

Guiones para estudiantes Wesley

HISTORIA DE LA IGLESIA

Clase 1

**TODO LÍDER EN LA
IGLESIA
DEBE DE
CONOCERSE
A SÍ MISMO
Y A LOS DEMÁS**

HAGA UN ANÁLISIS COMBINADO DE FORTALEZAS, (F), DEBILIDADES, (D), OPORTUNIDADES, (O), AMENAZAS, (A)



AHORA, DESCUBRA SUS FORTALEZAS

Fortaleza. Desempeño casi perfecto en una actividad.

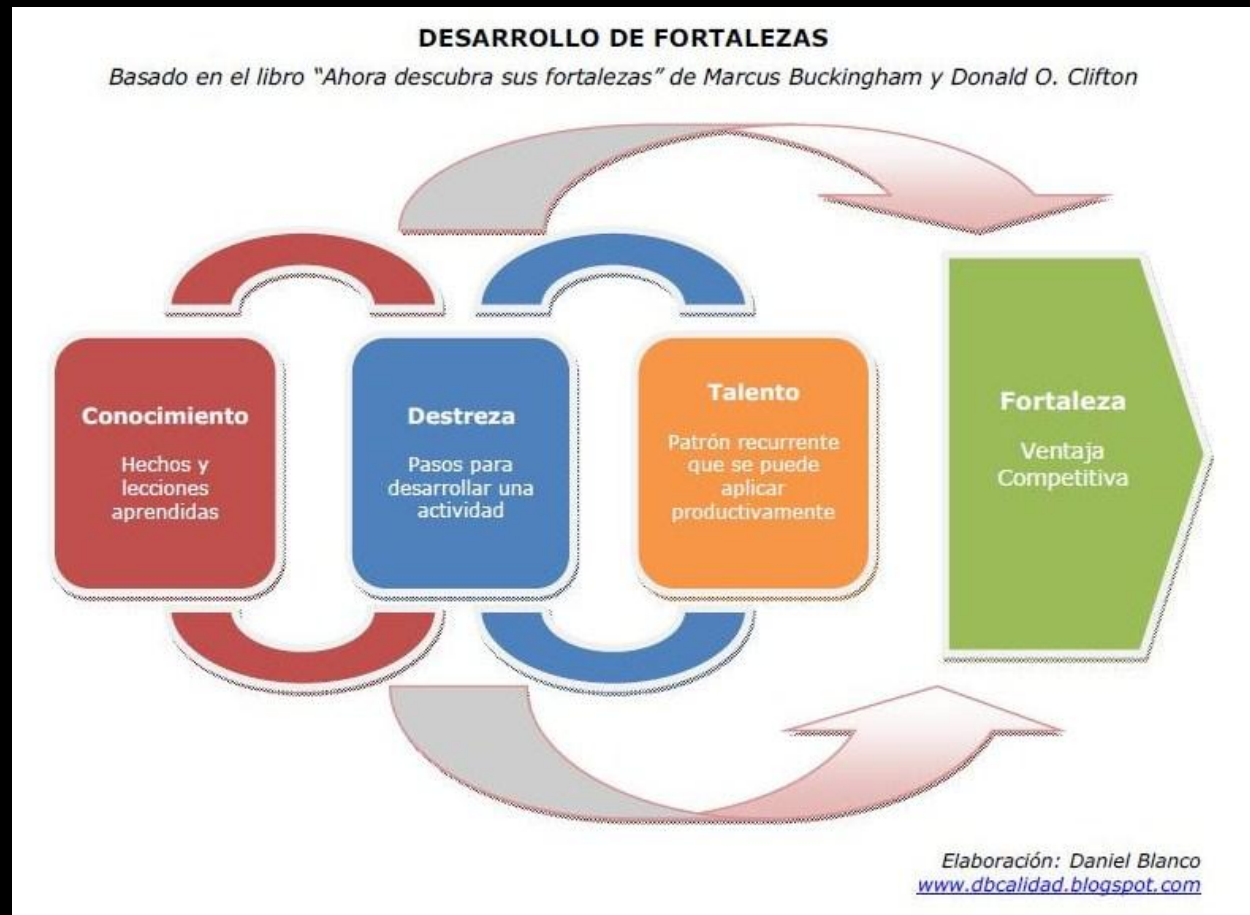
Primero, para que una actividad sea una fortaleza es necesario poder realizarla de manera constante. la habilidad es fortaleza únicamente si usted puede verse a si mismo repitiéndola una y otra vez con alegría y éxito.

Cada quien tenga un concepto equilibrado de las capacidades que Dios le ha dado. Romanos 12:3

Segundo, para sobresalir no es necesario tener fortaleza en todos los aspectos que uno desempeña.



Tercero, sobresalir es posible solo cuando se optimizan las fortalezas, no cuando se afianzan las debilidades. No es hacerle caso omiso a las debilidades, sino buscar la manera de arreglársela con sus debilidades. **Jesús habla de que a cada persona se le enterregaron varios talentos y el mismo Jesús pedirá cuenta de ellos, Mateo 25:14-30**



LOS TALENTOS

Racional

**Analista, crítico,
realista, le
gustan los
números**

Experimental

**Especulativo,
Curioso,
Impetuoso,
Le gusta el
riesgo de jugar**

¿Cuáles son los tuyos?

**SER
Estilo de actuar**

**Evita los riesgos,
y sorpresas,
Crea reglas,
Es disciplinado**

**Es expresivo,
Espiritual,
Sensible
cariñoso**

Cuidadoso

Emotivo

Tres herramientas revolucionarias

1-Comprender como distinguir entre sus talentos naturales y las cosas que puede aprender.

Existen tres elementos que se combinan para crear sus fortalezas: -los talentos, que son los patrones de pensamiento. – El conocimiento, consta de los hechos y lecciones aprendidas. –las destrezas, son los pasos de una actividad.

De estas la mas importante son los talentos, los talentos son innatos . Hay que aprender a usar los talentos, aplicándolos con las reglas del merecimiento, que señala Pablo en 1ª Corintios 3:10-15



Los veinticuatro ancianos se postran delante del que está sentado en el trono, y adoran al que vive por los siglos de los siglos, y echan sus coronas delante del trono, diciendo: Señor, digno eres de recibir la gloria y la honra y el poder; porque tú creaste todas las cosas, y por tu voluntad existen y fueron creadas. Apocalipsis 4:9-11

TALENTO X EVENTO X TIEMPO = RECOMPENZA

2- Herramienta revolucionaria para identificar sus talentos dominantes.

Hay una forma certera de identificar su mayor potencial para una fortaleza. Obsérvese detenidamente por un tiempo. Ensaye una actividad y observe cuan rápido la capta y va mas allá de lo que todavía no le han dado. Si se le va el tiempo sin darse cuenta , si le sucede esto sabe que esta en una actividad que realmente le gusta.

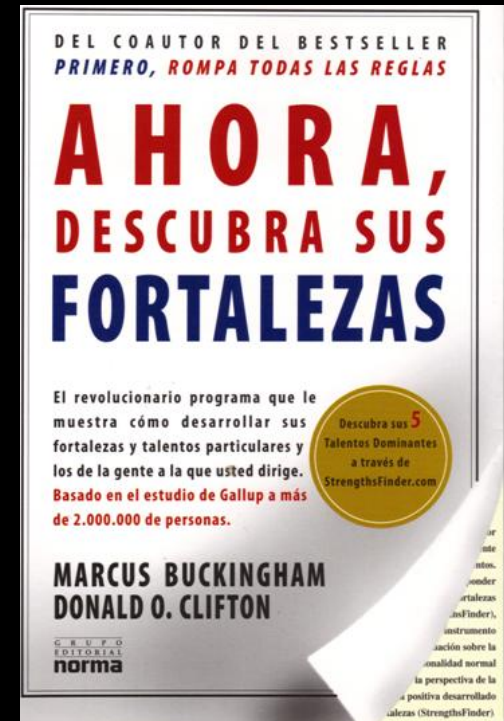
	Influencia sobre la persona	
	Positiva	Negativa
Análisis Interno (persona)	FORTALEZAS	DEBILIDADES
Análisis Externo (entorno)	OPORTUNIDADES	AMENAZAS



3-Herramienta revolucionaria es un lenguaje común para describir los talentos .

Necesitamos un lenguaje nuevo para explicar las fortalezas que vemos en otros y en nosotros mismos , preciso que distingan a las personas. El que usamos actualmente es el de la debilidad.

El mejor lenguaje que usa la Biblia es el del amor. Amar al prójimo como a nosotros mismos. Mateo 22: 34-40.



LA IGLESIA

La iglesia de Cristo debe de mantener sus fortalezas para que la lleven a cumplir los propósitos de Dios, y evitar las debilidades que la llevarían a declinar,

Oportunidades O

Traer cada dos meses un evangelista, para atraer a nuevos miembros.

Evangelismo en la calle, que nos ayude a contactar personas interesadas.

Amenazas A

Detectar a personas inconformes dentro de la iglesia, para hablar con ellos y lograr entender el motivo de su desacuerdo.

Revisar los posibles choques, que por falta de coordinación, pudieran crear mal funcionamiento.

Fortaleza F

Hay miembros de la Iglesia que ya son firmes.

Los que ya son líderes, tienen a cargo ministerio.

Cada líder tiene un aprendiz.

Estrategia FO

Organizar eventos de convivencia que entre los líderes y los aprendices, para que se integren al equipo.

Elaborar un documento que contenga la descripción de cada ministerio.

Estrategia FA

Detectar con tiempo una posible división en la iglesia, que causaría confusión.
reconciliación y la mutua comprensión.

Establecer la visión y la misión de la iglesia, para que los líderes, vean la dirección a seguir.

Debilidad D

Cuidado con dejar introducir la críuica dentro de la iglesia.

Que haya un equipo de mantenimiento que revise todo antes de cualquier servicio.

Estrategia DO

Preparar una posición para un líder que sea muy observador y que pueda detectar ya sea a los líderes en situaciones desfavorables o aprendices que hay que visitarles para ayudarlos en su desarrollo.

Estrategia DA

En vez de división en la iglesia que haya la formación de nuevas iglesias. Miembros que acompañan a un nuevo líder que funda una nueva iglesia.

CÓMO DESARROLLAR LAS FORTALEZAS

Las fortalezas de cada persona son creadas, desarrolladas a partir de unas materias primas muy específicas. Algunas de ellas como el conocimiento y las destrezas, se pueden adquirir mediante la practica y el aprendizaje, otras, como los talentos, sencillamente se pulen.

Pablo le enseñó a Timoteo que el crecimiento de la iglesia sería por hacer crecer a los nuevos creyentes, en un proceso de subir al siguiente grupo de responsabilidad. 2ª Timoteo 2:1-2

Fortalezas y virtudes humanas



Conocimiento

Para desarrollar las fortalezas necesitamos dos tipos de conocimiento:

Conocimiento objetivo de los hechos: lo que se llama el contenido , o sea de donde provienen las cosas , por ejemplo, al aprender un idioma se debe conocer el vocabulario primero.

Conocimiento vivencial: es el adquirido en el camino , no se encuentra ni en aulas ni en libros. Todos los ambientes nos da la oportunidad de aprender.

Para el hombre o mujer cristianos, la vivencia de relación con Jesucristo, que ha nacido de nuevo, es la misma que Pedro declara. 2ª Pedro 1:16-19



Destrezas

*Estas aportan estructura al aspecto vivencial. **Las destrezas sirven para evitar el ensayo y error**, y permiten incorporar directamente al desempeño los mayores descubrimientos de los mejores en cada campo. Pablo les enseñó a los Corintios que tuvieran presente que todo trabajo hecho para Dios no está hecho en vano. 1ª Corintios 15:54-58*



TALENTO

Es cualquier patrón recurrente de pensamiento, sentimiento o comportamiento que se pueda aplicar productivamente.

La prueba de fuego de una fortaleza es que pueda manifestarse consistentemente y casi a la perfección. Al decir que los talentos corresponden a conexiones podemos decir que es casi imposible desarrollar una fortaleza sin un talento adyacente. Todos los días se deben de tomar decisiones y naturalmente las que salen mas instintivamente provienen de sus talentos.

Dios ha regalado talentos a los hombres, pero a sus hijos los cristianos, los ha perfeccionado para la obra del ministerio, Efesios 4:11-13

HECHOS 21:8-9 (RV60)

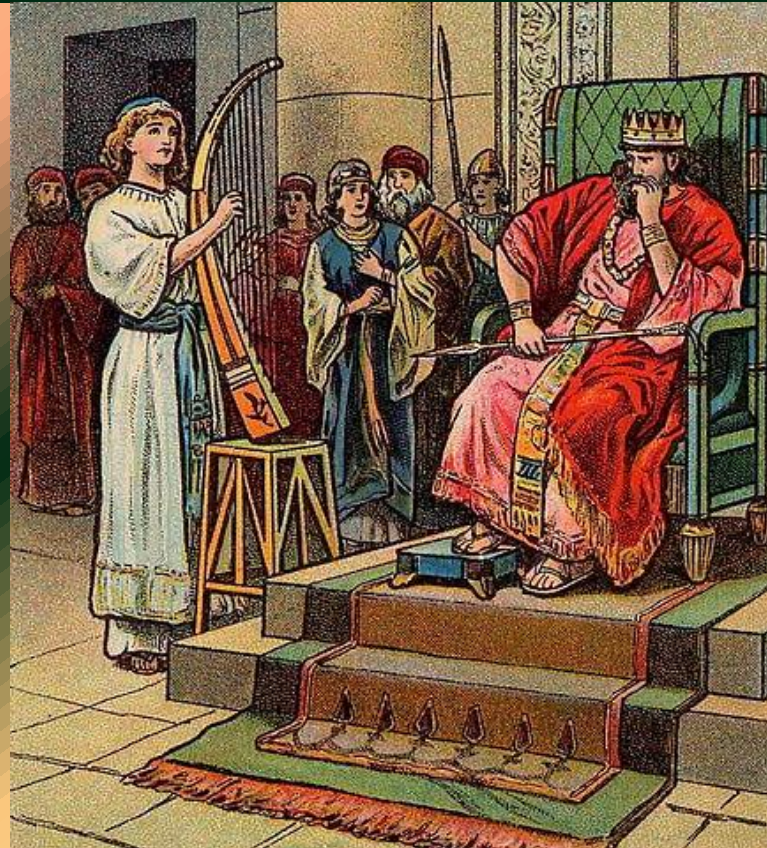
“Al otro día, saliendo Pablo y los que con él estábamos, fuimos a Cesarea; y entrando en casa de Felipe el evangelista, que era uno de los siete, posamos con él. 21:9 Este tenía cuatro hijas doncellas que profetizaban.”

CARACTERÍSTICAS DE UN LÍDER



Los talentos no solo nos empujan, sino que también nos hacen sentir bien. Nuestros talentos nos hacen reaccionar de una determinada forma e inmediatamente percibimos la sensación de bienestar.

Al rey David, Dios le dio el talento de la música. Por tocar alabanzas al Señor, Dios se hacía presente en el lugar de la alabanza y hacía huir al mal espíritu. 1ª Samuel 16: 20-23.



PERFIL DE FORTALEZAS

Si desea hacer visibles sus talentos , esté atento a sus reacciones espontáneas e inmediatas ante todas las situaciones. Aunque las reacciones espontáneas dejan la huella mas clara de los talentos , hay otras tres pistas que debe tener presente :- sus anhelos , -lo que aprende rápidamente y –las cosas que le producen satisfacción. Usted puede usar el test o prueba que ofrece Clifton StrengthsFinder Assessment, en español, pagando a esta compañía, la cantidad de \$ 15.00 Dlls. Y ellos a través de un centenar de preguntas le ayudarán a descubrir sus cinco fortalezas, más importantes. Puede bajar la aplicación a su celular y allí realizarlo. Debe escoger Español Latinoamérica.

Clifton StrengthsFinder Assessment

Take the Clifton StrengthsFinder assessment to discover your strengths. We offer the following strengths discovery options:

Top 5 Strengths	Beyond Your Top 5	All 34 Strengths
US\$15.00	US\$74.00	US\$89.00
Discover your top 5 strengths	Reveal strengths 6-34 of your complete profile	Reveal your full list of 34 strengths
BUY PRODUCT	BUY PRODUCT	BUY PRODUCT

El perfil de fortalezas se diseñó para ayudar a agudizar la percepción. Esta presenta pareja de enunciados , registra sus selecciones, las clasifica y le devuelve sus patrones dominantes de comportamiento, destacando las áreas donde existe para usted el mayor potencial para desarrollar fortalezas reales.

Las reacciones espontaneas a las situaciones de la vida cotidianas, le ayudan a revelar sus talentos. La compañía Clifton StrengthsFinder Assessment, ha ayudado a millones de personas en todo el mundo, a encontrar los talentos que son necesarios para obtener trabajos en diferentes áreas del conocimiento y necesidades de la industria.

Para el caso específico de la iglesia, también será de grande utilidad, para que cada persona pueda servir de acuerdo a los dones naturales que ha recibido. No es que usted tenga la obligación de hacerlo, pero es recomendable para que usted se conozca mejor a sí mismo.

Dios diseñó al ser humano con necesidades de autorrealización, autoestima, aceptación social, necesidades fisiológicas y de seguridad. Así que si el comportamiento humano está ligado a estas necesidades, parte de los talentos que Dios nos dio cuando sopló sobre nosotros para darnos vida como lo hizo con Adán, allí hemos recibido, todo lo necesario para cumplir el propósito de Dios en nosotros.



*Se utilizaron opciones que no fueran muy obvias. Si se crean enunciados uno correcto y otro no, todo mundo elegiría el correcto. Por eso se decidió que los enunciados no serian opuestos. Ahora bien el problema a surgir seria la espontaneidad, en la vida real las decisiones se toman tan rápidamente que no hay tiempo de detenerse a pensar , sopesar las opciones y elegir las mas adecuadas. **Por esta situaciones en el perfil de fortalezas se impuso un límite de 20 segundos para responder a cada enunciado .***

El perfil de fortalezas no es dotarlo de ellas sino mas bien indicarle donde existe en la persona mayor potencial para desarrollar los talentos en fortalezas. Después de llenar el perfil se le facilitara los 5 temas dominantes pertenecientes a la persona.



ALGUNAS PREGUNTAS SOBRE LAS FORTALEZAS

1. *¿Existen obstáculos que me impidan desarrollar mis fortalezas? Existe un solo obstáculo, la propia renuencia. Esto pasa porque las personas prefieren trabajar sus debilidades a sus fortalezas. Aquí podríamos presentarles varios temores fundamentales. Temor a las debilidades: estamos fijados en las debilidades, inclusive arrastramos estos desde nuestra educación de casa o de los primeros años de crianza.*
2. *La Biblia habla de que Dios, nos ha dado un Espíritu de amor, de poder, y dominio propio. 2ª Timoteo 1:6-8*



Temor al fracaso : por esto optamos a no correr riesgos , no todos los fracasos son iguales unos son mas fáciles de llevar que otros. los mas dañinos son los que sufrimos cuando apostamos a una de nuestras fortalezas.

Temor de reconocer al verdadero yo: uno no quiere investigar a fondo sus fortalezas simplemente porque no crea que su **Yo** verdadero sea algo fuera de lo común o extraordinario. No es lo mismo ver el cuadro de afuera que cuando se esta dentro del marco, uno no sabe exactamente de sus aptitudes pues es algo que le sale naturalmente. Pablo, dijo, ya no debemos dar lugar al temor en nuestras vidas, porque salimos de la esclavitud para recibir un espíritu de adopción con el cual clamamos: Abba, Padre. Romanos 8:14-17



Lucha por lo que Quieres!

3. ¿Por qué se debe concentrar en las fortalezas de los talentos dominantes? *Pues estos tienen como base ayudarle a alcanzar un desempeño casi perfecto y gratificante. Debe de comprenderlas a fondo y la forma en como se combinan para crear un excelente desempeño y gran satisfacción . Ahora para perfeccionarse necesita la destreza. Se debe de estudiar los temas mas fuertes de su talento y averiguar como se combinan para crear sus fortalezas.*

4. ¿Cuáles son esos talentos dominantes? *Debes partir de la tabla de los temperamentos. Si eres colérico, sanguíneo, melancólico o flemático. Ver tabla:*

Tabla de los Cuatro Temperamentos

EXTROVERTIDO

Fortaleza

Debilidad

Debilidad

Fortaleza

Sanguíneo

Expresivo
Atento
Cálido y Amistos
Hablador
Entusiasta
Compasivo

Indisciplinado
Inestable
Improductivo
Egocéntrico
Exagerado

Cruel
Autosuficiente
Impetuoso
Dominante
Sarcástico
Frio y no emocional
Rencoroso
Irascible

Colérico

Voluntarioso
Independiente
Visionario
Practico
Productivo
Decidido
Líder

SENTIMIENTOS

HECHOS

Melancólico

Dotado
Analítico
Estratega
Abnegado
Trabajador
Autodisciplinado

Variable
Auto-controlado
Suceptible
Teórico
Impredesible
Critico
Negativo

Sin Motivación
Egoísta
Mezquino
Auto-protector
Indeciso
Cobarde
Ansioso

Flemático

Tranquilo
Confiante
Objetivo
Diplomático
Eficaz-Organizado
Practico-Humorista
Calmado-plácido

INTROVERTIDO

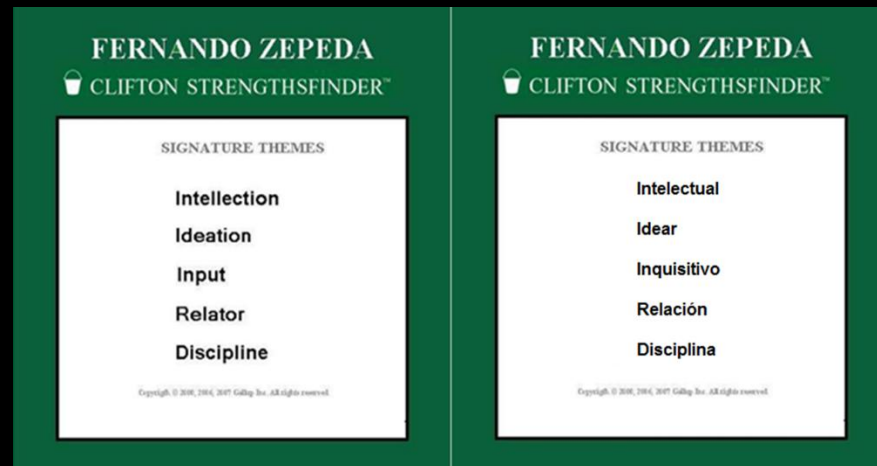


5. **¿Significa algo el orden en que aparecen los talentos?**

El perfil de fortalezas evalúa las fortalezas y las presenta en forma descendente , es decir que el primero es el que más resalta. Cuando tú en lo personal, tratas de encontrar tus propios talentos, puede ser que si logres detectar dos o tres de los cinco. Pero establecer el orden es muy difícil. Apenas haciendo el test recomendado.

6. **¿Se pueden desarrollar talentos nuevos?**

No , las reacciones espontáneas de las repuestas de los perfiles forja un patrón , que usted se identifica con la opción que elige casi sin pensarlo mucho. Al momento del nacimiento tenemos muchos talentos. Pero conforme empezamos a crecer, muchos que no son usados, son desechados, dando lugar solo a unos cuatro o cinco, que llegan a ser lo dominantes y son los que van a formar parte de nuestra personalidad.

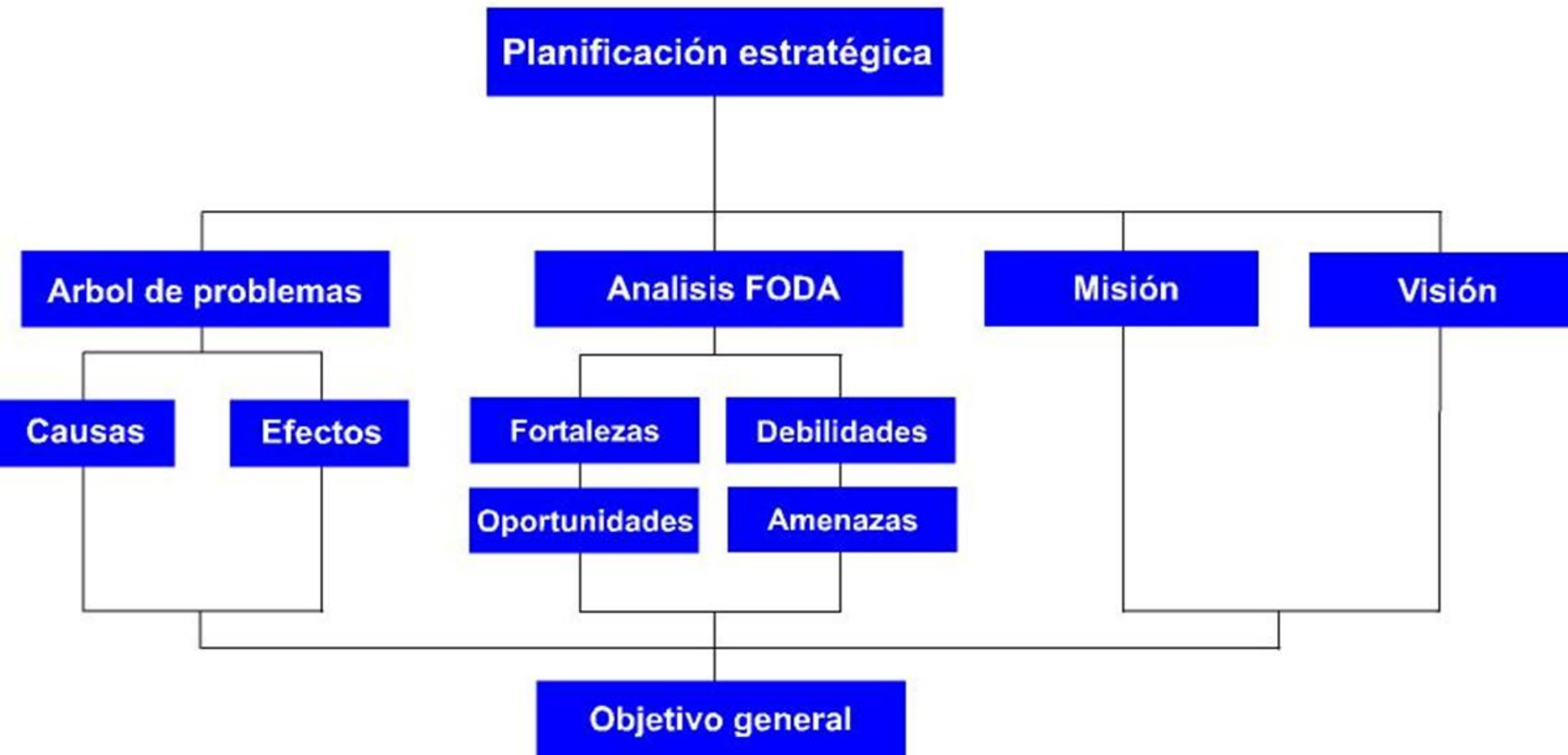


5-¿Que se debe hacer para manejar las debilidades?

El mejor consejo no es olvidarse de las debilidades , sino de buscar la forma de manejarlas. Si después de adquirir los conocimientos y las destrezas que cree necesitara en su desempeño cotidiano , sigue siendo esta regular, entonces, el ingrediente faltante debe ser un talento.

Por eso se debe de dejar de perder el tiempo tratando de estudiar como alcanzar la excelencia y comenzar a aplicar una estrategia mas creativa

Mapa Conceptual



Se pueden considerar 5 estrategias para manejar una debilidad de talento.

1-mejorar un poco el asunto.

Algunas actividades son requisitos básicos para casi todos los roles como poder comunicar ideas, escuchar a los demás , asumir responsabilidad, organizar etc. si no es talentoso en esto hay que esforzarse mas como diseñar un sistema sencillo de apoyo para neutralizar esa debilidad.

El Salmo 133 dice que en la reunión de los santos se cubren con el amor todas las debilidades. Proverbios 10:12 dice que el amor cubrirá multitud de faltas.

Proverbios 10:12

**El odio despierta
rencillas; pero el amor
cubrirá todas las faltas.**

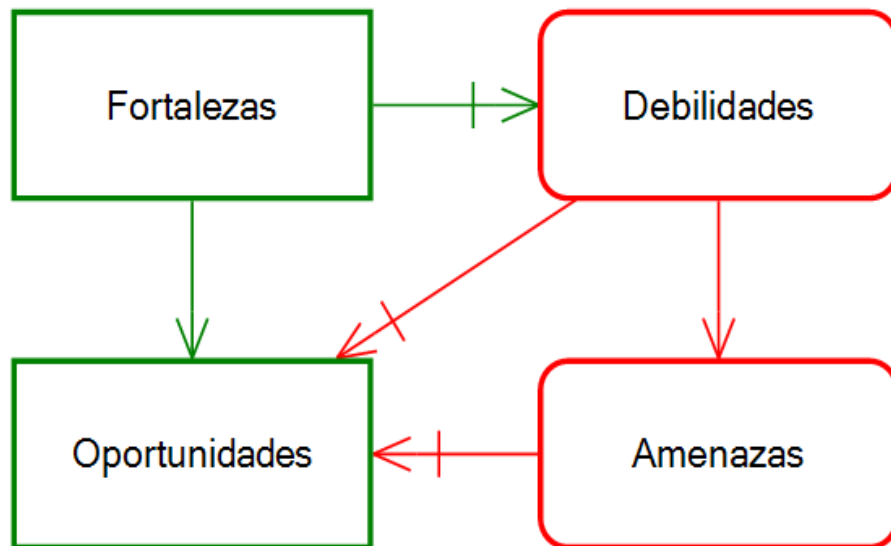
¡Cuán bueno y cuán agradable es
que los hermanos
convivan en armonía!

[Salmos 133:1]



2. diseñar un sistema de apoyo.

Cada persona puede tener un sistema que le ayude o le sirva de muleta para las debilidades. Sin embargo muchas veces no es necesario ir muy lejos a buscar un perfecto sistema de apoyo pues puede encontrarse en alguna de sus fortalezas. La Biblia, en el libro de Hebreos 11:32-34 dice que la fe del creyente es la fuerza para cubrir la debilidad.



3. valgase de uno de sus talentos fuertes para sofocar su debilidad.

Debe de revisar en donde reside su fortaleza para tratar de utilizarla en pro de vencer esas diferentes debilidades. Mantenga la mente abierta para reconocer los talentos que puedan servirle para manejarlas.

La debilidad viene a consecuencia de la carnalidad, esto es: del hombre viejo con sus malos deseos. Pero gracias a Dios, que ahora nos hemos revestido de la justicia divina por medio del arrepentimiento. Romanos 6:19-23.



4-busque un complemento.

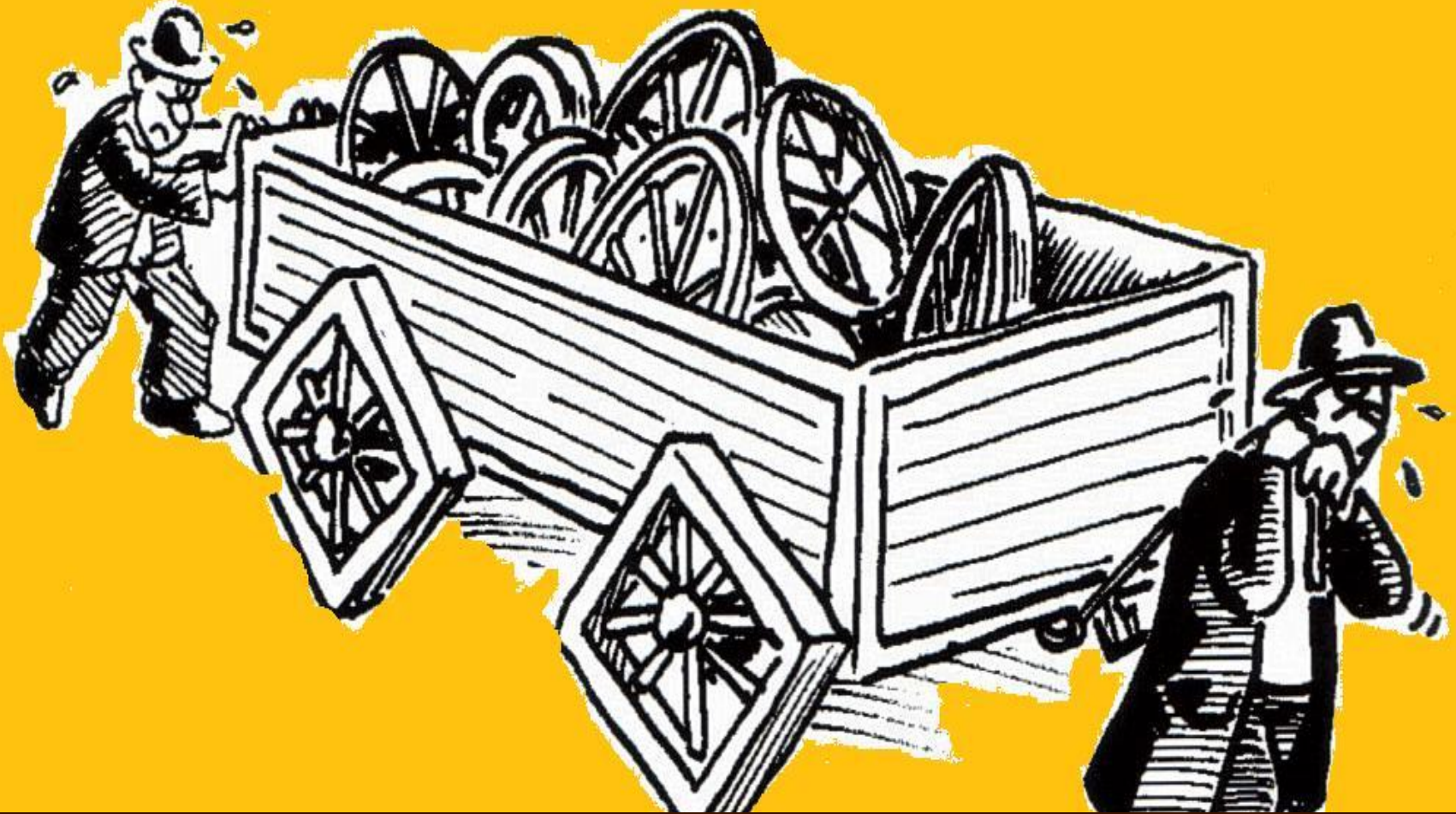
Si usted decae en una rama y otra persona se debilita en una que usted es fuerte, una opción viable sería complementarse. Lo grande es reconocer sus imperfecciones por lo cual el sujeto debe de tener una personalidad solida para poder solicitar ayuda. Pablo dice: nosotros los fuertes debemos de ayudar a los débiles. Romanos 15:1-4.

**El firme soporta las
debilidades del débil**

Romanos 15:1-3



VOLVIENDO A LOS PRINCIPIOS DIVINOS DEL CRECIMIENTO



Las ruedas cuadradas representan un esfuerzo que causa frustración. ¿Será que ellos (los que empujan y jalan la carreta) no alcanzan a ver el verdadero problema? ¿Usted que cree?

Sencillamente abandonar la debilidad

Muchos perdemos tiempo tratando de aprender cosas que no necesitamos aprender. Estas estrategias no transforman las debilidades en fortalezas. Su propósito es ayudarle a manejar las debilidades para que no obstaculicen sus fortalezas.

ESTRATEGIAS (FO)	ESTRATEGIAS (DO)
Usar las fortalezas para aprovechar las oportunidades.	Superar las debilidades aprovechando las oportunidades.
ESTRATEGIAS (FA)	ESTRATEGIAS (DA)
Usar las fortalezas para evitar las amenazas.	Reducir las debilidades y evitar las amenazas.

Guiones para estudiantes Wesley

HISTORIA DE LA IGLESIA

Clase 2

4 DIFERENTES PERFILES DE FORTALEZAS

34 DIFERENTES PERFILES DE FORTALEZAS

EJECUCIÓN

Gente con perfil ejecutivo emprende tareas que han de ser llevadas a cabo.

Emprendedor
Creencia
Flexibilidad
Disciplina
Enfoque
Responsabilidad
Restaurador
Prudente
organizador

INFLUENCIA

Gente con perfil de influencia toma el control de las situaciones, y hace lo necesario para ser escuchado.

Iniciador
Mando
Comunicación
Competitivo
Carisma
Auto-confianza
Significación
Excelencia

CONSTRUYENDO UNA RELACIÓN

Gente con perfil que construye relaciones, tienen la habilidad de formar equipos, donde cada una de las partes llegan a formar un todo sobresaliente.

Equidad
Conexión
Desarrollador
Empatía
Armonía
Inclusión
Individualizar
Positivo
Relación

PENSAMIENTO ESTRATÉGICO

Gentes con un perfil de pensamiento estratégico, forman equipos en donde se podría considerar que el análisis de la información tomarán causas hacia las mejores decisiones.

Analítico
Contexto
Futurístico
Idear
Inquisitivo
Intelectual
Estudioso
Estratégico

Analítico

Lleva a desafiar constantemente a los demás . Se ve a si mismo como una persona objetiva e imparcial , le gustan los datos , no tiene un plan oculto. Algunos lo consideran lógico y riguroso.

Cuando en el libro de Hechos se habla de escudriñar las Escrituras, significa que era personas analíticas. Hechos 17:10-11

Armonía

Su objetivo es lograr un común acuerdo. Disuade para evitar la confrontación, dispuesto a modificar sus objetivos para que sus valores intrínsecos no choquen. Cuando otros discuten prefiere llevar el tema de la platica a un plano en el que todos puedan coincidir. En la iglesia se requiere de personas con el talento de armonía, para resolver las diferencias. Pablo hace una amonestación a la iglesia. 1ª Corintios 1:10-11



Pensamiento analítico

**Prevenir y solucionar
problemas en el trabajo**
usando herramientas
de calidad



Auto-Confianza.

Comprende la seguridad en si mismo no solo a sus capacidades , sino también a sus juicios , tiene fe en sus instintos y sabe que es capaz de asumir riesgos. Solo usted es capaz de llegar a sus propias conclusiones , tomar decisiones y actuar. No importa cual sea la situación usted sabe que esta en lo correcto.

Pablo sufrió toda clase de riesgos y dificultades, 2ª Timoteo 1:11-12

Carisma.

Le gusta conocer gente nueva , los desconocidos no le intimidan. Algunas personas evitan entablar conversaciones con desconocidos a usted le encanta , le da satisfacción romper el hielo y crear nuevos vínculos. Podemos observar el carisma que recibió Felipe cuando fue a Samaria y la gente lo seguía. Hechos 8:4-6



Competitivo.

Se basa en la comparación , siempre esta pendiente del desempeño de los demás. Le gusta las mediciones , pues a través de ellas puede hacer comparaciones. No compite por competir, compite para ganar. Solo uno de los atletas gana el premio, así que hemos de correr para ganar. 1ª Corintios 9:24-25

Comunicación.

Gusta dar explicaciones, ser anfitrión, escribir y hablar en público. Convierte los sucesos en historias excitantes. Desea ser el centro de atención y una vez lograda retiene esta posición. Salomón el predicador, es un ejemplo de alguien que fue el centro de atención. Eclesiastés 12:9-10



Tu boca es un indicador
de lo que hay en tu corazón,
haz un ALTO y escúchate.

De la
abundancia
del corazón
habla
la boca.

Lucas 6:45

Conexión.

Piensa que todas las cosas ocurren por una razón. Todos somos parte de un todo y no debemos hacerle daño a nada y a nadie, pues repercute en nosotros mismos. Es considerado afectivo tiene la necesidad de incluir a los demás. Su fe es su fuerte que le sostiene. Jesucristo hace una conexión con la multitud, que le escucha, pero su conexión es un sentimiento de compasión. Mateo 9:36-38

Contexto.

Mira al pasado para comprender el presente y predecir el futuro. Desea saber el origen de todo. Al encontrarse con personas toma tiempo adaptarse, pues necesita estudiar a las personas. es buen compañero, pues sabe lo que hicieron para pertenecer a ese ámbito. El escritor sagrado, habla del pasado, se da cuenta que los profetas anunciaron algo que estaba por descubrirse, pero en nuestros días, nosotros vemos la revelación del Hijo, como una realidad. Hebreos 1:1-4

LA REALIDAD DEL EVANGELIO

Iglesia de la
GRACIA

f lettherebelightministries | t @ltblministries

**SI MIRAS CON LOS
OJOS DE CRISTO,
VERÁS UN MUNDO
NECESITADO.**

MATEO 9:36

f s t p c
/canzion

Creencia.

Le hace desear lo mejor para sus familiares, y le oriente hacia lo espiritual. A su juicio el éxito va mas allá del dinero o la fama. Se le considera confiable.

Josué, líder confiable, ya había triunfado sobre sus enemigos, pero el siempre había servido a Jehová y ese día lo confesó delante del pueblo. Josué 24:15-17

Desarrollador.

Ve el potencial de los demás. Cada persona esta en constante desarrollo y tiene un potencial, por eso busca de ellos. Su primordial objetivo al interactuar con otros es enseñarles a saborear el éxito. Siempre esta atento para detectar muestras de crecimiento en las personas. Bernabé fue a buscar a Pablo, para ayudarlo a iniciar su ministerio. El sabía que iba a ser mayor que él, pero aun así lo ayudo a desarrollarse. Hechos:11:20-26



Disciplina.

Necesita un mundo predecible, ordenado y planeado. Establece rutinas, plazos , fechas. Describe su capacidad de ser meticuloso y preciso en sus acciones, desea sentir que tiene todo bajo control. Este comportamiento debe entenderse como un método instintivo para sostener su productividad y seguir avanzando frente a las diversas distracciones que la vida presenta. A pesar de que el rey David, era un guerrero, fue muy disciplinado, para obedecer en todas las cosas que Jehová le ordenó como preparación a los utensilios del templo. 1ª Crónicas 28:18-19.

Empatía.

Siente las emociones de quienes lo rodean. Ve el mundo a través de los demás, comparte sus vivencias, perspectivas, logros ,etc. Jesús al ver llorar a María, se estremeció y lloró por la muerte de su hermano Lázaro. Juan 11:31-36

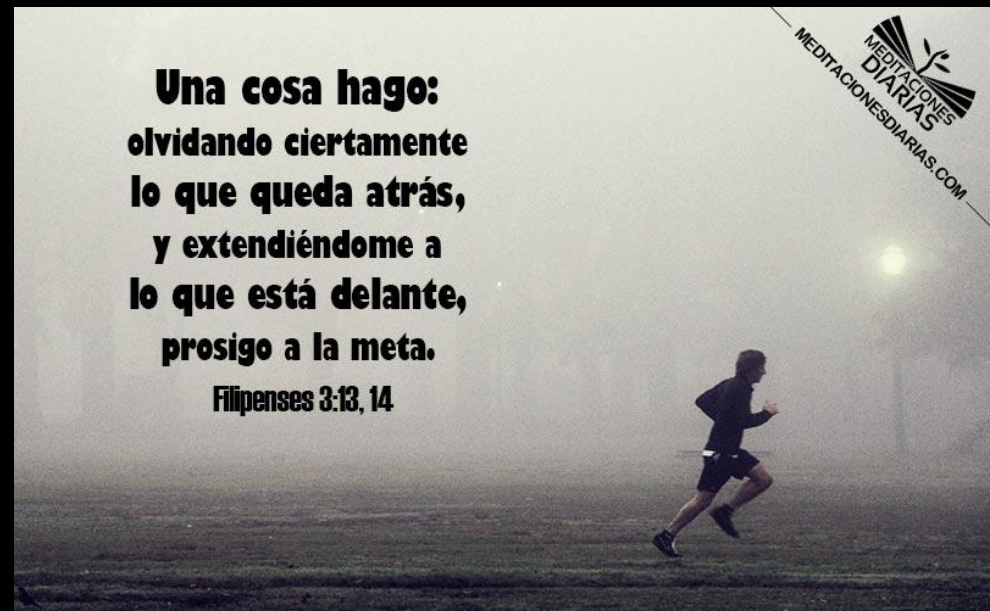


Emprendedor.

Siente la necesidad de lograr algo, tiene una sed insaciable de hacer mas , lograr mas. Al que Dios le ha dado este don o talento, Isaías dice, si esta persona decide esperar en el Señor, será como un águila que no se cansa ni se fatiga. Isaías 40:29-31.

Enfoque.

Necesita un destino claro. Se fija objetivos constantemente para saber hacia donde se dirige. Selecciona y evalúa si determinada acción le ayudara a lograr el objetivo planteado. El que ha recibido este don, le sirve para cualquier época de su vida. Pablo, ya está casi terminando su carrera en esta vida, pero se enfoca y dice: no creo que haya alcanzado lo perfecto, debo de proseguir al supremo llamamiento. Filipenses 3:12-14.

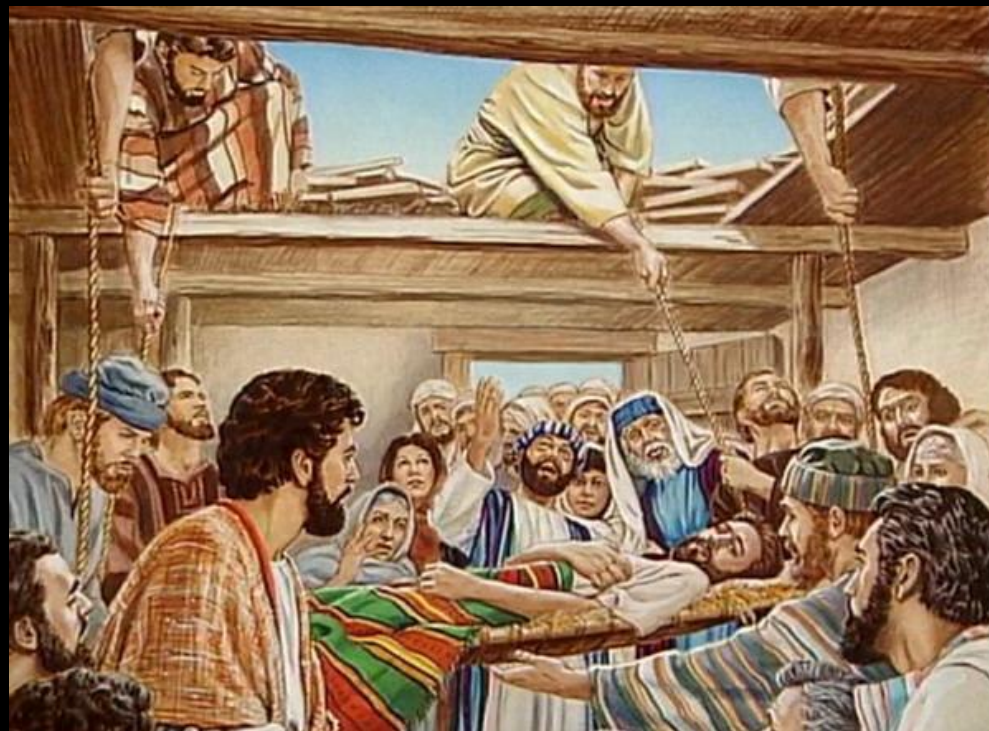


Equidad.

Equilibrio de tratar a todos por igual. Cada persona tiene igualdad de oportunidades de demostrar lo que vale . es predecible , equitativo y justo. Dios le dio este don a Santiago, hermano carnal de Jesús, cuando amonesta con respecto a la parcialidad. Santiago 2:1-9.

Estratégico.

Ordena la confusión y descubre el mejor camino para seguir adelante. Es un proceso de pensamiento que le permite contar con una perspectiva especial en el mundo. Los cuatro hombres que llevaban al parálítico para que Jesús lo sanara, tenían pensamiento estratégico, ya que idearon abrir el techo para llamar la atención de Jesús. Mateo 2:1-12.



Estudioso.

Le encanta aprender. Le gusta la emoción de las primeras tareas. Mientras Pablo estaba en Atenas, se le acercaron hombres intelectuales, que se hacían llamar filósofos, estoicos y epicúreos, pensaban que Pablo les traía enseñanzas nuevas. Pablo había encontrado en su panteón una inscripción al Dios desconocido. Hechos 17:16-23.

Excelencia.

Busca las mejores perlas del océano, localiza a las personas con mejores cualidades y una vez encontrados los pule, nutre y refina para aprovechar sus talentos al máximo y se vuelven mas productivos. Jesús llamó a Leví, quien llegó a ser Mateo, que era un recolector de impuestos. Lo sacó de donde estaba para aprovechar sus talentos al máximo. Lucas 5:27-32.

Pablo
predicando
en la
sinagoga,
en Atenas



Flexibilidad.

Va descubriendo su futuro con cada opción que se le presentan al día, no le molesta las tareas que le pidan repentinamente. Se adapta con facilidad. Los discípulos reprendían a los niños, para que no molestaran a Jesús, Pero Jesús teniendo la flexibilidad de adaptarse a ellos, hizo que se acercaran y los bendijo. Marcos. 10:13-16.

Futurista.

Mira hacia el horizonte. Es un soñador y tiene visiones de lo que podría ser. El que ha recibido este don, y busca la ayuda del Espíritu Santo de Dios, recibirá sueños y visiones, que ayudarán a que muchos vengan al conocimiento de Jesucristo y se aferren al camino de la salvación. Joel 2:28-32.



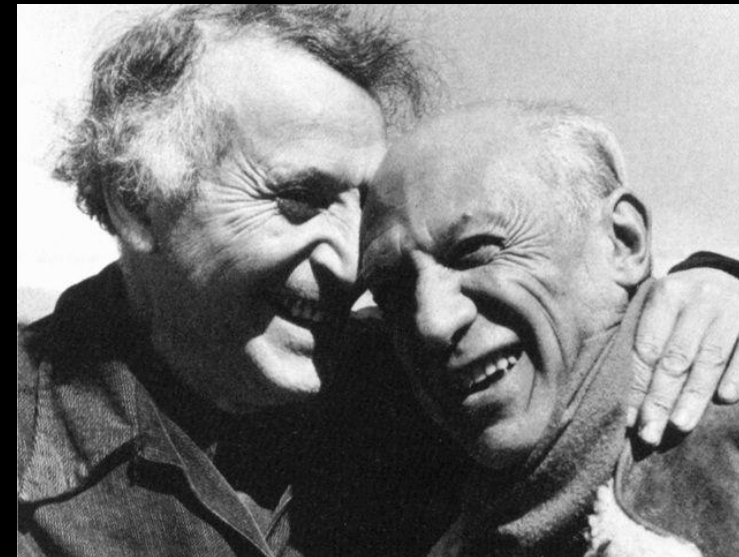
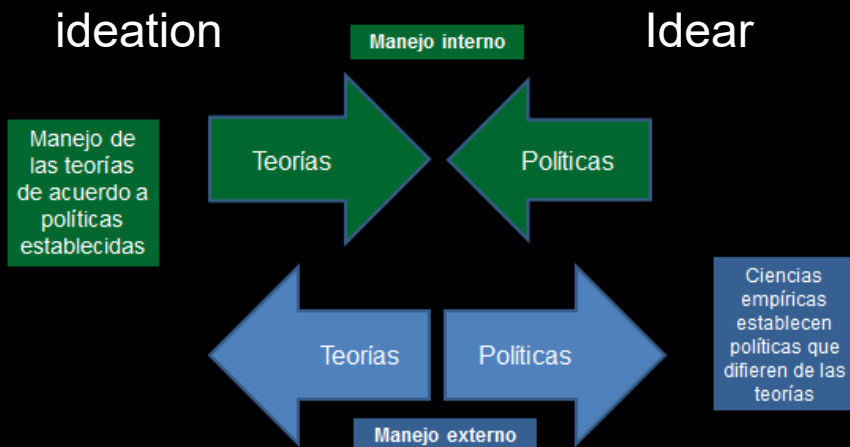
Idear.

Le gusta descubrir dentro de lo complejo y sencillamente describir lo que las cosas son. Disfruta darle un vuelco al mundo como se conoce. Se le conoce como creativo, original, ingenioso y conceptual. Dios es el creador por excelencia, pero al crear al hombre le dio parte de esa creatividad. Así que le hizo ser ingenioso y conceptual. Un ejemplo de eso es el profeta Habacuc, a quien Dios le dijo: la visión que te he dado escríbela sobre tablas. Habacuc 2:2-4.

Inclusión.

Incluir a todas las personas y hacerlas parte del grupo. Desea ampliar el grupo de forma de que se beneficie la mayor cantidad de personas posibles. Acepta a los demás independientemente de la raza, sexo, nacionalidad, etc. emite pocos juicios pues hieren los sentimientos de las personas. Onésimo, era esclavo de Filemón, Pablo le pide que lo reciba de nuevo, ya no como esclavo, sino como a hermano en Cristo. Filemón 1:8-22.

Marco de referencia conceptual



Individualizar.

Encuentra las cualidades únicas de cada persona. No le gusta la generalidad, presta mucha atención a las diferencias que tiene cada persona. Agudo observador de las aptitudes del otro, puede obtener lo mejor de ellos. Samuel el profeta, no le había sido revelado el nombre del segundo rey de Israel, y fue pasando por cada uno de los hijos de Isaí, hasta llegar a David. 1ª Samuel 16:7, 11-13. El que recibe el don de la individualización, entresaca de la multitud, a personas individuales, para prepararlos y obtener lo mejor de ellos.

Iniciador.

Impaciente por actuar. Opina que solo la acción hace que las cosas ocurran. A ejemplo de Jesús, el que Dios le ha dado este don, es el que toma la iniciativa de emprender, una actividad que es de bendición para los demás. Juan 13:4-15.

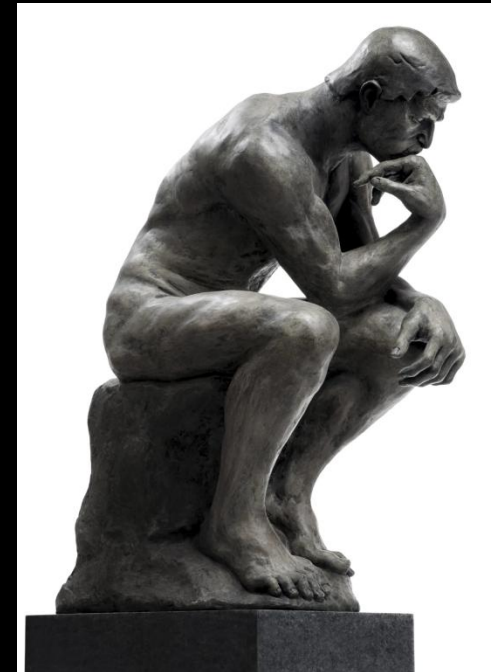


Inquisitivo.

Colecciona una diversidad de cosas. El mundo es excitante por la variedad de cosas. Si Dios te dio el don de coleccionar cosas, que sea para compartir con otros, y no por avaricia. Jesús contó una parábola. Lucas 12:13-24

Intelectual.

Su necesidad es enfocada a algo específico. Esto solo define que le gusta pensar, persona introspectiva que disfruta el estar a solas ,para dedicar tiempo a la meditación y la reflexión. El don que Dios da al intelectual debe estar enfocado en Dios, porque El es el que da dirección hacia el bien y la justicia. Proverbios 2:1-9. Cuando es usado por el egoísmo, su fin es llegar a tener un corazón entenebrecido, apartado del Dios y de su justicia. Romanos 1:21-25



Mando.

Se hace cargo de las cosas. Si fija una meta no descansa hasta tener a la gente comprometida en ella, no teme al enfrentamiento. Necesita las cosas claras por eso pide sean directas y honestas. El celo por la Casa de Dios, hizo que Jesús tomara un lazo y echara a los mercaderes fuera del templo. El tomó el mando para defender el Templo de Dios, que había sido hecho para orar. Juan 2:13-17.

Organizador.

Calcula cual es la mejor manera de lograr que se hagan las cosas. De lo cotidiano a lo complejo , siempre encuentra la configuración perfecta. El rey Ezequías fue un gran organizador, tanto para quitar todos los ídolos, como para establecer el orden de turnos de sacerdotes y levitas para el servicio del templo. 2ª Crónicas. 31:1-2.



Ezequías orando, con cartas del rey de Asiria frente al altar de Jehová

Positivo.

Generoso para dar elogios , siempre ve el lado bueno de cada situación. Su entusiasmo es contagioso, siempre tiene la convicción de que es bueno estar vivo. Cuando el don de ser positivo, se usa para dar testimonio de Jesús, vas a estar dispuesto a dar tu vida por él. Hecho 5:37-39.

Prudente.

Cuidadoso, esta siempre alerta. Es bastante reservado . persona seria que enfrenta la vida con cierta reserva. Cuida de no dar muchos elogios o agradecimientos para no ser mal interpretado. Los que poseen este don, son personas que cuidan de nosotros y que con prudencia y amor, nos llaman la atención. 1ª Tesalonicenses 5:12-15.

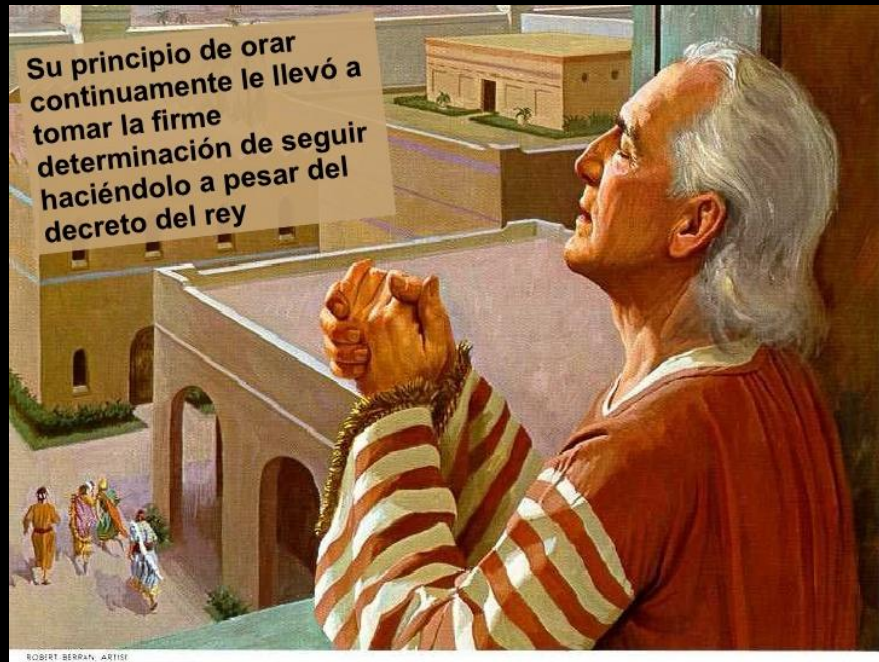


Relación.

Le atrae la gente que ya conoce, la intimidad no le incomoda. Piensa que la amistad debe ser recíproca. El que es bendecido con este don, establece relación personal y defiende a su amigo. Así lo hizo Jonatán, con su amigo David, pues habían hecho un pacto de sangre. 1ª Samuel. 19:1-7.

Responsabilidad.

Asumir un compromiso sobre lo que promete. Si asume un compromiso no descansa hasta cumplirlo. Daniel fue hallado superior a todos los sátrapas, por ser muy responsable. Los sátrapas buscaban hacerlo caer, pero no le encontraron en él ninguna corrupción. Daniel 6:1-9.



Restaurador.

Le encanta resolver problemas. Le entusiasma el desafío de analizar los síntomas, identificar que esta mal y encontrar la solución. No toda persona es apta para el ministerio de la restauración. Pablo dice que deben de ser los que tienen mayor experiencia y a los cuales, Dios les dio el ministerio de la restauración. Gálatas 6:1-10.

Significación.

Desea ser reconocido, escuchado, sobresalir y ser conocido. Necesita ser admirado como una persona creíble, profesional y exitosa. Pablo les recuerda a los Corintios que él fue el que los alcanzó para Cristo, por tanto, me deben de imitar a mí. 1ª Corintios 4:15-17.

8 Porque el que siembra para su carne, de la carne segará corrupción; mas el que siembra para el Espíritu, del Espíritu segará vida eterna.



BIBLIOGRAFIA

AHORA, DESCUBRA SUS FORTALEZAS

Autores: Marcus Buckingham

Donald O. Clifton

Grupo editorial NORMA

Traducido por: Adriana de Hassan

Pagina internet <http://www.strenqthsfinder.com>

Guiones para estudiantes Wesley

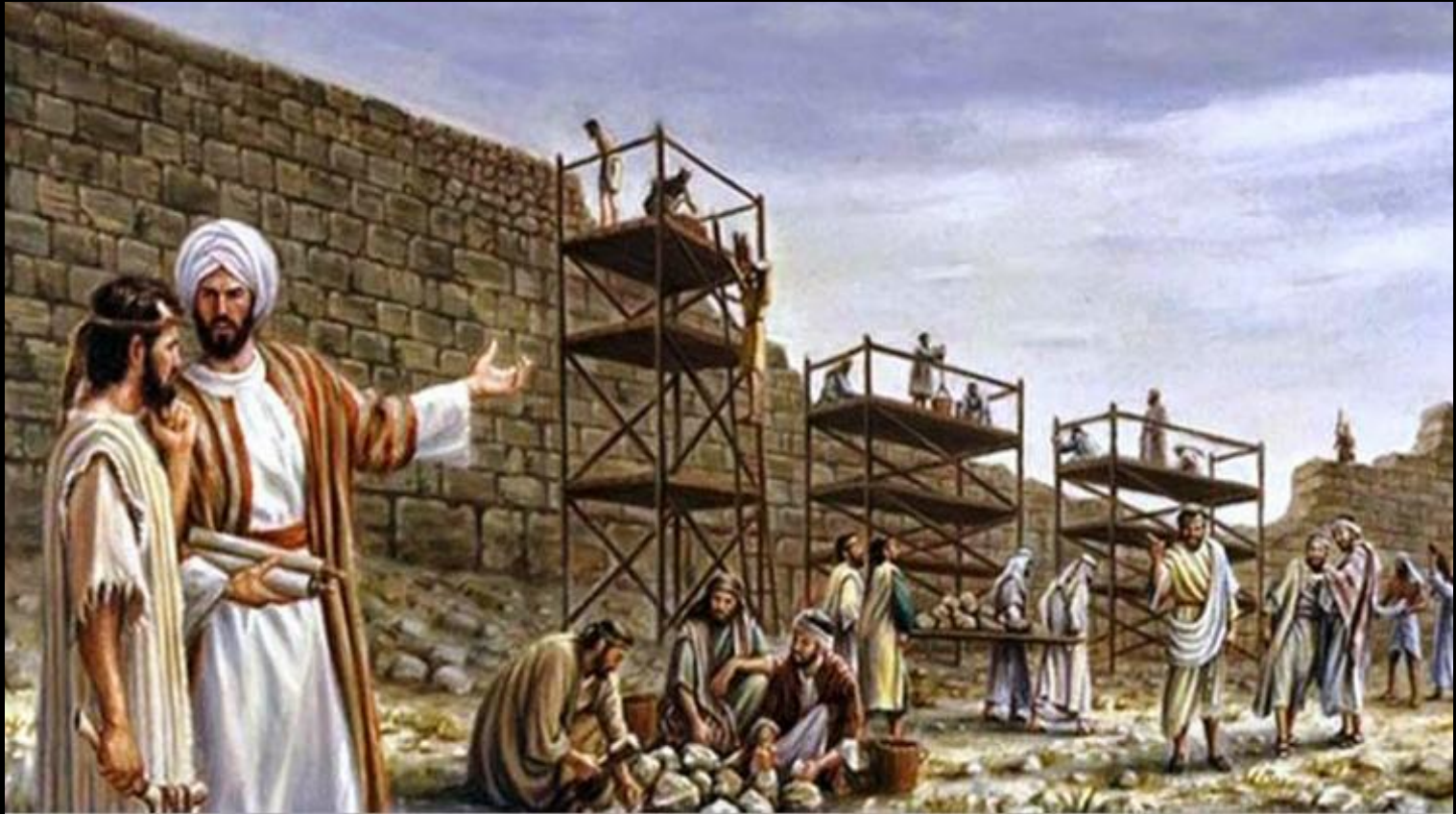
HISTORIA DE LA IGLESIA

Clase 3

EL LÍDER NEHEMÍAS

... Acuérdate de mí, Dios mío, para bien. Nehemías 13:31

Sabe, pues, y entiende, que desde la salida de la orden para restaurar y edificar a Jerusalén hasta el Mesías Príncipe, habrá siete semanas, y sesenta y dos semanas; se volverá a edificar la plaza y el muro en tiempos angustiosos. Daniel 9:20-27. Nehemías tuvo mucha oposición para la reconstrucción de la muralla de Jerusalén. **Pero con la ayuda de Jehová, logró su propósito en poco tiempo. Pero leyendo su libro, podemos entender que fueron tiempos angustiosos.**



Nehemías es uno de los líderes más inspiradores de la Biblia. A veces sus métodos parecen algo vigorosos, pero fueron usados por Dios para activar reformas espectaculares en la vida de su nación en un tiempo asombrosamente corto. Un análisis de su personalidad y métodos revela que los métodos que adoptó eran eficaces sólo debido a la calidad de su propio carácter.

SU CARÁCTER.

La primera impresión que el lector recibe de esta sincera historia es que Nehemías era un hombre de oración. Para Nehemías, la oración formaba parte ordinaria de la vida y el trabajo. La oración fue su primera reacción cuando oyó de la situación en que estaban los emigrantes en Jerusalén. Nehemías no era un extraño ante el trono de la gracia (Nehemías. 1:1-7. Mostró valentía ante el peligro: «... ¿Un hombre como yo ha de huir? ¿Y quién, que fuera como yo, entraría al templo para salvarse la vida? No entraré» (6:1-11). Esa clase de intrepidez inspiraría a cualquier pueblo que esté desalentado.

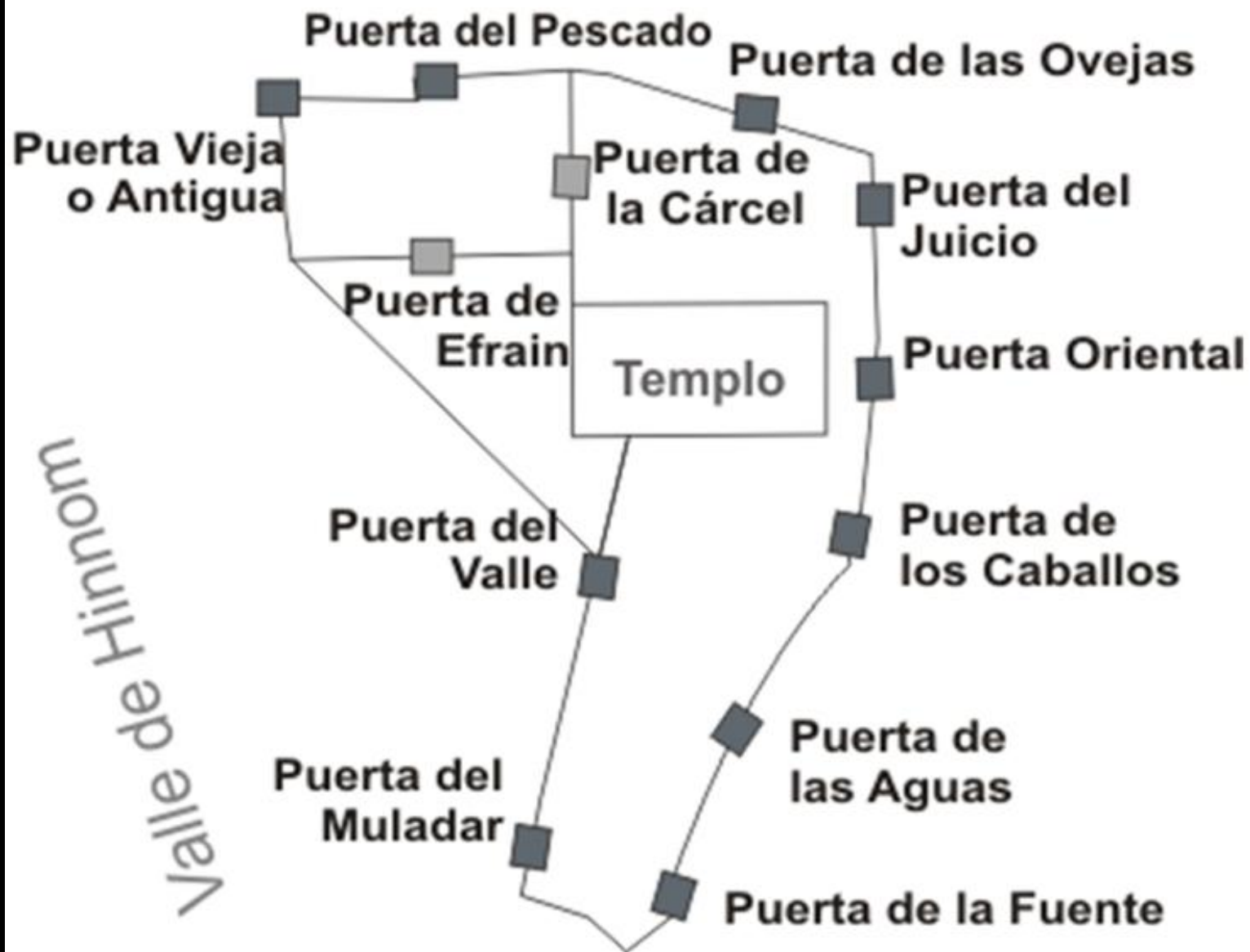


Su genuina preocupación por el bienestar de otros era tan evidente que aun sus enemigos se dieron cuenta de ella (2:1-12). Nehemías exhibió una profunda prudencia. Sabía que con seguridad habría oposición, por lo tanto se aseguró de obtener cartas del rey como salvoconducto y para obtener los recursos que necesitaba para realizar la tarea: «... Para que me dé madera para enmaderar las puertas del palacio de la casa, y para el muro de la ciudad...» (2:8). Planeó su estrategia con cuidado. A lo largo de sus aventuras y coraje corre una nota de precaución.

No se abocó al trabajo de inmediato cuando llegó, sino que esperó tres días para evaluar la situación (2:11). Y cuando se abocó al asunto, no lo anunció en una conferencia de prensa, sino que mantuvo en secreto casi todas sus metas, aun haciendo reconocimientos secretos a la sombra de la noche.

NEHEMÍAS





Nehemías podía tomar decisiones claras. No postergaba el responder al llamado difícil, sino que hería en lo vivo y pronunciaba juicio. Y sus decisiones eran imparciales; no actuaba con favoritismo. Cuando hacía falta censurar, reprendía a los oficiales y ejecutivos tanto como a los obreros (5:112). Nehemías mostraba una empatía extraordinaria para con los demás. Prestaba atención a las quejas y actuaba para remediar la situación (4:7-15. Permitía que la gente «llorara en su hombro». Se compadecía de los demás. Nehemías era un realista; entendía el mecanismo del mundo real. «Entonces oramos a nuestro Dios, y por causa de ellos pusimos guarda contra ellos de día y de noche» (4:9). Aceptaba la responsabilidad con la intención de seguir todas las tareas hasta el final, las agradables y las desagradables, hasta que el trabajo se terminara.

Nehemías era un administrador vigoroso, un gerente de calma en la crisis, un iniciador intrépido, un ejecutivo resuelto y un líder perseverante. Era resuelto ante las amenazas y vigilante contra la traición; fue un líder que se ganó y mantuvo la plena confianza de sus seguidores.



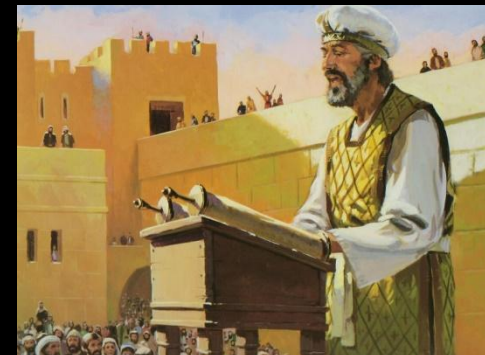
SUS MÉTODOS.

Nehemías levantó la moral de sus colegas, un aspecto importante de la obra de cualquier líder. Reforzó la fe de ellos haciendo que su enfoque cambiara de «lo imposible» a la grandeza de Dios. A lo largo de toda la crónica hay promesas como ésta: «... El Dios de los cielos, Él nos prosperará...» (2:20); y «...porque el gozo de Jehová es vuestra fuerza» (8: 9-12).

La fe edifica la fe. El pesimismo destruye la fe. La principal tarea del líder espiritual es edificar la fe de los demás.

Nehemías alentó mucho al pueblo. Cuando llegó, el pueblo estaba desalentado y desmoralizado. Primero, reavivó la esperanza testificando de la visión y providencia de Dios, y luego aseguró la cooperación de ellos. «Entonces les declaré cómo la mano de mi Dios había sido buena sobre mí, y asimismo las palabras que el rey me había dicho. Y dijeron: Levantémonos y edifiquemos. Así esforzaron sus manos para bien» (2:18).

Las faltas y los fracasos deben corregirse, pero el método cambia totalmente las cosas. Nehemías podía notar los defectos del pueblo y hallar esperanza para un día mejor. Su fe y gran disciplina personal ganó la confianza de ellos y estableció su autoridad.



Nehemías podía organizar proyectos y personas. Antes de hacer planes detallados llevaba a cabo un cuidadoso estudio de la situación (2:11-16). **Hizo una evaluación detallada del personal disponible.** No descuidó la poco atractiva documentación del trabajo. Luego estableció objetivos claves, los asignó a líderes responsables (hombres de fe y piedad), y los puso a trabajar (7:1-5). Otorgó el reconocimiento adecuado a líderes subordinados, mencionándolos por nombre e indicando el lugar donde cada uno trabajaba (3:1-32). Se les hizo sentir de que eran más que meros engranajes en una máquina. Practicó la sabia delegación de la responsabilidad. «Mandé a mi hermano Hanani, y a Hananías, jefe de la fortaleza de Jerusalén...» (7:2). Nehemías se enfrentó a la oposición sin forzar una confrontación violenta. Aguantó insultos, insinuaciones, intimidación y traición. Pasó a través de ellas con la cabeza en alto y los ojos bien abiertos, con mucha oración.



DISCERNIMIENTO DE PABLO SOBRE EL LIDERAZGO



PABLO DE TARSO



LIDERAZGO DE PABLO

PABLO EN SU SEGUNDO VIAJE VISITA LA IGLESIA DE CORINTO.

<https://www.youtube.com/watch?v=HXimdtUayyl>

La reputación de un gran líder aumenta con los años. Con seguridad que la grandeza moral y espiritual de Pablo se hace mucho más evidente cuando más se la estudia y analiza. A. W. Tozer lo llamó el cristiano de más éxito del mundo. **Es pura ironía que Dios haya seleccionado a uno de los oponentes más agresivos del movimiento cristiano primitivo y lo haya hecho su líder más sobresaliente.**

Pablo estaba capacitado de modo singular para el importante papel que Dios lo llamó a desempeñar. Su versatilidad se hace evidente, en la soltura con que se adaptaba a los diferentes públicos. Pablo podía disertar ante estadistas y soldados, adultos y niños, reyes y oficiales de la nobleza. Se sentía cómodo discutiendo con filósofos, teólogos y adoradores de ídolos paganos.

Pablo poseía una comprensión extraordinaria del Antiguo Testamento. Estudió bajo la tutela del influyente rabino Gamaliel, y como estudiante Pablo era el más sobresaliente. Su propio testimonio registra que: «... en el judaísmo aventajaba a muchos de mis contemporáneos en mi nación, siendo mucho más celoso de las tradiciones de mis padres» (Gálatas. 1:11-19).



Con respecto a las relaciones dentro de la iglesia, el líder debe ser irreprochable. 1ª Timoteo 3:1-15. La gente del mundo, no deben tener razón alguna para quejarse. Todas las quejas que se profieran contra el ministro de Dios, deben fracasar, porque su vida no debe proveer fundamento alguno para reproches ni acusaciones de maldad de ninguna clase. Su adversario no puede hallar una brecha para una campaña de calumnia, diseminación de rumores o chismes.

Con respecto a esas relaciones fuera de la iglesia, el líder espiritual debe gozar de buena reputación. Este autor conocía a un anciano comerciante que a menudo aceptaba compromisos de predicación para el día del Señor. Sus empleados contaban de que podían saber cuándo él había estado predicando el domingo por el mal humor que tenía el lunes. Los de afuera de la iglesia pueden ver con claridad cuando nuestras vidas dan un testimonio pobre. No podemos albergar la esperanza de guiar a la gente a Cristo cuando nuestras vidas son ejemplos de tales contradicciones.

Testimonio irreprochable ante:

Gente afuera

Congregación

Líderes

Pastor Principal

..Tu Ministerio principal es tu Hogar,
es tu Familia..
... No hay Iglesias fuertes, sin
Hogares fuertes..

- Paul Washer

1 Timoteo 3:4-5



Un líder debe ser prudente, una persona con discernimiento. Este principio describe «el estado mental bien equilibrado, que resulta del refrenamiento habitual de sí mismo», el carácter interior que viene de la autodisciplina diaria. Jeremy Taylor llamaba a esta cualidad «el corsé de la razón y el freno de la pasión». Los antiguos griegos, que valoraban esta cualidad, la describían como una mente disciplinada que no se dejaba influir por impulsos repentinos ni tomaba medidas extremas. Por ejemplo, para los griegos el coraje era el «justo medio» entre la imprudencia y la timidez; la pureza era el punto medio entre el mito y la inmoralidad. De igual modo, el líder cristiano que posee una mente sana tiene control de todas las partes de su personalidad, costumbres y pasiones. Con respecto al comportamiento, el líder debe ser respetable. Una vida bien ordenada es el fruto de una mente bien ordenada. La vida del cristiano debe reflejar la belleza y el sentido de orden que viene de Dios.



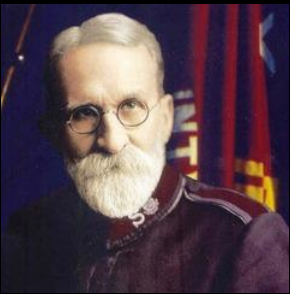
El líder también debe estar dispuesto a enseñar y ser capaz de hacerlo.

En un líder debe verse este deseo, esta chispa. Esto crea oportunidades para ayudar a otros a que entiendan el significado de la vida espiritual. El líder siente el gozo del Espíritu y quiere que otros también conozcan a Dios.

Además, la responsabilidad del líder de enseñar a los que están bajo su cuidado debe ir apoyada por una vida intachable.

Enseñar es trabajo arduo, y hacerlo bien requiere tiempo, preparación, estudio y oración. Samuel Brengle se lamentaba con las siguientes palabras:

Ay, ¡quién tuviera maestros entre nosotros!, líderes que saben cómo leer los corazones y aplicar la verdad a las necesidades de la gente, como el buen médico que ausculta los pacientes y aplica los remedios para sus males. Hay enfermedades del alma, abiertas y oscuras, agudas y crónicas, superficiales y profundas que la verdad en Jesús puede sanar. Pero no es la misma verdad para cada necesidad, como tampoco lo es la misma medicina para todas las enfermedades. Por eso es que deberíamos estudiar la Biblia con mucha diligencia y orar por la iluminación constante y poderosa del Espíritu.



Samuel Brengle. El corazón habla de la santidad.



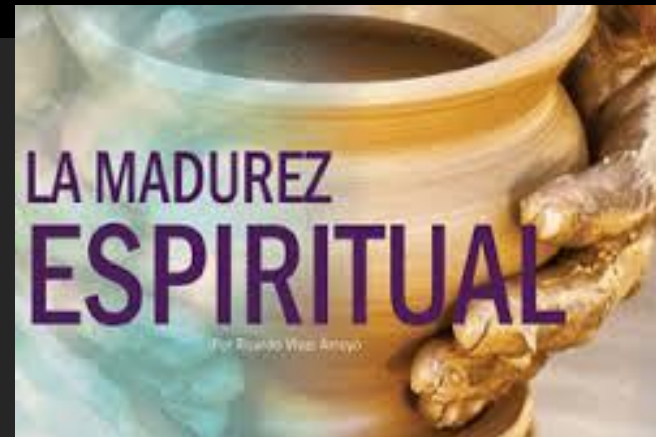
El líder cristiano casado debe demostrar la capacidad de ser una persona «que gobierne bien su casa, que tenga a sus hijos en sujeción con toda honestidad» (1 Ti. 3:4). No podemos aceptar la imagen de un patriarca severo, que nunca sonríe, que es inmune a la risa e insensible a las emociones. Sin embargo, Pablo recomienda un hogar bien ordenado, donde el respeto mutuo y la armonía sustentadora sean las notas clave. El fracaso en mantener un hogar en orden ha impedido que muchos pastores y misioneros alcancen la plenitud de su potencial.

Para lograr dicha meta, una esposa debe compartir plenamente las aspiraciones espirituales del líder y estar dispuesta a unirse en los sacrificios que sean necesarios. Muchos líderes de talento han perdido la oportunidad de desempeñar un alto cargo y desarrollar eficacia espiritual debido a una esposa que no coopera con ellos.



La madurez espiritual es imprescindible para el liderazgo. No debería instarse al liderazgo a ningún neófito o recién convertido. Una planta necesita tiempo para echar raíces y madurar, y el proceso no puede apurarse. La semilla tiene que echar raíces hacia abajo antes de poder llevar fruto hacia arriba. J. A. Bengel dice que los novicios generalmente tienen «una abundancia de [follaje]» y que «todavía no han sido podados por la cruz». En 1 Timoteo 3:10, al referirse a los requisitos para los diáconos, Pablo exhorta: «Y éstos también sean sometidos a prueba primero....»

La iglesia de Éfeso ya tenía diez años cuando a Timoteo, lo asignaron como su pastor. Esta iglesia tenía una gran cantidad de maestros dotados de talento, por lo que había muchos hombres de madura experiencia en la congregación. Por eso Pablo insistió en que el nuevo pastor fuese maduro, no de la misma edad que los otros, sino espiritualmente arraigado y fructífero. Pablo no insistía en la madurez como un requisito para guiar a la iglesia que recién se había establecido en Creta (Tito. 1:5-9), donde todavía no había miembros maduros. En las primeras etapas de edificación de una iglesia, no se puede insistir en que todos tengan la madurez necesaria, pero debería cuidarse mucho de que los que desarrollan la obra sean de carácter estable, tengan perspectiva espiritual, y no ambicionen los cargos.



DISCERNIMIENTO DE PEDRO SOBRE EL LIDERAZGO



EL APOSTOL PEDRO

Ruego a los ancianos que están entre vosotros, yo anciano también con ellos, y testigo de los padecimientos de Cristo, que soy también participante de la gloria que será revelada: Apacentad la grey de Dios que está entre vosotros, cuidando de ella, no por fuerza, sino voluntariamente; no por ganancia deshonesta, sino con ánimo pronto; no como teniendo señorío sobre los que están a vuestro cuidado, sino siendo ejemplos de la grey. Y cuando aparezca el Príncipe de los pastores, vosotros recibiréis la corona incorruptible de gloria.

Igualmente, jóvenes, estad sujetos a los ancianos; y todos, sumisos unos a otros, revestíos de humildad; porque: Dios resiste a los soberbios, y da gracia a los humildes. Humillaos, pues, bajo la poderosa mano de Dios, para que él os exalte cuando fuere tiempo; echando toda vuestra ansiedad sobre él, porque él tiene cuidado de vosotros. 1ª Pedro 5:1-11

Pedro era el líder natural del grupo apostólico. Lo que Pedro hacía, los otros hacían; a donde Pedro iba, los otros también iban. Los errores que cometió, que surgieron de su personalidad impetuosa, fueron muchos, pero su influencia y liderazgo fueron incomparables. Hacemos bien en ponderar el consejo de los años maduros de Pedro, a los líderes espirituales de todas las generaciones.



***“Como Pastor apacentará su rebaño,
en su brazo llevará los corderos,
y en su seno los llevará; pastoreará
suavemente a las recién paridas.”***

– Is. 40:11.

Pedro recomienda encarecidamente que nos aseguremos de que la «grey de Dios» sea alimentada y cuidada debidamente (1ª Pedro. 5:2). Esa es la responsabilidad primordial de un pastor. En estas palabras podemos oír la resonancia de la inolvidable entrevista que tuvo con Jesús después de su fracaso, al haberlo negado, pero fue también restaurado.

Pedro, al haber madurado de sus errores, pudo escribir a los «expatriados de la dispersión» (1ª Pedro. 1:1-9), acerca de quienes Pedro escribió, estaban ellos mismos pasando por serias tribulaciones. Pedro podía compadecerse con ellos y por ellos y, pensando en esto, escribió esta carta a los ancianos. Pedro no enfoca a sus lectores desde lo alto, como apóstol virtuoso. Más bien, adopta la posición de coanciano, caminando al lado de los otros, y llevando cargas similares. También escribe como un testigo de los sufrimientos de Cristo, uno cuyo corazón fue humillado y quebrantado por el fracaso, y conquistado por el amor del Calvario. Es un líder que mira a otros a la misma altura, pero no desde un nivel superior. La obra de un pastor requiere el corazón de un pastor.



Primero, Pedro trata de la motivación de un líder. El líder espiritual debe emprender su trabajo voluntariamente, no por coerción. Los líderes de la iglesia en los días de Pedro enfrentaban desafíos que amedrentarían el corazón más intrépido. No obstante, Pedro recomienda encarecidamente que no desmayen ni retrocedan. Los líderes tampoco deben servir respondiendo al sentido de un mero deber, sino por amor. El trabajo de pastorear y ayudar a que los nuevos creyentes crezcan, debe hacerse «como Dios quiere», no dirigido por preferencias ni deseos personales. Jeremías, predice que Dios mandará pastores que dirigirán según su corazón y apacentarán con ciencia e inteligencia. Jeremías 3: 14-16.

Barclay captura el espíritu de este aspecto con las siguientes palabras: Pedro dice a los líderes: «Pastoreen a la congregación como Dios.» Así como Israel es la porción especial de Dios, las congregaciones a quienes tenemos que servir en la iglesia o en cualquier otra parte son nuestra porción especial; y toda nuestra actitud hacia ellas debe ser la actitud de Dios; debemos pastorearlas como Dios. ¡Qué visión se abre aquí! ¡Qué ideal!. Nuestra tarea es mostrar a las personas la paciencia de Dios, el perdón de Dios, el amor anhelante de Dios.



LO GANSOS AVANZAN EN FORMACION "V" Y SE AYUDAN

**LO GANSOS AVANZAN EN FORMACION “V”
Y SE AYUDAN**

El líder espiritual no puede tener en cuenta el dinero cuando oye el llamado al liderazgo. **Pedro advierte que no trabajemos como codiciando el dinero (1 P. 5:2).** Quizás Pedro haya pensado en Judas, cuya pasión por el dinero lo condujo a su caída. A los líderes se los llamará a formular políticas, establecer presupuestos y decidir prioridades, tratar con las propiedades inmuebles, etc. Ninguna de esas cosas puede hacerse bien si la ganancia personal se yergue como un motivo fundamental. Paul Rees sugiere que la codicia contra la que advierte Pedro se extiende más allá del dinero hasta la fama y el prestigio, las cuales a veces son una tentación más insidiosa. Sea por la fama o la fortuna, la avaricia no puede coexistir con el liderazgo en la iglesia. «No estoy seguro de cuál de los dos ocupa la esfera más baja, el que tiene hambre del dinero o el que tiene sed del aplauso», escribe J. H. Jowett. «Un predicador puede mejorar y pulir su mensaje con el fin de lograr los aplausos del público, y los obreros en otras esferas pueden hacer esfuerzos por alcanzar prominencia, para dar una impresión imponente, para recibir un reconocimiento reconfortante. Todas estas cosas nos hacen inadecuados para nuestra tarea. Destruyen nuestra percepción de las necesidades y peligros de las ovejas.»

VERSO CLAVE



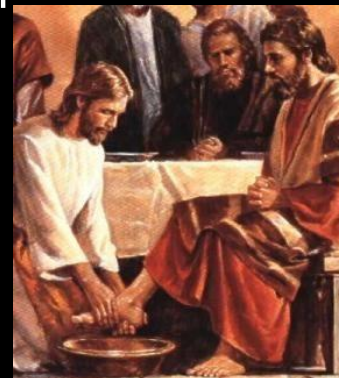
"Porque raíz de todos los males es el amor al dinero, el cual codiciando algunos, se extraviaron de la fe, y fueron traspasados de muchos dolores" (1 Timoteo 6:10)



El líder debe revestirse «de humildad» (1ª Pedro. 5:5). Este verbo se refiere a un esclavo que se pone un delantal blanco, lo cual otorga a este versículo una connotación más. ¿Se estaba acordando Pedro de la triste noche cuando rehusó tomar la toalla y lavar los pies de su Maestro? ¿Podría el orgullo impedir que otros líderes gocen del servicio? El orgullo está siempre agazapado tras los talones del poder, por eso Dios no quiere alentar a hombres orgullosos en su servicio. Más bien, se opone a ellos, y los obstruye. Pero Dios añade poder y gracia a la obra del pastor que es modesto y humilde de corazón. En el versículo 5, Pedro insta a los líderes a que reaccionen con humildad cuando se relacionen con las otras personas. Pero en el versículo 6, Pedro desafía a los líderes para que reaccionen con humildad a la disciplina de Dios. La traducción de Charles B. Williams es: «Someteos con humildad a la poderosa mano de Dios.»

Pedro concluye esta sección de enseñanza mencionando la recompensa celestial: «Y cuando aparezca el Príncipe de los pastores, vosotros recibiréis la corona incorruptible de gloria» (1ª Pedro. 5:4). La corona de un atleta se marchita; aun la corona de un rey puede deteriorarse. Pero el siervo cristiano que ha escogido los tesoros del cielo en vez de las comodidades del mundo no sufre tal pérdida.

HUMILDAD



Guiones para estudiantes Wesley

HISTORIA DE LA IGLESIA

Clase 4

CUALIDADES ESENCIALES DEL LIDERAZGO

DISCIPLINA.

Sin esta cualidad indispensable, todos los demás dones quedan como enanos: no pueden crecer. Por lo tanto, la disciplina aparece primero en nuestra lista. Antes que podamos conquistar el mundo, debemos conquistar el ego. Proverbios 15:31-33. Un líder es una persona que ha aprendido a obedecer una disciplina impuesta desde afuera, y que luego ha adoptado una disciplina más rigurosa desde adentro. Los que se rebelan contra la autoridad y desdeñan la autodisciplina, que rehúyen los rigores y se alejan de los sacrificios, no califican para el liderazgo. Muchos que abandonan el ministerio tienen suficientes dones, pero tienen muchos aspectos importantes de la vida que flotan libres del control del Espíritu Santo. La persona que es haragana y desorganizada nunca se muestra capaz de enfrentar al verdadero liderazgo.

Muchos que aspiran al liderazgo fracasan porque nunca han aprendido a seguir. Son como los muchachos que juegan a la guerra en las calles, pero todo está callado. Cuando se les pregunta: «¿Hay una tregua?» ellos responden: «No, todos somos generales. Nadie quiere obedecer la orden de atacar.»



Donald Barnhouse anotó con interés que la edad promedio de las 40.000 personas en la lista, nombrados en el libro, Who Is Who in America [Quién es quién en los Estados Unidos] —la gente que gobierna el país— era menos de veintiocho años.

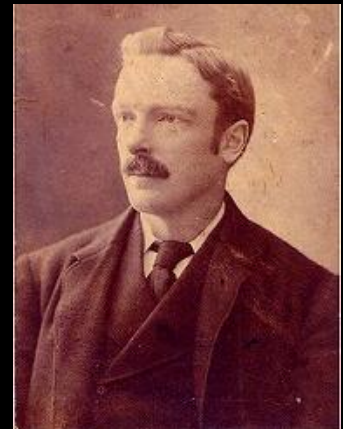
La disciplina en la juventud que está dispuesta a hacer sacrificios a fin de adquirir la preparación adecuada para la tarea vitalicia, prepara el camino para las grandes realizaciones.

El joven con calibre de liderazgo trabajará mientras otros desperdician el tiempo, estudiará mientras los otros dormitan, orará mientras los otros sueñan despiertos. Los hábitos perezosos deben vencerse, ya sea en el modo de pensar, de obrar, o de vestir. El líder emergente se alimenta correctamente, se para erecto, y se prepara para hacer una buena guerra. Sin renuencia emprende la desagradable tarea que otros evitan o el deber oculto que otros esquivan porque no produce aplauso público. Hebreos 12:5-9. A medida que el Espíritu llena su vida, aprende a no evadir las situaciones difíciles o alejarse de personas impacientes. Con mucha bondad y valor administrará reprensión cuando sea necesario, o ejercitará la disciplina necesaria cuando los intereses del Señor la demanden. No obrará con dilación, sino que preferirá abocar las tareas más difíciles primero. Su oración será: Señor, enduréceme contra mí mismo.



Barclay Buxton del Japón, instaba a los creyentes a vivir vidas disciplinadas, no importa si trabajaban en el comercio o en la obra evangelística. Esto incluía disciplina en el estudio de la Biblia y la oración, en diezmar el dinero, en el uso del tiempo, en cuidar la salud mediante la alimentación adecuada y dormir, y en hacer ejercicios. Incluía el rigor de la comunión disciplinada entre los cristianos que diferían unos de otros de muchas maneras. [Estas] disciplinas de su vida, y sus instancias a otros, vinieron debido a la experiencia.

Hay otro elemento en la disciplina que recibe muy poca atención. Debemos estar dispuestos a recibir de otros así como también a dar a otros. Algunas almas denodadas se deleitan en sacrificarse a sí mismas pero no están dispuestas a permitir que otros actúen recíprocamente. No quieren sentirse obligadas hacia los demás. Pero el liderazgo requiere franqueza hacia otros. El descuido en recibir gentilezas y ayuda es aislarse uno mismo, es robar a otros la oportunidad, y privarse a uno mismo del sostenimiento.



Rev. Barclay Buxton

Habacuc 2:2-4

Cinco lecciones de Habacuc:

- 1.- Tiene que escribir la visión.
- 2.- Tiene que ser clara y que se pueda ver.
- 3.- Si es así, la gente la aceptará.
- 4.- En asunto de visión, el tiempo determina todo.
- 5.- Tiene que esperar que la visión surja.

DESCRIPCIÓN DE LA VISIÓN DE UNA IGLESIA



VISION

Ejemplo de la visión de una iglesia

- **Ser una iglesia misionera que honre a Dios, con cristianos íntegros, comprometidos y unidos, que ame a la comunidad.**

DESARROLLO DE LA VISIÓN

Todas las cosas son creadas dos veces.

Romanos 4:17

En todo primero está la creación mental y luego la creación real

Génesis 1:3-4 Entonces dijo Dios: "Sea la luz", y fue la luz. 4 Dios vio que la luz era buena, y separó Dios la luz de las tinieblas.

Dado que fuimos creados a la imagen de Dios, tenemos capacidad de tener visión.
Génesis 1:26



¿CÓMO DESARROLLAR LA VISIÓN DE DIOS?

Comience por escuchar a Dios. Pídale una visión específica y un llamamiento único para fundar una iglesia nueva, reenfocar o reiniciar una iglesia en este momento de su historia, o para el grupo de enfoque para el ministerio al cual ha sido llamado a evangelizar.

No copies la visión de otros. Dios te dará a ti personalmente una visión. Pero puedes aprender ciertos detalles de trabajo de otras personas.

Declara que en tu grupo hay personas visionarias. Porque la visión genera pasión.

La visión no es totalmente clara desde el principio

Con el tiempo y la experiencia se irá aclarando.

Al paso del tiempo tendrás que hacer algunos ajustes.

Escribe la visión... no tardará... espérala VENDRA... Es de suma importancia escribir la visión. Si todavía te parece vaga, dispón tu corazón a escuchar a Dios...

ESCUCHE A DIOS → OIGA SU VISIÓN PARA LA IGLESIA

Toma un tiempo para aislarte regularmente a escuchar a Dios. Tienes que programar un tiempo para escuchar a Dios.

Los pensamientos de Dios se desenredan cuando pasan por sus labios y por sus dedos. J.B. Chapman

Isaías 30:15 Porque así ha dicho el Señor Jehovah, el Santo de Israel: "En arrepentimiento y en reposo seréis salvos; en la quietud y en la confianza estará vuestra fortaleza."

VISIÓN.

Los hombres que influyeron sus generaciones de manera más poderosa y permanente fueron «videntes» —personas que vieron más y más lejos que otras—, personas de fe, porque la fe es visión. Moisés fue uno de los más grandes líderes de toda la historia, «porque se sostuvo como viendo al Invisible». Hebreos 11:24:27. Su fe le impartía visión. El profeta Eliseo, vio vívidamente el vasto ejército que rodeaba el lugar, pero Elias vio las huestes celestiales. Su fe les impartió visión.

Powhatten James escribió: El hombre de Dios debe tener perspicacia en las cosas espirituales. Debe ser capaz de ver las montañas cubiertas de caballos y carrozas de fuego; debe ser capaz de interpretar lo que el dedo de Dios ha escrito en las paredes de la conciencia. Debe ser capaz de interpretar las señales de los tiempos en términos de su significado espiritual; debe ser capaz de correr a un lado, de vez en cuando, la cortina de las cosas materiales y permitir que los mortales vislumbren las glorias espirituales que coronan el asiento de misericordia de Dios.

El hombre de Dios debe declarar el modelo que se le mostró en el monte; debe expresar la visión que se le dio en la isla de revelación... No podrá hacer ninguna de estas cosas sin discernimiento espiritual.



Visión de la Iglesia.

La visión involucra previsión así como también discernimiento. Un líder debe poder ver los resultados finales de las políticas y métodos por los que aboga. El liderazgo responsable siempre mira adelante para ver cómo el plan de acción afectará a las generaciones futuras. **La visión incluye optimismo y esperanza.** El pesimista ve la dificultad en cada oportunidad. El optimista ve la oportunidad en cada dificultad. El pesimista tiende a detener a la gente de visión para que sigan adelante. La precaución tiene que desempeñar su papel. La persona precavida ayuda al líder optimista a ser realista. Todos vivimos en un mundo real de limitación e inercia. Los cristianos precavidos sacan valiosas lecciones de la historia y la tradición, pero corren peligro de quedarse encadenados al pasado. La persona que ve las dificultades con tanta claridad que no le permiten discernir las posibilidades, no puede inspirar una visión en los demás.



SABIDURÍA.

«La sabiduría es la facultad de hacer uso del conocimiento, una combinación de discernimiento, juicio, sagacidad, y aptitudes similares... En la Escritura, es el juicio correcto con respecto a la verdad espiritual y moral» (Webster).

Si el conocimiento es la acumulación de hechos, y la inteligencia el desarrollo de la razón, la sabiduría es discernimiento celestial. Es perspicacia que penetra hasta el corazón de las cosas. Hebreos 4:12-13.

La sabiduría involucra el conocer a Dios y las sutilezas del corazón humano. Más que conocimiento, es la aplicación correcta del conocimiento en asuntos morales y espirituales, al manejar dilemas, al negociar relaciones complejas. «Nueve décimos de la sabiduría consisten en ser sabio a tiempo», dijo Theodore Roosevelt. Casi todos nosotros somos «demasiado a menudo sabios después del suceso».

La sabiduría otorga equilibrio al líder, y le ayuda a evitar la excentricidad y la extravagancia. Si el conocimiento viene por el estudio, la sabiduría viene cuando somos llenos del Espíritu Santo. Entonces el líder puede aplicar correctamente el conocimiento. «Lleno de sabiduría» era uno de los requisitos para líderes subordinados en la iglesia primitiva.



El conocimiento y la sabiduría, lejos de ser una sola cosa, a menudo no tienen conexión. El conocimiento mora en cabezas repletas de pensamientos de otros hombres. La sabiduría en las mentes atentas.

El conocimiento está orgulloso de haber aprendido tanto, La sabiduría es humilde de que no sabe más.

D. E. Hoste, conocía la importancia que la sabiduría tenía para los líderes: Cuando un hombre, en virtud de un cargo oficial, exige obediencia de otro sin tener en cuenta la razón y conciencia de este último, éste es el espíritu de la tiranía. Cuando, por otra parte, mediante el ejercicio de la discreción y compasión por la oración, poder espiritual y sana sabiduría, uno puede influir e iluminar a otro de forma que a través del medio de su propia razón y conciencia sea guiado a alterar un curso y adoptar otro, eso es liderazgo espiritual.

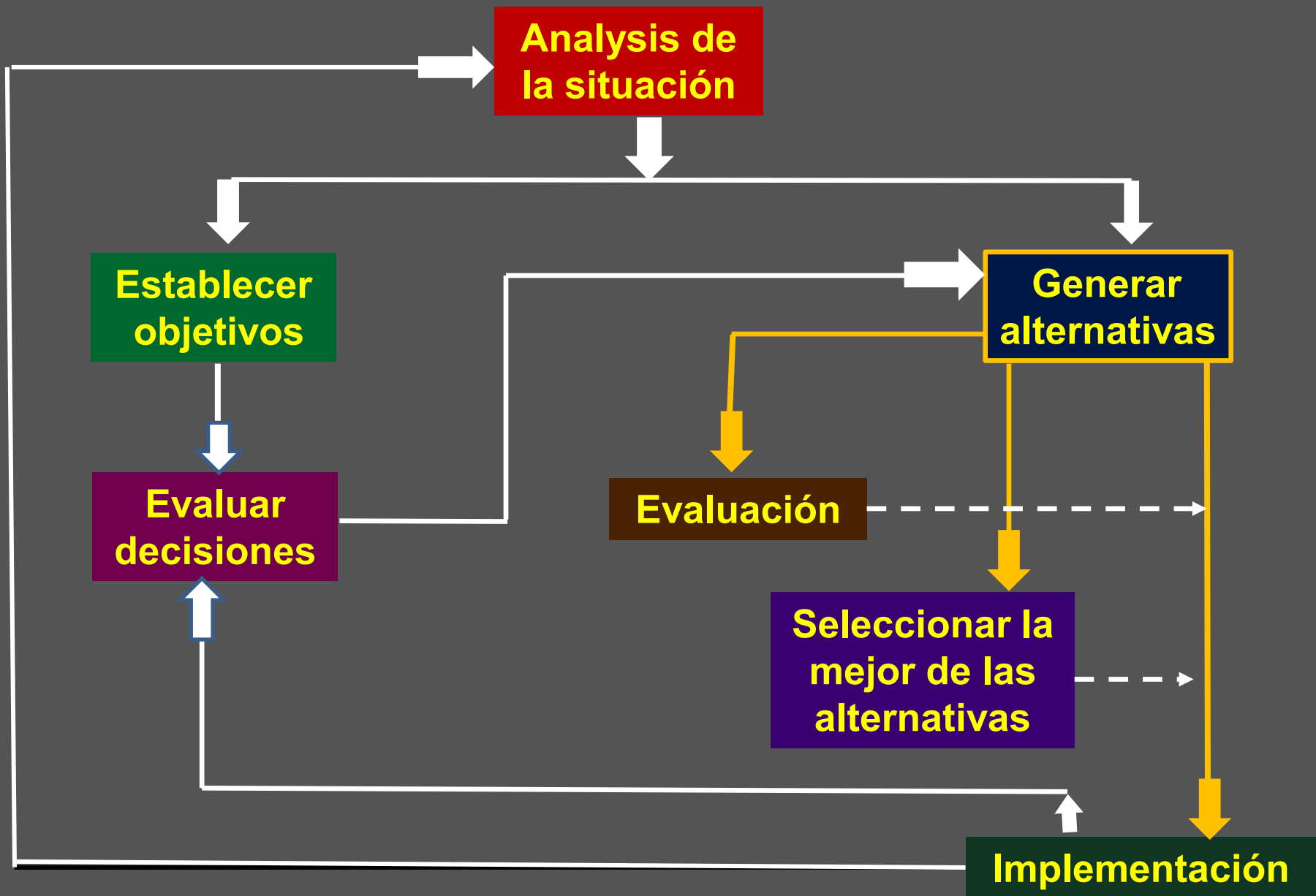
La oración de Pablo a favor de los corintios en Colosas siempre tendría que estar en nuestros labios: Que Dios haga «... que seáis llenos del conocimiento de su voluntad en toda sabiduría e inteligencia espiritual» (Colosenses. 1:9-12).



DECISIÓN.

Cuando se han acumulado todos los hechos, la decisión pronta y clara es la marca de un verdadero líder. Un visionario puede ver, pero un líder debe decidir. Una persona impulsiva podrá con prontitud declarar una preferencia; pero un líder debe ponderar la evidencia y tomar una decisión sobre premisas sanas. Una vez que esté seguro de la voluntad de Dios, el líder espiritual se pondrá en acción de un salto, sin tener en cuenta las consecuencias. Cuando persigue un objetivo, el líder nunca mira atrás ni calcula estrategias de escape por si los planes se malogran. Y un verdadero líder tampoco culpa del fracaso a sus subordinados. Abraham mostró una rápida y clara resolución durante la crisis en Sodoma y el rescate de Lot (Génesis. 14:14-16). En sus relaciones con Lot, Abraham mostró tanto el lado activo como el pasivo de la espiritualidad. Al ceder generosamente su derecho a la elección de las tierras de pastoreo (Génesis. 13: 8-9), Abraham desplegó las gracias pasivas de la piedad. Pero cuando capturaron a Lot durante la batalla en Sodoma de Génesis 14, Abraham desplegó decisión e iniciativa inmediatas. Con gran bravura persiguió al enemigo y obtuvo la victoria sobre fuerzas superiores. Esto es verdadera fe.



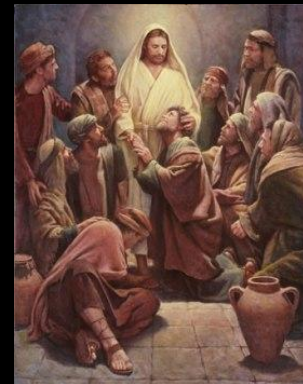
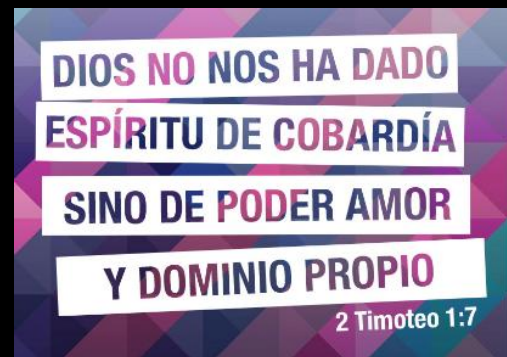


VALENTÍA.

Los líderes requieren valentía, del más alto calibre: siempre valentía moral y a menudo valor físico también. Valentía es esa capacidad mental que permite que las personas enfrenten el peligro o la dificultad con firmeza, sin temor ni desaliento. Pablo admitió que conocía el miedo, pero esto nunca lo detuvo. «Y estuve entre vosotros con debilidad, y mucho temor y temblor», informó en 1ª Corintios 2:1-5, pero el verbo fui indica que no se quedó en la casa porque tenía temor del viaje. En 2ª Corintios. 7:1-7, Pablo confiesa que experimentó, «conflictos con los de afuera; y temores, con los de adentro». Muchas veces se vio en peligro, pero nunca permitió que el temor, lo mantuviera alejado de la obra del Maestro. Martín Lutero está entre los hombres más intrépidos que hayan existido. Cuando partió en su viaje hacia Worms para enfrentar las preguntas y controversias que sus enseñanzas habían suscitado, dijo, «Podéis esperar de mí todas las cosas excepto temor o retracción. No huiré, y tampoco voy a retractarme.» Sus amigos le advirtieron de los peligros; algunos le rogaron que no fuera. Pero Lutero no les hizo caso. «Iré a Worms aunque haya tantos diablos como tejas en el techo.»



Considérense estas dos declaraciones contrastantes: «... Estando las puertas cerradas... por miedo de los judíos....» (Juan. 20:19-23), y, «Entonces viendo el desnudo de Pedro y de Juan....» (Hechos. 4: 5-13). Estas declaraciones describen a los mismos discípulos, y la misma oposición. ¿Qué sucedió entre la primera y la segunda? La diferencia es el Espíritu Santo: «Y fueron todos llenos del Espíritu Santo....» (Hechos. 2:4). **Y cuando al Espíritu Santo se le da el control de la personalidad, Él no da «un espíritu de cobardía, sino de poder» (2ª Timoteo. 1:7).** Los líderes valientes enfrentan situaciones desagradables y hasta devastadoras con ecuanimidad, luego actúan con firmeza para producir lo bueno de la dificultad, aun si sus acciones no son populares. El liderazgo siempre enfrenta la inercia y oposición humanas naturales. Pero la valentía continúa con constancia hasta que la tarea se ha terminado.



HUMILDAD.

La humildad es la marca de pureza del líder espiritual. Cristo dijo a sus discípulos que abandonaran las actitudes pomposas de los déspotas orientales, y que en cambio adoptaran el porte humilde del siervo (Mateo. 20:25-27). Como en los días de la antigüedad, así también hoy la humildad es menos admirada en los círculos políticos y comerciales. Pero no importa. El líder espiritual escogerá la senda oculta del servicio de sacrificio y la aprobación del Señor sobre el engrimiento extravagante del mundo. A menudo consideramos a Juan el Bautista grande debido a su ardiente elocuencia y las acerbadas denuncias de los males de su día. Sus palabras penetraban y exponían los corazones de muchos gobernadores mezquinos. «Es necesario que él crezca, pero que yo mengüe» (Jn. 3:30). En este pasaje la estatura espiritual de Juan se destaca con claridad y fuerza.

La humildad de un líder debería aumentar con el pasar de los años, al igual que otras actitudes y cualidades. Debe notarse el avance de Pablo en la gracia de la humildad. Al principio de su ministerio, reconoció que «... yo soy el más pequeño de los apóstoles, que no soy digno de ser llamado apóstol....» (1ª Corintios. 15:9). Más tarde admitió: «... Que soy menos que el más pequeño de todos los santos....» (Efesios 3:8). Cerca del fin de su vida habló de las misericordias de Cristo y del lugar que sabía que le correspondía: «... Cristo Jesús vino al mundo para salvar a los pecadores, de los cuales yo soy el primero» (1ª Timoteo. 1:12-16).



**Cada vez que subas
un escalón de triunfo,
sube dos de humildad**

vivamos mejor

Walmart Chile



En su devocional **Serious Cali, William Law** escribió:

Haga de cada día una jornada de humildad; condescienda a todas las debilidades y enfermedades de sus criaturas congéneres, cubra sus flaquezas, ame sus excelencias, aliente sus virtudes, alivie sus necesidades, regocíjese en su prosperidad, sea compasivo en sus aflicciones; reciba sus amistades, tolere su falta de bondad, perdone sus malicias, sea un siervo de siervos, y condescienda a prestar los servicios más humildes a los más inferiores de la humanidad.

En cierta ocasión, cuando a **Samuel Brengle** lo presentaron como «el gran doctor Brengle», éste anotó en su diario:

Si parezco grande a los ojos de ellos, el Señor con mucha benignidad me está ayudando a ver cuán absolutamente nada soy yo sin Él, y me ayuda a mantenerme pequeño a mis propios ojos. El Señor efectivamente me usa. Pero me preocupa mucho que sea El que me use y que no sea mi propia obra. El hacha no puede gloriarse de los árboles que ha cortado. No podría hacer nada si no fuera por el leñador. Él la hizo, la afiló, y la usó. En el momento que la arroja a un lado, sólo se vuelve un hierro viejo. Oh, que yo jamás pierda de vista esto.



Benignidad una cualidad admirable





INTEGRIDAD Y SINCERIDAD.

Pablo habló de sus fracasos y éxitos con una franqueza que pocos de nosotros estamos dispuestos a imitar. Aún antes de su conversión, sirvió a Dios con sinceridad (2ª Timoteo. 1:1-7) y con gran integridad personal. Tiempo después escribía: «... Con sinceridad, como de parte de Dios, y delante de Dios, hablamos en Cristo» (2ª Corintios. 2:17).

Estas dos cualidades del liderazgo formaban parte de la ley de Dios para los israelitas (Deuteronomio. 18: 10-14). Dios quiere que sus siervos muestren un carácter transparente, franco, e inocente de engaño.

Un prominente comerciante cierta vez contestó a la pregunta: «Si tuviera que nombrar la cualidad más importante de un gerente de alto nivel, diría integridad personal.» Seguramente que el líder espiritual debe ser sincero en lo que promete, fiel en el cumplimiento de su responsabilidad, probo en las finanzas, leal en el servicio y honesto en el hablar.



**MÁS CUALIDADES
ESENCIALES DEL
LIDERAZGO**

HUMOR.

Nuestro sentido del humor es un don de Dios que debe ser limpio y sano, y que relaja la tensión y alivia las situaciones difíciles. Los líderes pueden usarlo para remplazar la tensión con un sentido de lo normal, porque hay un tiempo para todo. Eclesiastés3:1-8

Samuel Johnson aconsejó que la gente debiera pasar una parte del día riéndose. El arzobispo Whately, el gran apologista, escribió: «No sólo debiéramos cultivar el maizal de la mente sino también los terrenos del placer.» Agnes Strickland afirmó que «al lado de la virtud, la diversión en este mundo es de lo que uno menos puede prescindir.»

El humor es una gran ventaja, y un lubricante invaluable en la vida misionera. En realidad, considero una deficiencia muy seria que un misionero carezca de sentido del humor.



EFECTOS DE LA RISA

FISICOS

- Aumenta la circulación de la sangre, el ritmo respiratorio y la oxigenación general del organismo.
- Ejercita los músculos y disminuye la tensión arterial y sanguínea.

SISTEMA INMUNOLÓGICO

- Aumenta la inmunoglobulina salivar A, primera defensa del cuerpo contra toda infección de las vías respiratorias.

HORMONALES

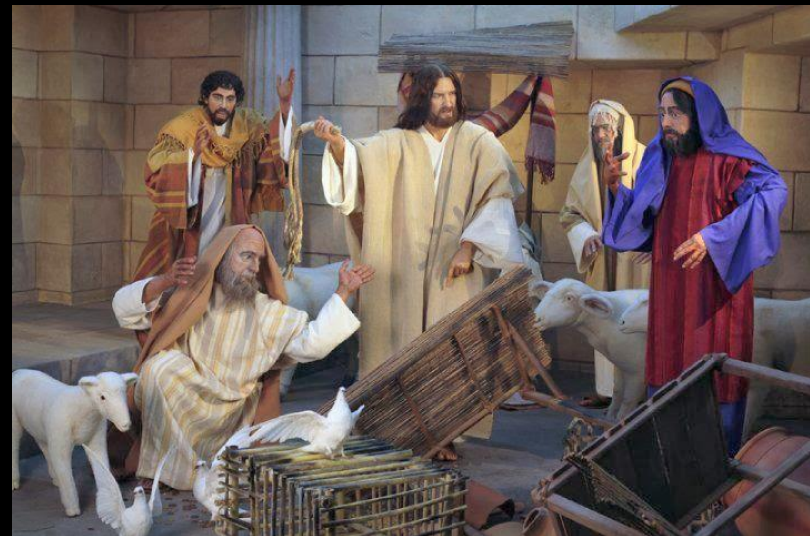
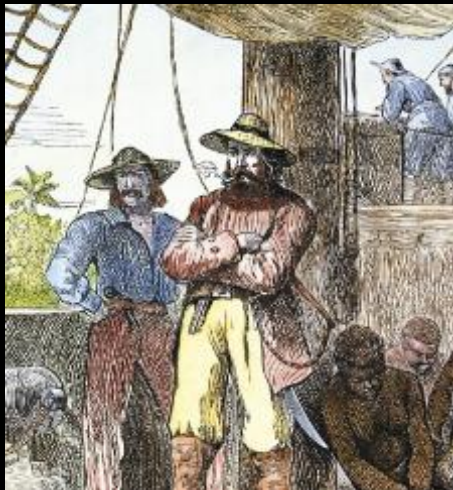
- Desciende el nivel de cortisol en nuestra sangre.
- Estimula la secreción de endorfinas, hormonas que proveen un alivio natural al dolor.

EL ENOJO.

¿Es esto correcto? ¿Un líder enojado? Efectivamente, Jesús tenía esta cualidad, y cuando la usamos correctamente, seguimos su ejemplo. En Marcos 3:5, Jesús los miró «con enojo».

El enojo santo es la contraparte del amor. Ambos forman parte de la naturaleza de Dios. El amor de Jesús por el hombre que tenía seca una mano suscitó su enojo contra los que querían negarle la sanidad. El amor de Jesús por la casa de Dios hizo que se enojara contra los vendedores y compradores que habían hecho del templo una «cueva de ladrones» (Mateo. 21:12-13).

Los grandes líderes —personas que cambian la dirección de los acontecimientos— se han enojado ante la injusticia y el abuso que deshonran a Dios y esclavizan a los débiles. Wilberforce movió cielo y tierra para emancipar a los esclavos de Inglaterra y eliminar el comercio de esclavos; y estaba seriamente enojado.



PACIENCIA.

Los líderes espirituales necesitan una abundante dosis de paciencia. Crisóstomo dijo que la paciencia es la reina de las virtudes. A menudo pensamos de la paciencia en términos pasivos, como si la persona paciente estuviera totalmente sumisa y media dormida. Pero esta versión de la paciencia necesita una corrección bíblica. Barclay enseña de 2ª Pedro 1:1-9:

La palabra nunca significa la clase de espíritu que se sienta con las manos cruzadas y simplemente aguanta las cosas. Es la perseverancia victoriosa [y] la constancia bajo la prueba. Es la inmutabilidad cristiana, la aceptación de todo lo que la vida nos puede hacer, y la transmutación de aun lo peor hacia otro paso en la senda ascendente. Es la capacidad valiente y triunfante de soportar las cosas, que le permiten a un hombre pasar el punto límite y no quebrantarse, y siempre saludando a lo que no puede ver con regocijo.

La paciencia encuentra su prueba más difícil en las relaciones personales. Pablo perdió la paciencia al tratar con Juan Marcos. Hudson Taylor confesó una vez: «Mi mayor tentación es perder la paciencia debido a la negligencia e ineficacia tan desilusionante de las personas de quienes dependo. Es inútil que pierda la paciencia; sólo la bondad. Pero, oh, qué prueba tan grande es esta.»



PACIENCIA



AMISTAD.

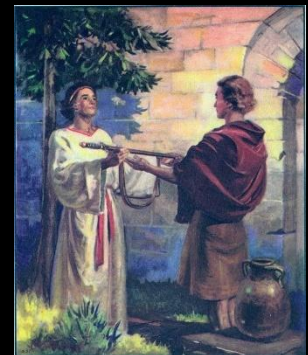
Los líderes pueden medirse por la cantidad y calidad de sus amigos. Al juzgar por esta vara de medir, Pablo era un genio de la amistad. Esencialmente, era un hombre sociable. Su relación con Timoteo era un modelo de amistad entre dos generaciones; Pablo y Lucas son un modelo de amistad entre contemporáneos.

A. B. Simpson se ganó este gran tributo: «La gloria del coronamiento de su liderazgo fue que era un amigo del hombre. Amaba al hombre que tenía a su lado y amaba a la humanidad.» El liderazgo de David surgió de su genio en reunir a su alrededor a hombres de fama que estaban dispuestos a morir por él. Conquistó tan plenamente el afecto y la fidelidad de ellos que un deseo expresado en forma de susurro era para ellos una orden (2ª Samuel. 23:15-16). Estaban dispuestos a morir por él porque sabían que David estaba plenamente dispuesto a morir por ellos.

De manera similar, el apóstol Pablo tenía amigos leales. «Ningún hombre del Nuevo Testamento hizo enemigos más acérrimos que Pablo, pero pocos hombres en el mundo tuvieron mejores amigos. Se apiñaban a su alrededor de tal forma que hasta podríamos perder de vista la personalidad de ellos por su devoción.» Efectivamente, Pablo guió a sus amigos hacia toda suerte de riesgos por amor a Cristo, pero le seguían gozosamente, confiados en su amor por ellos. Las cartas de Pablo brillan con el caluroso aprecio y afecto personal que sentía por sus colegas.



AMISTAD



TACTO Y DIPLOMACIA.

El significado de la raíz de «tacto» tiene que ver con tocar. El sentido táctil es la capacidad de sentir mediante el acto de tocar. Cuando se trata de relaciones humanas, tacto es la capacidad de tratar con las personas de forma sensible, de evitar la ofensa, de tener un sentido de las palabras o respuestas apropiadas para una situación delicada.

La diplomacia es la capacidad de manejar situaciones delicadas especialmente cuando involucran personas de culturas diferentes, y ciertamente de opiniones diferentes.

Los líderes deben ser capaces de reconciliar puntos de vista opuestos sin ofender ni comprometer un principio. Un líder debe poder proyectarse dentro de la vida, corazón y mente de otro y, dejando de lado las preferencias personales, tratar con él de la forma que sea más adecuada. Estas pericias pueden aprenderse y desarrollarse.

Un líder necesita la capacidad para negociar las diferencias, de forma que se reconozcan los derechos e inteligencia mutuos capacidad y a la vez se logre una solución armoniosa. El comprender cómo la gente siente y reacciona es fundamental a esta pericia.

II. El gran secreto para tratar con la gente

El mayor bien que posee el hombre es la capacidad para despertar entusiasmo entre los demás y que la forma de desarrollar lo mejor que hay en el hombre es por medio del aprecio y del aliento. Recuerda casi todos los adultos quieren



EL PODER DE INSPIRAR.

El poder de inspirar a otros para el servicio y sacrificio marca al líder de Dios. El líder es como una luz para los que están alrededor. Charles Cowman trabajaba con ahínco, pero también poseía la capacidad para hacer que otros también trabajaran con ahínco. Su celo e impulso —e inspiración— eran contagiosos.

El pastor Hsi fue uno de los verdaderos grandes líderes de su tiempo en China. El también poseía este poder hasta un grado extraordinario. Un amigo comentó sobre la presencia inspiradora de Hsi con estas palabras: «Su poder en esa dirección era extraordinario; sin esfuerzo alguno, aparentemente, parecía influir en el ánimo de todos. Instintivamente la gente lo seguía y confiaba en él. Asimismo, poseía gran poder de iniciativa, energía y empresa que eran extraordinarios. Uno no podía estar con él sin adquirir un ideal totalmente nuevo de la vida y el servicio cristianos.»



LA TERAPIA DE ESCUCHAR.

El que ahorra sus palabras tiene sabiduría. Proverbios 17: 27-28. Para poder atacar las raíces de los problemas, un líder debe dominar el arte de escuchar. Demasiados individuos que tienen personalidades fuertes son conversadores compulsivos. «No quiere oír lo que le digo», decía un misionero quejándose. «Da la respuesta antes de que yo tenga la oportunidad de explicarle el problema.»

Para muchas personas escuchar con compasión no da resultado: es esperar hasta que otra persona pueda establecer un punto importante. Pero el genuino escuchar es tratar de comprender a otra persona sin prejuicio. El cincuenta por ciento del problema se resuelve cuando se lo expresa. Un misionero gimió casualmente: «Si sólo me hubiera escuchado. Necesitaba a alguien con quien poder compartir mi problema.»

Los líderes que quieren mostrar sensibilidad deberían escuchar con frecuencia y durante mucho tiempo, y ser breves y hablar pocas veces. Muchos de los llamados líderes están demasiado ocupados como para poder escuchar. Los verdaderos líderes saben que el tiempo dedicado a escuchar es una buena inversión.





ASERTIVIDAD

Comunicar mi mensaje
ejerciendo mis derechos
sin ofender o castigar

HABILIDADES COMUNICACIÓN

ESCUCHA ACTIVA
Escuchar y entender
desde el punto de vista
del que habla

EMPATÍA
Conectar emocionalmente
con otra persona

Guiones para estudiantes Wesley

HISTORIA DE LA IGLESIA

Clase 5

LOS PELIGROS DEL LIDERAZGO

... No sea que habiendo sido heraldo para otros, yo mismo venga a ser eliminado. 1ªCorintios 9:27

Los peligros del liderazgo espiritual son especialmente sutiles, más aún que los de otros ministerios. El líder no es inmune a las tentaciones de la carne, pero los peligros más grandes están en el reino del espíritu, puesto que Satanás el enemigo nunca deja de explotar la ventaja en cualquier área de debilidad.



Corro y peleo

PARA NO SER DESCALIFICADO.

Olvido lo que queda atrás,
y miro lo que está adelante



ORGULLO.

Cuando una persona asciende a un cargo, como les sucede a los líderes en la iglesia, la tendencia al orgullo también aumenta. Si no se controla, la actitud descalificará a la persona para otros avances en el reino de Dios, porque «abominación es a Jehová todo altivo de corazón» (Proverbios 16:1-5). Estas son palabras fuertes y penetrantes. Nada exaspera más a Dios que el engreimiento, el pecado que busca colocar al «yo» en el trono, haciendo de Dios una figura secundaria. Este mismo pecado cambió al querubín protector en el inmundo espíritu malévolo del infierno.

El orgullo adquiere muchas formas, pero el orgullo espiritual es el más serio. Volverse orgulloso de los dones espirituales o del cargo de liderazgo es olvidarse de que todo lo que tenemos proviene de Dios, todos los cargos que ocupamos son porque Dios nos ha designado para ellos.



La víctima del orgullo a menudo es la que menos se da cuenta de este pecado. Hay tres pruebas que nos ayudan a identificar el problema: La prueba del precedente. ¿Cómo reaccionamos cuando seleccionan a otro para el cargo que esperábamos tener o queríamos ocupar? ¿Cómo reaccionamos cuando ascienden a otro en vez de a nosotros? ¿Cómo reaccionamos cuando los dones de otro parecen ser superiores a los nuestros?

La prueba de la sinceridad. En los momentos de honesta introspección a menudo admitimos nuestros problemas y debilidades. ¿Cómo nos sentimos cuando otros identifican los mismos problemas en nosotros?

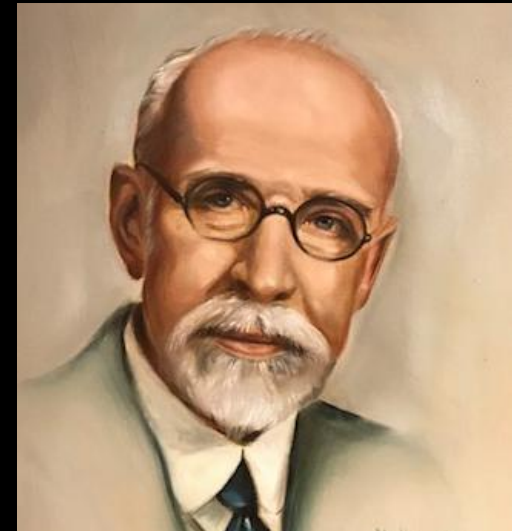


La prueba de la crítica.



La prueba de la crítica. ¿Somos guiados a experimentar resentimiento y auto justificación cuando nos critican? ¿Nos apresuramos a criticar la crítica?

Si actuamos con honestidad, cuando nos medimos a nosotros mismos por la vida de Jesús, quien se humilló a sí mismo en la cruz, la abrumadora mezquindad, y aun la vileza de nuestros corazones se hacen evidentes, y queremos gritar:
La vanagloria excluida, el orgullo humillado;
Soy sólo un pecador, por la gracia salvado. James M. Gray



James M. Gray

EGOÍSMO.

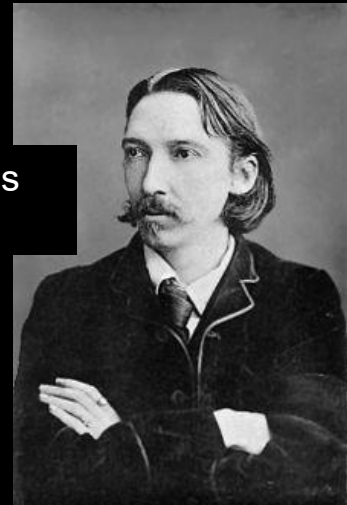
El egoísmo, una de las manifestaciones repulsivas del orgullo, es la práctica de pensar y hablar de uno mismo, de magnificar las realizaciones propias y de relacionar a todas las cosas con el ego en vez de relacionarlas con Dios y el pueblo de Dios. El líder que por mucho tiempo ha gozado de la admiración de muchos adeptos corre el riesgo de este peligro.

Cuando Robert Louis Stevenson llegó a Samoa, lo invitaron a que hablara a los estudiantes que recibían adiestramiento para el pastorado en el Instituto Malua. Su disertación se basó en la historia musulmana del profeta del velo, un maestro genial que usaba un velo porque, según afirmaba, la gloria de su presencia era demasiado grande para que los hombres la pudieran contemplar.

Al final el velo se deshilachó y se cayó de la cara.

Entonces la gente descubrió que el genial profeta era sólo un anciano decrepito que trataba de ocultar su fealdad.

Robert Louis
Stevenson



Stevenson prosiguió a destacar el hecho de que no importa cuán grandes hayan sido las verdades que un predicador haya enseñado, no importa con cuánta habilidad pueda disculpar las imperfecciones de su carácter, siempre llega el momento cuando el velo se cae y la gente puede ver al hombre tal como es en realidad. ¿Reflejará el líder la fealdad del egoísmo o la gloria transfigurada de Cristo el Señor?

Es una buena prueba para el surgimiento y la caída del egoísmo darse cuenta de la forma en que uno escucha cómo los otros hombres alaban nuestra reputación personal. Hasta que uno pueda oír las alabanzas de un rival sin ceder al deseo de denigrar o sin la intención de menoscabar su trabajo, puede estar seguro de que en su naturaleza todavía hay una pradera no mortificada de impulsos egoístas que tiene que someterse a la gracia de Dios.

CELOS.

Este pariente cercano del orgullo describe a la persona que sospecha de sus rivales. Moisés enfrentó esa tentación a través de la lealtad de sus propios colegas: «Eldad y Medad profetizan en el campamento», informó Josué en tono iracundo. Luego dijo: «Señor mío Moisés, impídelos» (Números. 11:24-29).

Pero el gran líder pudo ver la situación por lo que era, un arranque del Espíritu de Dios entre los ayudantes que Moisés había seleccionado. La reacción de Moisés fue, «¿Tienes tú celos por mí? Ojalá todo el pueblo de Jehová fuese profeta, y que Jehová pusiera su espíritu sobre ellos» (Números. 11:29). La envidia y el celo no hallaron suelo fértil en el corazón de Moisés. La obra de Dios en los otros debía alentarse, no apagarse.



Celos

**Informó Josué
en tono
iracundo.**

**Luego dijo:
«Señor mío,
Moisés,
impídelos»
(Núm.. 11:24-29).**



POPULARIDAD.

¿Qué líder o predicador no desea que su congregación se agrade de él? La antipatía no es virtud, pero la popularidad puede tener un precio demasiado alto. Jesús advirtió: «¡Ay de vosotros, cuando todos los hombres hablen bien de vosotros!...» (Lucas. 6:22-26).

A menudo el culto a la personalidad se ha desarrollado en torno a grandes líderes espirituales. Los adeptos se quedan pasmados por las virtudes del líder, y muestran una deferencia tan servil que el líder ya no parece ser un simple humano. Peor aun, a veces el líder llega a gozar de su pedestal.

Pablo enfrentó este tipo de problema en Corinto, donde se habían dividido en grupos que promovían a diferentes líderes. A unos les gustaba Apolos, a otros les gustaba Pablo. Pablo inmediatamente puso fin a la cuestión. Ninguno de ellos justificaba dicho favoritismo, «sino que todos ellos glorificaban a Dios» (1ª Corintios. 3:1-5).

Cualquier fervor, devoción o lealtad que el pueblo de Corinto pudiera tener para los líderes espirituales debía atribuirse únicamente a la persona de Jesús.



Charles Spurgeon percibió el peligro de la popularidad que presionaba cerca de su corazón:

El éxito expone al hombre a la presión de la gente y de esa forma lo tienta a aferrarse a sus ganancias por medio de métodos y prácticas carnales, permitiendo que lo gobiernen totalmente las exigencias dictatoriales de una expansión constante. El éxito se me puede subir a la cabeza, y lo logrará, a menos que recuerde que Dios es quien ha realizado la obra, que puede continuarla sin ninguna clase de ayuda, y de que va a lograrlo con otros medios cada vez que él me prive de toda importancia exagerada.



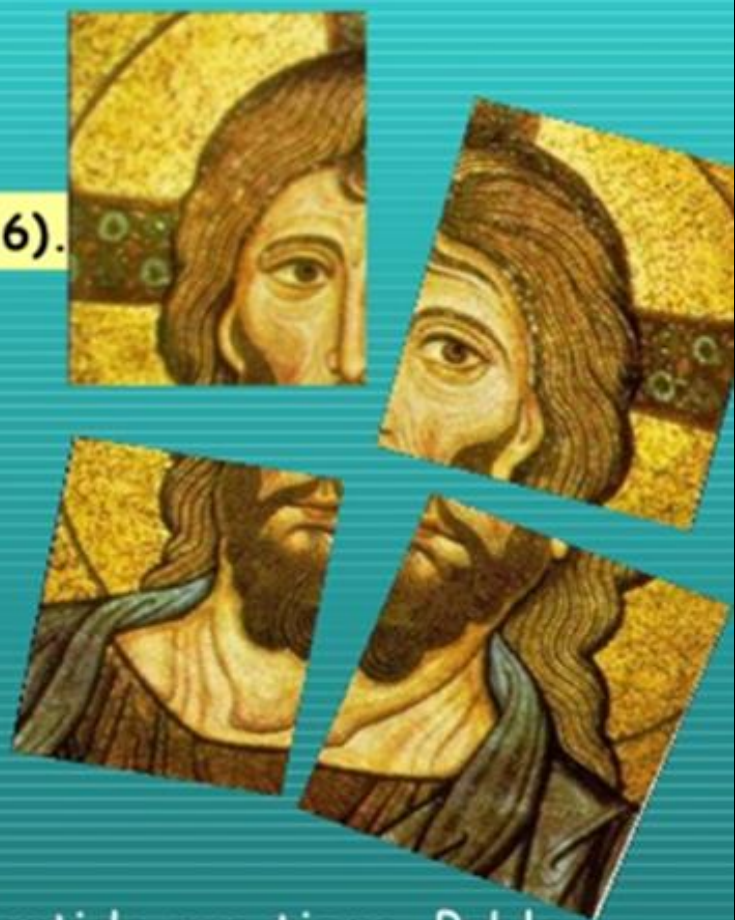
* Desarrollo concreto

1) EL HECHO DE LAS DIVISIONES (1,10-16).

Me refiero a que cada uno de vosotros dice: ♡ Yo soy de Pablo , , Yo de Apolo Y, , Yo de Cefas , , Yo de Cristo ... ¿Está dividido Cristo? ... (1,12-13)

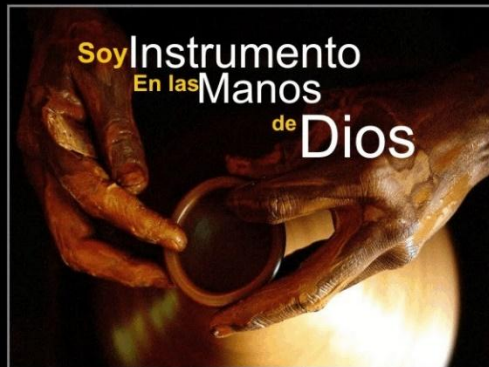
2) EVANGELIO Y FILOSOFÍA

Después de presentar el hecho y el poco sentido que tiene, Pablo hace ver que esto es consecuencia de ver el apostolado con criterios de sabiduría humana, no divina. Por ello reflexiona sobre el valor y origen de sabiduría humana o filosofía y sabiduría divina o espiritual =

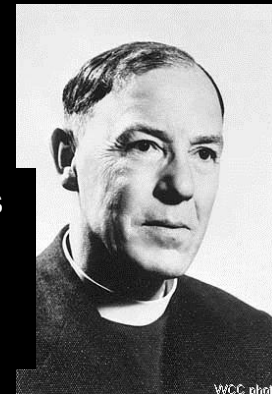


Los líderes espirituales pueden ser tenidos «en mucha estima y amor por causa de su obra» (1ª Tesalonicenses. 5:12-13), pero no hay que permitir que dicha estima degenera en adulación. Los líderes deben cuidar de que el afecto de las personas se adhiera a Jesús. No está mal que el líder se sienta alentado cuando expresen aprecio por su servicio, pero debe rehusar totalmente que lo idolatren.

En un discurso a los estudiantes de teología, Stephen Neill dijo: «La popularidad es el estado espiritual más peligroso que se pueda imaginar, puesto que conduce tan fácilmente al orgullo espiritual que ahoga a los hombres en la perdición. Es un síntoma que debe vigilarse con ansiedad puesto que a menudo se ha adquirido al elevadísimo precio de la transigencia con el mundo.»



Neill, Stephen Charles
(1900-1984)
Obispo misionero y
maestro.



¿Quiénes son nuestros guías espirituales humanos?



1 Tesalonicenses 5:12, 13

“Os rogamos, hermanos, que reconozcáis a los que entre vosotros trabajan, que os presiden en el Señor y que os dan instrucción. Tenedlos en alta estima con amor a causa de su obra. Vivid en paz los unos con los otros.”

INFALIBILIDAD.

La espiritualidad no garantiza infalibilidad en el discernimiento. Es menos probable que la persona llena del Espíritu se equivoque en su discernimiento que su contraparte secular, pero la perfección nos elude a todos, no importa cuál sea nuestro nivel de desarrollo espiritual. Aun los apóstoles cometieron errores que necesitaron la corrección divina.

Los líderes espirituales que han dado una parte importante de sus vidas para conocer a Dios, para orar, y luchar con los problemas de la renovación y el reavivamiento quizás hallen que es difícil conceder la posibilidad de equivocarse o de formarse un mal criterio. Sin duda que el líder debe ser una persona de fortaleza y carácter decisivo para mantenerse firme en lo que cree.

Pero la buena voluntad de conceder que hubo error y de someterse al juicio de sus congéneres aumenta, en vez de disminuir, la influencia personal. Los adeptos pierden la confianza en un líder que da muestras de creerse infalible. Es extraño pero cierto que una percepción de infalibilidad en un aspecto de la vida coexiste con gran humildad en otro aspecto.

NO SE EQUIVOCA EL PÁJARO
QUE ENSAYANDO EL PRIMER VUELO
CAE AL SUELO,



SE EQUIVOCA AQUEL QUE,
POR TEMOR A CAERSE RENUNCIA
A VOLAR, PERMANECIENDO
EN EL NIDO.

olístico

EL QUE NO
SE EQUIVOCA
NUNCA, ES
PORQUE
NUNCA HACE
NADA

@Cardiman



INFALIBILIDAD

INDISPENSABILIDAD.

Muchos cristianos influyentes han caído ante esta tentación. Parece como si los cristianos fuesen especialmente proclives a esto. Siguen aferrándose a la autoridad aun mucho después de que la misma tendría que haberse transferido a los más jóvenes. El autor conoció a un cristiano extraordinario de más de noventa años que todavía era superintendente de la escuela dominical de su iglesia. Había gente joven disponible y dispuesta, pero ninguno en la iglesia había podido hablar con este santo acerca de su jubilación. Una de las consecuencias lamentables de esta situación es que la gente joven que tiene la energía para el cargo se estanca porque no se les brinda la oportunidad.

indispensable



A veces los adeptos sinceros y bien intencionados estimulan la teoría de la indispensabilidad, la cual alimenta el ego del líder y lo hace aún menos objetivo en lo tocante al desempeño de su cargo. Y a medida que envejecemos nos volvemos menos objetivos con respecto a nuestro trabajo. El misionero que ha levantado una iglesia en la creencia de que él es indispensable ha hecho una injusticia a la congregación. Desde los primeros días de la obra, el misionero debe planear en trabajar para que lo remplacen. El liderazgo nacional necesita aprender cómo depender del Señor, cómo adiestrar a sus propios líderes espirituales, y cómo hacerse responsable de la obra.



Nadie es
indispensable
en esta vida

JÚBILO Y DEPRESIÓN.

Toda obra de Dios incluye días de frustración y días de gozo. El líder corre el peligro de sentirse demasiado deprimido por el uno y demasiado dichoso por el otro. Aquí no es fácil descubrir la forma de equilibrar las cosas.

Cuando los setenta discípulos volvieron de su misión gozosos por los resultados, Jesús controló la euforia de ellos. «Pero no os regocijéis de que los espíritus se os sujetan, sino regocijaos de que vuestros nombres están escritos en los cielos» (Lucas. 10: 17-20).

Después del drama en el monte Carmelo, Elias se deprimió tanto que deseaba morir. El Señor corrigió su compasión de sí mismo de una manera muy prosaica, insistiendo en dos largos períodos de sueño y dos buenas comidas.

Lucas 10:20 (NVI)

Sin embargo, no se alegren de que puedan someter a los espíritus, sino alégrense de que sus nombres están escritos en el cielo.



Sólo después de eso comenzaron las lecciones espirituales, las cuales hicieron una diferencia permanente en Elías. **El desaliento que sentía era infundado: siete mil israelitas fieles todavía no se habían inclinado a Baal. Al haber huido, Elías había privado a este remanente del liderazgo que necesitaban con su desesperación.** No todos los ideales y objetivos de la obra de Dios llegan a realizarse.

La gente en quien confiamos nos desilusionará; los planes acariciados caerán víctimas de déficits o enfermedad; los sacrificios que hagan los líderes se interpretarán como gestos egoístas. Siempre suceden cosas malas, pero el líder espiritual debe discernir las razones de la depresión y tratarla como corresponda.



El desaliento de Elías

Antes de cualquier realización importante, cierta medida de depresión es muy común. ... Esa fue mi experiencia cuando comencé mi trabajo de pastor en Londres. Mi éxito me asombraba, y la idea de la carrera que parecía haberse abierto para mí, lejos de entusiasmarme, me arrojó al más profundo pozo, desde donde pude balbucear el “*miserere*”, pero no hallé lugar para un “*gloria in excelsis*”. ¿Quién era yo para guiar una multitud tan grande? Hubiera querido trasladarme a la oscuridad de mi aldea, o emigrar a América y encontrar un nido solitario en una región remota y silvestre donde pudiera ser suficiente para las cosas que me exigieran. Era precisamente entonces que se estaba levantando la cortina de mi trabajo de toda la vida, y me aterraba lo que podría revelar.

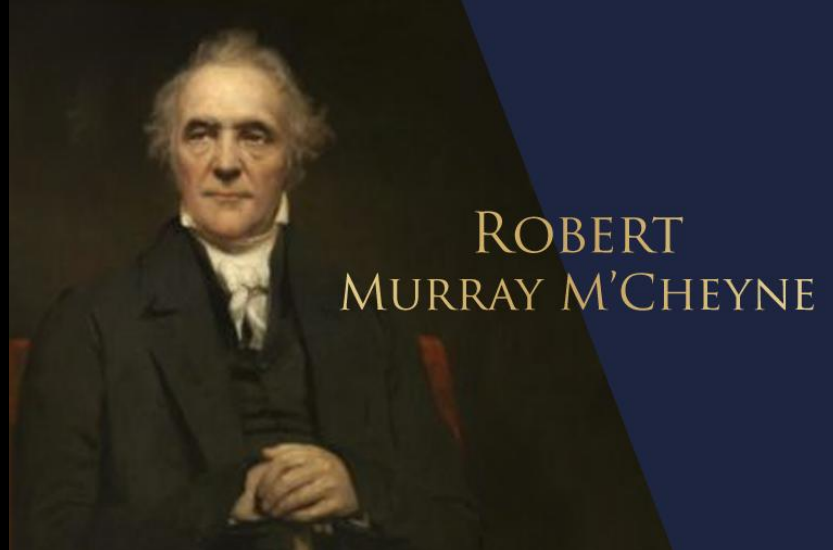


**"No es con ejército,
ni con fuerza,
sino con mi espíritu,
ha dicho Jehová de
los ejércitos."**

Zacarías 4:6

Espero no haber carecido de fe, pero tenía temor y me embargaba una sensación de ineptitud personal.... Esta depresión me embarga cada vez que el Señor prepara una bendición más grande para mi ministerio.

Hay épocas cuando todas las cosas van bien. Las metas se logran, los planes tienen éxito, el Espíritu obra, las almas se salvan, los santos reciben bendición. Cuando Robert Murray McCheyne pasaba por días como estos, solía arrodillarse y simbólicamente colocaba la corona del éxito en la frente del Señor, a quien le pertenecía por derecho. Esa costumbre le ayudó a salvarse de asumirse la gloria por la realización de lo que sólo le pertenece a Dios. Samuel Chadwick dijo con sabiduría: «Si tiene éxito, no se iacte; si lo han vencido, no se queie.»

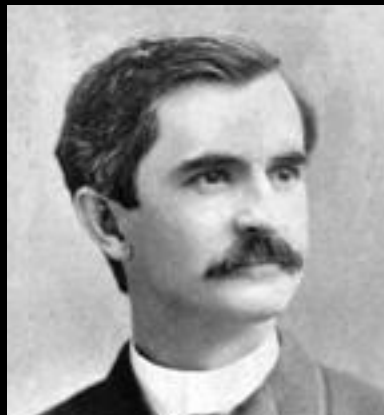


¿PROFETA O LÍDER?

Algunas veces llegamos a una bifurcación en la senda, y ambas alternativas se ven buenas y prometedoras. Por ejemplo, un predicador con aptitudes de liderazgo enfrenta una decisión de si va a ser un líder popular o un profeta no popular.

A. C. Dixon enfrentó dicho problema:

Todo predicador debiera ser principalmente un profeta de Dios que predica como Dios le dice, sin consideración de los resultados. Cuando se hace consciente del hecho de que es un líder en su propia iglesia o denominación, ha llegado a una crisis en su ministerio. Ahora debe escoger uno de dos cursos: el de profeta de Dios o el de un líder de hombres. Si busca ser un profeta y un líder, será propenso a fracasar en las dos cosas



A. C. Dixon 1854-1925
Pastor Bautista.
Profeta o líder.



**No puedes tener a la esposa de
tu hermano**

Si decide ser un profeta hasta donde pueda serlo sin perder su liderazgo, se volverá un diplomático y dejará de ser un profeta en absoluto. Si decide mantener su liderazgo a toda costa, es muy fácil que caiga al nivel del político que tiene que usar de influencias para lograr o mantener un cargo.

Dixon amplifica las diferencias entre líder y profeta; en realidad, sin embargo, los roles se traslapan. Pero ocurren situaciones en las que un líder debe escoger entre un ministerio espiritual y un liderazgo que le impediría el ejercicio supremo de ese ministerio.

Aquí es donde está el peligro.



Juan Bautista fue profeta y murió por esa causa. ¿Estarías dispuesto a llegar a ser como él?

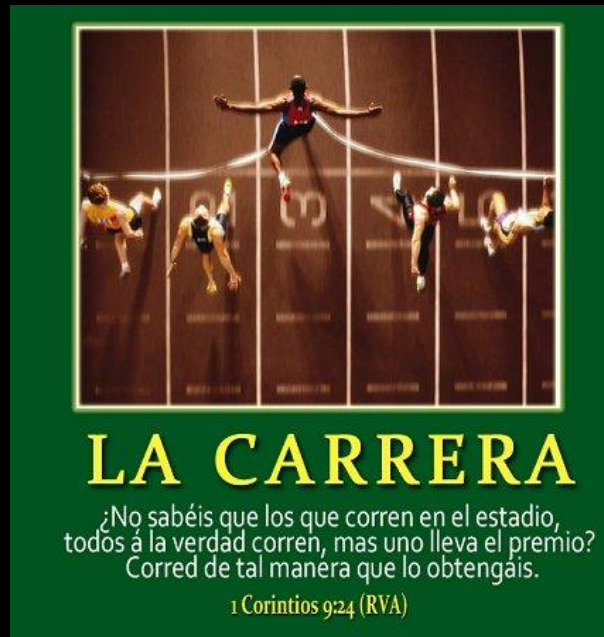


El pueblo hebreo no supo valorar a Moisés

ELIMINACIÓN.

A pesar de su éxito como misionero y líder, a Pablo nunca le faltó el temor sano y vigilante de que después de predicar a otros, él mismo fuese eliminado (1ª Corintios. 9:24-27). **Para Pablo esta perspectiva era una advertencia siempre presente contra la complacencia y la presunción.** Así debería ser para todos aquellos a quienes se les ha confiado la responsabilidad espiritual.

La palabra griega para «eliminado» (en otras traducciones «descalificado», «reprobado») en el versículo 27 se usa para metales que no eran adecuados para acuñar monedas. Dichos metales no podían aguantar la prueba; el proceso de refinamiento los dejaba por debajo de la norma.



Pablo se refiere aquí a perder el codiciado premio por no haber cumplido con los reglamentos de la competencia. La metáfora de Pablo lo coloca en este caso en el desempeño de dos funciones. Es un competidor en la competencia, y también el heraldo que anuncia los reglamentos del juego y que llama a los corredores a la línea de partida. Pablo temía que después de actuar como un heraldo (predicando), él mismo fracasara por las mismas normas que predicaba. En ese caso, su posición como heraldo sólo serviría para agravar su propia culpa, vergüenza y desgracia.

Maneras de lidiar con
el fracaso para convertirlo en
crecimiento personal



El fracaso que Pablo tiene frente a sus ojos en este caso es el fracaso del cuerpo, y para protegerse contra él es necesario contar con una autodisciplina rigurosa. **Charles Hodge afirma que en la Escritura el cuerpo es «el asiento y órgano del pecado [y se refiere a], toda nuestra naturaleza pecadora. Pablo no sólo se esforzaba por poner bajo sujeción su naturaleza sensual, sino también todas las predisposiciones al mal que albergaba en su corazón.»**

Pablo creía que podía ser eliminado no sólo por errores de doctrina o criterios equivocados sobre ética, sino por las pasiones de su cuerpo.



Charles Hodge. 1797-1878
Director de Princeton
Theological Seminary.



Pablo se esforzaba por dominar los apetitos del cuerpo mediante la moderación disciplinada: ni el ascetismo por una parte (como el hacerse daño negándose las necesidades básicas) ni el desenfreno por la otra (perder fortaleza física mediante una dieta descuidada, por ejemplo). **Pablo no estaba dispuesto a ceder ante los apetitos del cuerpo, como si fueran su amo.** Insistía en mantener el control de las necesidades y requerimientos de su propio cuerpo. A. S. Way, tradujo este pasaje de la siguiente forma: «Amedrento mi propia naturaleza animal, y no la trato como mi amo sino como mi esclavo.»

DailyVerses.net



Así que les digo: Vivan por el Espíritu, y no seguirán
los deseos de la naturaleza pecaminosa.

Gálatas 5:16

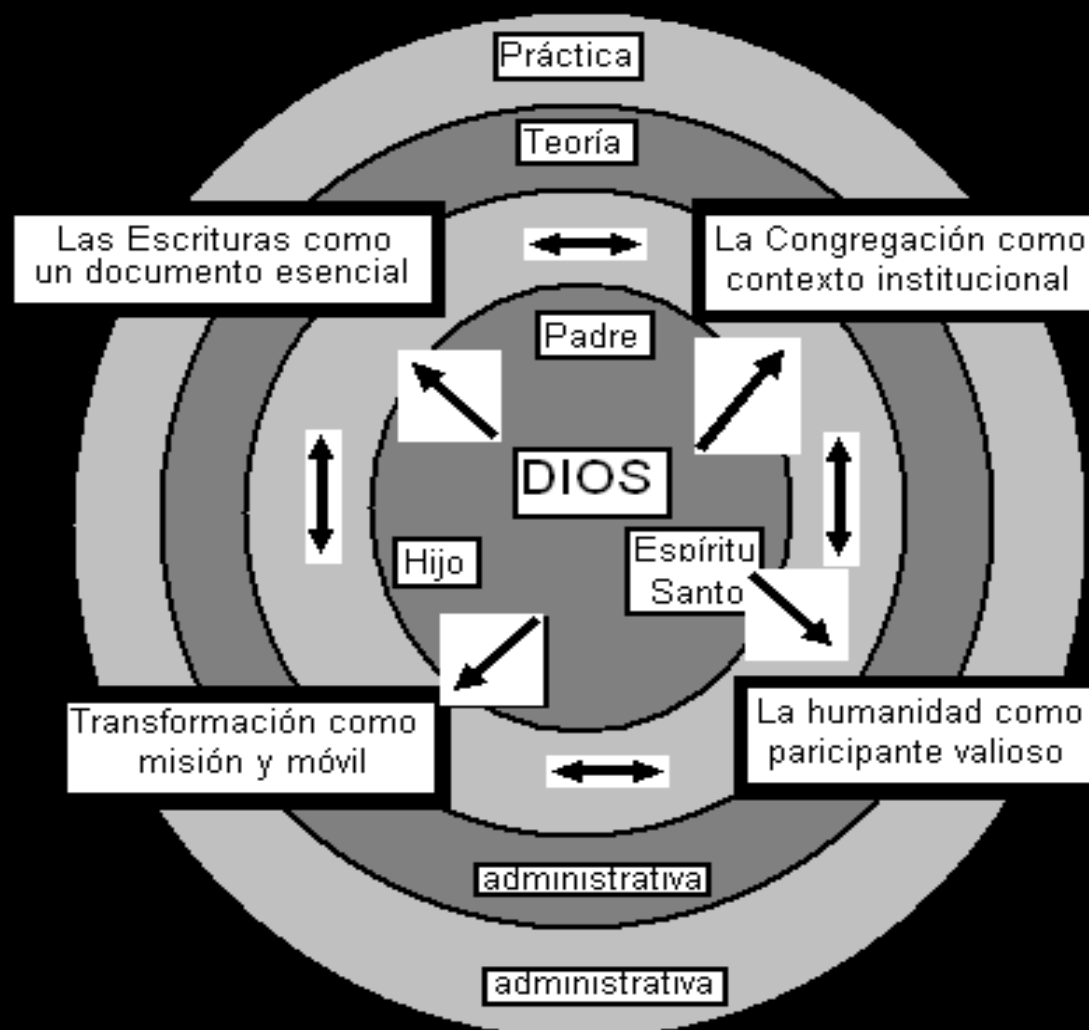
Guiones para estudiantes Wesley

HISTORIA DE LA IGLESIA

Clase 6

Teología de la Administración

UNA TEOLOGIA SISTEMATICA DE ADMINISTRACION



Teología de Administración

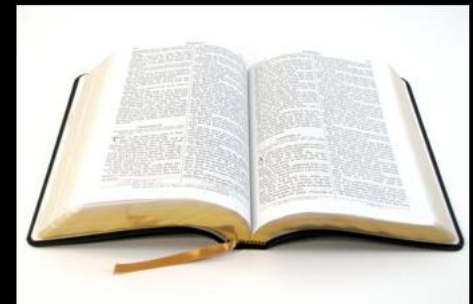
Siendo la iglesia un organismo vivo y en movimiento y necesitando para ser saludable de cuatro partes que son: **la escritura, las ideas, las cosas y la gente**, debemos de considerarlas cuidadosamente para ser buenos administradores. La administración no es periférica en la vida y en el funcionamiento de la iglesia. Es necesaria porque la iglesia es la gente: gente corporativa con una misión.

La gráfica me está diciendo que para que La iglesia (grupo de personas) tenga una estabilidad en el tiempo, necesita de una administración teórica (ideas), una administración práctica (cosas), pero centradas en Dios como trinidad: El Padre, El Hijo, El Espíritu Santo, que nos ofrecen cuatro partes

Las cosas



Las Escrituras



La gente



Las ideas

La congregación (como contexto institucional).

La transformación (como misión móvil), y la humanidad (como participante valioso). Cuando la administración cristiana habla de planeación, está hablando de establecer una estrategia, con pasos medibles que son los objetivos, con políticas y procedimientos para delinear una trayectoria que va a echar mano de los recursos disponibles como son, el personal, presupuesto y otros medios a fin de motivar a otros a seguir a sus líderes.

Las escrituras enseñan que Dios es un Dios de orden y paz y no de confusión, (1^a Corintios 14:29-33). La palabra orden, está hablando de organización y armonía, como en una orquesta sinfónica.



En este punto la planeación extiende su mano hacia la organización y juntas realizan que un servicio de la comunidad cristiana esté lleno de gozo y bendición.

Cuando el supervisor está guiando a los subordinados a entender los objetivos, para que ellos sean motivados a contribuir en la organización se está llevando a cabo la función de **dirección** dentro de la iglesia.

La delegación

comienza en Dios, que nos dio responsabilidades a nosotros los hombres. Como ejemplo del A. T., tenemos a Abraham, con quien Dios comenzó su pueblo y en el N.T.

los doce apóstoles con quienes comenzó la iglesia. En nuestro tiempo, nosotros debemos delegar, parte de las responsabilidades a los líderes de nuestras iglesias.

Estoy hablando de la planeación, organización, dirección y delegación como herramientas muy importantes en mi ministerio como pastor para darle a mi iglesia algunos toques de perfeccionamiento, pero la lista continúa con coordinación, evaluación, sistemas de información, establecimiento de normas, etc., que también pueden ayudar en un momento dado.



TÉCNICA DE DELEGACIÓN DE AUTORIDAD



Los once apóstoles con quienes comenzó la iglesia. Mateo 28:16-20. En nuestro tiempo, nosotros **debemos delegar, parte de las responsabilidades a los líderes de nuestras iglesias.** Estoy hablando de la planeación, organización dirección y delegación como herramientas muy importantes en mi ministerio como pastor para darle a mi iglesia algunos toques de perfeccionamiento, pero la lista continúa con coordinación, evaluación, sistemas de información, establecimiento de normas, etc., que también pueden ayudar en un momento dado.



La Biblia y las finanzas.

¿En qué forma reta este artículo su perspectiva sobre el uso apropiado del dinero? El primer reto es cambiar nuestra forma de pensar de conforme el mundo compra y vende. La Biblia habla de sembrar y cosechar, de dar y luego recibir. Pero este principio va a funcionar de acuerdo a que demos primero. 2ª Corintios 9:6-8. El apartar el diezmo de cada semana para darlo generosamente al Señor, llevándolo al Alfolí, es el primer paso para poder recibir después. Nosotros los pastores y líderes no estamos exentos de este mandamiento. Tenemos que dar el diezmo de los diezmos para así generosamente sembrar.

Dios entonces se encargará de mover el corazón de nuestros congregantes para que ellos diezmen y así tengamos los recursos para recibir nuestro pago y además cubrir los gastos no solo de nuestra iglesia local, sino para sembrar en diversas actividades que permitirán la proclamación del evangelio.

**LA LEY DE SEMBRAR Y
COSECHAR**



¿Basado en las lecturas provista y las que usted seleccione, piensa que Cristianos sacan de contexto a Filipenses 4:10-19?

¿Porque sí o porque no? Leer Filipenses 4:10-19

De nosotros depende que lo saquen de contexto o no, por la enseñanza que les demos. Si no explicamos claramente, que se trata de un compromiso de responsabilidad entre la persona que diezma y Dios, en primer término, como un acto de obediencia y en segundo como la manifestación de amor hacia el misionero o pastor de la iglesia, que buscan suplir sus necesidades.

Que no haya intermediarios, para evitar la pérdida del interés, por sacar adelante al misionero.



Misión en Moctezuma, Sonora, México

¿Qué interpretación teológica tiene este artículo y que implicaciones tiene sobre la forma en la cual usted ejerce el ministerio?

La parte final de nuestra enseñanza a la iglesia es presentar el panorama general de lo que estamos haciendo con nuestro trabajo, con nuestras vidas de la manera siguiente: Salimos de Dios cuando Él nos creó y todo lo que tenemos y todo lo que somos viene de Él. El A.T., muestra como Abraham, espontáneamente entregó sus diezmos a Melquisedec, antes de que la ley de Moisés para los diezmos fuera establecida. Génesis 14: 14-20. Si nosotros lo hacemos generosamente con nuestro diezmo de diezmos, la bendición de Dios no se hará esperar. Yo lo he comprobado muchas veces en mi vida personal y de familia. Así que regresemos a Él con las manos llenas de las buenas obras y con su bendición continuemos haciendo nuestro trabajo en la iglesia.



COMPARACIÓN ENTRE DOS CULTURAS

En un párrafo presente su perspectiva sobre la Teoría de Liderazgo de Siervo y como aplica dentro de un contexto Iberoamericano.

	Estados Unidos	Latino America
Amor	.94	.83
Unción	.83	.91
Visión	.89	.90
Humildad	.92	.49

La comparación de las dos gráficas representado a dos diferentes culturas resulta similar en las tres primeras, pero con **una gran diferencia en la cuarta que es la humildad** y se refiere al servicio. Para Estados Unidos, “el liderazgo de siervo proporciona un contexto en el que la confianza resonante puede ser lograda recíprocamente a través de la capacitación del individuo”. En tanto que el liderazgo en Latinoamérica se caracteriza por el “caudillo” en unas partes y el “casique” en otras. Entre otros estudios realizados se obtiene la imagen de un caudillo carismático prototipo, que influye en la sociedad y también en la iglesia.

Liderazgo Autoritario

Liderazgo Complaciente

Liderazgo por Conveniencia

Liderazgo Independiente

Liderazgo Comprometido

CLASES DE LIDERAZGO



Liderazgo comprometido: Este es el tipo de liderazgo que necesita toda organización. En este tipo de liderazgo, el líder está comprometido con pasión y vocación con las responsabilidades que tiene a su cargo.

Leer el artículo de Ogden y proveer un resumen que incluya una definición de liderazgo de siervo basado en la lectura y la perspectiva Cristiana.

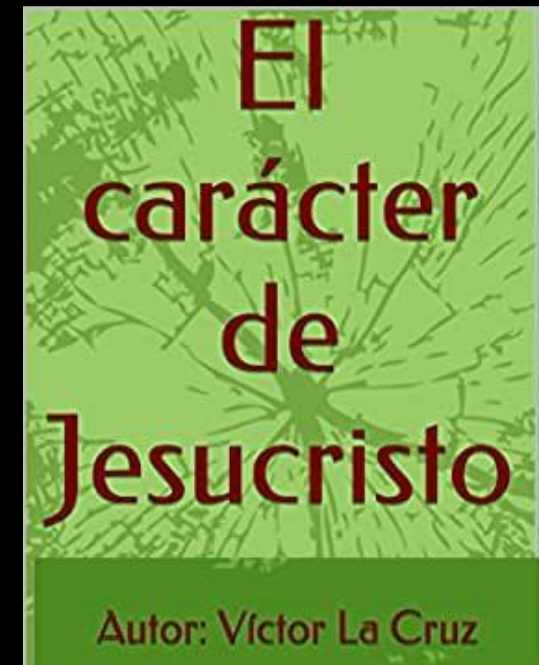
Ogden, revisa cuidadosamente los elementos que deben de conformar al que es nombrado líder de la iglesia primitiva y lo resume de esta manera:

La autoridad se está reconociendo, no por el nombramiento, sino por el reconocimiento de los dones. Estos deben estar evidentes ante los demás líderes y miembros de la iglesia. El llamado, debe ser reconocido por los pastores, para decidir el hablar con la persona para saber si acepta ser preparado y entrenado.



El carácter de Cristo es un trabajo personal que se lleva a cabo durante toda la vida.

Pero la gente debe notar que hay crecimiento en esa persona. El resultado es = un liderazgo, aprobado por el pastor y la mesa directiva, bajo estas dos condiciones, se considerara aprobado por Dios. El reconocimiento por parte del cuerpo de Cristo, hacia esa persona que se perfila como líder, confirma que tiene los dones de servicio que tiene hacia la iglesia. Deberá ser probado, para asegurar que está movido por e Espíritu Santo



Hablando del modelo institucional, el pastor en nuestros días puede ser definido de la siguiente manera: “En el modelo institucional o jerárquico, la autoridad se concentra, no por diseño sino por la práctica, en el pastor, la cabeza del personal. El pastor es el que corre las cosas. Si deseas que algo se haga, se asume que el pastor debe darle su bendición. **Todos los caminos conducen a la oficina del pastor**”.

Algunas de las cualidades nombradas por él son:



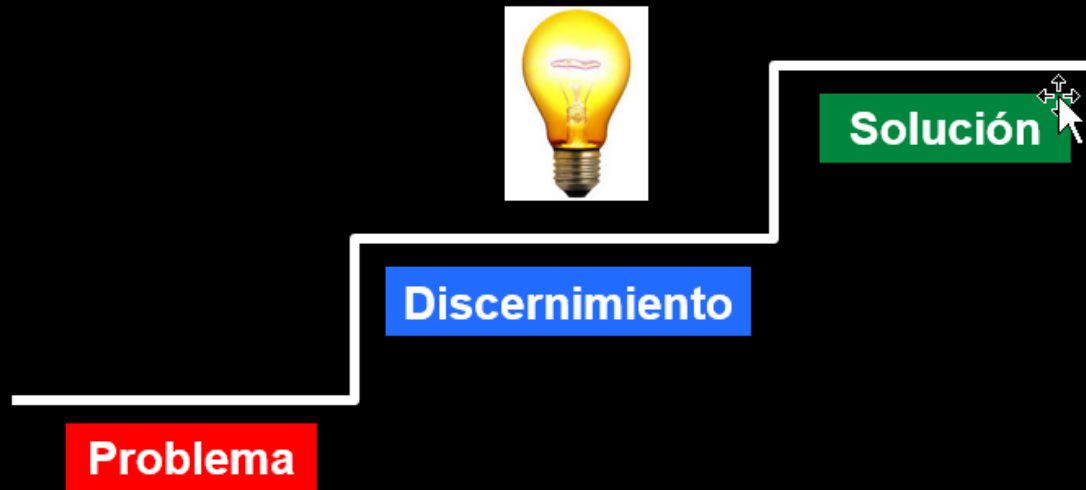
Estas cualidades contrastan con una gran cantidad de líderes latinos, que influenciados por sus culturas donde líderes son autoritarios y manipuladores ejerzan su liderazgo bajo esas bases, porque la gente está acostumbrada a que así sea. La gente obedece por temor y no por decisión voluntaria. El latino en los Estados Unidos, sigue teniendo esa influencia aunque menor, por las costumbres de este país.

Entre más elevada sea su posición, mayor debe de ser forma de servir. Los líderes siervos buscan apoyar no controlar. Comparten con otros su liderazgo. Su carácter parecido al de Cristo es lo que les da autoridad.



Entre mayor autoridad = mayor servicio

La solución entre las partes



Facilitadores en la mediación

Para lograrlo hay que conservar la **autodeterminación**: evitar el riesgo de una solución errónea. **Neutralidad**: No se puede dar la solución a las dos partes. Tomar en cuenta que entre los que están en el conflicto hay unos que tienen cerebro consiente y otros ocultos. **El cerebro consiente**, es el que busca resolver el problema mediante el raciocinio, buscando la armonía y la productividad. El cerebro oculto, tiene un pensamiento impulsivo y rápido. Está a la defensiva y agitado y su respuesta es emocional.



Rol del mediador.

Por lo tanto, para lograr la mediación hay que buscar que las dos partes lleguen a usar su cerebro consiente. Esto es:

1. Separar la persona del problema.
2. Atacar el problema, no a la persona.
3. Concentrarse en los intereses y no en las posiciones.
4. Trabajar en las dos partes para crear opciones que satisfagan a ambos.
5. Acudir a la escritura 1ª Corintios 6:1-10. La iglesia debe de ser capaz de resolver sus conflictos internos, sin necesidad de acudir a los tribunales.



Armonía en desacuerdo

Rol Mediador

Facilita el aprendizaje

Soluciona conflictos



El mediador necesita arte más que técnica según Delfina Linkc (1997:145)

Es un puente entre
Alumno y conocimiento

Se debe apropiarse de los
Proyectos y evaluar las
Competencias.

FASES DE LA MEDIACIÓN



“BUSCA LA PAZ Y SIGUELA ” 1ªPedro 3:8-12

Bienaventurados los pacificadores porque serán llamados hijos de Dios. Mateo 5:9

Y la paz de Dios, que sobrepasa todo entendimiento, guardará vuestros corazones y vuestros pensamientos en Cristo Jesús. Filipenses 4:7

Los mediadores en un conflicto son las personas a las que Dios les ha dado el don de mantener su paz y establecer la paz en otros.

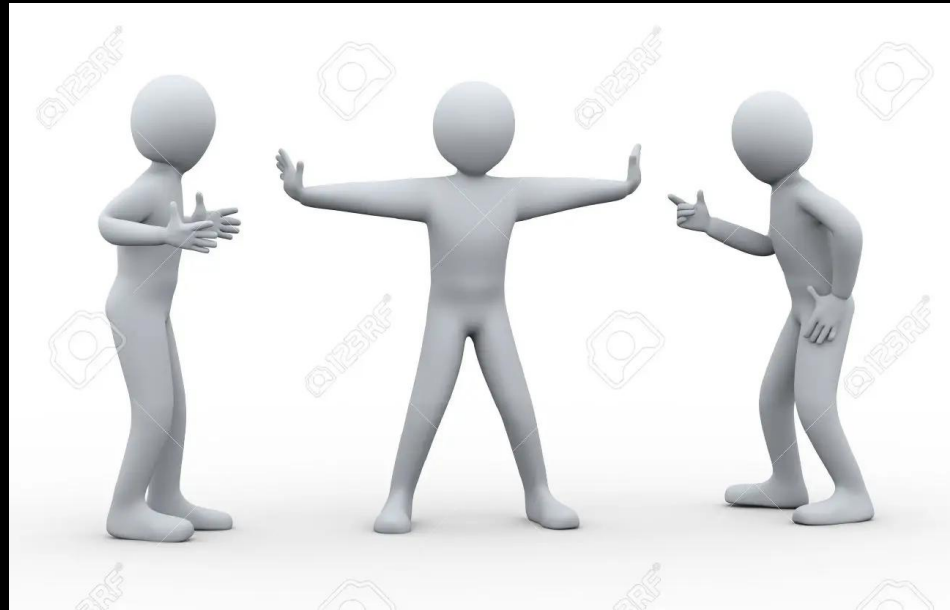




Origen de los conflictos

¿Qué es un conflicto y cuál es la manera de manejarlo?

El conflicto se puede definir como una dificultad entre personas que tienen necesidades, ideas, creencias, valores o metas opuestas. Por tanto es importante poder medir si el conflicto se mantiene en una posición o va subiendo en escalas, donde requiere que se establezca un manejo del mismo. Cuando estamos analizado un conflicto tenemos que verlo desde un punto de vista integral, para observar todas las opciones que podemos tener. En ocasiones no lo vamos a poder resolver, pero si lo podemos manejar, utilizando las herramientas que están a nuestro alcance.



Según las respuestas de la gente, ¿qué dirección puede tomar el conflicto?

Este estudio va a ser de beneficio personal y colectivo y típicamente vamos a poder responder de cinco maneras diferentes: compitiendo, esquivando, acomodando, comprometiendo y colaborando. Para visualizarlo mejor, analizaremos estas cinco formas de tratamiento, bajo dos escalas características que son: grado de certeza y cooperación.



CINCO MODELOS DE MANEJO DE CONFLICTOS

COOPERACION

Acomodando

Colaborando

Comprometiendo

Esquivando

Compitiendo

GRADO DE CERTEZA



Todos los modelos son buenos, pero en la práctica de ellos, vamos a poder usarlos de la manera más conveniente de acuerdo al caso que se nos presente. Veamos como funcionan.

COMPITIENDO

Si vemos su posición en la gráfica tiene un alto grado de certeza y muy poco de cooperación. Cuando se tiene que usar este modelo, es porque **hay que tomar acciones rápidas** y tienen que hacerse ya. No es un modelo popular, pero se obliga a la gente a tomar las acciones que sean necesarias. El que tiene que usar este modelo debe de tener las siguientes habilidades: debe saber argüir y debatir, usar sus rango de influencia, presentar argumentos y opiniones que muevan a la gente. Mantener una posición firme y decida.



ESQUIVANDO

Según la gráfica es el menos afortunado porque tiene mínima certeza y mínima cooperación. Esquivar un conflicto no siempre es porque la persona no sea competente o porque no tenga la habilidad para hacerlo, sino que **se usa esa táctica para asuntos de poca importancia y reducir las tensiones**, para ganar tiempo o cuando la persona no tiene una posición de mando. Las habilidades requeridas para este modelo son: capacidad de volverse atrás, conducir el problema en forma paralela, hacer notar que el problema no está resuelto, para continuar con una agenda, posponerlo hasta el final si hay tiempo.

Pasar inadvertido



**TRATANDO
DE ESQUIVAR
LOS PROBLEMAS**

¿Cuáles son las fuentes de conflicto?



ACOMODANDO

En la gráfica está señalado con poca certeza pero un grado importante de cooperación. Este modelo se usa para buscar una solución pacífica, cuando se trata de cosas, papeleo o información, es fácil de lograrlo, pero cuando se trata de mover personas una y otra vez, se requiere de una comunicación especial para motivarla(s) a que permanezcan disponibles. Las habilidades para lograr el acomodo son: Ayudar a que la gente olvide sus propios deseos, proponer motivaciones altruistas, habilidad para insertar personas en un proceso, explicando las razones de por qué obedecer las órdenes.





Diálogo



Discusión



Debate

Dos o más personas
exponen su parecer

Dos o más personas
exponen y argumentan
pareceres contrarios

Dos o más personas exponen y
argumentan pareceres contrarios
ante una audiencia con la
presencia de un moderador

COMPROMETIENDO

En la gráfica está en el centro, lo que significa que tiene tanta certeza como tanta cooperación. Este modelo busca que haya un compromiso de las dos partes porque así ambos saldrán ganando. Este modelo es apropiado cuando se ve la posibilidad razonable de llegar a un acuerdo y donde hay un compromiso balanceado. En ciertos casos aunque el balance no sea total, se puede llegar a un compromiso temporal, mientras otras situaciones se resuelvan. Las habilidades requeridas para este modelo son: capacidad de negociación. Encontrando puntos de balance. Asesorando a las partes presentando los valores. Haciendo algunas concesiones.

Buscando
soluciones
razonables

COLABORANDO.

Es el modelo más favorecido según la gráfica, ya que tiene lo máximo de certeza así como de cooperación. Colaborando se podría definir como una tormenta de ideas de las cuáles se escoge la mejor para la solución del conflicto. La mejor solución, se le puede llamar solución creativa, ya que no fue tomada por una sola persona sino en colaboración del grupo. De parte del que dirige la reunión se requiere que invierta tiempo en establecer ciertos parámetros que facilitarán el enfoque hacia el punto deseado. Cuando este modelo quiere ser usado para la solución de un conflicto, es porque el asunto es importante y la solución integrada, lleve al compromiso de todas las partes y cuando terminen con la solución todos hayan aprendido y hayan participado. Las habilidades para este modelo son: Saber escuchar atentamente. Habilidad para evitar la confrontación. Anotar en lugar visible las diferentes propuestas.

TRABAJANDO EN EQUIPO



Guiones para estudiantes Wesley

HISTORIA DE LA IGLESIA

Clase 7

EL COSTO DEL LIDERAZGO

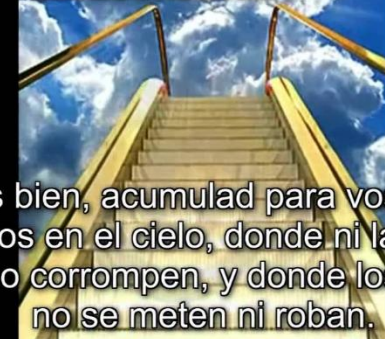
Aspirar al liderazgo en el reino de Dios requiere de saber que tanto estás dispuesto a pagar. El costo del liderazgo es oneroso, y cuanto más eficaz sea el liderazgo, tanto más alto será el precio.

Quinton Hogg, fundador del Instituto Politécnico de Londres, dedicó una fortuna a la empresa. Cuando le preguntaron cuánto había costado edificar esa gran institución, Hogg replicó: «No mucho, simplemente la sangre vital de un hombre.»

Ese es el costo de todas las grandes realizaciones, y no se paga en una suma global. La realización se compra con un plan de pagos, que exige una nueva cuota cada nuevo día. Constantemente se cobran cantidades nuevas, y cuando los pagos cesan, el liderazgo se desvanece.



MATEO 6:19
www.QueEsCristo.com



Más bien, acumulad para vosotros tesoros en el cielo, donde ni la polilla ni el óxido corrompen, y donde los ladrones no se meten ni roban.

ABNEGACIÓN.

Esta parte del costo debe pagarse todos los días. En la senda del liderazgo espiritual hay una cruz, y el líder debe llevarla. «... El [Jesucristo] puso su vida por nosotros; también nosotros debemos poner nuestras vidas por los hermanos» (1ª Juan. 3:16). Hasta el grado en que la cruz de Cristo esté sobre nuestros hombros y nuestras espaldas, así también la vida de resurrección de Cristo se manifestará a través de nosotros. Si no hay cruz, no hay liderazgo.

ABNEGACIÓN

**Sacrificio o renuncia VOLUNTARIA
de una persona a sus pasiones,
deseos o intereses a favor del
prójimo.**

**Se centra en dar,
en lugar de tener...**

En esto hemos
conocido el amor, en
que él puso su vida por
nosotros; también
nosotros debemos
poner nuestras vidas
por los hermanos.
1 Juan 3:16 RVR1960

«**Y el que de vosotros quiera ser el primero, será siervo de todos.** Porque el Hijo del Hombre no vino para ser servido, sino para servir, y para dar su vida en rescate por muchos» (Marcos. 10:44-45). Cada uno de los héroes de la fe en Hebreos 11 fue llamado al sacrificio como parte de su servicio. Los que dirigen la iglesia deben manifestarse por la buena voluntad de abandonar las preferencias personales, de renunciar a los deseos legítimos y naturales por amor a Dios.



Samuel Zwemer recalcó que la única cosa que Cristo se esmeró en mostrar después de su resurrección fueron sus cicatrices. En el camino a Emaús sus discípulos no lo reconocieron ni a Él ni a su mensaje. No fue hasta que Jesús partió el pan que ellos posiblemente hayan visto sus cicatrices y se dieron cuenta de la persona que El era. Cuando Jesús se paró en medio del grupo de sus desmoralizados discípulos en el aposento alto después de la resurrección, «... les mostró las manos y el costado» (Juan. 20:19-23).



Samuel Marinus Zwemer (1867 - 1952), Llamado “El Apóstol al Islam”, fue un misionero americano. Nació en Vriesland, Michigan. En 1887 recibió un A.B. De la universidad de la esperanza, Holanda, Mich., Y en 1890, él recibió una M.A. del seminario teológico de New Brunswick, New Brunswick, N. J .. Sus otros grados incluyen un D.D. De la universidad de la esperanza en 1904, un L.L.D. De Muskingum College en 1918, y un D.D. De la universidad de Rutgers en 1919.



Las cicatrices son las marcas de autenticación del discipulado y verdadero liderazgo espiritual. De cierto líder se dijo que «pertenece a esa clase de mártires primitivos cuya alma apasionada hizo un pronto holocausto del hombre físico.» **Nada impresiona más a la gente que la marca de los clavos o la herida de la lanza.** Esas marcas son pruebas de sinceridad que ninguno puede desafiar, como Pablo lo sabía bien: «De aquí en adelante, nadie me cause molestias; porque yo traigo en mi cuerpo las marcas del Señor Jesús» (Gálatas. 6:14-18).



fanáticosdejesús®

henrytopuntocom®

**“De aquí en adelante
nadie me cause molestias;
porque yo traigo en mi
cuerpo las marcas del
Señor Jesús”.
Gálatas 6:17**

SOLEDAD.

Nietzsche creía que la vida siempre se hace más difícil a medida que se acerca al cénit: el frío se hace más frío, el viento es más fuerte, la carga de las responsabilidades más pesada.

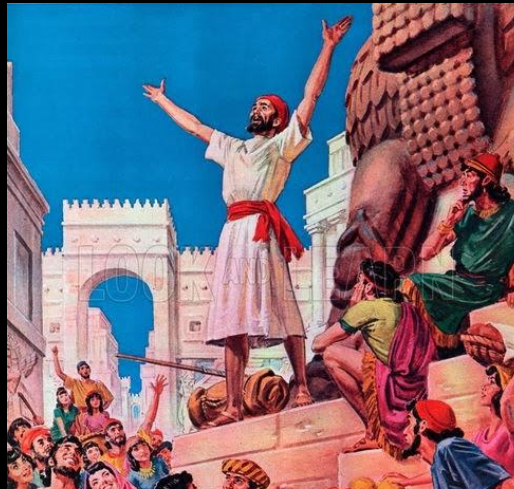
Debido a que el líder debe siempre estar adelante de sus seguidores, vive con la soledad. Aunque sea amistoso, hay aspectos de su vida donde debe caminar solo. Dixon Hoste sintió la soledad cuando Hudson Taylor se jubiló y colocó el liderazgo de la Misión al Interior de la China sobre sus hombros. Después de esa designación, Hoste dijo: «Y ahora no tengo a ninguno, a nadie sino a Dios.» Allí estuvo de pie en el monte con su Dios.



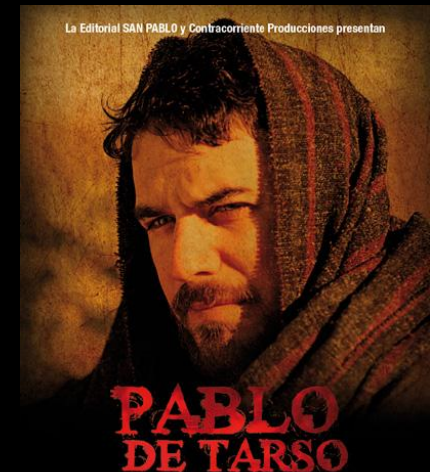
Nosotros naturalmente disfrutamos y necesitamos la compañía de otros, y queremos compartir con otros la pesada carga de nuestra responsabilidad y cuidado. **Algunas veces es angustioso tomar decisiones importantes, de largo alcance y que afectan las vidas de nuestros queridos colegas en la obra, y debemos tomarlas solos.** Moisés pagó el precio de este liderazgo cuando estuvo solo en la montaña, solo en la llanura, incomprendido y criticado.

**Un buen líder..
no empuja
a quien no quiere caminar,
no jala
a quien no quiere trabajar
instruye, enseña, corrige,
capacita
a quien quiere aprender
y anhela crecer..**

Los profetas del Antiguo Testamento eran hombres solitarios. Enoc caminó solo cuando predicó acerca del juicio a una sociedad decadente. Su compensación era la presencia de Dios. Jonás estuvo solo en la vasta Nínive, una ciudad pagana de un millón de almas. El predicador más solitario de hoy es la persona a quien se le ha confiado el mensaje antes de los tiempos, un mensaje que confronta el pensamiento de la época. El sociable Pablo era un hombre solitario, incomprendido por sus amigos, mal representado por sus enemigos, desertado por sus convertidos. Cuán punzantes son sus palabras a Timoteo: «Ya sabes esto, que me abandonaron todos los que están en Asia...» (2ª Timoteo. 1:10-18).

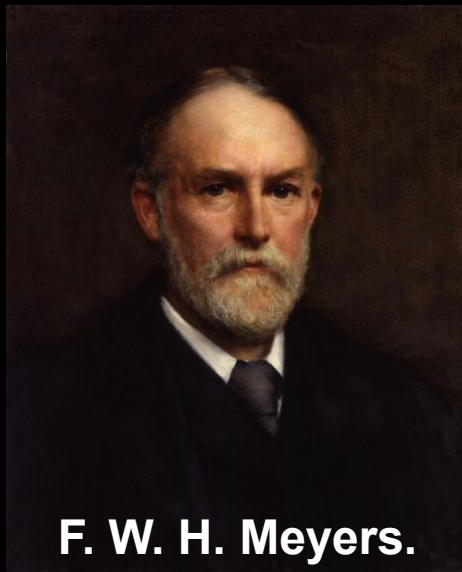


**Jonás estuvo solo
en la vasta Nínive**



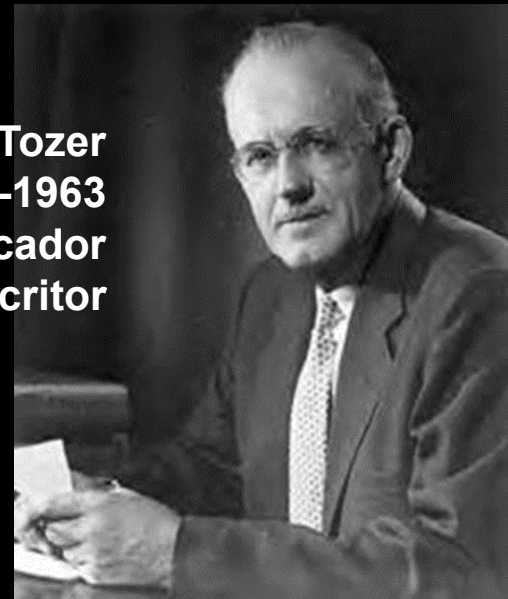
**El sociable Pablo
era un hombre solitario**

«Casi todas las personas más grandes del mundo han sido solitarias», escribió, A. W. Tozer. «La soledad parece ser el precio que el santo debe pagar por su santidad.» El líder debe ser una persona que, mientras acepta con mucho gusto la amistad y el apoyo de todos los que la ofrecen, tiene suficientes recursos internos para quedarse solo, aun cuando enfrente la inflexible oposición de no tener a «nadie sino a Dios». Adelante sin aplauso de hermana ni de hija, así, sin apoyo de padre ni de hijo, solo en la tierra, y sin hogar sobre las aguas, paso yo en paciencia hasta que mi obra se acabe. F. W. H. Meyers.



F. W. H. Meyers.

**A.W. Tozer
1897-1963
Pastor y predicador
en las calles. Escritor**



FATIGA.

«Al mundo lo administran hombres cansados.» Quizás esto sea una exageración, pero contiene un grano de realidad. Las exigencias del liderazgo agotan a la persona más robusta. Pero los cristianos saben dónde encontrar renovación. «Por tanto, no desmayamos; antes aunque este nuestro hombre exterior se va desgastando, el interior no obstante se renueva de día en día» (2ª Corintios. 4:16-18). Aun Jesús se cansó en el ministerio, y tuvo que descansar (Juan. 4:6-24). Pero en lo que descansaba y sus discípulos fueron a buscar que comer, Él, estaba listo para revelarnos la nueva forma de adorar a Dios. El bienestar no produce líderes. Si un cristiano no está dispuesto a levantarse temprano y trabajar hasta tarde, dedicar mayor esfuerzo en el estudio diligente y trabajo fiel, esa persona no va a cambiar a una generación. La fatiga es el precio del liderazgo.



CRÍTICA.

«No hay ninguna otra cosa que elimine de tal forma la eficiencia, capacidad e iniciativa de un líder que la crítica destructiva... Tiende a obstaculizar y socavar el proceso de la forma de pensar de un hombre. Corta como con cincel su dignidad y destruye insidiosamente su confianza en su capacidad de enfrentar sus responsabilidades.». Ningún líder vive un solo día sin que lo critiquen, y la humildad nunca se pondrá a prueba con más intensidad que cuando llegue la crítica.



desmotivaciones.es

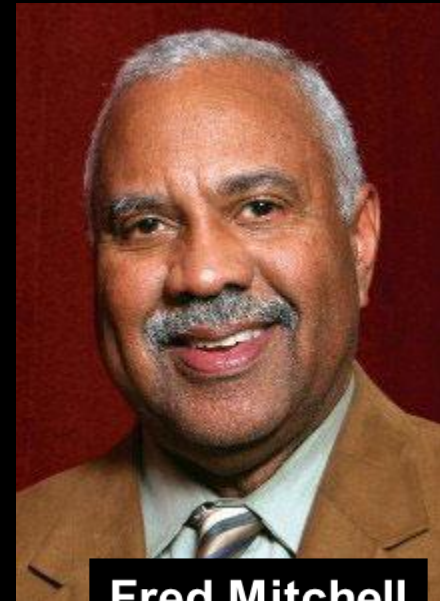
NO CRITIQUES

SI NO QUIERES SER CRITICADO

En una carta a un joven pastor, **Fred Mitchell escribió cierta vez: Me alegra saber de que está tomando cualquier bendición que se pueda encontrar en la crítica que expresara en su contra, en cuyo caso aun su amargo ataque producirá dulzura.** Una frase que ha sido de gran ayuda a mi esposa y a mí es: «No importa lo que nos suceda a nosotros, pero nuestra reacción a lo que nos suceda es de vital importancia.» Pienso que debe esperar que la crítica se intensifique, porque esto es inevitable con el aumento de las responsabilidades. Esto hace que uno camine humildemente con Dios, y que haga lo que Él desee.

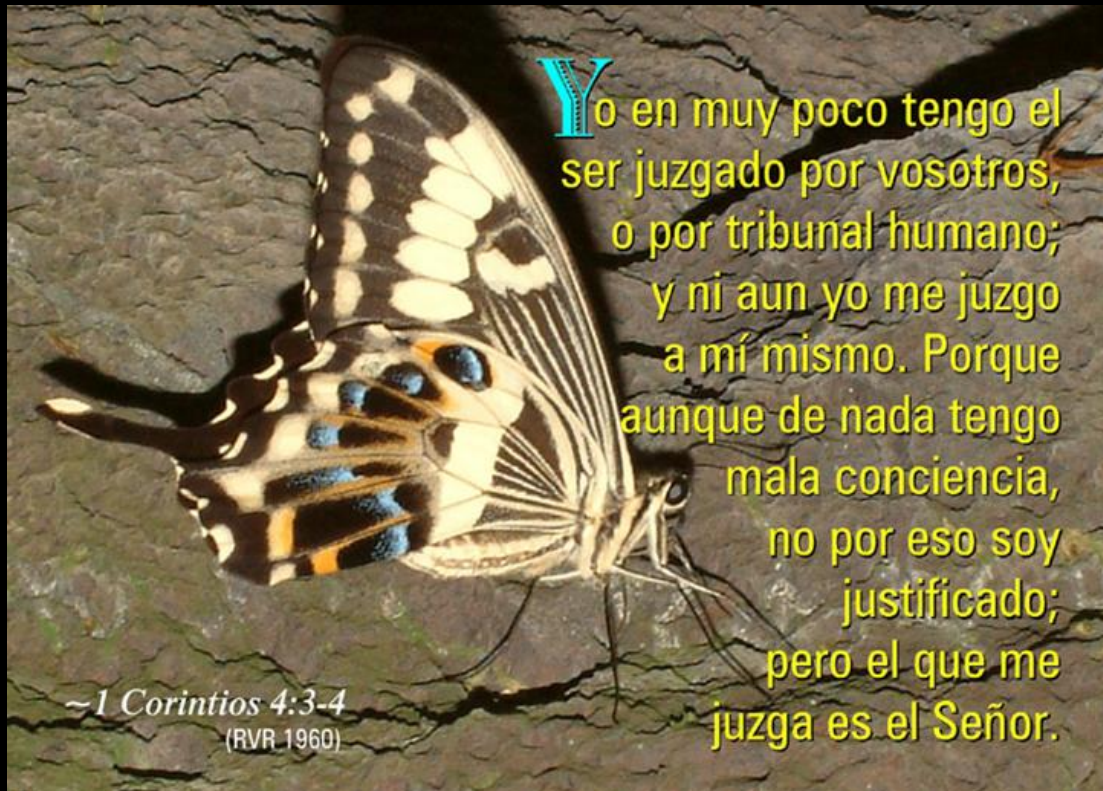
No seas vencido del mal,
sino antes vence el mal
con el bien.

- Romanos 12:21 (VM)



Fred Mitchell

Pablo buscó el favor de Dios, no de la gente. Su arduo trabajo no era para complacer a los que le rodeaban (Gálatas. 1:10). A Pablo tampoco le perturbaba terriblemente la crítica. «Yo en muy poco tengo el ser juzgado por vosotros, o por tribunal humano;... pero el que juzga es el Señor» (1ª Corintios. 4:3-4).



Pablo dijo:

Yo no ando buscando que la gente apruebe lo que digo. Ni ando buscando quedar bien con nadie. Si así lo hiciera, ya no sería yo un servidor de Cristo . ¡Para mí, lo importante es que Dios me apruebe!

Gálatas 1:10

Pablo podía darse el lujo de tomar livianamente los comentarios y críticas de otros, porque su corazón pertenecía a Dios. Pero el resultado de la indiferencia a la opinión humana unida a una vida espiritual débil será el desastre. La misma independencia de la opinión humana puede ser una ventaja valiosa para la persona cuya meta en la vida sea la gloria de Dios. **El oído de Pablo estaba sintonizado a la voz de Dios**, y las voces humanas eran comparativamente tenues. No tenía miedo alguno de los juicios humanos, porque era consciente de que estaba ante un tribunal superior (2ª Corintios. 8: 6-24).



Ante un tribunal superior

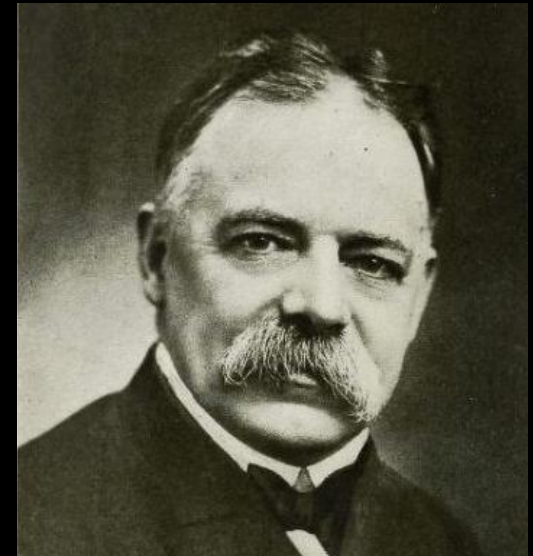


RECHAZO.

El líder que sigue normas espirituales superiores quizás descubra que está siguiendo a su Maestro en la senda del rechazo, porque El «a lo suyo vino, y los suyos no le recibieron».

J. Gregory Mantle cuenta de un pastor cuya congregación rehusaba aceptar su mensaje. El pastor quería guiar a su congregación a los delicados pastos y a las aguas de reposo, pero ellos no querían. Las impías costumbres del coro hicieron que las cosas llegaran a un punto crítico, y el pastor invitó al coro a renunciar.

El coro lo hizo, y también persuadió a la congregación a permanecer en silencio durante el canto el domingo siguiente. El pastor cantó solo.

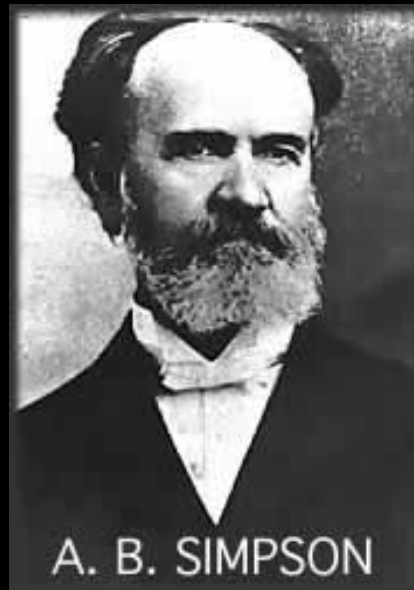


J. Gregory Mantle

Finalmente, al no saber qué hacer, Dios le habló. En un banco del parque, vio un pedazo de un diario roto, que él levantó y leyó estas palabras: «Ningún hombre es totalmente aceptado hasta que, primeramente, haya sido totalmente rechazado.» El pastor no necesitaba nada más. **Había sido totalmente rechazado por amor a Cristo, y el reconocer este hecho fue el comienzo de un ministerio fructífero.** Rechazado por la gente, había sido aceptado por Dios.



Cuando en respuesta al claro llamamiento de Dios, A. B. Simpson renunció al pastorado, **aprendió el significado de «destituido, despreciado, abandonado»**. Abandonó un sueldo cómodo, un cargo como pastor principal en una gran ciudad de Estados Unidos, y todo reclamo a la ayuda denominacional para su obra, cuya validez todavía no había probado. No tenía partidarios, ni organización, ni recursos, teniendo que mantener a una familia numerosa, y con todos los cercanos a él prediciendo el fracaso. «La escabrosa senda del rechazo total la caminó sin quejarse, y con regocijo. Sabía que aunque él... estaba pasando por fuego y agua, éste era el camino divinamente designado para llegar al lugar de la riqueza.» Simpson fue guiado a dicho lugar.



Cuando murió, había establecido cinco escuelas para adiestrar misioneros, cientos de misioneros en dieciséis países, y muchas iglesias en los Estados Unidos y Canadá que ejercieron una influencia espiritual que fue más allá de las congregaciones. **«A menudo la multitud no reconoce a un líder hasta que se ha ido, y luego le erigen un monumento con las piedras que le arrojaron cuando estaba en vida.»**

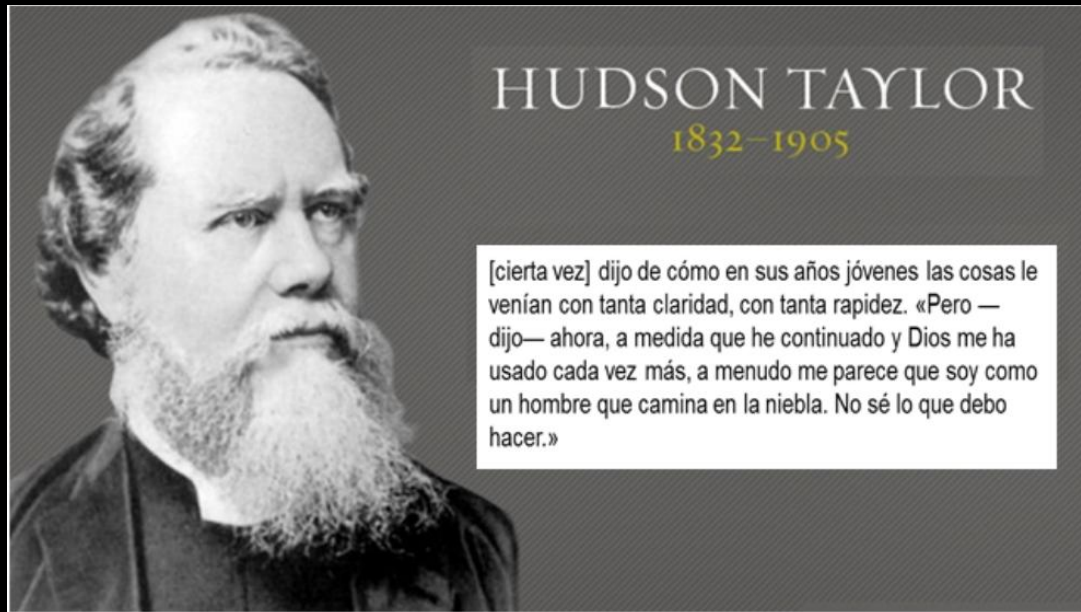


PRESIÓN Y PERPLEJIDAD.

Ingenuamente pensamos que cuanto más crezcamos como cristianos, tanto más fácil nos será discernir la voluntad de Dios. Pero el caso a menudo es el contrario. Dios trata al líder maduro como a un adulto maduro, dejando cada vez más decisiones a su discernimiento espiritual y dando menos detalles de dirección tangible que en años anteriores. La perplejidad resultante inevitablemente aumenta la presión en un líder.



D. E. Hoste le dijo a un amigo:
¡La presión! Va continuamente de etapa en etapa,
[cambiando] con cada período de su vida... Hudson Taylor
[cierta vez] dijo de cómo en sus años jóvenes las cosas le venían
con tanta claridad, con tanta rapidez. «Pero —dijo— ahora, a
medida que he continuado y Dios me ha usado cada vez más, a
menudo me parece que soy como un hombre que camina en la
niebla. No sé lo que debo hacer.» Pero cuando llegaba el
momento de actuar, Dios siempre respondía a la confianza de su
siervo.



D. E. Hoste le dijo a un
amigo: ¡La presión! Va
continuamente de etapa en
etapa, [cambiando] con cada
período de su vida...

EL COSTO PARA LOS DEMÁS.

La gente que está cerca de un líder también paga un precio, a veces un precio más gravoso. Fred Mitchell le escribió a sus hijos cuando aceptó la invitación de ocupar el cargo de director británico de la Misión al Interior de la China:

He tenido muchas penas en mi corazón, y todavía sigue siendo uno de mis principales pesares el no haber podido dedicar más de mi tiempo a la mamá y a ustedes hijos. La cosecha es grande y los obreros pocos, lo que significa que he sentido muchos llamados. No justifico mi negligencia, pero cualquier sacrificio que hayan hecho por amor a nuestro querido Señor Jesús no ha quedado sin recompensa.

Romanos 2:6

**el cual PAGARA A CADA
UNO CONFORME A SUS
OBRAS:**

Guiones para estudiantes Wesley

HISTORIA DE LA IGLESIA

Clase 8

El Himno de Filipenses

Como una lección de humildad, en el ejercicio que prestamos a la iglesia y a la comunidad donde vivimos. Consideraremos la actitud de Cristo incorporada en este himno, en particular los versos 2:6-11



Pablo quiere establecer un nuevo modelo a imitar para los cristianos de Filipos. Los filipenses conocían la forma de gobernar de los Romanos. Nerón y Flavio, emperadores Romanos de ese tiempo, se hacían adorar como dioses, y cometían toda clase de atrocidades. **Pablo presenta a Jesús como Dios, pero cuando viene a formar parte de la raza humana**, no viene es como estos emperadores, ni tampoco como la historia de sus dioses, que vinieron a tener aventuras en la tierra. Jesús sí tiene la forma de Dios, pero la forma en que viene, parece como si no fuera Dios.



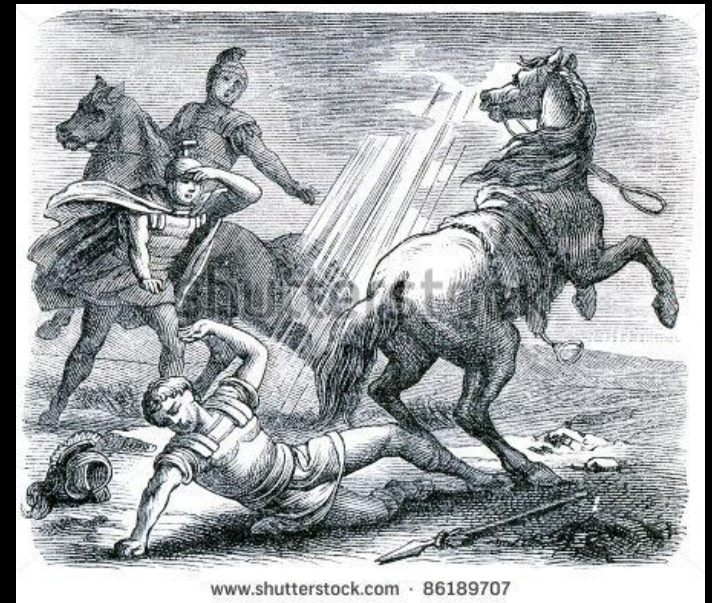


Vista panorámica de las ruinas de la ciudad de Filipos

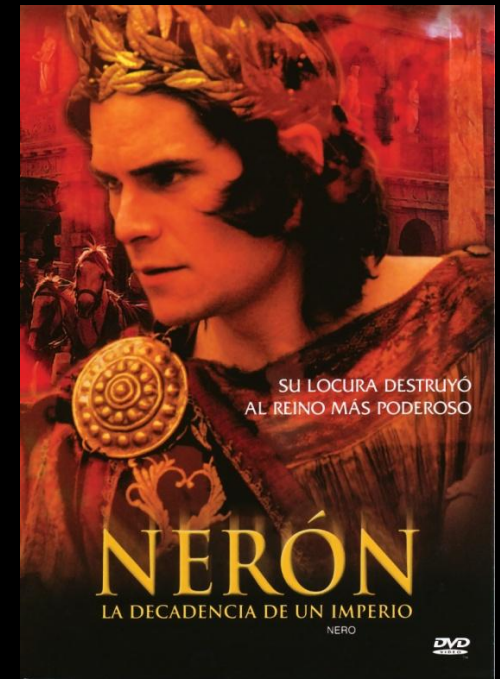
Filipenses

La iglesia de Filipos fue la primera en establecerse en Europa

Filipos esta en Macedonia, la parte norte de lo que hoy es Grecia, fue la primera iglesia que fundó Pablo en Europa; cerca del año 51. Los primeros convertidos de la iglesia Pablo los contacto en el río Gragritis, Hechos 16:11 al 13.



Comparación de la venida humilde de Jesús a este mundo, comparada con la vida de los griegos y emperadores romanos

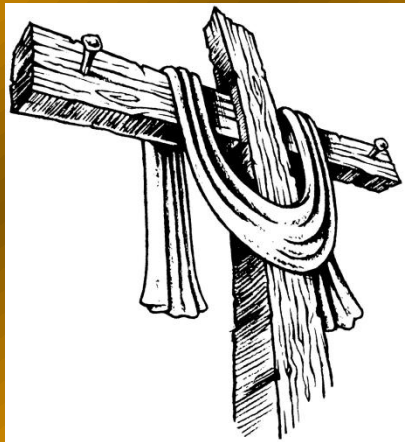


Pablo dice que aunque era Dios, no se vistió de un manto imperial ni reclamó ninguno de los beneficios de la deidad, como acostumbraban los griegos o los romanos y los judíos. Aun los filósofos como Sócrates o Platón, trataban de levantarse sobre los demás y los explotaban para poder sobresalir. Pablo establece el contraste en el verso 2:8 presentando a Jesús como un humilde siervo, para que los lectores de ese tiempo y también nosotros, encontremos que la humillación de nosotros mismos, como lo hizo Jesús, es la nueva manera de servir y de ser.



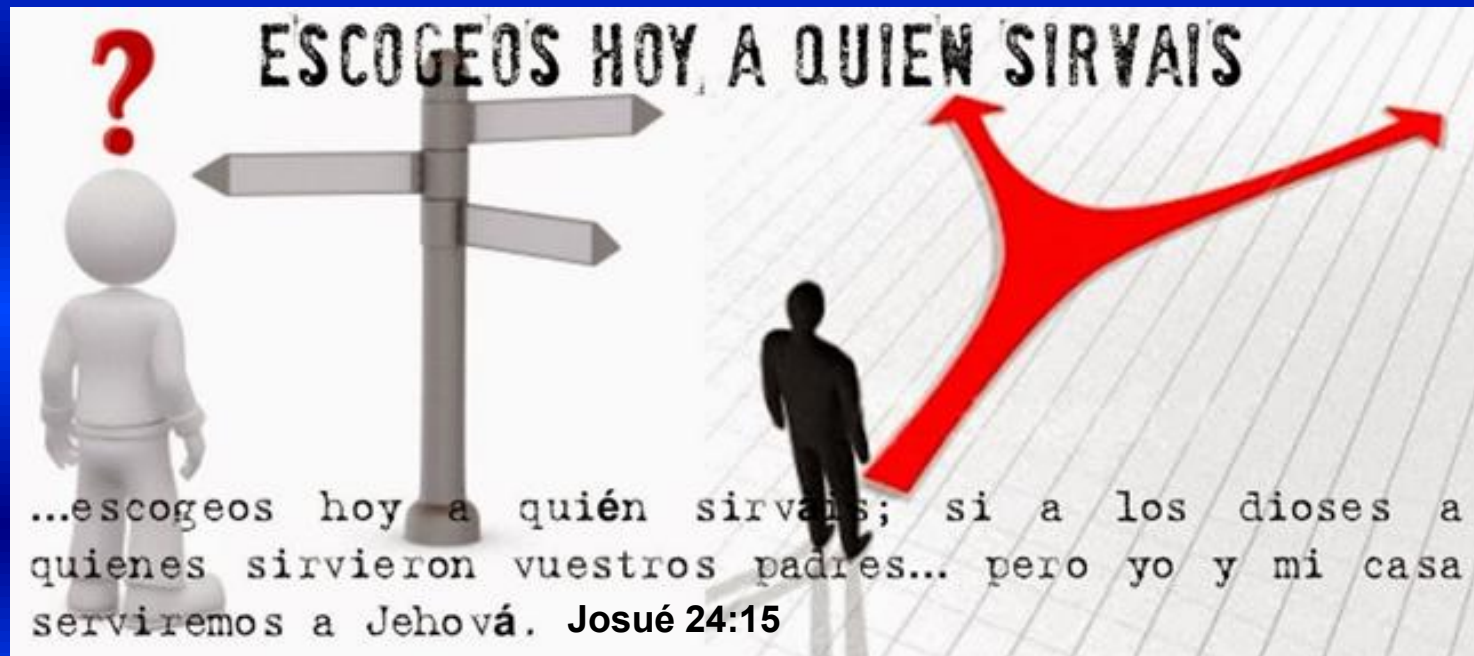
El llegar hasta la crucifixión es el más alto grado de humillación que estaba reservado para los criminales y los esclavos. Es el que escogió Jesús para enseñarnos hasta donde debemos de estar dispuestos a llegar. *La segunda parte de la asignación es examinar como el “himno” se conecta con el contexto que lo rodea.*

El versículo 2:5 es muy breve y solo dice “Haya pues en vosotros este mismo sentir que hubo en Cristo Jesús”. La carta de Pablo dirigida en general a los filipenses, estaba escrita especialmente en agradecimiento, para los líderes fundadores, que con muchos sacrificios mantenían la iglesia.



Su propósito era de propagar el evangelio en la zona.

Los ciudadanos romanos y los más distinguidos ciudadanos, se esperaba que participaran en las celebraciones de culto imperial con sus generosas contribuciones económicas. Cuando personas como estas venían al conocimiento de Cristo, tenían que decidir entre servir al Cesar o a Cristo. Al dejar su manera antigua de vivir y acercarse al cristianismo, su manera de obtener el dinero era más difícil. Pablo viendo su necesidad les escribe para darles ánimo, mostrándoles lo que hizo Jesús.



¿Cómo se conecta a las cosas que Pablo dice en el resto de Filipenses con referencia a las interrelaciones en la iglesia?

Pablo insertó este himno que era conocido entre ellos como un canto de alabanza, (Filipenses 2:5-11), como parte central de este capítulo para poder tener una motivación poderosa a seguir adelante con Cristo y a sobrepasar las dificultades presentes.

Todo lo que le dice a la iglesia en adelante, siempre va a ser menos de lo que Cristo Jesús hizo por nosotros. Entonces puede hablar con claridad de maestro y marcar una forma de vivir muy peculiar al modo de Cristo.



ACTITUD DE DIÁLOGO

Conecte la actitud de Cristo y el mensaje de Pablo a los Filipenses a la actitud suya, como siervo líder

La iglesia wesleyana, siempre nos ha enseñado a servir en humildad. A luchar contra nuestro orgullo personal y no permitir que nos domine. A pesar de todo eso, a veces el hombre viejo, quiere hacer de las suyas y tenemos que luchar contra algunos problemas de nuestro carácter. Debemos de aprender a que nuestra esposa o esposo nos corrija y evitar entrar en una discusión inútil. Especialmente en las cosas del ministerio. En un diálogo abierto, sin que nadie se enoje, o quiera huir. Tiene que ser en forma intencional para que surta el efecto del cambio que sea necesario.

Tres formas estratégicas de servicio en el ministerio.

1. El tener una actitud de siervo para la congregación me ha abierto las puertas a que la gente se acerque sin temor de castigo o de rechazo y que reciban un consejo para ponerlo en práctica.
2. Programar una visita a la casa de cada líder como convivencia familiar personal con ellos, buscando un acercamiento de amistad.
3. Ayudar a los líderes de la iglesia con esta motivación. Cuando sirves a otra persona, estás sirviendo al mismo Cristo.



El poder de las llaves en el Evangelio





EL PODER DE LA LLAVES

*Haga un resumen de lo que piensa que originalmente implicaban las llaves en cada pasaje de las Escrituras, e incluir cual entendimiento(s) histórico(s) está más cercano a su propio criterio o entendimiento de cómo tal poder funciona por sí mismo y ¿por qué?
5 minutos, para escribir su reflexión.*



“Las llaves” del reino tienen doble significado en el N.T.

Primero: simbolizan la autoridad de Cristo delegada a Pedro originalmente en (Mateo 16:13-20), y luego a los once discípulos en (Juan 20:19-23), para abrir o cerrar las puertas del reino espiritual a las almas de los seres humanos. “El poder de las llaves es la autoridad en la dispensación de la palabra de gracia y juicio”, (Kittel, 1964). La comisión de Cristo para Pedro y los once tuvo su antecedente en el A.T. en (Isaías 22:20-22),

Cuando Eliaquim fue investido con la llave de la mayordomía, responsable de la casa de David, para “abrir y cerrar” sus puertas. Tome algunos minutos para escribir su reflexión acerca de la conexión de estos dos últimos pasajes.



Eliaquim investido con la llave de la mayordomía

LAS SIETE PRENDAS DEL SACERDOTE

- 1. La túnica (Ketonet)**
- 2. Cinturón (Avnet)**
- 3. Manto (Meil) = sotana**
- 4. Delantal (efod)**
- 5. Pectoral de juicio (Joshen)**
- 6. Turbante (Mitznefet o Kova)**
- 7. Diadema de oro (Tzitz)**

NUMERO 7 ES: *ES EL NUMERO DE PLENITUD DE CRISTO*

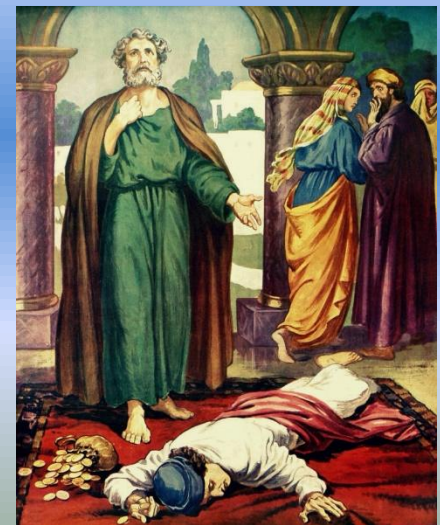
Así Pedro fue el representante, y luego los once, quienes recibieron las llaves del reino para abrir y cerrar las puertas de las almas a través del evangelio. Primero a los judíos y luego a los gentiles, (Hechos 2:37-42).



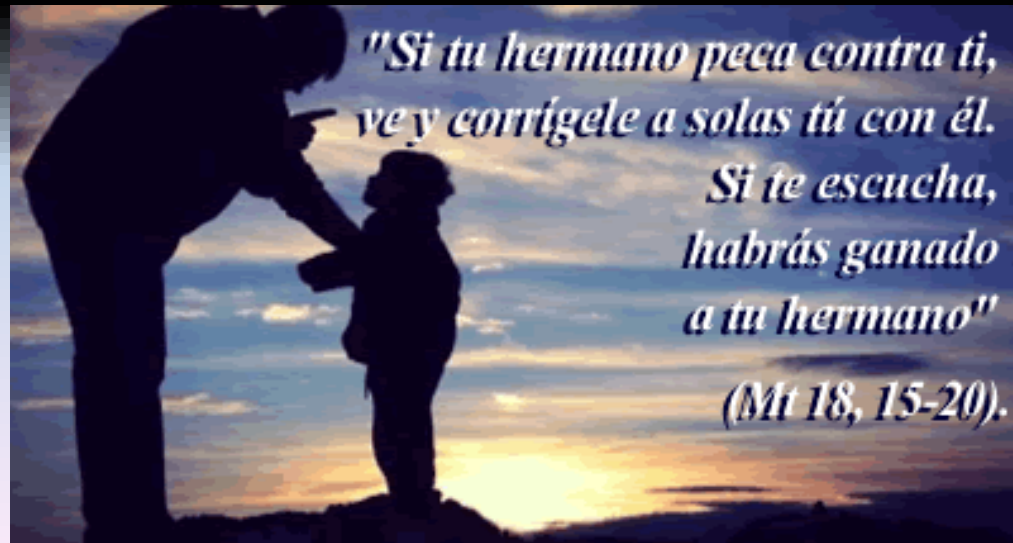
**No me avergüenzo
del
evangelio x que
es poder de Dios**
Romanos 1:16



Segundo, las “llaves” significan la autoridad eclesiástica para “atar y desatar”, (Juan 20:19-23). Esto significa que la autoridad que recibieron debe estar bajo la guianza del Espíritu Santo, quien, traerá la sabiduría, cuando los líderes estén en oración. El Padre celestial traerá el juicio, (Hechos 5:1-11). La creencia y la moral serán entonces la base disciplinaria de esta autoridad. Jesucristo solo ha compartido las llaves del reino con nosotros los hombres, porque en realidad El es el único que libera al ser humano de la muerte, porque El nos resucitará en el último día a todos. El, quien es el primogénito que venció a la muerte y resucitó, nos introducirá a su reino eterno, (Apocalipsis 1:18).



El pasaje de Mateo 18:15-20, habla específicamente de amonestar al hermano que se ha apartado y si no lo hace, que se le avise a través de testigos y si aún permanece en su needad, entonces tenlo por gentil y publicano. **Esto significa que Cristo dio la autoridad a su iglesia para tener una disciplina con respecto a los que quieren ser miembros de la iglesia.** Los que están en autoridad son los que determinarán quienes están dentro o fuera de la misma, (Romanos 10:16-17).



*"Si tu hermano peca contra ti,
ve y corrígele a solas tú con él.*

*Si te escucha,
habrás ganado
a tu hermano"*

(Mt 18, 15-20).

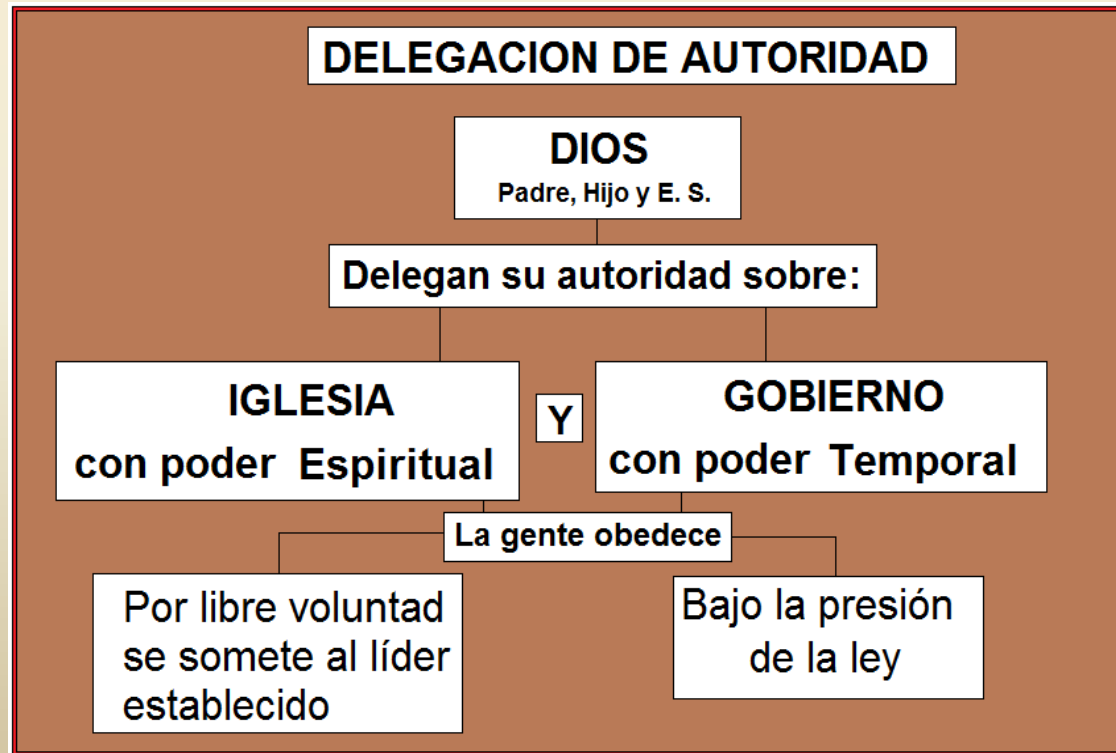
¿Por qué es el poder de las llaves necesario para su iglesia Hispana? ¿Tiene alguna influencia su contexto Hispano?

Al haber sido ordenado como ministro de la Iglesia Wesleyana, me fueron entregadas las llaves del reino, para estar bajo autoridad de mis líderes, pero al mismo tiempo para tener la responsabilidad de predicar el evangelio y mantener la disciplina en mi iglesia local. Ejerciendo la gracia que nos fue dada a través de Cristo. Efesios 4:4-7



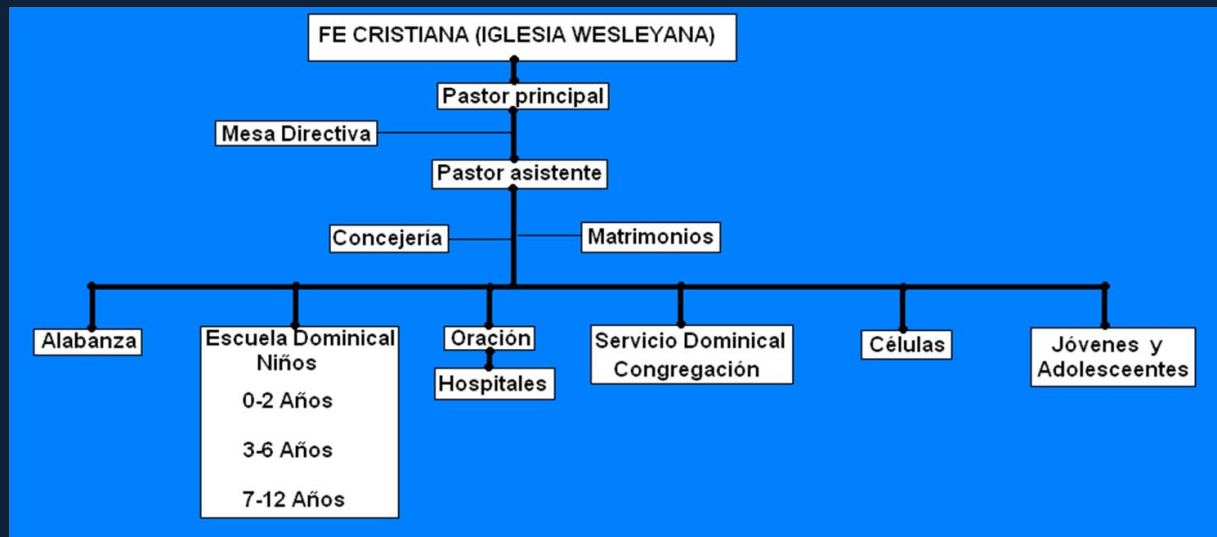
El problema de la población latina,

es que ha reconocido la autoridad solo por la presión que es ejercida por la autoridad civil. Así que cuando se habla de responder voluntariamente y por tu propia decisión someterte a una autoridad resulta algo muy nuevo y difícil de entender y practicar. Apenas después de explicarlo de varias maneras y de diversos ejercicios, se va entendiendo este concepto tan importante para un buen desempeño dentro de la iglesia.



Liderando Reuniones.

Prepare un mini-manual de consejos y especificaciones para liderar una reunión. Los representantes de cada área serán los líderes que estarán presentes en cada reunión para tomar las decisiones que sean requeridas, de acuerdo a los cambios que hay que afrontar. Voy a considerar siete puntos que son importantes para que la reunión logre buenos resultados, **Primero.** Diagrama de posiciones y delegación de autoridad. De acuerdo a los servicios que se pretende dar, establecer las posiciones y las definiciones de lo que cada departamento realizará. Especialmente si se trata de establecer uno nuevo.



wesleyan Church (USA)

33 Distritos en Estados Unidos

Pacific Southwest

Hispano Suoreste

California

Nuevo México

Arizona

Nevada

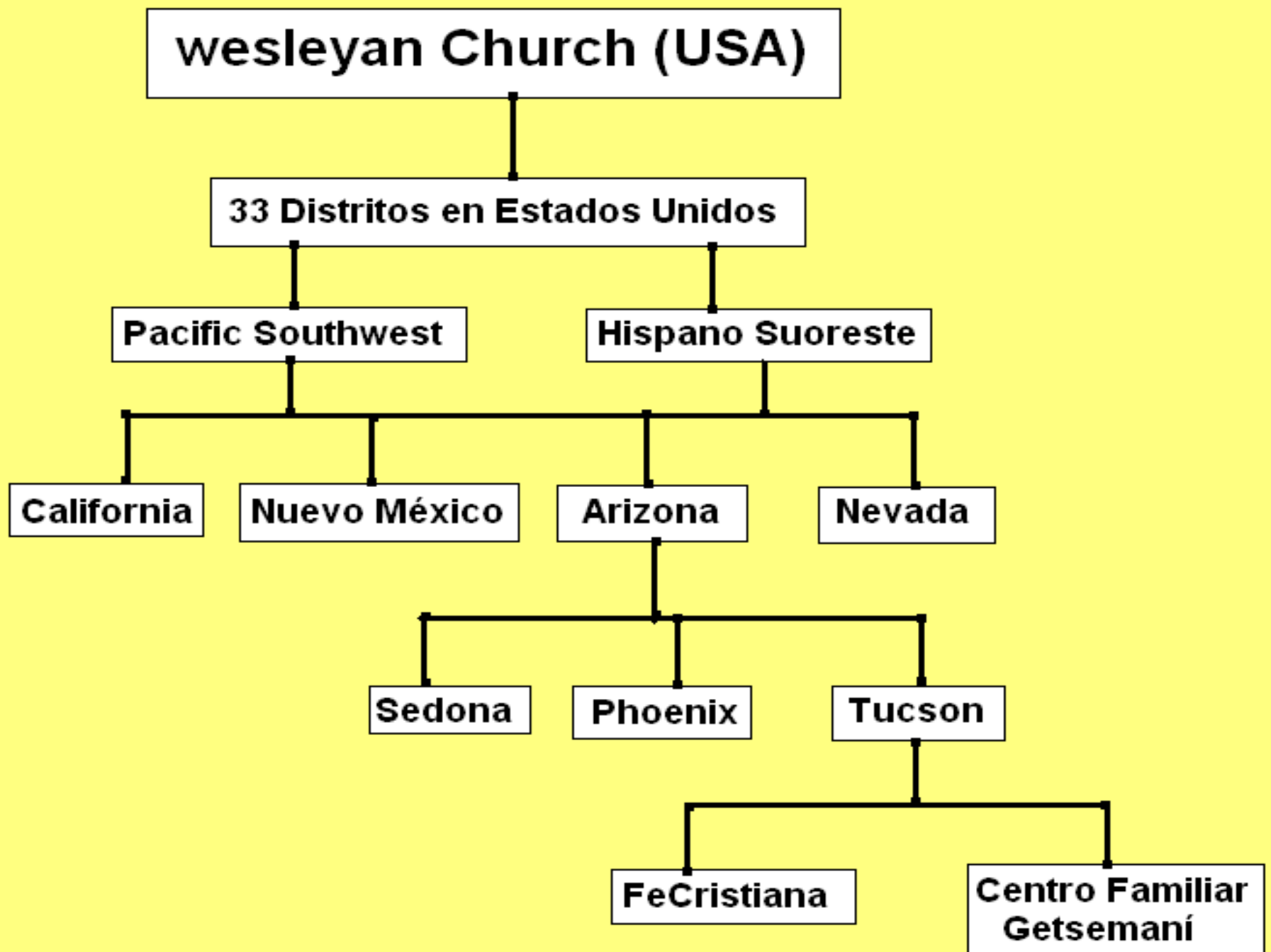
Sedona

Phoenix

Tucson

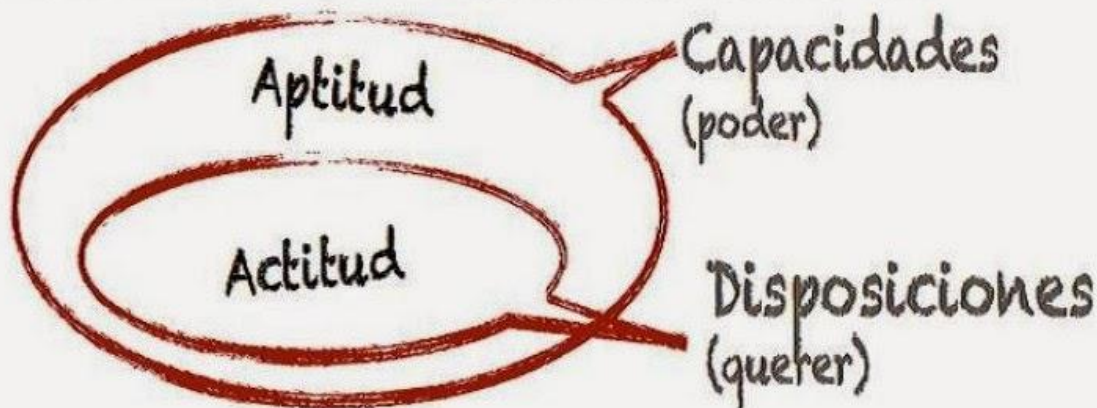
FeCristiana

**Centro Familiar
Getsemaní**



Poner a todos a trabajar para lograr el cambio deseado. Que cada uno se sienta como parte del equipo de trabajo para que la suma de todos los trabajos sea un gran total visible para todos.

Actitud para el cambio. Lo que la mayoría acepta como cambio, que sea respetado por todos, para que al momento de revisar las partes que requieran remodelación, se favorezca en el grupo la actitud de cambio necesaria.



Aportación de ideas.

Si cada quien aporta sus mejores ideas para lograr los objetivos y las tareas específicas, los buenos resultados no se harán esperar.

Selección del personal. Escoger al líder de cada área de acuerdo a sus habilidades para el puesto.

Reconocimiento por el trabajo bien logrado.

Todos nos sentimos bien cuando el que está en autoridad nos da un reconocimiento por el trabajo bien realizado.





TM

Comunicación como medio de entendimiento.

Cuando no hay comunicación empiezan las suposiciones que casi nunca coinciden con la realidad.

Incluya un modelo para realizar una agenda y las minutas de una reunión

Inicio de la reunión con una oración específica, dirigida a bendecir a los miembros de la junta y los puntos a tratar.
Lectura del resumen y notas de la junta pasada. Si hay puntos pendientes ponerlos en alguna parte de los pendientes del día, para que sean tratados.





Lista de los puntos a tratar.

Desarrollo de la junta con la orden del día. Los puntos más importantes del día ponerlos primero para dar oportunidad a la presentación y discusión del tema.

Someter a votación pública o secreta según el caso.

Secretario presenta un resumen de lo sucedió en la junta.

Si no se pueden terminar todos los puntos, resolver algún punto que sea urgente y cerrar la reunión con una oración de acción de gracias.

IMPORTANTE

URGENTE