecimiento con calidad. Este es el verdadero fruto. Esto es lo que edifica. (1 corintios 10:23)

Estadística de visitantes

«En nuestra iglesia se lleva un control anotado de los visitantes»



En porcentajes: La declaración «se aplica» o «se aplica mucho» al caso



DESARROLLO DE LA IGLESIA EN EL PODER DEL ESPIRITU SANTO



Si hemos aprendido los ocho características de una iglesia saludable. Lo que es el factor mínimo. Y los seis principios bióticos, estamos listos para emprender un viaje maravilloso con nuestra iglesia y para llevar mucho fruto de acuerdo al plan de Dios.



Guiones para estudiantes Wesley

**EVANGELISMO Y SALUD DE LA
IGLESIA**

Clase 6

PLANOS NUEVA IGLESIA

Para iglesias de : Nuevo inicio
Reinicio
ReEnfoque



PLANOS NUEVA IGLESIA

Para iglesias de Nuevo inicio, Reinicio, ReEnfoque e iglesias Madre

Recursos desarrollados y usados por la Universidad Nueva Iglesia



CÓMO DESARROLLAR UN ENUNCIADO

COMO DESARROLLAR UN ENUNCIADO DE MISION

¿ Por qué es tan importante la misión ?

La misión provee dirección para la iglesia. Hacia donde deberá de ir. La misión explica también a la iglesia su función. Esto es lo que deberá estar haciendo para Dios.

¿Qué es un enunciado de misión?

El enunciado de misión es un término amplio, no tan detallado como la visión. Debe ser fácilmente comprensible.

En su declaración no mas grande de una oración, pero consiso. Fácilmente memorizado.

Una delcaración de misión es bíblica. Porque la misión de nuestro Salvador, la leemos en su Palabra.

Una declaración de misión explica lo que deberá hacer la iglesia.

¿COMO SE PROCEDE AL DESARROLLO DEL ENUNCIADO?

Se inicia con una pregunta: ¿qué debemos hacer de acuerdo a lo que dice la Biblia?

La respuesta para la iglesia es la Gran Comisión. Deberá ser el corazón de nuestro enunciado.

¿Cuál es la manera sencilla de entender el enunciado de la misión? Definiendo, por ejemplo, la palabra discípulo. Una iglesia lo define como la transformación de una persona religiosa en un devoto seguidor de Jesucristo.

¿Cuál es su propia definición?

Es nuestra definición clara y consisa.

Un ejemplo es: **Conocer a Cristo y darlo a conocer a otros.**

COMO SE COMUNICA EL ENUNCIADO

Por más bueno que sea el enunciado, si no se comunica, no va a impactar a la congregación, especialmente a los nuevos que llegan.



Además de decirlo, los que te ven, deben comprobar que tu lo vives.

Que la gente lo escriba y lo guarde en su cartera, para que lo vea.

Imprímelo en un marco.

Que alguien de un testimonio.

¿COMO SE FORMA EL EQUIPO DE LANZAMIENTO ?

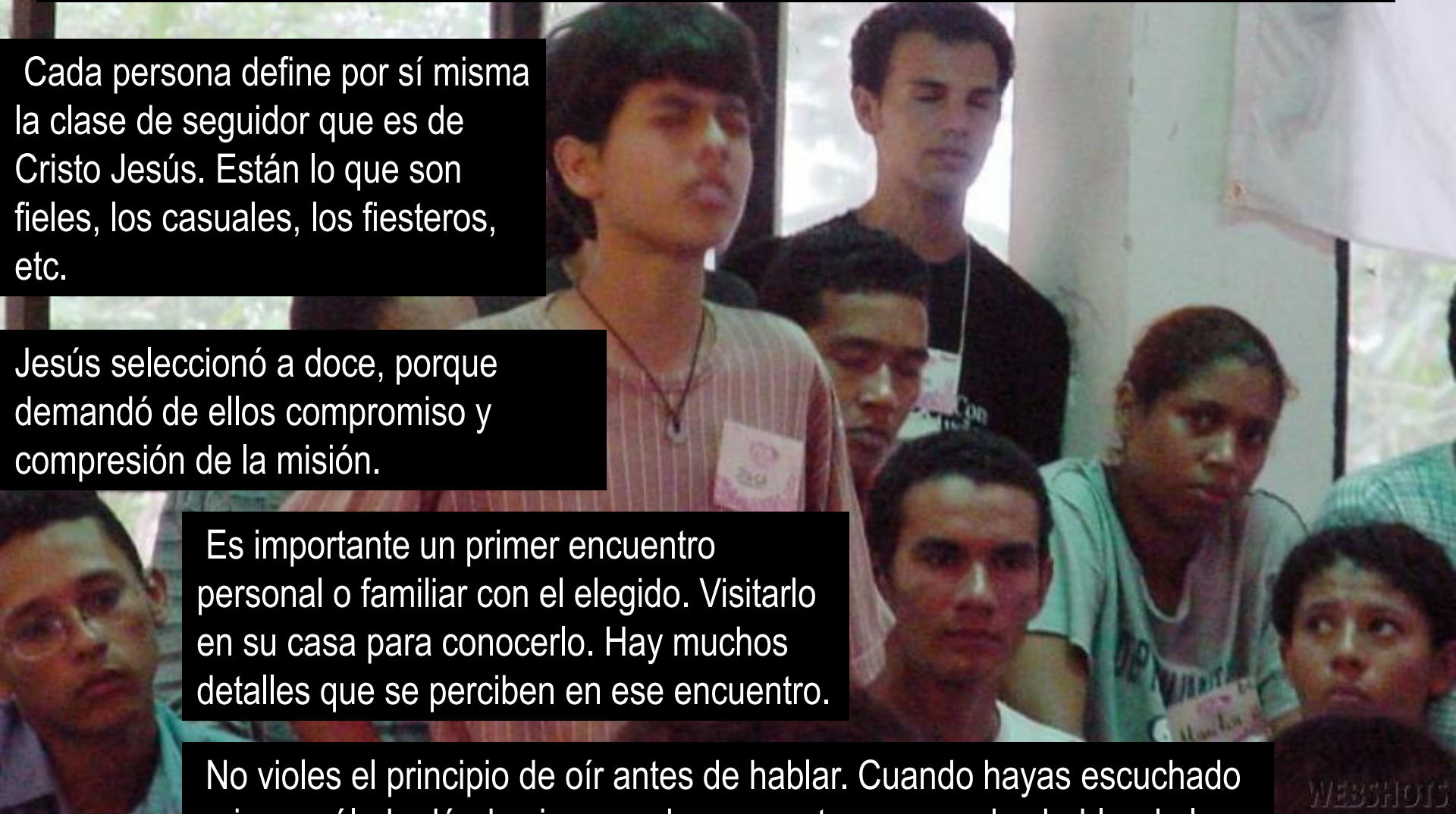
Dios es el que hace el llamamiento, tú no. Pero eso no te desliga de la responsabilidad de usar ciertas destrezas o habilidades.

Cada persona define por sí misma la clase de seguidor que es de Cristo Jesús. Están lo que son fieles, los casuales, los fiesteros, etc.

Jesús seleccionó a doce, porque demandó de ellos compromiso y comprensión de la misión.

Es importante un primer encuentro personal o familiar con el elegido. Visitarlo en su casa para conocerlo. Hay muchos detalles que se perciben en ese encuentro.

No viones el principio de oír antes de hablar. Cuando hayas escuchado quien es él, de dónde vino, que hace... entonces puedes hablar de la misión. Tú serás uno de los fundadores, de los iniciadores...



EVALUACION DE LAS PERSONAS ...EN FUNCION DEL COMPROMISO

En una iglesia nueva es mas fácil que en un reinicio o reenfoque.

Que haya una armonía en la agenda. Para que no haya sorpresas.

Hazles buenas preguntas para que ellos sepan con que tipo de iglesia se están compromiendo, y sus expectativas sean satisfechas.

Oye con atención si hay temores o dudas que puedan tener.

Realiza un cierre de conversaciones, con un compromiso en oración delante de Dios.

Da tu agradecimiento a la gente por su tiempo. Si no lograron comprometerse, tal vez mas adelante lo hagan.

FUNCIONES PRICIPALES PARA EL INICIO DE ACTIVIDADES.

SEIS FUNCIONES CLAVES DEL MINISTERIO:

- 1.- Líder de Adoración.
- 2.- Dirigente de guardería.
- 3.- Ministerio de Niños.
- 4.- Tesorero.
- 5.- Líder de edecanes y arreglos.
- 6.- Dirigente de grupos en células.

Establecimiento de una mesa directiva.

Establecer la descripción de las funciones de cada ministerio.

Establecer reuniones bimestrales o trimestrales con los líderes.

CÓMO MOVILIZAR SU GRUPO DE INTERCESIÓN

CÓMO MOVILIZAR SU EQUIPO DE INTERCESIÓN

Antes de reiniciar o reEnfocar la iglesia, antes de cualquier actividad, debe formarse el grupo de Intercesión. Pinsa en un grupo de quince personas, dentro o fuera de la iglesia.

La oración no es sólo la preparación para la batalla. “Es la batalla”.

Comprometidos en oración. Platicar a Dios de nuestro proyecto, pedir su ayuda y su gracia. Pedir el favor delante de los hombres, para que escuchen y se conviertan.

La obra no es nuestra es de Dios. El es quien nos va a dirigir. Pero hay que estar callados en su presencia, para escuchar su voz y obedecerla.

PASOS A SEGUIR CON EL EQUIPO DE INTERCESIÓN

Forme una lista de personas que tengan las siguientes características

Tú mismo empieza a ponerte toda la armadura de Dios:
Casco de la Salvación.
Coraza de la Justicia.
Cinturón de la verdad.
Los Zapatos del Evangelio.
El Escudo de la Fe.
Y La Espada de la Palabra.

La batalla comienza, porque nuestro enemigo el diablo, se va a oponer. Pero tenemos la victoria en Cristo Jesús. Este es el mejor momento, porque Dios va a mandar renoviación a la iglesia.

Personas que te han dicho que orarán por ti.
Que llaman pidiendo la lista de oración.
Que preguntan si ya se han contestado algunas peticiones.
Que creen en el poder de la oración y claman.

Prepara la lista de peticiones y mándasela a cada uno del equipo. Fija una hora de inicio de la oración, para los que no puedan estar presentes. Para que todos lo hagamos a la misma hora.

Cada semana o cada dos, escribe las oraciones cumplidas, para dar gracias y las nuevas peticiones que se agregan.

Será bueno que alguien se encargue como director del grupo de intercesión, para que realice todos estos pequeños trabajos.

POSIBLES OBSTÁCULOS Y OBJECIONES

Comencemos a pensar cuáles serán los obstáculos y las dificultades que enfrentaremos.

No podemos comenzar si ni siquiera sabemos que vamos a hacer.

Si vamos a invitar gente a nuestra iglesia, necesitamos orar primero por esas personas. El hablar nosotros a ellos, va a ser bueno, pero Dios es el que toca los corazones.

Un ejemplo bíblico de como iniciar un proyecto para Dios es Nehemías.

El tuvo una visión de reconstruir la muralla de Jerusalén. Se puso en oración y ayuno. Comenzó a preparar un plan, que presentó al rey (El era el copero del rey). El rey le dio todo lo que necesitaba para la reconstrucción.

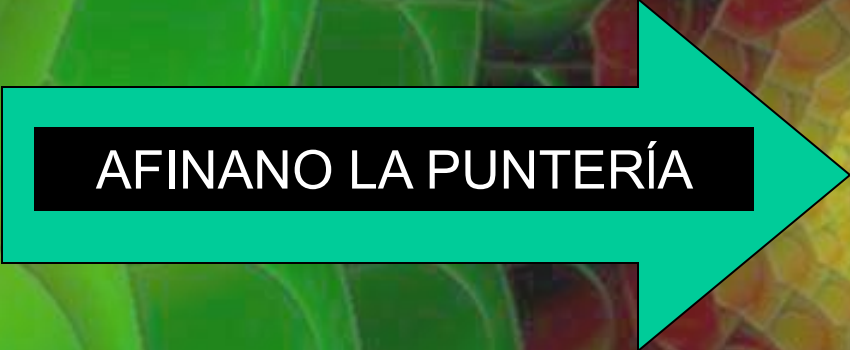
Cuando comenzó la obra tuvo enemigos que se le opusieron. Hasta trataron de matarlo. Pero Dios le dio la victoria porque supo presentar delante de Dios cada uno de los obstáculos y obedeció las instrucciones que Dios le mandó.

Nehemías 1:6 Por favor, estén atentos tus oídos y abiertos tus ojos para escuchar la oración de tu siervo, que yo hago ahora delante de ti, de día y de noche, por los hijos de Israel, tus siervos. Confieso los pecados que los hijos de Israel hemos cometido contra ti. Sí, yo y la casa de mi padre hemos pecado.

Establescamos nuestra dependencia de Dios y confiemos en que El actuará para que se nos abran las puertas.

Si queremos dar en el blanco, necesitamos enfocarnos primero nosotros y después a nuestro grupo de intercesión.

La palabra pecado, en el griego es "hamartia", que significa fallar por no dar en el blanco. Entonces el enfocar y apuntar es un concepto bíblico.



AFINANO LA PUNTERÍA

No permitas que las barreras apaguen tu espíritu ni estorben tu fe. Hay que pensar en las barreras y considerarlas para superarlas.

Que tipo de personas estoy llamado a buscar para ganar para el reino de Dios. Que consideraciones debo hacer para acercarme a ellos. Debo de analizar cuáles son sus necesidades ese es un buen punto de partida.

Entre las dificultades que debo de considerar son las actitudes:

Miedo en vez de fe por un gran futuro.

Seguridad en vez de sacrificio, que los cambios requieren.

Complacencia en vez de compasión por los perdidos.

Aislamiento en vez de participación en la expansión del reino.

Letargo en vez de entusiasmo con la misión de Cristo.

¿ QUE TIPO DE FAMILIAS BUSCAMOS ?

Si podemos invitar a familias que hablan inglés, ya que estamos dentro de una iglesia de idioma inglés. Si llegan a venir, las acompañaremos a la puerta y pediremos a alguien que los atienda en inglés.

Pero nuestro principal enfoque es a familias hispanas, que se encuentren cerca del lugar donde vivimos. Si podemos formar un grupo familiar dentro de alguna de esas casas, es el mejor primer paso. Cuando se dé tal caso, por favor, acérquense conmigo para otro tipo de instrucciones.

Si no tienen experiencia para trabajar en un grupo familiar, yo les puedo dar un entrenamiento para eso. Pero la otra opción es traerlos a la iglesia. Esto no es tan fácil, ya que la gente va a tener temor y no lo va a hacer por si misma. Nosotros tendríamos que ir por ellos las primeras semanas para asegurarnos que van a venir.

El trabajo de todos los que venimos a la iglesia, es el de dar la bienvenida a los que vienen por primera vez. Que se sientan aceptados y que pueden encongrar un lugar como personas mayores, jóvenes o niños. A veces éstos últimos atraen después a los mayores.

Hechos 2:47 alabando a Dios y teniendo el favor de todo el pueblo. Y el Señor añadía diariamente a su número los que habían de ser salvos.

EJERCICIO DE AUTOEVALUACION

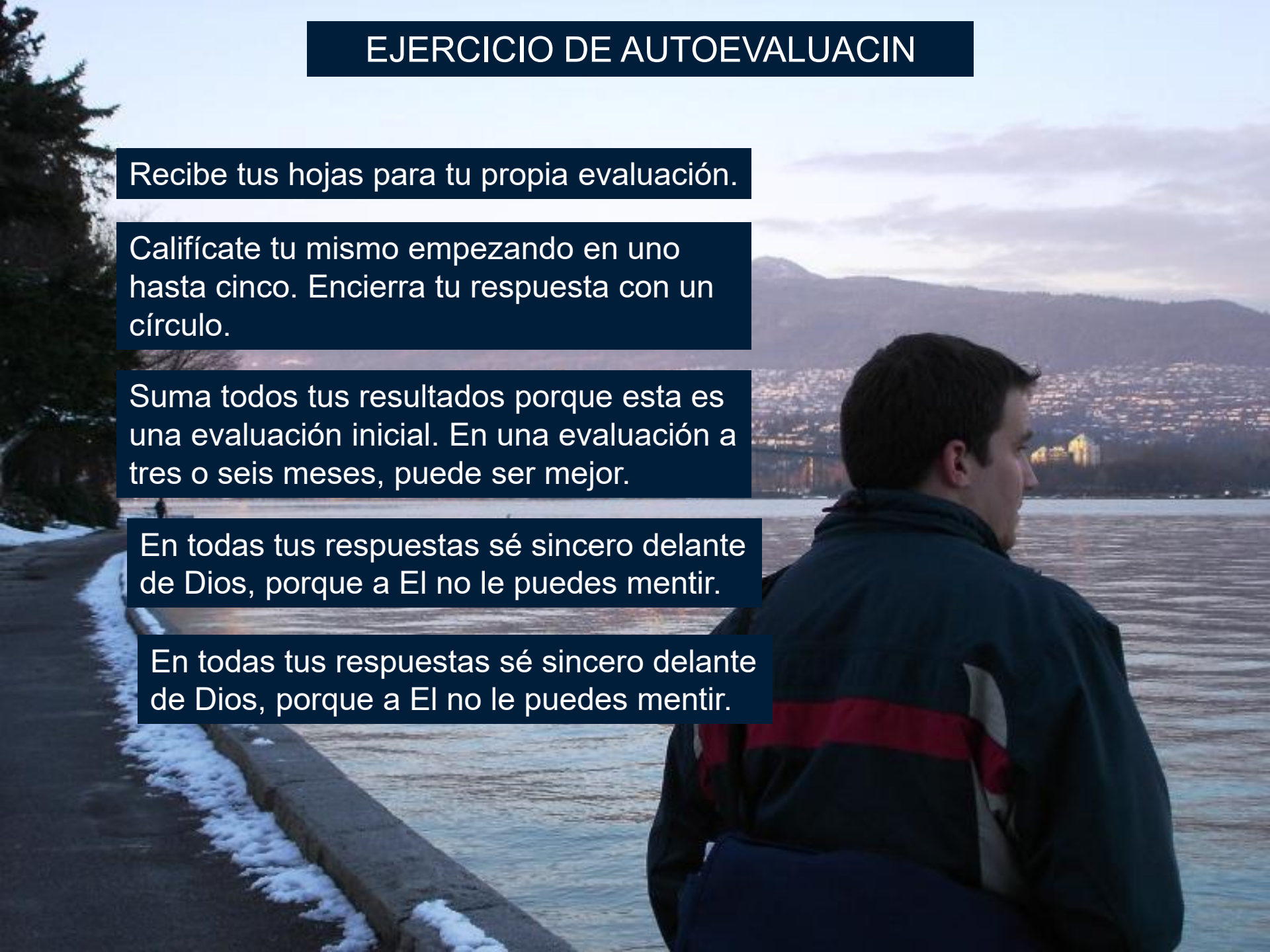
Recibe tus hojas para tu propia evaluación.

Califícate tu mismo empezando en uno hasta cinco. Encierra tu respuesta con un círculo.

Suma todos tus resultados porque esta es una evaluación inicial. En una evaluación a tres o seis meses, puede ser mejor.

En todas tus respuestas sé sincero delante de Dios, porque a El no le puedes mentir.

En todas tus respuestas sé sincero delante de Dios, porque a El no le puedes mentir.



CONCLUSIÓN

Señor, que el fuego de tu espíritu venga sobre mi, para encender una pasión por extender tu reino.

Señor, traime sabiduría al corazón, para aprender a tomar decisiones sabias, para aclarar mi visión.

Señor, muéstrame que habilidades tengo, y cómo puedo desarrollarlas para engrandecer tu reino.

Señor, ayúdame a escribir mi visión, a ser claro y preciso de lo que voy a hacer para ti.

DESCRIPCIÓN DE LA VISIÓN

DESCRIPCIÓN DE LA VISIÓN DE UNA IGLESIA

Habacuc 2:2-4 Entonces Jehovah me respondió diciendo: --Escribe la visión y grábala claramente en tablas, para que corra(haga planes) el que las lea. 3 Aunque por un tiempo la visión tarde en cumplirse, al fin ella hablará y no defraudará. Aunque tarde, espéralo; pues sin duda vendrá y no tardará. 4 He aquí, aquel cuya alma no es recta dentro de sí está envanecido, pero el justo por su fe vivirá.

Cinco lecciones de Habacuc:

- 1.- Tiene que escribir la visión.
- 2.- Tiene que ser clara y que se pueda ver.
- 3.- Si es así, la gente la aceptará.
- 4.- En asunto de visión, el tiempo determina todo.
- 5.- Tiene que esperar que la visión surja.

DESARROLLO DE LA VISIÓN

Todas las cosas son creadas dos veces.

Romanos 4:17 --como está escrito: Te he puesto por padre de muchas naciones-- delante de Dios, a quien él creyó, quien vivifica a los muertos y llama a las cosas que no existen como si existieran.

En todo primero está la creación mental y luego la creación real

Génesis 1:3-4 Entonces dijo Dios: "Sea la luz", y fue la luz. 4 Dios vio que la luz era buena, y separó Dios la luz de las tinieblas.

Dado que fuimos creados a la imagen de Dios, tenemos capacidad de tener visión

Génesis 1:26 Entonces dijo Dios: "Hagamos al hombre a nuestra imagen, conforme a nuestra semejanza, y tenga dominio sobre los peces del mar, las aves del cielo, el ganado, y en toda la tierra, y sobre todo animal que se desplaza sobre la tierra."



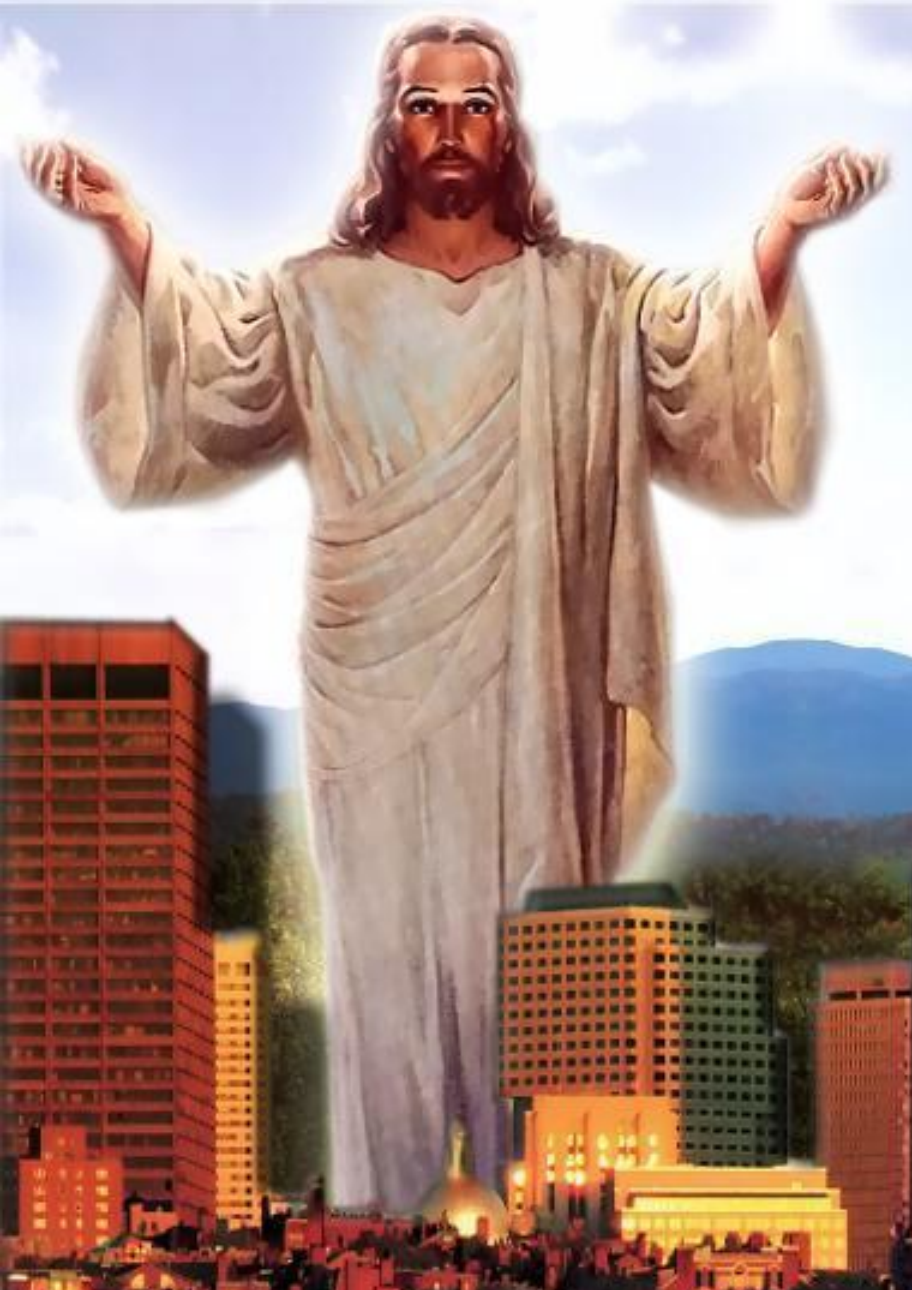
COMPRENSIÓN DE LA VISIÓN

La historia de Espartaco, guerrero griego, dice que él compartió la visión que tenía y la hizo comprender a sus compañeros.

No eran muchos, pero eran muy valientes. Los romanos nunca los pudieron conquistar.

El capitán romano dijo, tráigame vivo a Espartaco. Cuando rodearon a los griegos y preguntaron quien era Espartaco. Todos dijeron yo soy. Y los tuvieron que matar a todos.





Es un poder en el corazón de la gente. Nosotros compartimos la visión de Jesús, acerca de su iglesia.

2a.Timoteo 2:2 Lo que oíste de parte mía mediante muchos testigos, esto encarga a hombres fieles que sean idóneos para enseñar también a otros.

EL PODER DE UNA VISIÓN COMPARTIDA

CONOCIMIENTO DEL PENSAMIENTO DE DIOS

Tenemos al Espíritu Santo

Tenemos al Espíritu Santo que conoce los pensamientos de Dios.

1a. Corintios 2:9-11 Más bien, como está escrito: Cosas que ojo no vio ni oído oyó, que ni han surgido en el corazón del hombre, son las que Dios ha preparado para los que le aman. 10 Pero a nosotros Dios nos las reveló por el Espíritu; porque el Espíritu todo lo escudriña, aun las cosas profundas de Dios. 11 Pues ¿quién de los hombres conoce las cosas profundas del hombre, sino el espíritu del hombre que está en él? Así también, nadie ha conocido las cosas profundas de Dios, sino el Espíritu de Dios.

Podemos saber lo que Dios está pensando; especialmente cuando se trata de su visión para nosotros. Dios está ansioso de revelar su visión a nosotros, mas que nosotros buscarla.



UNA VISIÓN DADA POR DIOS

Cuando es dada, , es algo que no podemos desobedecer.

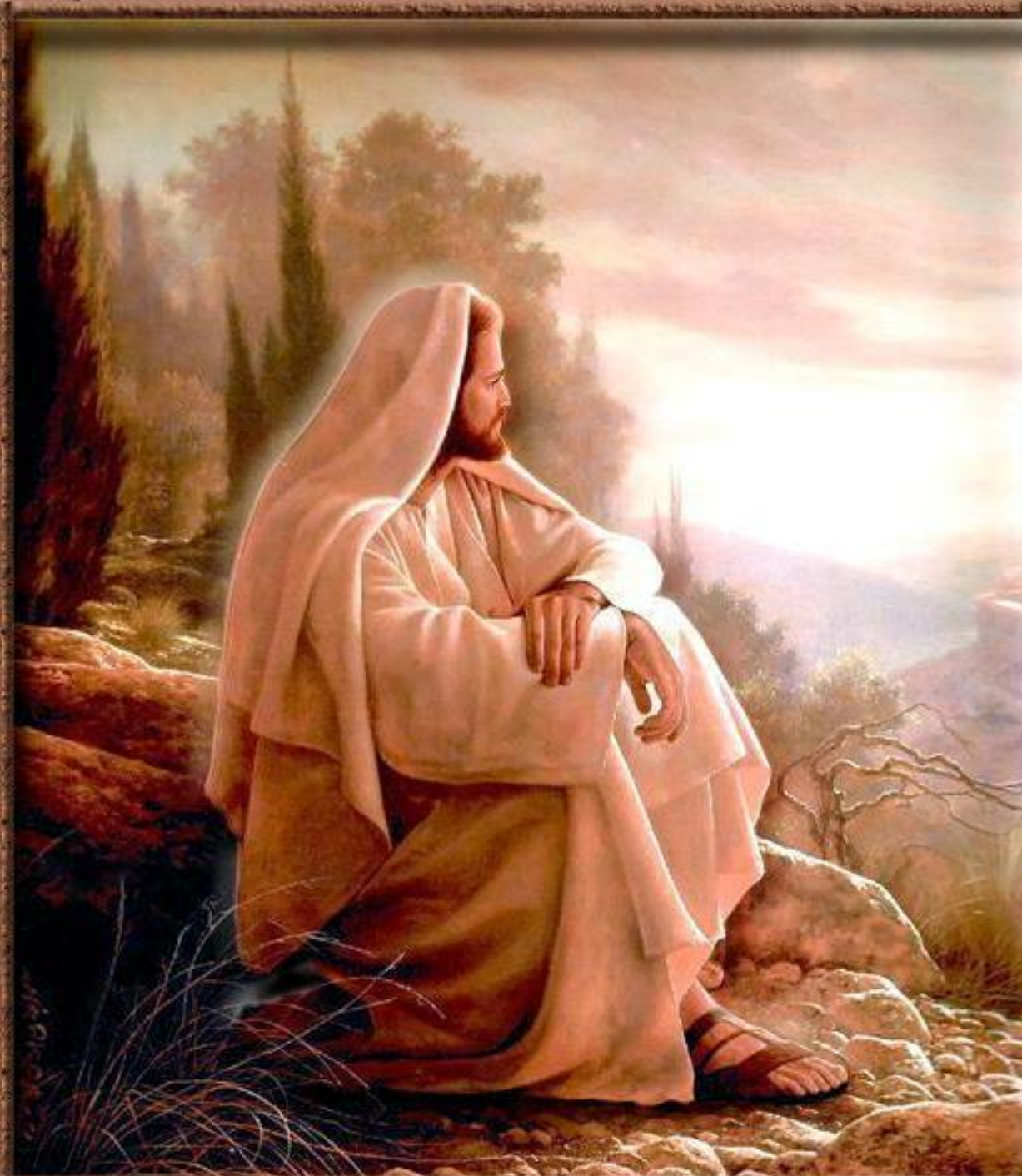
Hechos 26:19 Por lo cual, oh rey Agripa, no fui desobediente a la visión celestial.

Cuando es conocida por la gente, éstos no morirán por falta de visión.

Proverbios 29:18 Donde no hay visión, el pueblo se desenfrena; pero el que guarda la ley es bienaventurado.

Cuando es dada, la renovación interior ocurrirá día tras día.

2a. Corintios 4:16 Por tanto, no desmayamos; más bien, aunque se va desgastando nuestro hombre exterior, el interior, sin embargo, se va renovando de día en día.



Hay una relación directa entre el desarrollo y la práctica de su visión y la efectividad en las conversaciones para reclutar gente para el ministerio.

La visión describe lo que usted cree que Dios desea que llegue a ser su iglesia nueva, reenfocada o reiniciada.



UNA VISIÓN CLARA DE DIOS...

Es un cuadro de lo que la iglesia nueva, reenfocada o reiniciada será en el futuro de 1-3, 2-5 años.

Le da a la gente una imagen mental y un cuadro visual altamente motivador.

Describe cómo serán alcanzadas las personas del grupo de enfoque para el ministerio.

Romanos 5:9-10 Luego, siendo ya justificados por su sangre, cuánto más por medio de él seremos salvos de la ira. 10 Porque si, cuando éramos enemigos, fuimos reconciliados con Dios por la muerte de su Hijo, cuánto más, ya reconciliados, seremos salvos por su vida.

¿ CÓMO DESARROLLAR LA VISIÓN DE DIOS ?

Comience por escuchar a Dios. Pídale una visión específica y un llamamiento único para fundar una iglesia nueva, reenfocar o reiniciar una iglesia en este momento de su historia, o para el grupo de enfoque para el ministerio al cual ha sido llamado a evangelizar.

No copies la visión de otros. Dios te dará a ti personalmente una vision. Pero puedes aprender ciertos detalles de trabajo de otras personas.

Declara que en tu grupo hay personas visionarias. Porque laq visión genera pasión.

La visión no es totalmente clara desde el principio

Con el tiempo y la experiencia se irá aclarando.

Al paso del tiempo tendrás que hacer algunos ajustes.

Escribe la visión... no tardará... espérala VENDRA... Es de suma importancia escribir la visión. Si todavía te parece vaga, dispón tu corazón a escuchar a Dios...

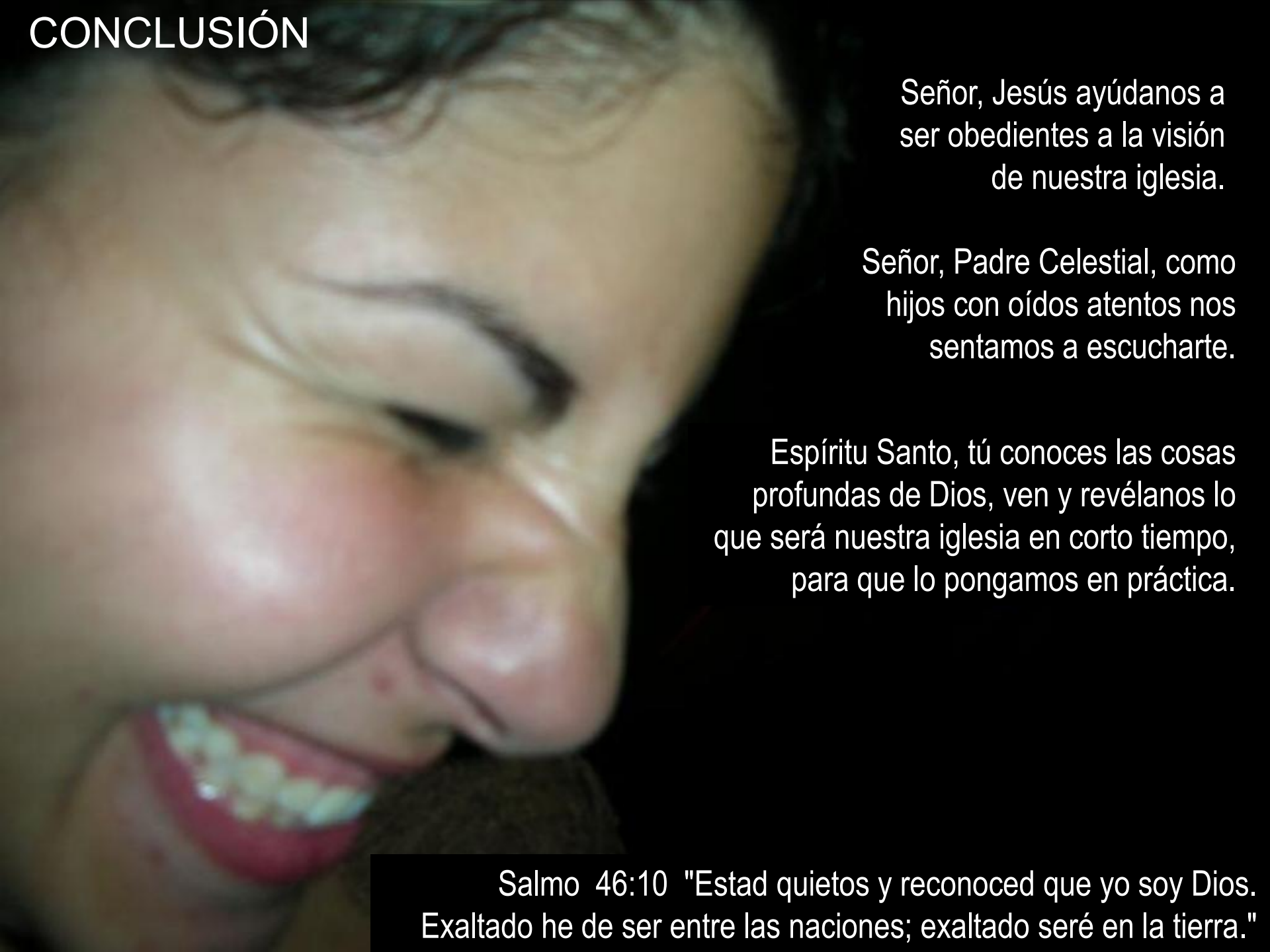
ESCUCHE A DIOS → OIGA SU VISIÓN PAR LA IGLESIA

Toma un tiempo para aislarte regularmente a escuchar a Dios. Tienes que programar un tiempo para escuchar a Dios.

Los pensamientos de Dios se desenredan cuano pasan por sus labios y por sus dedos. J.B. Chapman

Isaías 30:15 Porque así ha dicho el Señor Jehovah, el Santo de Israel: "En arrepentimiento y en reposo seréis salvos; en la quietud y en la confianza estará vuestra fortaleza."

CONCLUSIÓN



Señor, Jesús ayúdanos a ser obedientes a la visión de nuestra iglesia.

Señor, Padre Celestial, como hijos con oídos atentos nos sentamos a escucharte.

Espíritu Santo, tú conoces las cosas profundas de Dios, ven y revélanos lo que será nuestra iglesia en corto tiempo, para que lo pongamos en práctica.

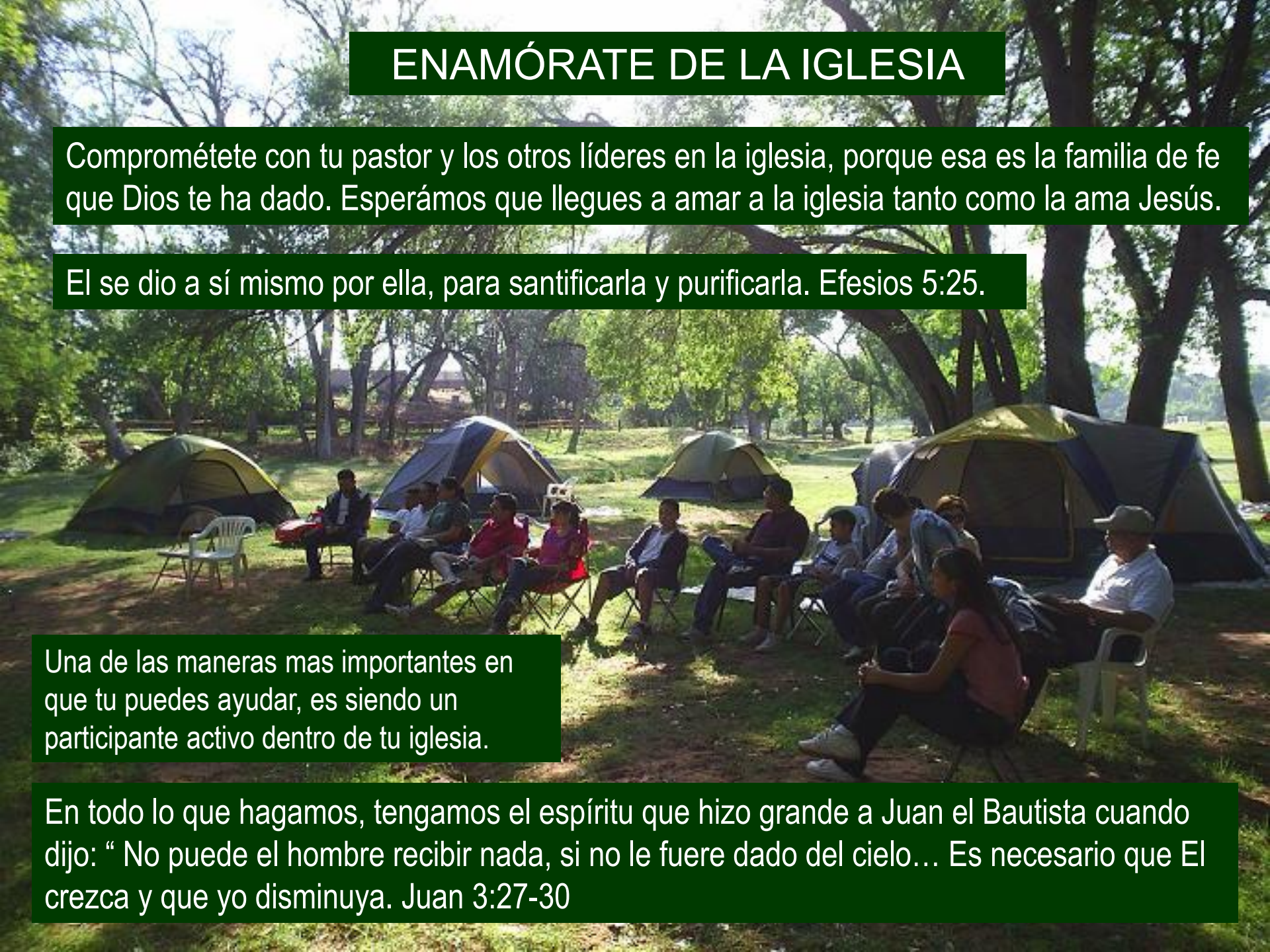
Salmo 46:10 "Estad quietos y reconoced que yo soy Dios. Exaltado he de ser entre las naciones; exaltado seré en la tierra."

**ENAMÓRATE DE LA
IGLESIA**

ENAMÓRATE DE LA IGLESIA

Comprométete con tu pastor y los otros líderes en la iglesia, porque esa es la familia de fe que Dios te ha dado. Esperámos que llegues a amar a la iglesia tanto como la ama Jesús.

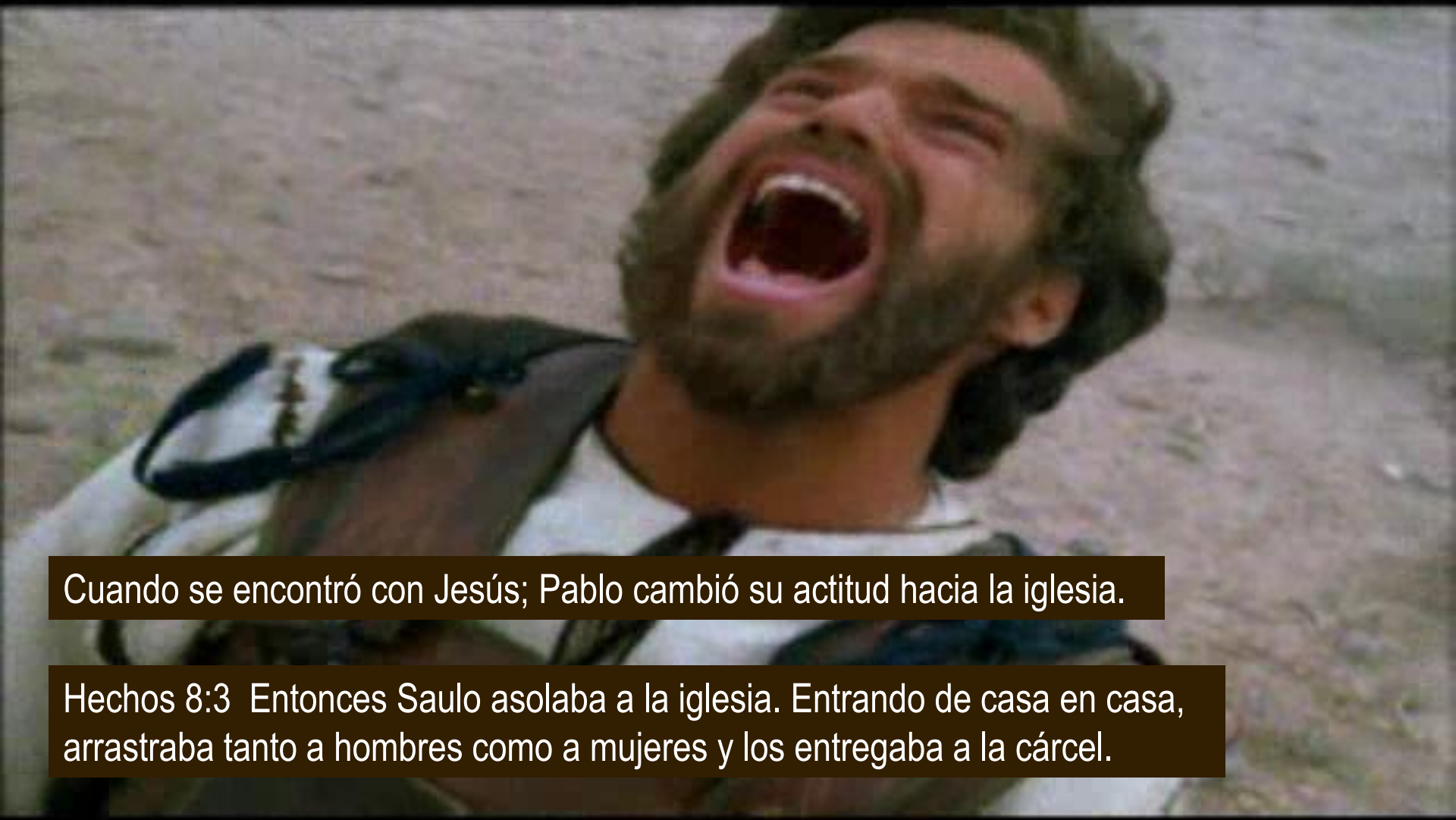
El se dio a sí mismo por ella, para santificarla y purificarla. Efesios 5:25.

A group of about 15 people, including men, women, and children, are sitting in a circle on folding chairs in a grassy campsite. They are surrounded by several blue and yellow tents. The background is filled with large, leafy trees, suggesting a forest or park setting. The scene is peaceful and communal.

Una de las maneras mas importantes en que tu puedes ayudar, es siendo un participante activo dentro de tu iglesia.

En todo lo que hagamos, tengamos el espíritu que hizo grande a Juan el Bautista cuando dijo: “ No puede el hombre recibir nada, si no le fuere dado del cielo... Es necesario que El crezca y que yo disminuya. Juan 3:27-30

UN CAMBIO DE ACTITUD EN LA VIDA DE PABLO



Cuando se encontró con Jesús; Pablo cambió su actitud hacia la iglesia.

Hechos 8:3 Entonces Saulo asolaba a la iglesia. Entrando de casa en casa, arrastraba tanto a hombres como a mujeres y los entregaba a la cárcel.

1a. Corintios 15:9 Pues yo soy el más insignificante de los apóstoles, y no soy digno de ser llamado apóstol, porque perseguí a la iglesia de Dios.

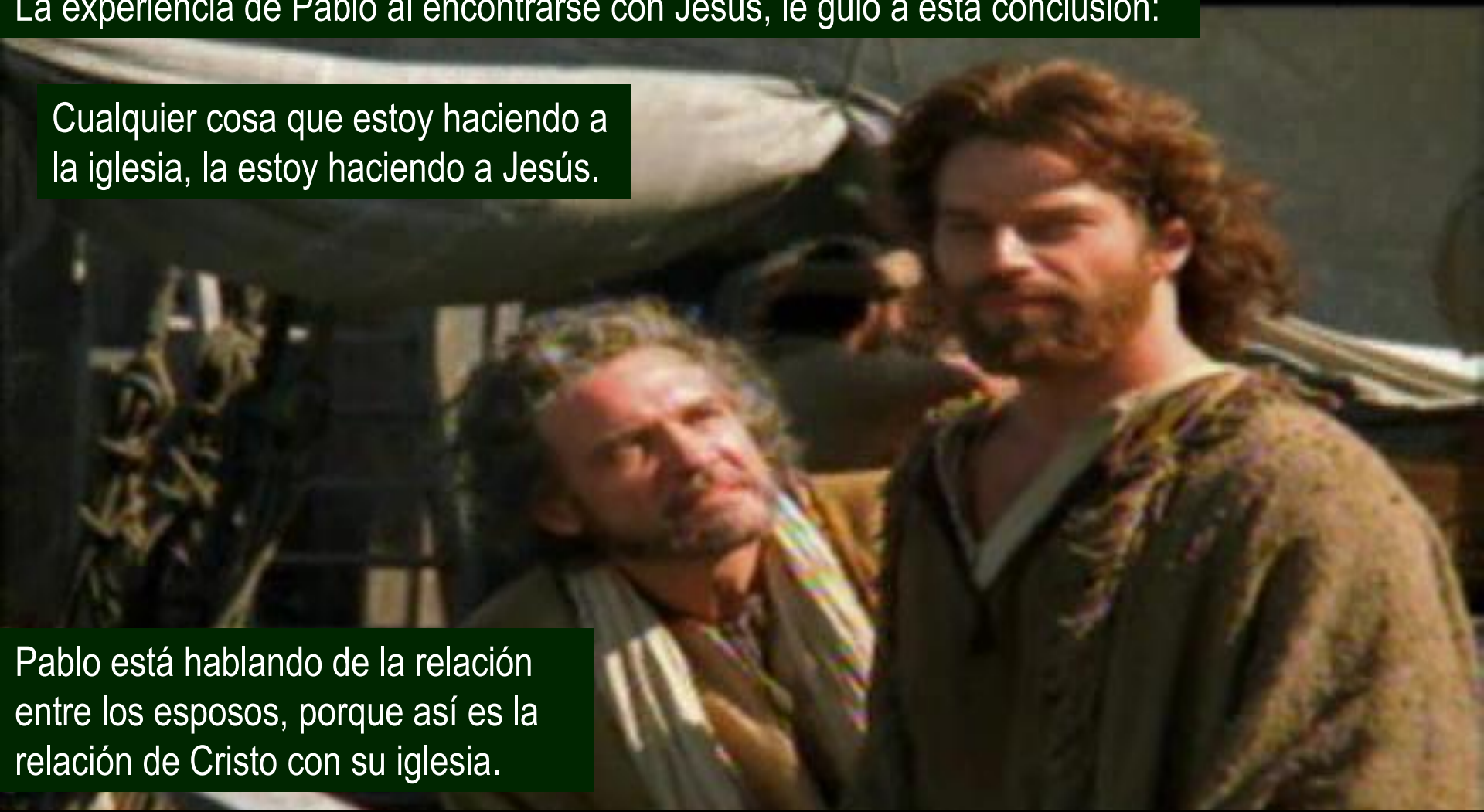
JESÚS Y LA IGLESIA ESTAN UNIDOS

La experiencia de Pablo al encontrarse con Jesús, le guió a esta conclusión:

Cualquier cosa que estoy haciendo a la iglesia, la estoy haciendo a Jesús.

Pablo está hablando de la relación entre los esposos, porque así es la relación de Cristo con su iglesia.

Efesios 5:32-33 Grande es este misterio, pero lo digo respecto de Cristo y de la iglesia. 33 Por tanto, cada uno de vosotros ame a su esposa como a sí mismo, y la esposa respete a su esposo.



COMPRENSIÓN DE NUESTRA CULTURA

Muchos dudan profundamente de la validez de la iglesia organizada. El autor Geoge Gallup dice que mas de 40 millones en Norteamérica hoy tienen fe sin compañerismo.

Nuestro llamamiento como participantes en una iglesia cristiana, es enseñar e invitar a nuestra generación a enamorarse de la iglesia, porque esa es la voluntad de Dios. Porque Jesús mismo se entregó por ella.

A group of people, mostly young adults, are sitting in a circle on folding chairs outdoors. They appear to be engaged in a discussion or activity. The setting is a paved area with a building in the background. The image is slightly blurred, suggesting it might be a still from a video.

Hebreos 10:25 No dejemos de congregarnos, como algunos tienen por costumbre; más bien, exhortémonos, y con mayor razón cuando vemos que el día se acerca.

COMPRENSIÓN DE LA SOLUCIÓN DE JESÚS



Dios Padre y Jesús son perfectos. La iglesia, la expansión física de Jesús, en el mundo de hoy, no es perfecta. No es una sorpresa para Dios, ni debe serlo para nosotros. Jesús sabía que su iglesia no iba a ser perfecta, cuando fundó la primera iglesia de Jerusalén.

Jesús sabía que: judas había robado el dinero, y éste lo iba a entregar. Pedro lo negó tres veces. Todos los discípulos lo abandonaron y huyeron. Si Jesús tuvo tal tipo de problemas, nosotros no somos mas que nuestro Maestro, y tendremos problemas semejantes en nuestras iglesias. Debido a que somos personas imperfectas.



Aunque lo maltrataron y huyeron,
Cristo se entregó por este grupo
de personas imperfectas. Su
iglesia. Efesios 5:25

Cristo se entregó porque sabía
que LA ÚNICA MANERA en que
iban a surgir iglesias sanas,
alrededor del mundo, sería porque
las personas siguieran su ejemplo,
entregándose ellas mismas por la
iglesia.

La salvación es una decisión
individual que hacemos. Pero la
Palabra de Dios enseña, que
Jesús se sacrificó, por más que mi
pecado personal.



Cuando me enamoro de la iglesia, me enamoro del plan de Dios para traer la salvación al mundo. Su intención fue que la multiforme sabiduría de Dios , sea ahora dada a conocer por medio de su iglesia. Efesios 3:10

Desarrolla el potencial que Dios te dio.
Pide ayuda a tu pastor, para que el te
guíe, en este proceso de enseñar a
otros.

Si seguimos esta verdad creceremos.
Seamos puntuales en nuestras
reuniones de ayuda mutua.

Si una persona te confía algo de su
vida, no lo divulgues, sino guarda con
respeto su secreto.



HAS UN PACTO CON JESÚS DE IR A HABLARLE A OTROS...

CONCLUSIÓN

Señor Jesús, queremos enamorarnos de tu iglesia, así como tu nos amaste primero a nosotros.

Padre Celestial, gracias porque nos enviaste a tu Hijo, quién nos reveló todo lo que te vio hacer allá en el cielo.

Espíritu Santo, que fuiste enviado a nosotros cuando Jesús subió al cielo. Queremos tener comunión contigo, para que nos guíes, para que nos enseñes, para que abundemos en todo Don que procede de Tí. Para que los frutos que provienen de Tí, puedan ser vistos por otros en nuestras vidas.

1a. Corintios 1:2 a la iglesia de Dios que está en Corinto, a los santificados en Cristo Jesús y llamados a ser santos, con todos los que en todo lugar invocan el nombre de nuestro Señor Jesucristo, Señor de ellos y nuestro:

IGLESIA SALUDABLE

IGLESIA SALUDABLE

1a. Corintios 3:6-7 Yo planté, Apolos regó; pero Dios dio el crecimiento. 7 Así que, ni el que planta es algo, ni el que riega; sino Dios, quien da el crecimiento.



IGLESIA EN CRECIMIENTO

CRECIMIENTO INTEGRAL

Espiritual

Doctrinal

Estructural

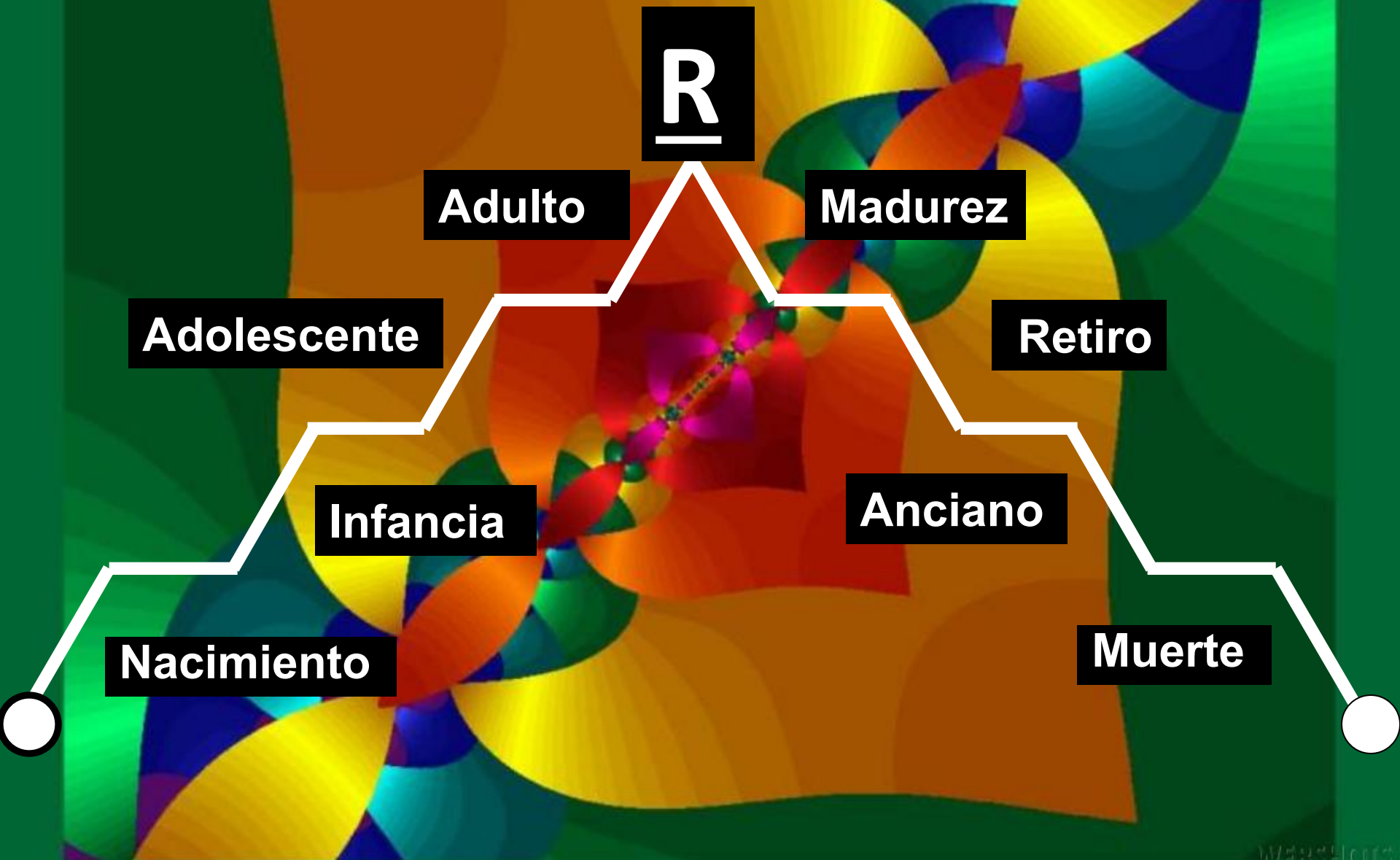
Convivencia

Responsabilidad Social

Misional

Numérico

El Ciclo de Vida y los Pasos para el Desarrollo de la Iglesia



EN NUESTRA IGLESIA DEBEMOS PREGUNTARNOS

¿ ESTAMOS HACIENDO LO CORRECTO ?

¿ ESTAMOS HACIENDO EN LA FORMA CORRECTA ?

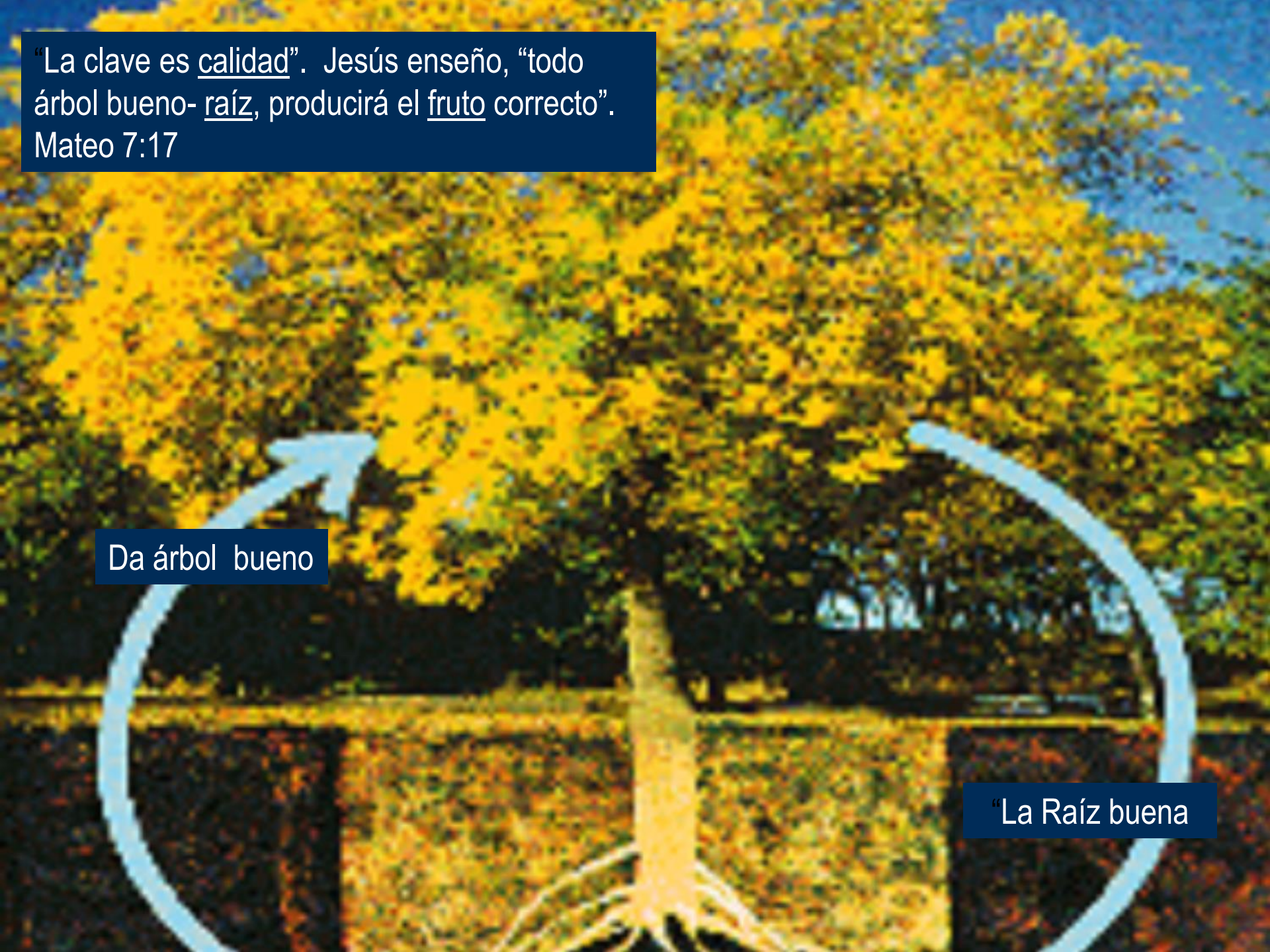
¿ COMO LO SABEMOS ?

1a. Corintios 3:12-13 Si alguien edifica sobre este fundamento con oro, plata, piedras preciosas, madera, heno u hojarasca, 13 la obra de cada uno será evidente, pues el día la dejará manifiesta. Porque por el fuego será revelada; y a la obra de cada uno, sea la que sea, el fuego la probará.

“La clave es calidad”. Jesús enseñó, “todo árbol bueno- raíz, producirá el fruto correcto”.
Mateo 7:17

Da árbol bueno

“La Raíz buena



Jesús explica lo que podemos hacer y lo que no podemos hacer

Podemos preparar el terreno

Podemos sembrar la semilla

Podemos dormir o despertar

Podemos recoger la cosecha

No podemos hacer
que el fruto brote.

“Iglesias saludables siempre crecen, pero ¡No todas las iglesias que crecen son saludables!”

¿ CÓMO PODEMOS TENER UNA IGLESIA SALUDABLE ?

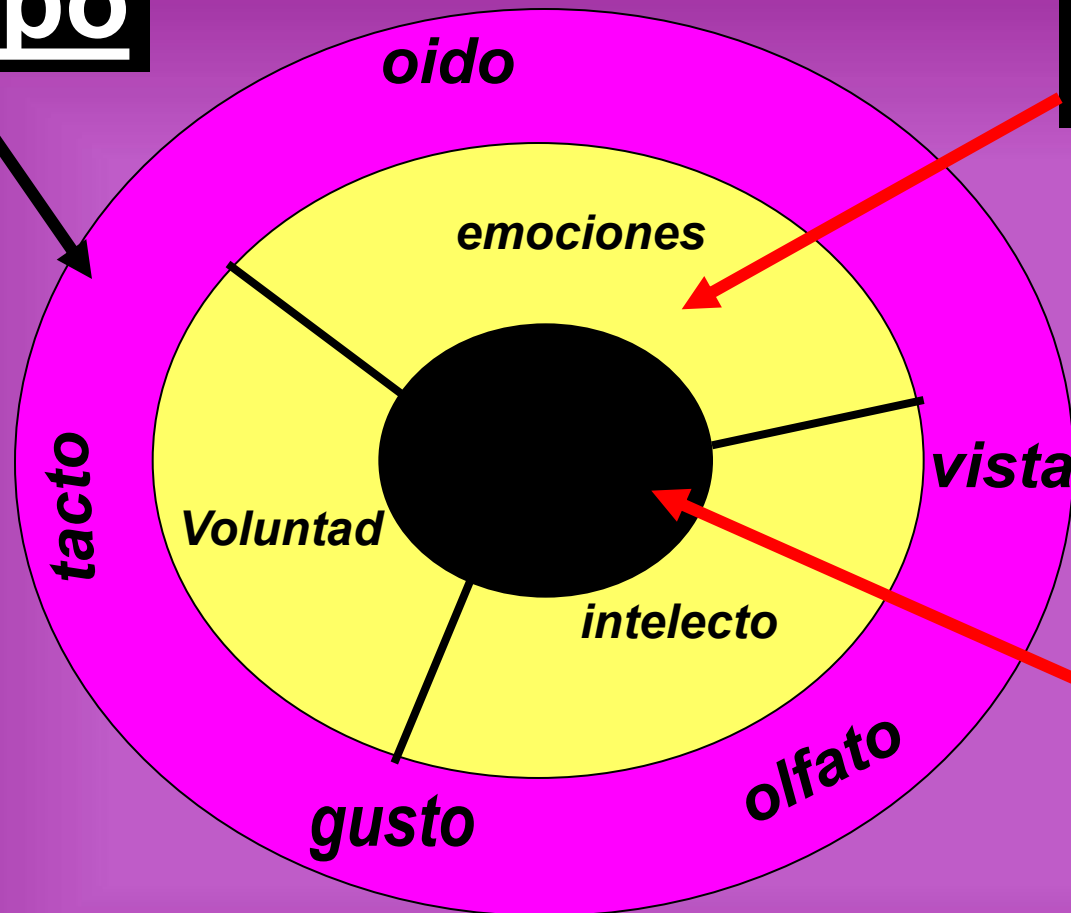


1ª Pedro 1:22-23 Habiendo purificado vuestras almas en obediencia a la verdad para un amor fraternal no fingido, amaos los unos a los otros ardientemente y de corazón puro; 23 pues habéis nacido de nuevo, no de simiente corruptible sino de incorruptible, por medio de la palabra de Dios que vive y permanece.

1ª Pedro 2:1-3 Habiendo pues dejado toda maldad, todo engaño, hipocresía, envidia y toda maledicencia, 2 desead como niños recién nacidos la leche espiritual no adulterada, para que por ella crezcáis para salvación; 3 puesto que habéis probado que el Señor es bondadoso.

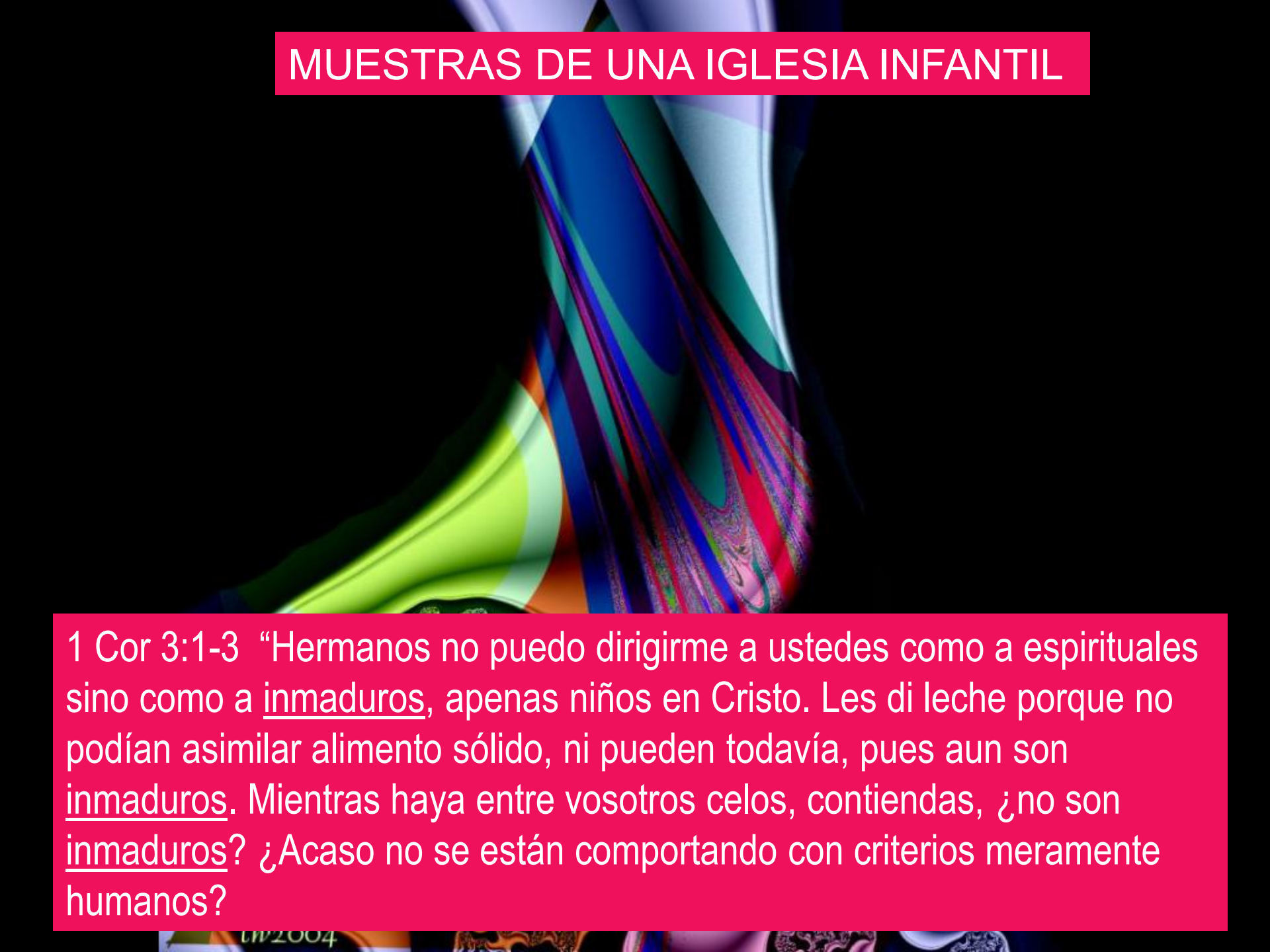
cuerpo

Alma



DIOS
Palabra

Hebreos 4:12 Porque la Palabra de Dios es viva y eficaz, y más penetrante que toda espada de dos filos. Penetra hasta partir el alma y el espíritu, las coyunturas y los tuétanos, y discierne los pensamientos y las intenciones del corazón.



MUESTRAS DE UNA IGLESIA INFANTIL

1 Cor 3:1-3 “Hermanos no puedo dirigirme a ustedes como a espirituales sino como a inmaduros, apenas niños en Cristo. Les di leche porque no podían asimilar alimento sólido, ni pueden todavía, pues aun son inmaduros. Mientras haya entre vosotros celos, contiendas, ¿no son inmaduros? ¿Acaso no se están comportando con criterios meramente humanos?”

SEÑALES DE UNA IGLESIA MADURA



- 1- Fundamentada en la Palabra de Dios
- 2- Reconocen a su pastor y lo aman
- 3- No buscan lo suyo propio Filp 2:1-5
- 4- Toma Responsabilidades – liderazgo-
- 5- No temen someterse a la autoridad Rom 13:1-2
- 6- Cumplen sus tareas sin quejarse
- 7- Buscan la unidad de la Iglesia Local Ef 4:1-4
- 8- Apoyan todas las actividades de su Iglesia.
- 9- Se comprometen y sirven.
- 10- Perseveran Juan 15:1-7
- 11- Una Iglesia Dadivosa

CONCLUSIÓN

Señor, Jesús queremos tener una iglesia saludable, como un árbol bueno, que tiene buena raíz y da buen fruto.

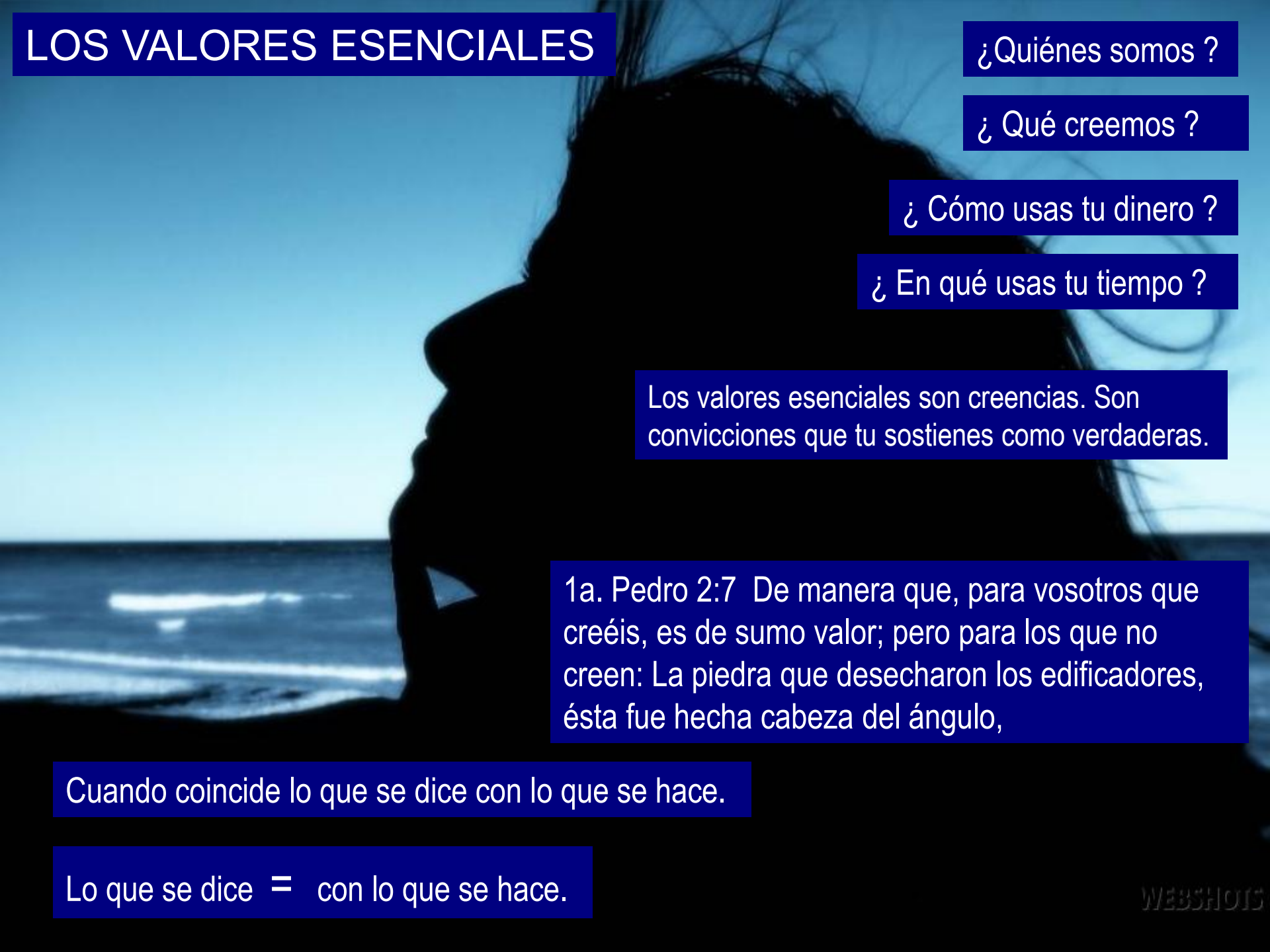
Señor, Padre Celestial, tú eres el que purificas nuestras almas para tener un amor puro y fraternal para amarnos unos a otros, porque ya hemos dejado atrás la hipocrecía.

Señor, Espíritu Santo, haz de nosotros personas maduras, para que juntos lleguemos a ser una iglesia madura que sirve y siembra la semilla de la palabra de Dios.

1a.Tesalonisences 5:23 Y el mismo Dios de paz os santifique por completo; que todo vuestro ser--tanto espíritu, como alma y cuerpo-- sea guardado sin mancha en la venida de nuestro Señor Jesucristo.

LOS VALORES ESENCIALES

LOS VALORES ESENCIALES

A silhouette of a person's head and shoulders in profile, looking out towards a bright horizon over the ocean. The person's hair is long and dark. The background is a clear blue sky and a calm sea.

¿Quiénes somos ?

¿ Qué creemos ?

¿ Cómo usas tu dinero ?

¿ En qué usas tu tiempo ?

Los valores esenciales son creencias. Son convicciones que tu sostienes como verdaderas.

1a. Pedro 2:7 De manera que, para vosotros que creéis, es de sumo valor; pero para los que no creen: La piedra que desecharon los edificadores, ésta fue hecha cabeza del ángulo,

Cuando coincide lo que se dice con lo que se hace.

Lo que se dice = con lo que se hace.

¿CÓMO DESCUBRES LOS VALORES ESENCIALES ?

Pueden ser compartidos o no compartidos.

Personales o de una organización

Puede ser algo a lo que se aspira.

Algunos son fuertes y otros débiles.

¿ Qué valores hay en tu iglesia ?

¿ Cuáles son los valores esenciales de una iglesia saludable ?

LOS VALORES ESENCIALES DE LA IGLESIA DE JERUSALÉN

1.- La enseñanza bíblica

4.- La Comunidad

2.- El compañerismo

5.- La adoración

3.- La oración

6.- La evangelización

Hechos 2:42 - 47 Y perseveraban en la **doctrina** de los apóstoles, en la **comunión**, en el partimiento del pan y en las **oraciones**. 43 Entonces caía temor sobre toda persona, pues se hacían muchos milagros y señales por medio de los apóstoles. 44 Y todos los que creían se reunían y tenían todas las cosas en común. 45 Vendían sus posesiones y bienes, y **los repartían a todos**, a cada uno según tenía necesidad. 46 Ellos perseveraban unánimes en el templo día tras día, y partiendo el pan casa por casa, participaban de la comida con alegría y con sencillez de corazón, 47 **alabando a Dios** y teniendo el favor de todo el pueblo. **Y el Señor añadía diariamente a su número los que habían de ser salvos.**

¿CUÁLES SON LOS VALORES DE NUESTRA IGLESIA FE CRISTIANA ?

Cristo como cabeza. Reconocemos a Cristo como cabeza de la Iglesia y nos sometemos a El.

Enseñanza Bíblica. Deseamos enseñar la Palabra de Dios con integridad y autoridad, para que los que buscan a Cristo lo encuentren y los cristianos sean maduros en El.

El compañerismo. Tenemos una buena relación con nuestros hermanos en la iglesia y los amamos con el amor de Cristo.





¿CUÁLES SON LOS VALORES DE NUESTRA IGLESIA FE CRISTIANA ?

Juntos en la Oración. Escogemos una familia cerca de donde vivimos para estar orando por ellos y conozcan a Cristo.

Testigos en nuestra comunidad. Somos un testimonio de rectitud, amor y compasión por nuestros vecinos.

Valoramos la adoración. Como obedientes a Cristo en lo que nos manda en su Palabra.

Valoramos la evangelización. Compartiendo las buenas nuevas de que Cristo nos recató con su sangre.

COMO IMPLEMENTAR LOS VALORES ESENCIALES

Identifica los valores
esenciales no alineados

¿Cuáles de ellos son sólo
una aspiración ?



Esto es que están en tu
mente y
en tu corazón

¿Cuáles de ellos son una
realidad en tu vida ?

CONCLUSIÓN

Señor, Jesús, ayúdame a descubrir y a fortalecer los valores esenciales que necesito en mi vida personal y de mi iglesia.

Señor, Padre Celestial, guíanos en esta difícil tarea de entender los valores para llegar a vivirlos y agradarte a Tí.

Señor, Espíritu Santo, Que crezca en nosotros el hombre espiritual, mas que el carnal, para que podamos comprometernos contigo. Para que el poder de tu gracia sobreabunde sobre las viejas costumbres y aparezcan nuevas, que son nuestros nuevos valores esenciales.

Romanos 12:2 No os conforméis a este mundo; más bien, transformaos por la renovación de vuestro entendimiento, de modo que comprobéis cuál sea la voluntad de Dios, buena, agradable y perfecta.

Guiones para estudiantes Wesley

**EVANGELISMO Y SALUD DE LA
IGLESIA**

Clase 7

PLANOS NUEVA IGLESIA

Para iglesias de : Nuevo inicio
Reinicio
ReEnfoque



PLANOS NUEVA IGLESIA

Para iglesias de Nuevo inicio, Reinicio, ReEnfoque e iglesias Madre

Recursos desarrollados y usados por la Universidad Nueva Iglesia



PLANOS DE LA IGLESIA

TODA CREACION COMIENZA CON UN DISEÑO

La creación de un nuevo automóvil, o edificio, comenzó con un diseño. Con una idea de hacer algo. Con una idea inicial, que se fue perfeccionando.

La creación de la iglesia de Dios, en la tierra, sufre cambios constantes y debe adaptarse a las culturas, a grupos de personas que se mueven de sus lugares originales y se establecen en otros países.

Tenemos que buscar las mejores opciones, las mejores oportunidades, observar las necesidades de la comunidad donde vivimos. Buscar las oportunidades de relacionarnos, para conocer a la gente y ganar la confianza. Esto es preparar el terreno para poder sembrar la palabra de Dios en ellos.

EL DESARROLLO DE UNA PASIÓN BÍBLICA

Relación entre duda y deseo espiritual:

No puede ni debería haber ninguna duda en tu mente acerca del poder de Dios , para lograr que aquellos deseos espirituales que Dios ha puesto en tu corazón.

Dios nunca te habría dado deseos específicos centrados en Cristo, a menos que El no supiera que tú serías capaz de llevarlos a cabo.

Cada uno de nosotros tiene algo dado por Dios, que somos capaces de desarrollar.

Filipenses 2:13 porque Dios es el que produce en ustedes tanto el querer como el hacer, para cumplir su buena voluntad.



DESARROLLANDO LA PASIÓN BÍBLICA

Comience el proceso con oración y espera en Dios.

“Los pensamientos se clarifican a sí mismos cuando pasan por nuestros labios y se ponen al alcance”. Dr. J.B. Chapman

Se muy definitivo y preciso en cuanto a lo que crees que Dios quiere que realices.

Hay una parte muy importante que Dios hace. Pero también hay otra parte que debes realizar.

Anota las impresiones que Dios te da, a medida que buscas tu visión para tu vida...

Determina el tiempo que tomaría, por cada dos meses hasta un año.

Elabora un plan detallado para lograr el deseo que Dios te ha dado.



¿ DE DÓNDE VIENE LA PASIÓN BÍBLICA ?

Reconoce su fuente en Dios:
Colosenses 1:29 Por esto mismo yo trabajo, esforzándome según su potencia que obra poderosamente en mí.

Nos guiará a buscar y encontrar a Dios:
Jeremías 29:13 Me buscarás y me hallarás, porque me buscas con todo tu corazón.

Se desarrolla dentro de nosotros:
Jeremías 20:9b Digo: "Pero hay en mi corazón como un fuego ardiente, apesado en mis huesos. Me canso de contenerlo y no puedo".

Requiere de disciplina personal:
1a. Corintios 9:25 Y todo aquel que lucha se disciplina en todo. Ellos lo hacen para recibir una corona corruptible; nosotros, en cambio, para una incorruptible.



MOTIVACIONES QUE AYUDAN A LA VISIÓN

Sentir una profunda compasión por los perdidos.

Dios te está poniendo una carga específica por algún grupo.

Tener un fuerte deseo de expandir el reino de Dios.

Que nuestra iglesia alcance a otros.

Tener un llamamiento específico para una tarea.



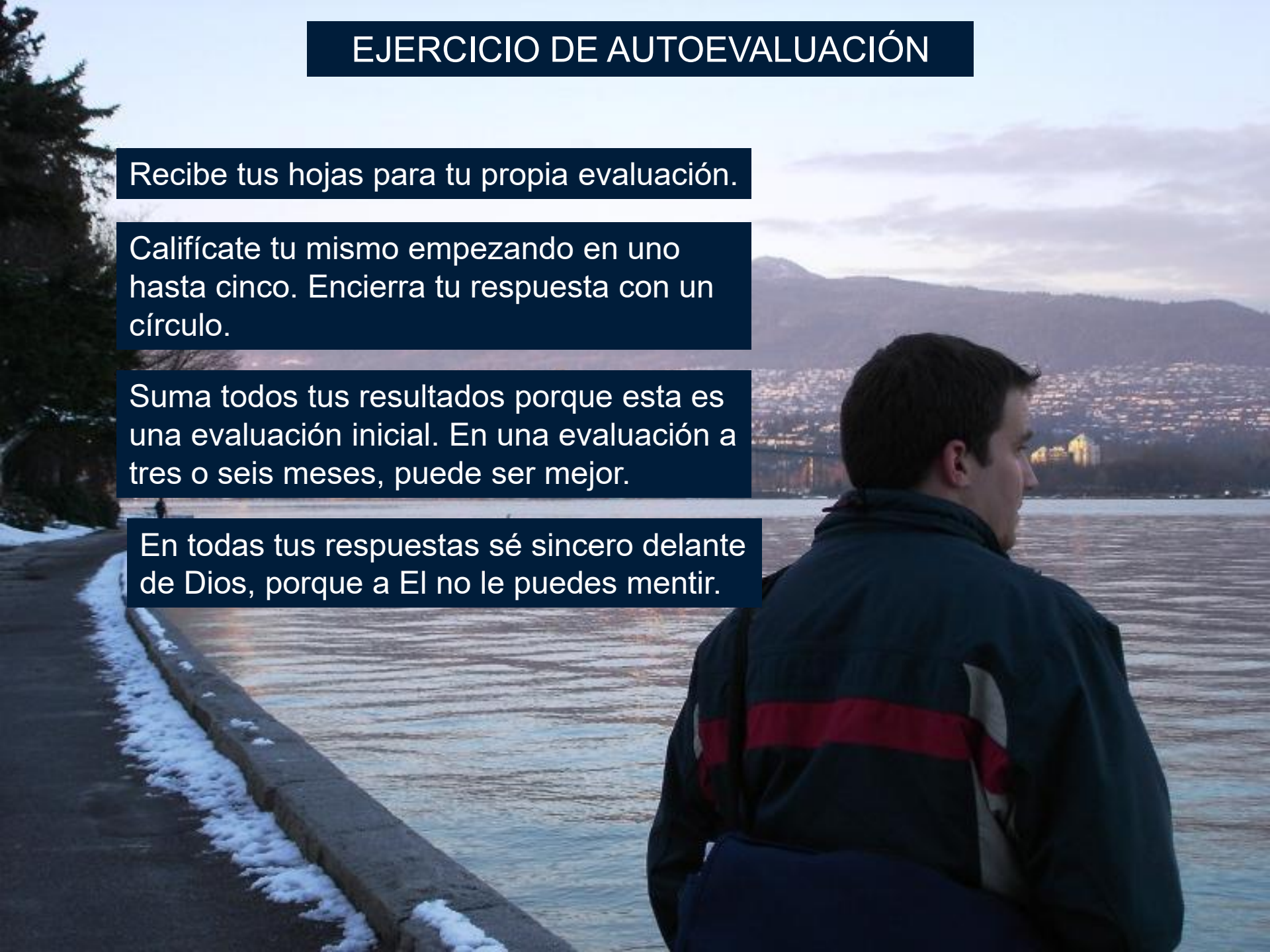
EJERCICIO DE AUTOEVALUACIÓN

Recibe tus hojas para tu propia evaluación.

Califícate tu mismo empezando en uno hasta cinco. Encierra tu respuesta con un círculo.

Suma todos tus resultados porque esta es una evaluación inicial. En una evaluación a tres o seis meses, puede ser mejor.

En todas tus respuestas sé sincero delante de Dios, porque a El no le puedes mentir.



CONCLUSIÓN

Señor, que el fuego de tu espíritu venga sobre mi, para encender una pasión por extender tu reino.

Señor, tráeme sabiduría al corazón, para aprender a tomar decisiones sabias, para aclarar mi visión.

Señor, muéstrame que habilidades tengo, y cómo puedo desarrollarlas para engrandecer tu reino.

Señor, ayúdame a escribir mi visión, a ser claro y preciso de lo que voy a hacer para ti.

VERDADES ACERCA DE LA IGLESIA VISIBLE

LARRY MCKAIN

ENAMÓRESE DE LA IGLESIA

**Elaboración de una
Agenda en Armonía
para los Movimientos
de Salud
y Multiplicación
de la Iglesia**

Larry McKain es el fundador y Director ejecutivo de Especialidades Nueva Iglesia. Se especializa en entrenar a Pastores y plantadores de iglesias de Nuevo Inicio, Relnicio, Reenfoque, a través de la Universidad Nueva Iglesia. Su misión es ayudar al inicio y fortalecimiento de las iglesias alrededor del mundo.



NCS Publishing
Kansas City, MO

“Si todos nos contagiamos de este amor, experimentaremos un avivamiento en toda América”.

Dr. Aubury Malphurs. Seminario Dalas

“Una fresca proclamación de la relación entre la unidad bíblica y los movimientos de plantación de iglesias. Dr. Jim Garlow, Pastor de la Iglesia Wesleyana Skyline.

VERDADES ACERCA DE LA IGLEISA VISIBLE

110 veces que la Biblia usa el término iglesia, se refiere al grupo local de creyentes. En la iglesia de Corinto, Filipos, Tesalónica, se esperaba que cada cristiano era parte vital de ellas.



Las decenas de mandamientos que fueron dados a los cristianos en el N. T. , pudieron llegar hasta nuestros días, porque se mantuvieron como una iglesia activa y visible.

En nosotros también está, el mismo propósito, amar a la iglesia y ser parte activa de ella.

La iglesia es la institución que Dios ha escogido para ayudarme a prepararme en el servicio al mundo. Es también el medio que El está usando para prepararme para encontrarme con El. Es el lugar donde regularmente soy lavado con el agua de su Palabra y desafiado a llegar a ser más como El.



Efesios 5:26 a fin de santificarla,
habiéndola purificado en el lavamiento
del agua con la palabra,

**LA IGLESIA VISBLE ES DONDE YO MADURO
ESPIRITUALMENTE A LA SEMEJANZA DE CRISTO**

LA IGLESIA VISIBLE, ES MI FAMILIA ESPIRITUAL

Tú estarás en la familia de la iglesia para siempre.

¿Sabías tú, que tu familia espiritual, la iglesia, durará más que tu familia física?



Pablo escribe a los Gálatas 6:10: “ hagamos bien a todos, y en especial a los de la familia de la fe”.

LA IGLESIA VISIBLE ES DONDE YO DESCUBRO MIS DONES

“En cuanto a los dones espirituales, hermanos, quiero que entiendan bien este asunto” 1a. Corintios 12:1

“Cada uno ponga al servicio de los demás, el don que ha recibido”.1a. Pedro 4:10



Si yo no uso los dones espirituales que Dios me ha otorgado, para ayudar a construir la iglesia de Cristo, la iglesia y el trabajo de Jesús en el mundo, no serán lo que deben ser. Todo pequeño servicio, es muy importante. Efesios 4:16.

LA IGLESIA VISIBLE ES DONDE YO RECIBO PROTECCIÓN

La biblia le ordena a los pastores: “Tengan cuidado de sí mismos y de todo el rebaño sobre el cual el Espíritu Santo los ha puesto como obispos para pastorear la iglesia de Dios... porque entrarán en medio de ustedes lobos feroces... y enseñarán falsedades.” Hechos 20: 28-29.



Parte de la responsabilidad de los pastores y de la iglesia es ayudar al rebaño a separar la verdad del error.

Filipenses 1:3-4 Doy gracias a mi Dios cada vez que me acuerdo de ustedes , 4 siempre intercediendo con gozo por todos ustedes en cada oración mía,

LA IGLESIA VISIBLE ES DONDE YO ME HAGO RESPONSABLE...

La razón por la cual tantas personas no se unen a la iglesia es porque no quieren asumir la responsabilidad del crecimiento personal y el cambio. Esto es un asunto de madurez espiritual y obediencia.



Gálatas 6:1-2 Hermanos, en caso de que alguien se encuentre enredado en alguna transgresión, vosotros que sois espirituales, restaurad al tal con espíritu de mansedumbre, considerándote a ti mismo, no sea que tú también seas tentado. 2 Sobrellevad los unos las cargas de los otros y de esta manera cumpliréis la ley de Cristo.

LA IGLESIA VISIBLE ME AYUDA A CUMPLIR LA GRAN COMISIÓN

Todo discípulo está llamado a “hacer discípulos en todas las naciones” Mateo 28:19. Separado y aislado no puedo ser el cristiano global que debería ser.



Sólo cuando uno mis brazos con toda la iglesia, enviando y apoyando a los misioneros, es que tengo el privilegio de participar activamente en la iglesia como un movimiento global.

LA IGLESIA VISIBLE TIENE MUCHAS TRIBUS

Las doce tribus en el A. T., representaron doce agrupaciones para el pueblo de Dios. En nuestro tiempo tenemos las grandes denominaciones, que representan la iglesia visible de Jesucristo. Busca tu lugar, conforme el Espíritu Santo te indique.



Un soldado de Jesucristo, no sale solo a la batalla, ni por su propia cuenta. La Biblia dice: “Ningún soldado que quiera agradar a su superior, se enreda en cuestiones civiles”. 2a. Timoteo 2:4.

Cristo espera que tu entres en alguna de sus filas. Tú debes afiliarte al servicio activo de la iglesia. Los asuntos de que se trata esto, están relacionados con la eternidad. Ahora es cuando tienes que decidir.

CONCLUSIÓN

Señor Jesús, queremos aprender de ti, cómo amaste tanto a la iglesia. Nosotros queremos también amar a la iglesia, a cada familia, a cada persona que llega, como si fueras Tú mismo.



Espíritu Santo, con tu ayuda cumpliremos la gran comisión. Gracias porque nos das todo el poder para hacerlo. Padre Celestial, mueve nuestros corazones y nuestras voluntades, para ser mas responsables de la gran tarea que nos has encomendado. Tu Palabra dice que diste a Jesús toda potestad en el cielo y en la tierra. Y Jesús nos dio esa potestad, para que muchos vengan al conocimiento de tu nombre.

VERDADES ACERCA DE LA IGLESIA VISIBLE CONTINUACIÓN

Efesios 1:4-6 Asimismo, nos escogió en él desde antes de la fundación del mundo, para que fuésemos santos y sin mancha delante de él. 5 En amor nos predestinó por medio de Jesucristo para adopción como hijos suyos, según el beneplácito de su voluntad, 6 para la alabanza de la gloria de su gracia, que nos dio gratuitamente en el Amado.



Decir que soy cristiano y no congregarme regularmente con el pueblo de Dios, es negar aquello para lo que Dios me ha creado y llamado.

Fue Dios quien creó la iglesia. Esta no es una opción cristiana.

LA IGLESIA VISBLE ES UNA COMUNIDAD DIVINA

LA IGLESIA VISIBLE, ES DONDE CRISTO ESTÁ PRESENTE TRABAJANDO

Jesús trabaja en cada creyente en la formación del hombre interior.

Durante la alabanza se prepara el corazón para recibir la palabra de Dios.



Mateo 18:19-20 Otra vez os digo que, si dos de vosotros se ponen de acuerdo en la tierra acerca de cualquiera cosa que pidan, les será hecha por mi Padre que está en los cielos.
20 Porque donde dos o tres están congregados en mi nombre, allí estoy yo en medio de ellos.

LA IGLESIA VISIBLE Y JESÚS FUERON *UNO* EN PENTECOSTÉS

Ignacio Padre de la Iglesia Primitiva escribió:
“Donde está Cristo, allí está la iglesia”.

Si tú eres parte vital del cuerpo visible debes
de mejorarlo. ¡No se permiten evasiones!



Juan 17:20-21 "Pero no ruego solamente por éstos, sino también por los que han de creer en mí
por medio de la palabra de ellos; 21 *para que todos sean una cosa, así como tú, oh Padre, en
mí y yo en ti*, que también ellos lo sean en nosotros; para que el mundo crea que tú me enviaste.

LA IGLESIA VISIBLE Y JESÚS, ¿TODAVIA SON UNO HOY !

Jesús es la Cabeza de la Iglesia. Nosotros somos su cuerpo en el mundo, sus manos sus pies, su voz y su corazón.



1a. Corintios 12:26-27 De manera que si un miembro padece, todos los miembros se conmueven con él; y si un miembro recibe honra, todos los miembros se gozan con él. 27 Ahora bien, vosotros sois el cuerpo de Cristo, y miembros suyos individualmente.

LA IGLESIA VISIBLE ES POR LA QUE JESÚS MURIÓ

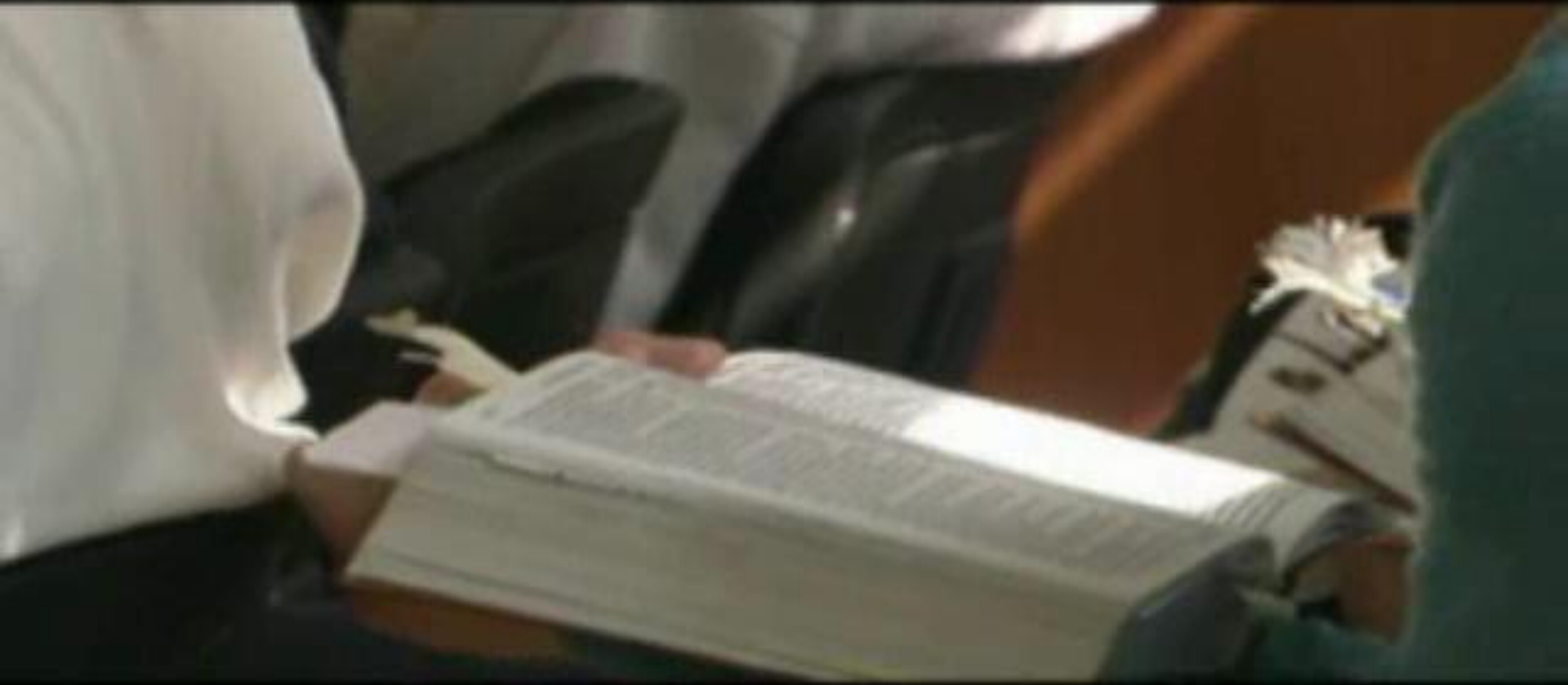
Jesús no murió por personas aisladas; el murió por la iglesia. El se entregó por ella, para que pudiera ser santa.



Hebreos 12:12-13 Por lo tanto, fortaleced las manos debilitadas y las rodillas paralizadas; 13 y enderezad para vuestros pies los caminos torcidos, para que el cojo no sea desviado, sino más bien sanado.

LA IGLESIA VISIBLE ES POR LA QUE JESÚS REGRESARÁ

Jesús volverá por los creyentes de su iglesia
y ellos serán unidos a Él por la eternidad.



Apocalipsis 19:7-8 Gocémonos, alegrémonos y démosle gloria, porque han llegado las bodas del Cordero, y su novia se ha preparado. 8 Y a ella se le ha concedido que se vista de lino fino, resplandeciente y limpio." Porque el lino fino es los actos justos de los santos.

LA IGLESIA VISIBLE NUNCA SERÁ PERFECTA EN ESTA VIDA.

La iglesia que Jesús fundó, estaba llena de imperfección. Pablo escribió: “Pero cuando llegue lo perfecto, lo imperfecto desaparecerá...ahora vemos de manera indirecta y velada, como en un espejo...1a. Co 13:10,12



Ofrecer una enseñanza correcta es el llamado para los líderes cristianos de tal manera que la iglesia se transforme de una con arrugas a una radiante. Efesios 5:27

CONCLUSIÓN

Señor Jesús, no te pedimos que nos saques del mundo, sino que nos libres del mal. En nosotros mismos, como familia y como iglesia tuya a la que representamos.



Espíritu Santo, te pedimos ser redargüidos, en lo que estamos haciendo equivocadamente, para que corrigiéndonos, podamos ser ejemplo para otros.

Padre Celestial, de quien hemos recibido toda potestad en el cielo y en la tierra, permite que seamos la sal y la luz en la tierra, para todos los que no te conocen.